المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center for Family Businesses

2024

1446-1445 هـ

التقرير السنوي



ncfb.sa

بسم الله الرحمن الرحيم



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

أيده الله



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله



كلمة معالي رئيس مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية
الدكتور غسان بن أحمد السليمان

تسعى رؤية المملكة العربية السعودية 2030 إلى تعزيز دور القطاع الخاص في الاقتصاد الوطني، وذلك بهدف تحقيق استدامة وازدهار الاقتصاد المحلي. من أبرز أهداف الرؤية زيادة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي من 40% إلى 65%، فضلاً عن رفع مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة من 20% إلى 35%. تسعى الرؤية إلى بناء اقتصاد قوي ومستدام يعزز مشاركة القطاع الخاص في تنمية المملكة، بما يساعد على وضعها في مصاف القوى الاقتصادية الكبرى على مستوى العالم.

وتعتبر المنشآت العائلية جزءاً كبيراً من قطاع الأعمال في المملكة، حيث تشير دراسة حديثة أجراها المركز في عام 2024 إلى أن المنشآت العائلية تشكل نحو 95% من إجمالي المنشآت في المملكة، مما يعكس دورها الكبير في توظيف 57% من موظفي القطاع الخاص و 48% من إجمالي القوى العاملة في المملكة. ويمثل هذا القطاع أداة تنافسية قوية بفضل قيمه المتوارثة التي ساعدت على استمراره ونموه، حيث تركز المنشآت العائلية على الاستثمارات طويلة المدى، وتتمتع بمرونة عالية وقدرة على التكيف، مما يساهم في تعزيز صمودها أمام الأزمات. كما أن ارتباطها الوثيق بالمجتمع المحلي يعزز من فرص العمل المستدامة ويسهم في تقديم الدعم للقطاع الثالث والجمعيات الخيرية.

ورغم ذلك، تواجه المنشآت العائلية في المملكة العديد من التحديات التي تتطلب معالجتها بشكل جاد، من خلال نشر الوعي وتعزيز المعرفة، إلى جانب إطلاق برامج ومبادرات مبنية على أفضل الممارسات العالمية في إدارة واستدامة المنشآت العائلية. ويتطلب ذلك تعاوناً بين القطاعين العام والخاص والقطاع غير الربحي.

وانطلاقاً من رؤية القيادة الرشيدة لأهمية هذا القطاع في دفع عجلة التنمية، تم إصدار أمر سامي بإعادة افتتاح المركز الوطني للمنشآت العائلية ودعمه. حيث تمر العديد من المنشآت العائلية الكبرى بمرحلة انتقالية حساسة نظرا لانتقال الملكية للجيل القادم، خصوصاً تلك التي تأسست مع اكتشاف النفط في المملكة، مما يستدعي الدعم المستمر لتجاوز هذه التحديات. وفي هذا السياق، يسعى المركز إلى دعم هذه المنشآت لتطوير تحولات مؤسسية تساهم في تعزيز استدامتها ونموها، بما يعزز من مساهمتها في الناتج المحلي ويساهم في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030.



كلمة الرئيس التنفيذي للمركز الوطني للمنشآت العائلية

الدكتور عائذ بن إبراهيم المبارك

منذ انطلاقه في مطلع العام 2019م، عمل المركز الوطني للمنشآت العائلية على بناء منظومة متكاملة تهدف إلى استدامة وتنمية هذا القطاع الحيوي في المملكة. وقد جاء هذا التوجه استجابة للأمر السامي الكريم القاضي بإعادة افتتاح المركز، وهو أمر يعكس دعم القيادة الرشيدة المستمر للقطاع الخاص في المملكة منذ عهد المؤسس الملك عبدالعزيز -رحمه الله-، الذي كان له دور أساسي في تعزيز القطاع الخاص كركيزة أساسية للاقتصاد الوطني.

وتبرز أهمية المنشآت العائلية بشكل خاص في المملكة، حيث تمثل نحو 95% من إجمالي المنشآت في القطاع الخاص وتوظف حوالي 48% من القوى العاملة في المملكة، وفقاً لأحدث الإحصاءات الصادرة عن المركز ووزارة التجارة. هذه المنشآت تتمتع بسمات فريدة تؤهلها لتكون محركاً رئيسياً لتحقيق العديد من أهداف رؤية المملكة 2030 والمساهمة في ملفات تنموية استراتيجية تساهم في تعزيز اقتصاد المملكة على كافة الأصعدة.

لقد شكل عام 2024 نقطة تحول هامة للمركز، حيث شهدنا بفضل الله تعالى انطلاقة جديدة في مسيرة المركز مع تطوير الخدمات المقدمة وتوسيع نطاق المستفيدين في مختلف مناطق المملكة. وقد أسهم الدعم المتزايد الذي تلقيناه من شركائنا وداعمي المركز في تمكيننا من تحقيق هذا التوسع. كما أننا قطعنا شوطاً كبيراً في رحلة تحول المركز وتنظيمه، والتي شملت إعداد مقترح متكامل لإعادة هيكلة المركز وفقا لاستراتيجية طموحة بما يضمن تمكينه نظامياً ومالياً للقيام بدوره المرجو في دعم المنشآت العائلية، بما يسهم في استدامتها ونموها المستمر.

ونعتزم -بعون الله عز وجل ثم بدعم القيادة الرشيدة- تطوير المركز بشكل أكبر. حيث سنركز على استكمال الترتيبات التنظيمية والبناء المؤسسي للمركز، والتوسع في دعم وتشغيل برنامج الوسائل البديلة لتسوية منازعات المنشآت والأوقاف العائلية، والتوسع في تقديم البرامج التدريبية المدفوعة والفعاليات الدورية، بالإضافة إلى استكمال تأسيس برنامج الخدمات الاستشارية.

إننا على يقين بأن هذه الخطوات ستسهم في تعزيز قدرة المنشآت العائلية على الاستمرار في لعب دورها الريادي في الاقتصاد السعودي، وسنظل حريصين على أن يظل المركز محوراً رئيسياً في دعم هذه المنشآت وتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030.

المحتويات

01 الملخص التنفيذي

02 التعريف بالمركز الوطني للمنشـــآت العـــائلـية

03 الشـــراكـات والاتفاقيات

04 البرامج

05 الفعاليات

06 أهم ورش العمل الافتراضية

07 الملـتـقيات

08 بناء المحتوى

09 الوضع الراهن

01

الملخص التنفيـذي

إحصاءات عام 2024

تنظيم المركز

انتهى المركز من عمل دراسة موسعة لاستكمال الترتيبات التنظيمية للمركز الوطني للمنشآت العائلية لبيان طبيعته الاعتبارية، وارتباطه التنظيمي، واختصاصاته، وحوكمته وتمويله، وتم رفعها للجهات المعنية وعقد أكثر من 20 اجتماعا مع المسؤولين والجهات المعنية.

الموارد المالية

ينوع المركز في موارده المالية، حيث ساهمت عوائد المركز التدريبية والاستشارية، والدعم المقدم من أعضاء مجلس الإدارة وداعمي المركز، والرعايات من اتحاد الغرف التجارية ومؤسسة غروس الخيرية والهيئة العامة للأوقاف وروابي القابضة في زيادة الموارد المالية للمركز وتمكينه من التوسع في تقديم الخدمات والوصول للمستفيدين.

الموقع الإلكتروني

بناء على الشراكة مع ثقة، تم إطلاق الموقع الإلكتروني للمركز بعدد من الخدمات (الفعاليات والدورات والملتقيات)، وبرنامج الوسائل البديلة (التسوية والمصالحة)، وتم أيضا إطلاق هوية المركز وبناء استراتيجية الاتصال والتسويق والعمل عليها.

وقفية المركز

تم إقرار التنظيم الأساسي لوقفية المركز من قبل مجلس الإدارة، وإقرار مجلس النظارة، وفتح حساب للوقف، وجار العمل على إيقاف المبلغ المودع ومن ثم تسجيل الوقف بشكل رسمي وفتح باب جمع الأموال للوقف من أعضاء مجلس الإدارة وداعمي المركز والعموم، وفتح قنوات جديدة للمساهمة وأن يكون المركز أحد المصارف للأوقاف.

11 الاتفاقيات

تم عقد 11 شراكة واتفاقية في عام 2024، ليبلغ المجموع الكلي لاتفاقيات المركز 26 اتفاقية منذ عام 2021، وذلك نتيجة لسعي المركز للتواصل الفعّال مع مختلف الجهات الحكومية والخاصة والقطاع الثالث وتقديم مرئيات المنشآت العائلية ودعم الجهات الحكومية في تحقيق أهدافها المتصلة بقطاع المنشآت العائلية.

الموارد البشرية

عمل المركز على بناء قدراته البشرية والعمل على تعزيزها وتطويرها، حيث تمكن من الاحتفاظ والاستقطاب للكفاءات النوعية القادرة على تحقيق رؤيته واستراتيجيته، حيث نما عدد الموظفين من 3 موظفين في بداية عام 2023 ليبلغ بنهاية 2024 إلى 9 موظفين بدوام كامل.

إحصاءات عام 2024

الإشراف على التحول المؤسسي

قدم المركز البرنامج لإحدى كبريات المنشات العائلية وهو برنامج مخصص لمساعدة المنشآت العائلية في عملية التحول المؤسسي وتطويرها لتصبح أكثر مرونة وكفاءة في بيئة الأعمال الحديثة. يشمل ذلك إعادة هيكلة الأنظمة والعمليات الداخلية، تحسين الحوكمة، وتطبيق أفضل الممارسات المحلية والدولية، بما يضمن نجاح التحول واستدامة المنشأة على المدى الطويل.

5 مراجعة المواثيق العائلية

تم مراجعة خمسة مواثيق عبر خبراء المركز مع جلسة مع المنشأة العائلية ومختصيها لتوضيح التقرير ونقاط التطوير.

37 استشارة

تم تقديم ما يزيد عن 37 جلسة استشارية خاصة للمنشآت العائلية أو ملاكها بهدف الإجابة على استفساراتهم القانونية واطلاعهم على كيفية التحول المؤسسي، واختيار الكيان القانوني المناسب، ونماذج الحوكمة في المنشآت العائلية، و الميثاق العائلي وسبل الاستفادة منه للوقاية من النزاعات وتعزيز الاستدامة.

برنامج الوسائل البديلة لتسوية منازعات المنشآت العائلية

تم تحقيق 100% من مستهدف التأسيس والتشغيل (إدارة البرنامج من توظيف ونحوه - الهيكل الإداري - قواعد البرنامج، القوالب الخاصة بالعمل)

20 وساطة

تم عقد 20 جلسة في الوساطة لبرنامج الوسائل البديلة لحل النزاعات والخلافات في المنشآت العائلية.

15 وسيطا معتمدا

تم تأهيل 15 وسيطا معتمدا عبر برنامج مطول يتضمن التحديات وأسباب النزاعات في المنشآت العائلية، الميثاق العائلي وصياغته، التحول المؤسسي وآلياته، أمانة السر ودورها، الأوقاف وسبل تضمينها في المنشأة، الهيكل القانوني المناسب.

19 ورشة تعريفية

تم عقد عدد من اللقاءات التعريفية بالبرنامج وأهدافه كاللقاءات مع لجان المحامين والتحكيم والغرف التجارية والجامعات.

إحصاءات عام 2024

34 التدريب

قدم المركز 34 دورة تدريبية، كمعسكر روابي لمهارات المستقبل، والدورات التدريبية لتأهيل الوسطاء والمصلحين والدورات التدريبية المقدمة للعائلات بشكل خاص.

4190+ عدد المستفيدين

وقد بلغ عدد المستفيدين من ورش العمل الحضورية والتي عن بعد والمشاركين في مختلف الفعاليات ما يزيد عن ٤ آلاف مستفيد.

680+ عدد المتدربين

تم تدريب ما يزيد عن 680 متدربا ومتدربة في مواضيع عدة كالتحول المؤسسي وكتابة الميثاق العائلي وتأهيل وتدريب مالكات المنشآت العائلية والقياديات، وتطوير الأجيال القادمة وتمكينهم من التخطيط الفعال لمستقبلهم.

17 دورة التحول المؤسسي

تم عقد 17 برنامج تدريبي باسم التحول المؤسسي موجه للمنشآت العائلية بشكل خاص، يهدف لاستعراض أهمية وخطوات التحول المؤسسي، الهيكل القانوني المناسب، أسباب النزاعات وسُبل الوقاية منها، وكيفية اعداد الميثاق العائلي وبناء توافق بين أفراد العائلة حول الخطة المستقبلية.

المؤتمر الوطني الثالث لاستدامة المنشآت العائلية

تم إقامة الملتقى الوطني الثالث لاستدامة المنشآت العائلية بالتعاون مع غرفة جدة برعاية محافظ جدة الامير سعود بن جلوي في 9 جلسات. وقد سبقه الملتقى الوطني الأول لاستدامة المنشآت العائلية في عام 2021م برعاية معالي وزير التجارة الدكتور ماجد بن عبد الله القصبي، والملتقى الوطني الثاني لاستدامة المنشآت العائلية في عام 2022م بالتعاون مع غرفة الشرقية وبرعاية من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز.

قمة المنشآت العائلية

أنهى المركز ممثلا في اللجنة المشكلة إعداد برنامج الملتقى السنوي لعام 2025، كما عقد العديد من اللقاءات مع الشركاء والرعاة المحتملين.

مستشار ووسيط العائلات المعتمد

تم الانتهاء من تصميم شهادة "مستشار المنشآت العائلية المعتمد" والتي يمكن إتاحتها للاستشاريين والإداريين والمحامين للتأكد من إلمامهم بقضايا المنشآت العائلية، وكذلك برنامج "تأهيل الوسطاء والمصلحين المعتمدين" وهو برنامج تدريبي متكامل مصمم لتأهيل الأفراد المهتمين بتقديم الاستشارات المهنية والوساطة وحل النزاعات في المنشآت العائلية.

إحصاءات عام 2024

22 اللقاءات

تم عقد ما يزيد عن 22 لقاء مع المسؤولين من الجهات والهيئات الحكومية وذلك لسعي المركز للتواصل الفعّال مع مختلف الجهات الحكومية والخاصة والقطاع الثالث وتقديم مرئيات المنشآت العائلية ودعم الجهات الحكومية في تحقيق أهدافها المتصلة بقطاع المنشآت العائلية.

23,000+ المنشآت المسجلة

لزيادة معدلات الوعي حول أهمية المنشآت العائلية وتعظيم الأثر قام المركز بالتواصل الفعال مع المنشآت العائلية عبر مختلف الوسائل، وقد بلغ عدد المسجلين في قواعد بيانات المركز ما يزيد عن 23 ألف مشترك من المنشآت العائلية.

47 فعالية

شارك المركز كمتحدث ومنظم في 47 فعالية وملتقى محلي ودولي للتعريف بالمركز والحديث عن المنشآت العائلية وتحدياتها وسبل استدامتها. منها 16 ورشة عمل ومحاضرة عن بعد بالتعاون مع خبراء ومتخصصين في الشركات العائلية، ومنها يوم المنشآت العائلية، وملتقى المنشآت العائلية بعسير، وأربعاء طموح للمنشآت العائلية، وهاكثون المنشآت العائلية بالتعاون مع كلية الأمير محمد بن سلمان ، وغيرها.

47% المتابعون لحسابات المركز

قام المركز بالتوسع في إعداد ونشر المحتوى المكتوب والمرئي الذي يدعم استدامة وتنمية المنشآت العائلية، بالإضافة إلى تغطية فعاليات وأخبار المركز لتعزيز استفادة المنشآت العائلية من المركز واستقطاب المزيد منها. وقد كان لمثل هذا الحراك الإعلامي أثر على وسائل التواصل الاجتماعي حيث زاد في العام المنصرم عدد متابعي الحسابات بنسبة تتجاوز 47%.

4 أبحاث ودراسات

أنهى الباحثون بإشراف المركز 4 منح بحثية لاستقصاء واقع المنشآت العائلية في المملكة ودراستها وذلك بالتعاون مع المركز الوطني للبحوث والدراسات الاجتماعية. وكذلك أنهى دراسة بعنوان الوضع الراهن لحوكمة المنشآت العائلية في المملكة، وفق استبيان شمل عينة من الشركات العائلية في المملكة بهدف قياس مدى تطبيق الحوكمة في هذه المنشآت، بالإضافة إلى تحديد التحديات التي تواجهها والتي يجب معالجتها بشكل جاد.

56 منشورا ودليلاً إرشاديا

أصبح المركز الجهة الأكثر نشاطا في إصدار المحتوى العربي حول استدامة المنشآت العائلية، ويستقطب تفاعلا من مختلف الدول العربية، وذلك عبر نشاطه في إعداد المنشورات والدراسات والأدلة الإرشادية والمقالات واستكتاب الخبراء من مختلف دول العالم.

14 المدن

تمت إقامة الفعاليات والبرامج في 14 مدينة مختلفة في المملكة.

02

التعريف بالمركز الوطني للمنشـآت العـائـليـة

رسالتُنا

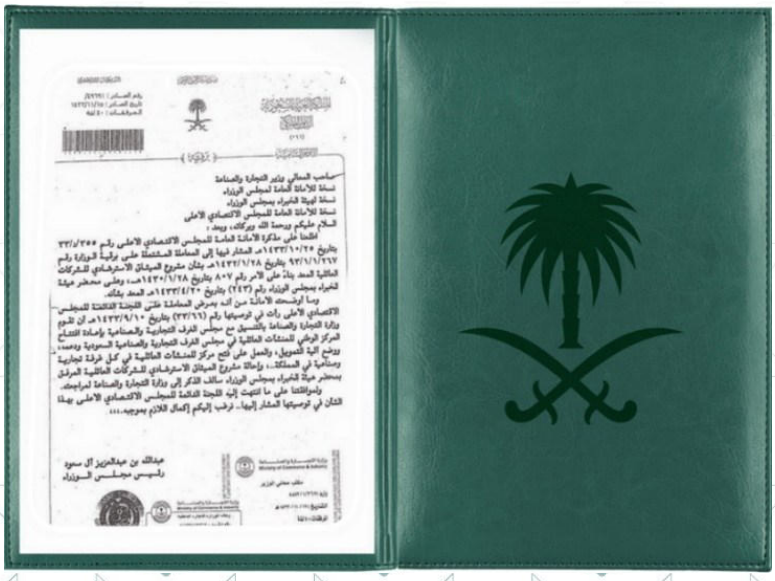
منشـــآت عـــائليـة مستدامة تسهم في التنمية الوطنية.

رؤيتُنا

يسعى المركز إلى التأسيس لمنظومة متكاملة تسهم في استدامـة المنشـــآت العائلية وتعزيز مساهمتها في التنميـــة الوطنية من خلال التواصل الفعّـــــال وتقديم الخدمات لمختـلف أصحاب المصلحة.

عن المركز

تم إطلاق المركز تنفيذاً للأمر السامي الكريم رقم (49691) وتاريخ 15 ذي القعدة 1433هـ بأن تقوم وزارة التجارة والصناعة بالتنسيق مع مجلس الغرف التجارية والصناعية بإعادة افتتاح المركز الوطني للمنشآت العائلية ودعمه ووضع آليات تمويله وافتتاح فرع له في كل غرفة تجارية. ويعمل المركز على تحقيق رسالته من خلال تقديم الخدمات والتواصل الفعّال مع المنشآت العائلية، الجهات الحكومية، الجهات الاستشارية، والمجتمع والعموم وذلك لبناء منظومة متكاملة تساهم في جعل المنشآت العائلية مستدامة وتعزز من مساهمتها في التنمية الوطنية.



استراتيجية المركز

منشآت عائلية
مستدامة تسهم في التنمية الوطنية

مهمة المركز هي تأسيس منظومة متكاملة تسهم في استدامة المنشآت العائلية وتعزيز مساهمتها في التنمية الوطنية من خلال التواصل الفعّال وتقديم الخدمات لمختلف أصحاب المصلحة

أصحاب المصلحة (المحاور الاستراتيجية)

المنشآت العائلية

يسعى المركز لخدمة المنشآت العائلية من خلال تقديم البرامج والفعاليات والأنشطة التوعوية للجيل الحالي والجيل التالي من الملاك، وأعضاء مجالس الإدارة، والتنفيذيين. ويمكن أن يتم ذلك من خلال:

- إعداد البرامج التدريبية في مجالات الحوكمة، وتأهيل الجيل التالي عبر البرامج والرحلات.
- إعداد الدراسات حول التحديات وفرص المنشآت العائلية في المملكة، وتوثيق التجارب الوطنية للاستفادة منها.
- المساهمة في حل النزاعات التي تنشأ في المنشآت العائلية.
- إتاحة الفرصة لبناء العلاقات وتبادل الخبرات بين المنشآت العائلية المحلية والعالمية.

الحوكمة والقطاع العام

يسعى المركز للتواصل الفعّال مع مختلف الجهات الحكومية من خلال عدد من المسارات، منها:

- العمل كحاوية فكرية للاستجابة لطلبات الجهات الحكومية لمرئيات المنشآت العائلية حول السياسات العامة وتقديمها بجودة عالية.
- دعم الجهات الحكومية في تحقيق أهدافها المتصلة بقطاع المنشآت العائلية.

الاستشاريون والمهنيون

يسعى المركز للتواصل الفعّال مع الباحثين والاستشاريين والمهنيين على عدد من المسارات، منها:

- تأهيل المستشارين المتخصصين في مجال المنشآت العائلية وربطهم بالمنشآت العائلية.
- بحث قضايا المنشآت العائلية وإعداد الأدلة الارشادية والبرامج المشتركة.

مؤسسات التعليم

يعمل المركز مع مؤسسات التعليم العالي على عدد من الأصعدة، منها:

- تصميم قضايا المنشآت العائلية في الأجندة البحثية والتعليمية.
- تأهيل الكفاءات اللازمة لاستدامة المنشآت العائلية.

المجتمع المحلي

يعمل المركز على التواصل الفعّال مع المجتمع المحلي لبيان الدور الإيجابي الذي تلعبه المنشآت العائلية في المجتمع، وذلك لضمان استدامة هذه المنشآت ولإذكاء روح المبادرة لدى الشباب والشابات لتأسيس الأعمال والسعي لتنظيمها في مراحل لاحقة.

المجتمع الدولي

تعزيز التواصل بين المنشآت العائلية في المملكة والمنشآت العائلية في الدول الأخرى، من خلال:

- الفعاليات المشتركة مع مراكز المنشآت العائلية الدولية.
- الدعوات الخاصة للمنشآت العائلية الدولية.

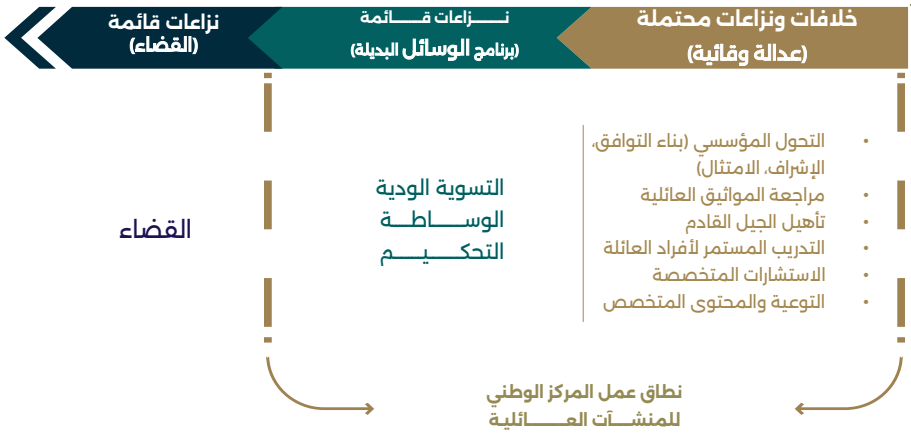
الشراكات الاستراتيجية

الموارد البشرية | القدرات الإعلامية | التحول الرقمي | الموارد المالية

استراتيجية المركز الوطني للمنشآت العائلية للتعامل مع النزاعات

أنواع النزاعات





تتم الوقاية من النزاعات قبل وقوعها .. ثم السعي لمعالجة ما وقع منها باستخدام الوسائل البديلة.. ويكون القضاء الملجأ الأخير للنزاعات في المنشآت والأوقاف العائلية

لمحة عـــن المركز

2005

كانت بدايات المركز الوطني للمنشآت العائلية في عام 2005م عندما استشعر القطاعان الخاص والعام أهمية بذل المزيد من الجهود للحفاظ على المنشآت العائلية من الانهيار، إلا أن المركز لم يستمر في أنشطته لعدد من التحديات منها عدم توفر مقر للمركز.

2012

ونظرا لأهمية المركز، صدر الأمر السامي الكريم رقم 49691 بإعادة افتتاح المركز الوطني للمنشآت العائلية في عام 2012م.

2018

وفي نهاية عام 2018م تم تدشين المركز الوطني للمنشآت العائلية بمقر غرفة جدة بحضور معالي وزير التجارة.

2019

ثم انتقل المركز إلى الرياض لتعزيز قدرته على الوصول للمنشآت العائلية في كافة أنحاء المملكة، محققاً العديد من المنجزات النوعية.

2022

قدم المركز كجهة غير هادفة للربح العديد من المبادرات النوعية التي تهدف لتأسيس منظومة متكاملة تساهم في استدامة المنشآت العائلية.

2024

يجري العمل على اقتراح ترتيبات المركز التنظيمية المعدة وفقا لاستراتيجية المركز المبنية على الواقع المحلي وبالاسترشاد بأفضل الممارسات العالمية، وذلك تمهيدا للرفع بها للجهات المعنية ولتمكين المركز من القيام بأعماله بالشكل المأمول وفقًا لحوكمة واضحة تحدد أهداف المركز واختصاصاته وتجعل أعماله مستدامة .



صورة التقطت بمناسبة قرار إعادة افتتاح المركز الوطني للمنشآت العائلية في نهاية عام 2018م بمقر غرفة جدة بحضور معالي وزير التجارة الدكتور ماجد القصبي والشيخ صالح كامل رحمه الله ورئيس مجلس إدارة المركز معالي الدكتور غسان السليمان وأعضاء من مجلس إدارة المركز.

الشراكات الإستراتيجية للمركز الوطني للمنشـــآت العائلية



كبار داعمي المركز



د. غسان أحمد السليمان
رئيس مجلس الإدارة



د. إبراهيم سليمان الراجحي
عضو مجلس الإدارة



م. أنس صيرفي
عضو مجلس الإدارة



أسامة حسين السيد
عضو مجلس الإدارة



بدر سليمان الرزيزاء
عضو مجلس الإدارة ممثلا
عن اتحاد الغرف التجارية



صالح حسن العفالق
عضو مجلس الإدارة



عبدالله بن إبراهيم الخريف
عضو مجلس الإدارة



عبدالله محمد الزامل
عضو مجلس الإدارة



عبدالعزيز محمد السبيعي
عضو مجلس الإدارة



عصام عبدالقادر المهيدب
عضو مجلس الإدارة



عبدالله عبداللطيف الفوزان
عضو مجلس الإدارة



غزل عبدالإله بن محفوظ
عضو مجلس الإدارة



محيي الدين صالح كامل
عضو مجلس الإدارة



نوف عبدالعزيز التركي
عضو مجلس الإدارة



د. وليد محمد العيسى
عضو مجلس الإدارة



بدر عبدالله العيسى
عضو مجلس المنشآت العائلية



مصعب سليمان المهيدب
عضو مجلس المنشآت العائلية



عبدالله طارق القصبي
عضو مجلس المنشآت العائلية



عمران علي رضا
عضو مجلس المنشآت العائلية



رشا خالد التركي
عضو مجلس المنشآت العائلية



عبدالله محمد العيسى
عضو مجلس إدارة سابق



عبدالإله سالم بن محفوظ
عضو مجلس إدارة سابق



راشد العبدالعزيز الراشد
عضو مجلس إدارة سابق



عبدالمحسن العيسى
عضو مجلس إدارة سابق



محمد يوسف ناغي
عضو مجلس إدارة سابق



يوسف عبدالستار الميمني
عضو مجلس إدارة سابق



عبدالله علي المجدوعي
عضو مجلس إدارة سابق



عثمان سعيد المريسل
عضو مجلس المنشآت العائلية
سابقا



رامي خالد التركي
عضو مجلس المنشآت
العائلية سابقا

للمنشآت العائلية دور كبير في تقديم السلع والخدمات، والتوظيف، بالإضافة إلى دورها كجهات مانحة للقطاع الثالث. ووفقا لدراسة أجراها المركز الوطني للمنشآت العائلية في عام 2024، تمثل المنشآت العائلية قرابة 95% من المنشآت العاملة في المملكة وتوظّف 57% من موظفي القطاع الخاص و 48% من إجمالي القوى العاملة في المملكة.

01

التوعية والقيادة الفكرية

عقد الفعاليات وورش العمل والدورات التدريبية في مختلف مناطق المملكة لنشر أفضل الممارسات الداعمة لاستدامة وتنمية المنشآت العائلية وخلق بيئة للتواصل بين قيادات المنشآت العائلية

02

التواصل الحكومي وبناء المحتوى

تمثيل تحديات ومقترحات المنشآت العائلية للقطاع العام لدعم السياسات المتعلقة بالحوكمة. وبناء المحتوى المحلي عبر الأبحاث والدراسات عن وضع المنشآت العائلية وتحدياتها وأفضل الممارسات لاستدامتها، والتواصل الفعال مع مختلف الجهات الحكومية عبر كتابة أوراق السياسات العامة لتقديم مرئيات المنشآت العائلية ونقل تحدياتهم لصُنّاع السياسات العامة

03

الـــــدورات

تصميم وتقديم عدد من الحقائب التدريبية، في مختلف مناطق المملكة لنشر أفضل الممارسات الداعمة لاستدامة وتنمية المنشآت العائلية، كإدارة الأعمال في المنشآت العائلية)، ورحلة الابتكار المستدام للشركات العائلية)، وتطوير وإعداد الجيل القادم، والميثاق العائلي والتحول المؤسسي، وموجز مجلس الإدارة وغيرها.

ومن برامج التدريب المطولة برنامج **مستشار المنشآت العائلية المعتمد** و **وسيط العائلات المعتمد** التي تسعى لتأهيل مستشارين قانونيين متخصصين في شؤون المنشآت العائلية، حيث يتم تدريب المستشارين على تقديم الاستشارات القانونية المتخصصة والمهنية في هذا المجال، وطرق حل النزاعات بالطرق البديلة، مما يساهم في تطوير قاعدة من المحترفين القادرين على تقديم الدعم القانوني للمنشآت العائلية بكفاءة واحترافية.

04

الوسائل البديلة لتسوية المنازعات

توفير منصة للعائلات والمنشآت العائلية لحل النزاعات والخلافات من خلال تقديم المشورة والوساطة والتحكيم والتي هي من أهم الوسائل البديلة لحل النزاعات والخلافات في المنشآت العائلية، إضافة إلى العمل على العدالة الوقائية وتعزيزها لتقليل النزاعات قبل ظهورها

05 الاستشارات

تقديم برامج وخدمات استشارية للمنشـــآت العائلية تتناول مختلف المواضيع التي تمس المنشآت العائلية وتجيب عن الاستفســـارات وتعالج الإشكاليات. مثل:

الإشراف على التحول المـــؤســـســـي

برنامج مخصص لمساعدة المنشآت العائلية في عملية التحول المؤسسي وتطويرها لتصبح أكثر مرونة وكفاءة في بيئة الأعمال الحديثة. يشمل ذلك إعادة هيكلة الأنظمة والعمليات الداخلية، تحسين الحوكمة، وتطبيق أفضل الممارسات المحلية والدولية، بما يضمن نجاح التحول واستدامة المنشأة على المدى الطويل.

مراجعة المواثيق العائليـــــــــة

مراجعة وتقييم المواثيق العائلية التي تحدد المبادئ والقيم والاتفاقات الأساسية التي تحكم العلاقة بين أفراد الأسرة المالكة للمنشأة. تشمل المراجعة تحليل آليات انتقال الملكية، توزيع المسؤوليات، وحل النزاعات، بهدف تعزيز التماسك العائلي وضمان استمرارية المنشـــأة.

اعتماد المنشآت العائلية

منح المنشآت العائلية شهادة اعتماد في مجال الحوكمة والإدارة القانونية. يعتمد منح الشهادة على تقييم شامل للمنشأة وفقاً لمعايير الحوكمة المتبعة وأفضل الممارسات القانونية، ويعتبر بمثابة علامة على التزام المنشأة بالأنظمة القانونية المعتمدة وحرصها على الاستدامة والنمو.

تحليل المنشأة العائلية (فحص ودراســـة الوضـع الراهـــن)

تحليل شامل للمنشأة العائلية، على المستويين الإداري والقانوني. يشمل التحليل دراسة الهيكل التنظيمي، الحوكمة الداخلية، بهدف تحديد نقاط القوة والضعف لتقديم توصيات استراتيجية لتحسين استدامة المنشـــأة.

03

الشراكات والاتفاقيات





تم توقيع اتفاقية مع الهيئة العامة للأوقاف لدعم إنشاء وتشغيل برنامج الوسائل البديلة لتسوية منازعات المنشآت والأوقاف العائلية، بهدف نجاح واستمرار المنشآت العائلية والأوقاف، كونها دعامة أساسية من دعائم الاقتصاد الوطني.

وقد تم إطلاق البرنامج الذي يمتاز بأن القواعد المعتمدة فيه قد صُممت لتتناسب مع طبيعة وحساسية المنازعات في المنشآت العائلية، مما يساهم في الحفاظ على خصوصيتها واستمراريتها. وتتجلى أهمية هذا البرنامج في دوره بتقديم حلول سريعة وفعالة للنزاعات، مما يساعد في الحفاظ على العلاقات العائلية والتجارية، ويجنب المنشآت العائلية الدخول في نزاعات قانونية طويلة ومعقدة. كما يعزز البرنامج من استدامة المنشآت العائلية الموقوفة، ويدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة، من خلال توفير بيئة قانونية مستقرة و مشجعة على الاستثمار والاستمرارية.

ويتميز البرنامج بطرح ثلاث مسارات اختيارية تمكن المنشآت العائلية من تحديد الخيار المناسب لها في حل المنازعات الحالية أو المستقبلية (إن وجدت). فيقوم البرنامج على خيار التسوية الودية، وخيار الصلح، وأخيرًا خيار التحكيم. وهنا يمكن للأطراف اختيار أحد هذه المسارات للوصول إلى أفضل الحلول للتسوية ودرء الخلافات.





كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال

تم توقيع مذكرة تفاهم مع كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال (MBSC)، على هامش ورشة العمل الأولى للمنشآت العائلية التي أقيمت في الرياض.

وقد نظم المركز بناء على الشراكة بالتعاون مع معهد MBSC للشركات العائلية، هاكاثون الشركات العائلية الأول لعام 2024 والذي يهدف إلى تعزيز المعرفة المتخصصة بالمنشآت العائلية وتطوير مهارات الطلاب، مع زيادة اهتمامهم في هذا المجال الحيوي. كما يسعى إلى بناء خبرات وطنية تساهم في فهم أفضل لواقع المنشآت العائلية وتعزيز استدامتها. ومن العواقب المتوقعة استثمار نتائجه المقدمة من قبل الخبراء في هذا المجال لتعزيز فهم التحديات والفرص التي تواجه هذه الشركات وتمكين الشباب وصناعة قيادات المستقبل من خلال تطوير مهاراتهم وصقل شخصياتهم، مما يمثل بوابة هامة لدخول سوق العمل واستقطاب الكفاءات المتميزة.





جامعة الأمير مقرن بن عبدالعزيز

تم توقيع مذكرة تفاهم مع جامعة الأمير مقرن بن عبدالعزيز تسعى لتحقيق أهداف الجهتين المتعلقة بحوكمة المنشآت العائلية واستدامة أعمالها. تسعى الاتفاقية لتطوير الجانب الأكاديمي وتضمين مفردات ومواضيع المنشآت العائلية وتعزيز الجانب التطبيقي في المقررات ذات الصلة، وكذلك بناء قدرات الباحثين في مواضيع المنشآت العائلية وعقد الملتقيات والندوات الحوارية لتعزيز القيادة الفكرية وتعزيز الممارسات.





شركة روابي

تم مع شركة روابي عقد اتفاقية يتم بمقتضاها رعاية فعاليتين تهدف للتواصل بين مسؤولي تطوير الأجيال في المنشآت العائلية ومناقشة الآليات والتحديات والطرق المثلى في بناء البرامج التدريبية وكيفية تحديد الاحتياج التدريبي والمهارات اللازمة، وكذلك الرعاية لثلاثة معسكرات تدريبية تستهدف مختلف المراحل العمرية وتسعى للتعريف بمهارات المستقبل وتمكين الأجيال من تحديد توجهاتهم المهنية والتخطيط الفعال لمستقبلهم.

هذه المخيمات التدريبية تحوي مواد تفاعلية تهدف للتأهيل للحياه الجامعية وفق برامج مدروسة تساعد في تحديد الرغبات الجامعية. وذلك لتمكين شباب المستقبل من تحديد ميولهم وصناعة مستقبلهم وفق رغباتهم واحتياج سوق العمل. وتهدف كذلك لبناء المهارات الشخصية وتعزيز الثقة بالنفس والتمكين.

وبشأن ورش العمل، فهي تهدف للتواصل بين مسؤولي تطوير الأجيال في المنشآت العائلية ومناقشة الآليات والتحديات والطرق المثلى في بناء البرامج التدريبية وكيفية جعل البرامج أكثر جاذبية للأجيال القادمة وكيفية تحديد الاحتياج التدريبي والمهارات اللازمة.







مركز الحوكمة

تم توقيع مذكرة تفاهم مع مركز الحوكمة المملوك لصندوق الاستثمارات العامة تسعى لتعزيز حوكمة المنشآت العائلية في المملكة عبر الاستفادة من الخبرات والقدرات المتراكمة لدى الجهتين. وتسعى كذلك لتطوير برامج تنفيذية مشتركة لتلبية احتياجات القيادات في المنشآت العائلية، والتشارك في إعداد الفعاليات التوعوية وورش العمل، وتطوير أدلة إرشادية ومواد توعوية مشتركة في مجالات حوكمة المنشآت العائلية



المركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي

تم توقيع مذكرة تفاهم مع المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي تسعى لتنمية واستدامة الأعمال الخيرية في المنشآت العائلية وتحفيز الاستثمار الاجتماعي والتنمية المستدامة. وتهدف المذكرة لتوعية المنشآت العائلية حول الاستثمار الاجتماعي والكيانات غير الربحية وتحفيز تنمية واستدامة الأعمال الخيرية لديها، وتوثيق ونقل تجارب المنشآت العائلية في المملكة في دعم القطاع غير الربحي والمسؤولية المجتمعية.





غرفة أبها وغرفة الزلفي

تم توقيع مذكرة تفاهم مع غرفة أبها وغرفة الزلفي تسعى لتعزيز مفاهيم حوكمة وتنمية المنشآت العائلية وخلق بيئة للتواصل بين قيادات المنشآت العائلية، وتفعيل البرامج والأنشطة والمبادرات الثنائية التي تخدم الطرفين وتعزز استدامة المنشآت العائلية.



جامعة الأعمال والتكنولوجيا

تم توقيع مذكرة تفاهم مع جامعة الأعمال والتكنولوجيا تسعى للتعاون مع مراكز التدريب المتخصصة في الجامعة في تصميم وإطلاق الدورات التدريبية في مجالات حوكمة واستدامة المنشآت العائلية، والتطوير الأكاديمي وتضمين مفردات ومواضيع المنشآت العائلية وتعزيز الجانب التطبيقي في المقررات ذات الصلة، وإنشاء الأندية الطلابية وإقامة المسابقات البحثية والمبنية على الحالات العملية في مجالات المنشآت العائلية بهدف تعزيز المهارات وبناء مجتمع أكاديمي متخصص.

الهيئة السعودية للمحامين

تم توقيع مذكرة تفاهم مع الهيئة السعودية للمحامين لتعزيز بيئة الأعمال في المنشآت العائلية عبر تمكين القطاع القانوني والارتقاء في ممارسة مهنة المحاماة وتسوية المنازعات في المملكة.
حيث تهدف لتعزيز الحوكمة وتنظيم الأنشطة القانونية لضمان استدامة المنشآت العائلية وتأهيل المتعاملين معها، وتنظيم ورش عمل مشتركة حول العدالة الوقائية ونشر الوعي القانوني، وتقديم دراسات وأبحاث قانونية متخصصة حول المنشآت العائلية.

شركة دينار

تم توقيع مذكرة تفاهم مع شركة دينار تهدف إلى المساهمة في استدامة المنشآت العائلية بالمملكة عبر بحث سبل الاستفادة من فرص التمويل لدى شركات التقنية المالية.









04

البـــرامج

برنامج التحول المـــؤسسي

يهدف البرنامج المطوّل إلى تزويد ملاك المنشآت العائلية بالمعارف المتعلقة بالميثاق العائلي وكيفية كتابته، مع الاطلاع على تجارب نموذجية للمواثيق العائلية في المملكة، والتعريف بأهمية التحول المؤسسي وحوكمة الشركات والإثراء المعرفي بنظام الشركات الجديد وما هو الشكل القانوني الأمثل للمنشأة العائلية وللأوقاف العائلية والوقاية والحد من المنازعات التي قد تنشأ خلال الأجيال سعيا لتمكين الملاك من القيام بدورهم بشكل فاعل ومسؤول.

صمم البرنامج نظرا لحاجة المنشآت العائلة الى التحول المؤسساتي وحوكمة الأعمال للنمو والاستدامة. ففي دراسة حديثة للمركز أشارت المنشآت العائلية إلى نقص برامج التعليم والتدريب في المواضيع المخصصة للمنشآت العائلية، مشيرةً إلى الحاجة إلى زيادة الجهود نحو تنظيم البرامج التدريبية للمنشآت العائلية. ويمكن تفسير عدم كفاية برامج التدريب بنقص الطلب من المنشآت العائلية الصغيرة بسبب نقص الوعي بأهمية التدريب والتطوير، لأنه أمر قد لا يُنظر إليه على أنه أولوية بالنسبة للمنشآت العائلية الصغيرة. بالإضافة إلى ذلك، فإن الدورات التدريبية الحالية التي تقدمها الشركات الاستشارية الكبرى مصممة خصيصًا للمنشآت الكبيرة وتتخطى قدرات المنشآت العائلية الصغيرة. مما يدعو إلى زيادة جهود نشر المعارف والتعليم بما يستهدف المنشآت العائلية على مستوى الأبعاد الأساسية الخاصة بالمنشآت العائلية (مثل الحوكمة والتخطيط للخلافة، وتطوير الجيل القادم) لضمان تزويد المنشآت العائلية بالمهارات الكافية لمواجهة تحديات سوق العمل وتحديات المنشآت العائلية على السواء، على أن يتم تناول هذه التحديات من منظور محلي يأخذ بعين الاعتبار قضايا الإرث ودور الأفراد.

تم في عام 2024 عقد البرنامج 17 مرة بشكل موجه للمنشآت العائلية بشكل خاص.



برنامج الوسطاء والمـصـلحـــين

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية برنامجه الخاص للوسطاء والمصلحين المسجلين في برنامج الوسائل البديلة لتسوية منازعات المنشآت والأوقاف العائلية لأن نجاح تسوية أي خصومة يعتمد على إلمام الوسيط والمصلح بالمهارات اللازمة وحصوله على الأدوات الهامة في سبيل الوصول إلى الحلول الشاملة. ولذا يرتكز هذا البرنامج على معايير الكفاءة المبني على رؤية المركز الوطني للمنشآت العائلية في تنمية واستدامة المنشآت العائلية.

وقد قام البرنامج بإعداد حقائب تدريبية لوسيط منازعات المنشآت والأوقاف العائلية. حيث تبدأ الرحلة التدريبية بأسلوب شامل يغطي الجوانب النظرية والعملية، سواء من خلال التدريب الحضوري أو الإلكتروني. ويركز هذا البرنامج على إعداد المشاركين للتعامل مع الوسائل الفريدة للوساطة، وتعزيز استراتيجيات التفاوض بين الأطراف وفق التصور الشامل لدى الوسيط لتعزيز التعاون، وليكتسب المشاركون في هذه الدورات الأدوات اللازمة لتحقيق نتائج إيجابية، والحفاظ على المعايير الأخلاقية، والتفوق في مجال تسوية المنازعات البديلة الذي يشهد نمّوا متزايّدا.

حصل المشاركون في هذا البرنامج على صفة "وسطاء معتمدين" من قبل المركز الوطني للمنشآت العائلية، مما منحهم مكانًا في مجال تسوية المنازعات للمنشآت والأوقاف العائلية وعزز من مهاراتهم ومعارفهم وخبراتهم في هذا التخصص.









برنـامج الوسـائل البـديلة لتسويـة منازعات المنشآت والأوقـاف الـعـائـلية

تـم فـي الرابـع مـن سـبتمبر تنظـيم حفـل إطلاق البرنـامج، بحضـور عـدد مـن الـشركاء والـداعمين. يهـدف هـذا البرنـامج إلـى دعـم اسـتمرارية المنشـآت العائليـة، حيـث تـم تصـميمه خصيصًـا ليـتلاءم مـع طبيعـة وحساسية المنازعـات التي قـد تنشأ داخـل هـذه المنشـآت، ممـا يسـهم فـي الحفـاظ على خصوصيتها وضمان استدامتها.

وتتجلـى أهميـة هـذا البرنـامج فـي تـوفير حلول سريعة وفعّالة لحل النزاعات، وهو ما يساعد على الحفاظ على العلاقات العائلية والتجاريـة داخـل المنشـأة، ويقيهـا مـن الوقـوع فـي نزاعـات قانونيـة طويلـة ومعقدة قد تؤثر على استقرارها.

يتمـيز البرنـامج بتقـديم ثلاثـة مسـارات اختيارية تتيح للمنشآت العائلية تحديد الخيار الأنسـب لهـا: التسـوية الوديـة، الصـلح، والتحكيم. وبذلك يمكن للأطراف المعنية اختيـار أحـد هـذه المسـارات أو اسـتخدامها بشكل متزامن للوصول إلى أفضل الحلول التي تساهم في تسوية الخلافات بشكل فعّال وتحقيق الاستقرار المطلوب.

برنـــامج مستقبل المنشآت العائلية: استدامـــة النجاح متعـــدد الأجيـال

هـذا البرنـامج التـدريبي المكثـف أقـيم لأول مـرة فـي الريـاض، بالتعـاون مـع معهـد ماساتشوسـتس للتقنيـة ولمدة أربعة أيام, بإشراف الدكتور جون ديفيس، وحضره كبـار قيـادات المنشـآت العائليـة فـي المملكـة، وصـمم لتعميق العمل التفاعلي والحوار والتواصل، مما أثرى وعمق التجربة.

نـاقش البرنـامج كيـف تعمـل التكنولوجيـا والاقتصـاد الجديد على تشكيل الصناعات والشركات، وكيف يجب علـى الشركـات العائليـة أن تتكيـف؟ ومـا هـي الاستراتيجيات الحديثة لإعادة هيكلة الشركات العائلية وانتقـال الملكيـة والإدارة بـين الأجيـال؟ ومـا هـي الاتجاهـات الناشـئة فـي حوكمـة الشركـات متعـددة الأجيال والمكاتب العائلية ومجالس العائلة؟ وكيف يتم تحديث العائلات لنفسها وتطويرها المستمر، وما هي آليات بقائها متحدة في هذا العالم سريع التغير؟

مـع تـولي الأجيـال الجديـدة أدوارًا قياديـة، كيـف يمكـن التخطيط للخلافـة وماهي آليات تنمية مواهب الجيل القـادم؟ كيـف تسـتعد الأسر التجاريـة للتحـولات بـين الأجيال في هذه البيئة سريعة التغير؟ وما هي أحدث الاسـتراتيجيات لتوجيـه واسـتدامة المنشـأة العائليـة متعددة الأجيال؟ وغيرها من المواضيع المهمة.

















هاكاثون المنشآت العائلية

أقام المركز الوطني للمنشآت العائلية بالتعاون مع كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال - معهد MBSC للشركات العائلية هاكاثون الشركات العائلية الأول لعام 2024.

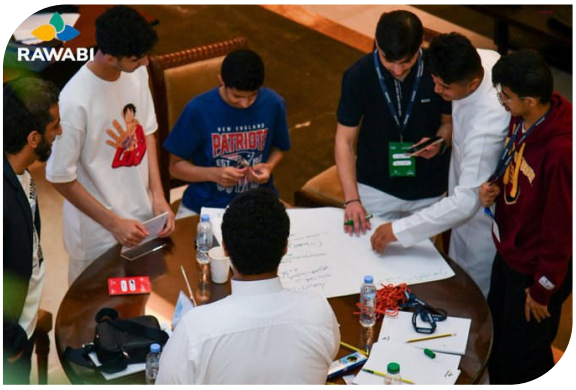
يهدف الهاكاثون إلى دعم المعرفة المتخصصة للمنشآت العائلية وتطوير مهارات الطلاب وزيادة اهتمامهم بموضوعات المنشآت العائلية بما يساهم في بناء الخبرات الوطنية في هذا المجال واستثمار نتائج الهاكاثون المقدمة من قبل المختصين في هذا الجانب لتعزيز فهم واقع المنشآت العائلية ودعم استدامتها.

معسكر روابي لمهارات المستقبل

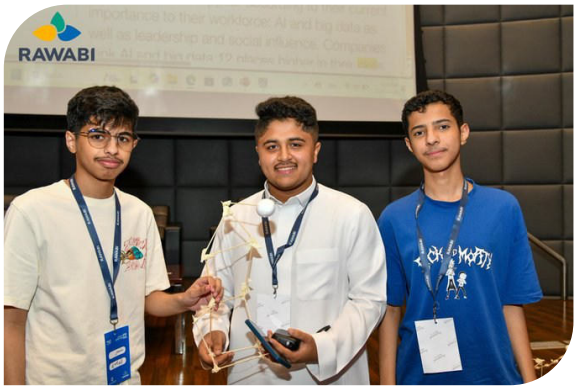
أقـام المركـز معسـكر روابـي لمهـارات المسـتقبل، بالتعاون مع روابي القابضة، وهو مصـمم خصيصًا لطلاب وطالبات المرحلة الثانوية الذين يرغبون في تطـوير مهـاراتهم واكتشـاف ميـولهم المهنيـة. يـأتي هذا المعسكر لتعزيز دور الشباب وتنمية مهاراتهم وتحقيـق التنميـة المسـتدامة والاسـتثمار بالجيـل القادم للمنشآت العائلية.

قدم البرنامج في الرياض والمنطقة الشرقيـة عـبر مواد تفاعلية تهدف للتأهيل للحياة الجامعية وفق بـــرامج مدروســـة تســـاعد فـــي تحديـــد الرغبـــات الجامعيـة، وتمكـين شـباب المسـتقبل مـن تحديـد ميولهم وصناعة مستقبلهم وفق رغباتهم واحتياج سوق العمل.















برنـــامـــج مراجعـــة المواثيق العـــائلية

يعد هذا البرنامج أداة استراتيجية تهدف إلى دعم العائلات المالكة للمنشآت من خلال مراجعة وتقييم المواثيق العائلية التي تشكل الإطار الحاكم للعلاقات داخل العائلة وفي علاقتها بالمنشأة. ترتكز هذه المواثيق على مبادئ وقيم واتفاقات تمثل المرجعية الأساسية لإدارة الشأن العائلي والاقتصادي، مما يجعل من مراجعتها أمرًا حيويًا لضمان ملاءمتها للتغيرات المستجدة وتعزيز فعاليتها. يشمل البرنامج تحليلًا شاملًا لمكونات الميثاق العائلي، كآليات انتقال الملكية بين الأجيال وتوزيع الأدوار والمسؤوليات وإدارة الخلافات وحل النزاعات وذلك من خلال اعتماد مبادئ التحكيم الداخلي أو اللجوء إلى أطراف محايدة كبرنامج الوسائل البديلة لتسوية منازعات المنشآت العائلية لدى المركز الوطني للمنشآت العائلية.

يركز البرنامج كذلك على إشراك أفراد العائلة في عملية المراجعة لضمان التوافق والتفاهم المشترك، ويقدم توصيات عملية قابلة للتطبيق من خلال مستشارين مختصين في الحوكمة العائلية والقانون والاستراتيجيات المؤسسية.

وقد تم في عام ٢٠٢٤ مراجعة خمسة مواثيق عبر خبراء المركز مع جلسة مع المنشأة العائلية ومختصيها لتوضيح التقرير ونقاط التطوير.

05

الفعاليات



استقبال أمير الشرقية لرئيس وأعضاء مجلس إدارة المـركز

استقبل صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نـايف بـن عبـدالعزيز أمـير الشرقيـة فـي قصـر البندريـه بمحافظـة الأحسـاء معـالي الـدكتور غسان بـن أحمـد السليمان رئيس مجلس إدارة المركـز الـوطني للمنشـآت العائليـة وأعضـاء مجلس الإدارة، حيث قـدم رئيس مجلس إدارة المركز لسمو أمير المنطقة الشرقيـة عرضاً عـن مهام المركز ودوره في دعـم المنشآت العائلية لتطبيق أفضل الممارسات والمعايير التي تعزز اسـتدامتها ونموهـا والتعـاون فـي ذلـك مـع القطـاع العـام والخـاص بمـا يخـدم التنميـة الوطنية، وبما يجعل المنشآت العائلية الوطنية قـادرة علـى الاسـتدامة والنمـو ومواجهـة التحـديات، كونهـا رافـداً مـن روافـد الاقتصـاد الوطني.









مؤسسة عبدالله السبيعي الخيرية

تـم مـن قبـل الـرئيس التنفيـذي للمركـز الـوطني للمنشـآت العائليـة د. عائـذ المبـارك ونائبـه د.سـهيل التميمـي زيـارة مؤسسـة عبـدالله السـبيعي الخيريـة والاطـلاع علـى نمـاذج مـن مبادراتها وسبل التعاون والشراكة فيما بينهما. ناقشـت الجلسـة مسـاهمة المنشـآت العائليـة فـي العطـاء الخـيري والاجتمـاعي والتسـهيلات والممكنـات اللازمـة لزيـادة مشـاركة المنشـآت العائلية في دعـم الأنشـطة غـير الهادفـة للربح، وذلـك باعتبارهـا تمثـل النسـبة الكـبرى مـن المنشآت التجارية في المملكة، وتقدم عـددا من برامج المسؤولية الاجتماعية ورافـدا مهما للمنظمات غير الربحية القائمة.



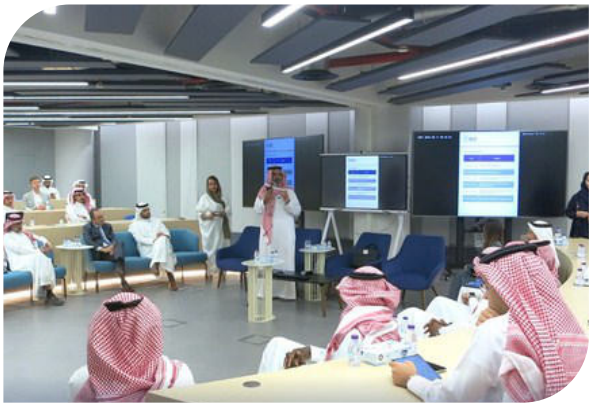


لقاء الطاولة المستديرة

شارك معالي الدكتور غسان السليمان، رئيس مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية، في لقاء الطاولة المستديرة الذي نظمته جمعية منارة قادة الأعمال. حيث تحدث عن استدامة المنشآت العائلية وأهمية تطوير استراتيجيات فعّالة لضمان استمراريتها ونجاحها في بيئة الأعمال الحالية. كما استعرض التحديات والفرص التي تواجهها هذه المنشآت، مشددًا على دور القيادة الحكيمة والتخطيط الاستراتيجي في تحقيق النمو المستدام.

مستقبل حوكمة المنشآت العائلية

أقيمت جلسة نقاشية بالتعاون مع " GCC Board Directors Institute" و"أكاديمية التميز" بعنوان مستقبل حوكمة المنشآت العائلية، حيث سلطت الضوء على استعراض أحدث التطورات في مجال حوكمة المنشآت العائلية، مع تسليط الضوء على أهمية تبني ممارسات حوكمة فعّالة لضمان استدامة هذه المنشآت ونجاحها في بيئة الأعمال المتغيرة. وقد شارك في الجلسة عدد من الخبراء والمختصين في مجال حوكمة الشركات، حيث تم مناقشة التحديات والفرص التي تواجهها المنشآت العائلية في تطبيق مبادئ الحوكمة، بالإضافة إلى استعراض أفضل الممارسات والتجارب الناجحة في هذا المجال.









الوقاية وإدارة النزاعات في المنشـآت العـائلية

أقيمت ورشة عمل بالتعاون مع "جيرسي فـاينانس" و"شركـة الـزواوي للمحامـاة" حـول الوقايـة وإدارة النزاعـات فـي المنشـآت العائليـة. ناقشـت الورشـة آليات العدالة الوقائية والإدارة الفعالة للنزاعات في المنشآت العائلية، حيث تم التركيز على كيفية إنشاء سياسات وقائية للتقليل مـن فـرص نشـوء النزاعـات داخل الشركات العائليـة، إضـافة إلى الاسـتراتيجيات المثلى لحـل تلـك النزاعـات بشـكل سـلمي وفعـال. وتطرقت الورشة إلى تقصي أسباب النزاعات داخل المنشـآت العائليـة، مثـل التـوترات بـين الأجيـال أو الاختلافات في إدارة الشركة، وأثر الميثاق العائلي والحوكمـة والوسـائل البديلـة لحـل النزاعـات فـي ضمان استمرارية الأعمال العائلية بشكل سليم.





التوجهات الحديثة في هيكلة المنشـــــآت العـــائـــلية

أقيمـت ورشـة عمـل بالتعـاون مـع "جيرسـي فـاينانس" و"ستيفنسـون هـاروود"، تناولـت التوجهـات الحديثـة فـي هيكلة المنشآت العائلية، حيث شهدت مشاركة عدد من الخبراء والمستثمرين والممارسين في هذا المجال، حيث تم مناقشة أبرز التحديات والفرص التي تواجه المنشآت العائليـة فـي منطقـة الخليج، بالإضـافة إلـى اسـتعراض استراتيجيات الهيكلة الفعالة التي تعزز من استدامة هذه المنشآت. وقد سلط المتحدثون الضوء على كيفية تبني أساليب جديدة في إدارة الأعمال العائلية، مثل التخطيط العقاري، والتنظيم المؤسسي، والحوكمة، وذلـك بهـدف ضمان استمرارية الشركات العائلية عـبر الأجيـال. كمـا تـم تقـديم حلـول مبتكـرة فـي مجـال إدارة الـثروات العائليـة وإسـتراتيجيات الاسـتثمار، مع التركيز علـى دور التكنولوجيـا في تعزيز كفاءة العمليات وتيسير التواصل.

مجلس المرأة في المنشآت العائلية



نظم المركز مجلس المرأة في المنشآت العائلية بأسلوب تفاعلي في بيئة مُلهمة للتفاعل بين القياديات النسائية في المنشآت العائلية، وتبادل الخبرات ومناقشة الفرص والتحديات.

أقيمت الفعالية بالشراكة مع مؤسسة الملك خالد، والمركز العربي لتمكين المرأة (نصف)، والمكتب الاستشاري (LGA). تم تصميم المجلس ليكون منصة متميزة لتبادل الخبرات ومناقشة الفرص والتحديات التي تواجه المرأة في هذا القطاع الحيوي. قدم المجلس عددا من الكلمات ومناظرة متخصصة تهدف لتبادل الخبرات بين القياديات بهدف تعزيز دورهن في بناء مستقبل اقتصادي مستدام ومزدهر. وقد شهد الحدث حضورًا ومشاركة متميزة من نخبة من القياديات اللاتي أضفن قيمة كبيرة إلى النقاشات والحوارات التي تمت خلاله.

وذكرت سمو الأميرة نوف بنت محمد آل سعود أن مجلس المرأة في المنشآت العائلية يهدف إلى تعزيز الوعي بأفضل الممارسات لضمان استدامة المنشآت العائلية، ويسعى إلى إنشاء منصة لتبادل الخبرات ومناقشة تحديات المرأة في القطاع. حيث تمثل المنشآت العائلية غالبية القطاع الخاص في المملكة، وتواجه تحديات تتطلب دعم السياسات والحوكمة لتعزيز الاستدامة والابتكار. وإن تعاون مؤسسة الملك خالد مع المركز الوطني للمنشآت العائلية يهدف إلى تحقيق أهداف استراتيجية مشتركة لتعزيز استدامة المنشآت ومساهمتها في التنمية الوطنية.

وذكرت عضو مجلس المركز الوطني للمنشآت العائلية، الأستاذة رشا خالد التركي، بأن المنشآت العائلية تتمتع بسمات فريدة تجعلها من أبرز أدوات تحقيق التنمية الاقتصادية، مثل تركيزها على الاستثمارات طويلة الأجل وعلاقتها القوية بالمجتمع. وتعتبر هذه المنشآت من أكبر ممولي القطاع الثالث، ولها دور بارز في تأسيس العديد من القطاعات الاقتصادية في المملكة.

فتشكل المنشآت العائلية 95% من المنشآت العاملة في المملكة، وتوظف 48% من القوى العاملة. ورغم ذلك، تواجه تحديات كبيرة تشمل عدم فصل الملكية عن الإدارة، ونقص التنظيم في العلاقة بين العائلة والعمل التجاري، فضلاً عن غياب التخطيط للانتقال بين الأجيال. لمواجهة هذه التحديات، يعمل المركز الوطني للمنشآت العائلية على تأسيس منظومة متكاملة لدعم الاستدامة والتنمية وتعزيز مساهمتها في التنمية الوطنية.





ثم كانت هناك مناظرة حول دور المرأة في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية حيث ذكرت المتحاورات بأن وجود النساء في المناصب القيادية ضرورة لتعزيز التنوع داخل الشركات، وهو ما تؤكده لوائح الحوكمة العالمية والمحلية. فالدراسات تشير إلى أن الشركات المتنوعة تحقق أداءً أفضل في الابتكار والنمو المالي. فالنساء يوفرن منظورًا جديدًا في اتخاذ القرارات ويُسهمن في معالجة قضايا غير مغطاة غالبًا. وفي المقابل فإن العمل في الشركات العائلية يتطلب التركيز على أهداف هذه الشركات التنموية والاقتصادية والربحية. فدور أفراد العائلة هو دعم هذه الأهداف، وتحديد أهلية عضو مجلس الإدارة وكفاءته لتحقيقها، بغض النظر عن الجنس، مع مراعاة الأثر الذي سيتركه.

ثم دار حوار عن عمل المرأة بالمنشأة العائلية أم استقلالها بعملها الخاص، فذكرت المتناظرات بأن الشركات العائلية توفر بيئة مثالية للنساء لتحقيق النمو المهني بفضل الأجواء المألوفة والدعم القوي. توفر هذه الشركات فرصًا أكبر للنجاح من خلال التوجيه المستمر، ما يعزز ثقة المرأة في نفسها وأدائها. فمشاركة المرأة في الشركات العائلية تسهم في تغيير النظرة التقليدية لدورها وتمكنها من تحقيق طموحاتها. بينما في المقابل أشار البعض بأن البداية الصحيحة للشباب والفتيات هي العمل في وظيفة مستقلة خارج العائلة، مما يتيح لهم تعلم المهارات بعيدًا عن تأثير العائلة. وبعد اكتساب الخبرة، يمكنهم اختيار العمل في شركاتهم العائلية أو الاستقلال بمشاريعهم الخاصة. فالاستقلال يمكن أن يعزز العلاقات العائلية ويسمح للنساء باتخاذ قرارات مستقلة وتنفيذ أفكارهن بحرية.





تأسيس الصنـــــــــاديق العـائلية والمـــــــؤسســـات الأهلـــيـــــة

تعزيزاً لدور المنشآت العائلية في دعم الاقتصاد الوطني وفقًا لمستهدفات رؤية المملكة 2030، نفذ المركز الوطني للمنشآت العائلية بالتعاون مع المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ورشة عمل بعنوان "تأسيس الصناديق العائلية والمؤسسات الأهلية". استهدفت الورشة تمكين المنشآت العائلية من إنشاء وتنظيم صناديق عائلية تسهم في تعزيز العمل الخيري والتنمية المستدامة. كما تم تسليط الضوء على أهمية المؤسسات الأهلية في تحقيق الأهداف الاجتماعية والاقتصادية، ودورها في تعزيز مساهمة المنشآت العائلية في تطوير القطاع غير الربحي.





هيكلة المنشآت العائلية قانونياً ومالياً

نفذ المركز ورشة عمل بعنوان "هيكلة المنشآت العائلية قانونياً ومالياً" بهدف تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات الضرورية حول كيفية هيكلة المنشآت العائلية بطريقة قانونية ومالية سليمة. تم خلال الورشة استعراض أفضل الممارسات العالمية في هذا المجال من خلال مشاركة خبراء متميزين عالميًا، حيث تم مناقشة أهمية وضع الأسس القانونية والمالية القوية التي تدعم استدامة المنشآت العائلية. كما تم تطبيق حالات عملية من منشآت عائلية ناجحة لتوضيح التحديات التي قد تواجهها تلك المنشآت وكيفية التعامل معها. ركزت الورشة على دور الحوكمة في ضمان النمو المستدام والشفافية، مع التأكيد على أهمية تهيئة البيئة القانونية والمالية الملائمة لتطوير المنشآت العائلية وضمان قدرتها على التوسع والنمو.





التحول المؤسسي للمنشآت العائلية ودور الميـــثـــــاق العـــــــائـــــلي



نفذ المركز عـددا مـن ورش العمـل بالتعـاون مـع غرفـة الطـائف وغرفة حائل وغرفـة المدينـة وغرفـة نجـران وغرفـة الزلفي تحت عنـوان "التحـول المؤسسـي للمنشـآت العائليـة ودور الميثـاق العائلي"، والتي استهدفت مُلاك ومنسوبي المنشآت العائلية في تلك المناطق. ركزت الورش على أهمية التحول المؤسسي في تعزيز استدامة المنشآت العائلية، مع تسليط الضوء على دور الميثـاق العـائلي فـي تنظـيم العلاقـة بـين أفـراد العائلـة وتحقيـق التـوازن بـين الأهـداف التجاريـة والأسريـة. كمـا تـم اسـتعراض أفضـل الممارسـات فـي تطبيـق الحوكمـة وتطـوير استراتيجيات للنمو المستدام.





التحديات التمويلية للمنشآت العائلية

نظم المركز ورشة عمل بعنوان "التحديات التمويلية للمنشآت العائلية" قدمها الأستاذ طلعت حافظ، حيث تناولت التحديات التي تواجه المنشآت في الحصول على التمويل اللازم لتنمية أعمالها وتوسيعها، وسلطت الضوء على الصعوبات التي تواجه هذه المنشآت في التأقلم مع الأنظمة المالية المتغيرة، وكذلك تأثير العوامل الاقتصادية على قدرتها على الوصول إلى مصادر تمويل مستدامة. كما تم استعراض الخيارات التمويلية المختلفة وتوجيه المشاركين حول كيفية اختيار الحلول التمويلية الأنسب بناءً على احتياجات المنشأة العائلية.





تطوير وإعادة هيكلة الأعـمـال التـجاريـة

نظم المركز ورشة عملبعنوان "تطوير وإعادة هيكلة الأعمال التجارية"، حيث ناقشت كيف تمكنت بعض المنشآت العائلية من تحسين أدائها من خلال تطبيق مبادرات التحول المؤسسي، مثل تطوير الحوكمة المؤسسية، مما ساعدها على تنظيم الأعمال وتحقيق مزيد من الشفافية. كما أسهمت هذه المبادرات في استعداد الشركات لمراحل التخارج المحتملة مثل البيع التجاري أو الاكتتاب العام، عبر تحسين الهيكل المالي والإداري، وزيادة قدرتها على جذب الاستثمارات. فالتحول المؤسسي ساعد في زيادة الكفاءة وتقليل المخاطر، مما أتاح لهذه المنشآت الاستفادة من الفرص السوقية وتحقيق الأهداف المالية بنجاح.







حفل تدشين برنامج الوسائل البديلة لتسوية منـــازعـــات المنشـــآت والأوقاف العائلية

تـم فـي الرابـع مـن سـبتمبر إقامـة حفـل تدشـين البرنـامج بمبنى اتحاد الغرف التجارية وبحضـور الشركـاء والـداعمين للبرنامج. هذا البرنـامج يسـعى لـدعم اسـتمرارية المنشـآت العائليـة لأنـه صُـمم ليتناسـب مـع طبيعـة وحساسـية المنازعات في المنشآت العائلية، مما يسهم في الحفاظ علـى خصوصـيتها واسـتمراريتها. وتتجلـى أهميـة هـذا البرنامج في دوره بتقديم حلول سريعة وفعالة للنزاعات، مما يساعد في الحفاظ على العلاقات العائلية والتجارية، ويجنـب المنشـآت العائليـة الـدخول فـي نزاعـات قانونيـة طويلـة ومعقـدة. ويتميـز البرنـامج بطـرح ثلاثـة مسـارات اختياريـة تمكـن المنشـآت العائليـة مـن تحديـد الخيـار المناسب لها: خيار التسوية الودية، وخيار الصلح، وأخيرًا خيار التحكيم. وهنا يمكن للأطراف اختيار أحد هذه المسارات أو بعضها بالتزامن أو جميعها للوصول إلى أفضل الحلول للتسوية ودرء الخلافات.

مما قيل في الحفل

أثني على جهود المركز في تضمين هذا البرنامج والذي يسعى بإذن الله إلى نشر الوعي بأهمية العدالة الوقائية للمنشآت والأوقاف العائلية وكذلك توفير آليات فعالة وودية في حل النزاعات قبل تفاقمها للمحافظة على النسيج الاقتصادي والاجتماعي لمنشآتنا العائلية

معالي الأستاذ: عبدالعزيز بن سعود الدحيم
مساعد وزير التجارة



ابتدأت الشراكة الاستراتيجية بين وزارة العدل والمركز الوطني للمنشآت العائلية عند توقيع مذكرة التعاون، والتي اشتملت على عدد من البرامج والمبادرات، والتي من أهمها تفعيل الوساطة لتسوية منازعات المنشآت العائلية. هذه المبادرة لا شك أنها تشمل رحلة طويلة من تأهيل الوسطاء وتدريبهم ونشر الوعي للفئة المستهدفة وتذييل جميع العقبات التي قد تواجه هذه المبادرة والمتعلقة بخصوصية هذه المنازعات

د. سليمان بن عبدالكريم العليان
وكيل المساعد لشؤون المحاكم بوزارة العدل والمشرف العام على مركز مصالحة





نسـعى فـي الهيئـة العامـة للأوقـاف إلـى تحقيـق عـدد مـن الأهـداف الاستراتيجية, التي تعمل على تطوير قطاع الأوقاف, وتقديم المبادرات التي تسهم في تعزيز وحوكمة القطاع, لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية, وصولًا إلى تحقيق مستهدفات 2030, وتدعم الهيئة إطلاق البرامج المبنية على أفضل الممارسات لتحقيق نقلة نوعية في الخدمات, وللمساهمة فـي استدامة مكونات القطاع الـوقفي, وقـد جـاء برنـامج الوسـائل البديلـة لحـل النزاعـات فـي المنشـآت والأوقـاف العائليـة, بالتعـاون مـع المركـز الـوطني للمنشآت العائلية, شاهدًا علـى تمكـين القطـاع الـوقفي وتعزيـز التشـاركية معه

أ. عماد صالح الخراشي
محافظ الهيئة العامة للأوقاف



تعزيزاً للدور الريادي الذي يقوم به المركـز الـوطني للمنشـآت العائليـة فـي خدمـة وتنميـة وحمايـة الشـركات والمنشـآت العائليـة, حرصـت مؤسسـة "غُروس" على توقيع اتفاقية شراكة وتعاون مـع المركـز الـوطني للمنشـآت العائليـة, لإطـلاق مبـادرة نوعيـة تسـتهدف إيجـاد وسـائل وديـة للوسـاطة والمصالحة لتسوية منازعات المنشآت العائلية

أ.د. عبدالله بن محمد المطوع
الأمين العام لمؤسسة غروس الخيرية



إننا سعداء بتواجدكم معنا اليوم للمسـاهمة فـي هـذه المهمـة الوطنيـة النبيلـة, والمتمثلـة فـي إدارة وتسـوية النزاعـات والخلافـات فـي المنشـآت والأوقـاف العائليـة, بمـا يعـزز مـن فـرص اسـتدامتها ونموهـا واسـتمرار مساهمتها في التنمية الوطنية, بالإضافة إلى الإبقاء على الرحم موصـولة بين أفراد العوائل التجارية ملتـزمين بقولـه تعـالى " إِنَّمَـا الْمُؤْمِنُـونَ إِخْـوَةٌ فَأَصْلِحُوا بَيْنَ أَخَوَيْكُمْ "

د. عائذ بن إبراهيم المبارك
الرئيس التنفيذي للمركز الوطني للمنشآت العائلية

هناك مجموعة من التحديات والمعوقات التي قد تحد مـن قـدرة المنشـآت العائلية على الاستدامة والنمو كالخلافات والنزاعـات العائليـة. ولـذا, يركـز المركز ابتداءً على ترسيخ مفهوم العدالة الوقائية للحد من النزاعات قبـل ظهورهـا, كالـدورات التدريبيـة وتطـوير المواثيـق العائليـة, ورفـع وعـي المنشآت العائلية بشـأن أفضـل ممارسـات الحوكمـة. كمـا يسـعى المركـز لتفعيل منظومة الوسائل البديلة لتسوية المنازعات عبـر التسـوية الوديـة والصلح

د. سهيل بن منصور التميمي
نائب الرئيس التنفيذي للمركز الوطني للمنشآت العائلية

ينطلق اليوم برنامج الوسائل البديلة لتسوية منازعات المنشـآت والأوقـاف العائلية المبني على ركائز أساسـية مجملهـا الاحتياجـات والتحـديات التـي تواجههـا هـذه الكيانـات فـي تسـوية منازعاتهـا وحـل خلافاتهـا, والـدعم والشراكات من الجهات والمراكز المتخصصة, وأخيراً, الممكنات والمبادرات القائمـة تجـاه التسـويات البديلـة. ولـذا؛ حـرص المركـز علـى إيجـاد برنـامج متكامل في معرفـة واقـع واحتيـاج المنشـآت والأوقـاف العائليـة وإكمـال النقص الذي يمكن في تطبيق أفضل الممارسـات لتسـوية المنازعـات عبـر مساراتها الثلاث

د. عبدالعزيز بن عبدالله الراشد
مدير برنامج الوسائل البديلة لتسوية منازعات المنشآت والأوقاف العائلية

الملتقى السنوي للمنشآت العائلية في دولة البحرين

شارك معالي الدكتور غسان السليمان رئيس مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية كمتحدث في الملتقى السنوي للمنشآت العائلية الذي نظمته شركة kpmg في دولة البحرين. وقد أشار معالي الدكتور إلى التحديات الكبيرة التي تواجهها هذه المنشآت في ظل التغيرات الاقتصادية والتكنولوجية المتسارعة، داعيًا إلى أهمية تخطيط الأجيال المستقبلية وتوريث القيم الريادية والنمو المستدام داخل العائلة. وتحدث أيضًا عن الدور المهم للمراكز الوطنية، مثل المركز الوطني للمنشآت العائلية، في تقديم الاستشارات والدعم الفني والتدريب لأصحاب المنشآت العائلية من أجل ضمان انتقال سلس وناجح للأجيال القادمة. كما أكد على ضرورة تحديث استراتيجيات العمل واستفادة الشركات العائلية من التكنولوجيا الرقمية لتعزيز الابتكار وزيادة التنافسية في الأسواق المحلية والعالمية.







مستقبل المنشآت العائلية في المملكة والمنطقة

في إطار شراكة المركز الوطني للمنشآت العائلية وكلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال (MBCS) تم تنظيم ورشة العمل الأولى للمنشآت العائلية، حيث شارك عضو مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية د.ابراهيم الراجحي وعضو المركز الوطني للمنشآت العائلية أ.عبدالله القصبي في الجلسة الرئيسية والتي كانت بعنوان مستقبل المنشآت العائلية في المملكة والمنطقة: التحديات والفرص. وكذلك شارك د.عبدالعزيز الراشد، مدير برنامج الوسائل البديلة لتسوية منازعات المنشآت والأوقاف العائلية بعرض تقديمي عن الوسائل البديلة لحل النزاعات في المنشآت العائلية.



الوسائل البديلة لحل نزاعات المنشآت العائلية

نظم المركز ورشة ناقشت الوسائل البديلة لحل نزاعات المنشـآت العائليـة بحضـور عـدد مـن المختصـين والمهتمين وذلك في إطار الأعمال التأسيسية لبرنامج الوسائل البديلة لحل النزاعات في المنشات العائلية.



المنازعات الوقفية بالشركات العائلية: الوقاية والعلاج

قدم المركز وبالتعاون مع شركة تسبيل لتطوير الأوقاف ورشـة تدريبيـة تناولـت موضـوع الوقايـة والعـلاج للمنازعات الوقفية في الشركات العائلية، تأتي في إطار اهتمام كبير بمناقشة القضايا القانونية والإدارية التي تواجهها الشركات العائلية في مجال الأوقاف. حيث تم التركيز على تطوير نظم للحفاظ على الأوقاف داخل الشركات العائلية، من خلال تنظيم التوثيق، وتوضيح الحدود القانونية والإدارية للأوقاف لضمان وضوح الحقوق والواجبات. وكذلك علاج المنازعات حال حدوثها.





تشكيل مكاتب العائلات والاستثمار في الرياضة والأعلام و الترفيه والصحة

قدم المركز مع فريق راين جروب، البنك المتخصص في مجال الاستثمارات الصحية والرياضية والترفيهية، ورشة عمل تمحورت حول موضوع تشكيل مكاتب العائلات وكيفيـة الاسـتثمار فـي مجـالات الرياضـة، والإعـلام، والترفيه، والصحة. تعتبر هذه الورشة مهمة في ظل اهتمام متزايد من قبل العائلات المالكة للمؤسسات التجارية الكبرى في السعودية والدول المجاورة بتوسيع استثماراتها وتنويعها، خاصة في قطاعات تنمو بشكل سريع ولها إمكانات كبيرة في المستقبل



لقاء النقاشات والرؤى حول برنامج التسوية البديلة

عقـد المركـز حلقـة نقاشـية حيـال برنـامج الوسائـل البديلة للمنشآت العائلية، بحضور نخبة من المحامين والمستشـارين المتخصصين في الشركـات وتسـوية المنازعـات، حيـث تـم خلالهـا مناقشة أبرز التحديات والحلول لدعم استدامة ونمو المنشآت العائلية، بالإضافة إلى الممكنات اللازمة لنجاح التسويات بفاعلية.



لقـــاء مع لجنة المحامين

عقد المركز لقاء مع لجنة المحامين بالمنطقة الشرقية لمناقشة برنامج تسوية منازعات المنشآت العائلية بالطرق البديلة حيث التقى مدير البرنامج برئيس اللجنة لبحث سبل التعاون بين الطرفين.





الوسائل البديلة لتسوية المنازعات

عقد المركز ورشة عمل عن الوسائل البديلة لتسـوية المنازعـات بالتعـاون مـع الهيئـة السعودية للمحامين في منطقة الشرقية بحضور عدد من المهتمين بهذا القطاع.

رؤى في إدارة الأعمال العائلية





قـدم معـالي الـدكتور غسـان السـليمان رئـيس مجلس إدارة المركز الـوطني للمنشآت العائلية محاضرة رؤى في ادارة الأعمال العائلية لطلبة مقرر إدارة الأعمال العائلية في جامعة الأعمال والتكنولوجيا UBT. وقد تطرقت المحاضرة إلى عـدد مـن المحـاور الهامـة التـي ربطـت الجانـب العلمـي والتطبيقـي فـي قضـايا حوكمـة المنشـآت العائليـة، والتحـديات التـي تواجههـا، وسبل الوقاية من النزاعات وطرق حلها، وأسباب اسـتدامة المنشـآت العائليـة عـبر الأجيـال، ودور الميثاق العـائلي وأهـم بنـوده، والـدور الجـوهري الـذي يلعبـه المركـز لـدعم طـلاب وطالبـات الجامعات لاثراء تجربتهم التعليمية في قضايا المنشآت العائلية.

ويُعـد اسـتحداث مقـرر إدارة الأعمـال العائليـة والتعاون بشأنه باكورة نتائج الشراكة بين المركز والجامعـة فـي اطـار الحـرص المشـترك لتـوفير تجربة تعليمية فريدة لطلبة الجامعة.



مركز الأعمال العائلية العالمي



استقبل المركز الوطني للمنشآت العائلية"مركز الأعمـال العائليـة العـالمي" فـي جامعـة تسـينغهوا الصـينية لمناقشـة سُـبل التعـاون المشتركة لاستدامة وتنمية المنشآت العائلية في المملكة والصين وتعزيز التواصل بينها من خـلال عـدد مـن المبـادرات والعمـل علـى تبنـي سياسـات داعمـة للمنشـآت العائليـة مـن خـلال استخدام الابتكار والتكنولوجيا.

06

أهم ورش العمل الافتـــراضيـــة



تهيئة المنشأة العائلية للإدراج بالســـــوق المـــــالـــي

ذكر أ. هشام أبو جامع، المؤسس والرئيس التنفيذي لتقنيات مكيال المالية، أن الطرح العام في السوق المالية يمكن أن يعزز استدامة الشركات العائلية من خلال تعزيز الحوكمة والرقابة بفضل أنظمة هيئة السوق المالية. كما يساهم في تنويع مصادر التمويل، وتسهيل التقييم المالي العادل للشركات، مما يقلل من الخلافات. بالإضافة إلى ذلك، يساعد في استقطاب الكفاءات، وتعزيز سيولة الأسهم، والتسويق من خلال التغطية الإعلامية. وذكر بأن المنشآت العائلية تواجه تحديات كبيرة في الإدراج في سوق الاكتتاب العام بسبب غياب الحوكمة المناسبة والخوف من فقدان السيطرة على الأعمال. كما أن الافتقار إلى التوثيق وعدم الجاهزية للاكتتاب العام يشكلان أسبابًا شائعة لرفض الإدراج.

الوقف على العائلة

ذكـر أ. عبـدالرحمن بـن عبـدالله العثمـان، المحـامي والمتخصص في الأوقاف، أن الوقف أصبح جزءًا من ثقافة العديد من العوائل بفضل اهتمام مؤسسي الأوقاف العائلية بتحقيق أهداف اجتماعية لضمان رفاه ذرياتهم. وأن من أبرز العوامل التي تعزز هذه الثقافة هو إشراك الوالدين لأبنائهم في إدارة الوقف، مما يعزز الشعور بالانتماء ويزيد من التفاعل الإيجابي مع أهدافه. وذكر بأن من أبرز المعوقات في تأسيس الأوقاف العائلية التخوفاتُ الاجتماعية والتنظيمية، مثل القلق من تأثير الوقف على الشركات العائلية أو استغلاله للمصالح الشخصية. ومع تطور الأنظمة وتنظيم الأوقاف في المملكة، وتوافر استشارات متخصصة، أصبحت هذه المخاوف أقل تأثيرًا، وتم إيجاد حلول تنظيمية لمعالجتها وضمان سلاسة العمليات.

حوكمة المؤسسات وفق معيار الايزو 37000

ذكـر أ. مريـع الهبـاش، المستشـار فـي الحوكمـة، أن الغايـة المؤسسية هي القيمة العليا التي تسعى المؤسسة لتحقيقها لأصحاب المصلحة وتوجه أهداف الأداء واتخاذ القرارات. ويجب على الهيئة الإدارية تحديد هذه الغاية بوضوح، والإفصاح عنها، ومشاركة القيم المرتبطة بها مع أصحاب المصلحة. وذكر بأن تطبيق معيار الايزو 37000 يعزز الحوكمة ويسهم في تحقيق الأداء الفعّال والإشراف المسؤول، مما يساهم في التنمية المستدامة، كما يضمن السلوك الأخلاقي من خلال العدالة والنزاهة والشفافية في التعامل مع أصحاب المصلحة واتخاذ القرارات.

إدارة المخـــاطـــر ودورهـــا في حماية واستـــــدامة المنشـــآت العـــائلية

ذكر م.إبراهيم بن جبر الفيفي، الخبير في المراجعة الداخلية وادارة المخاطر، أن إدارة المخاطر تعزز حماية واستدامة الأداء المالي والتشغيلي للمنشآت العائلية، مما يضمن استمرارية الأعمال ويعزز الحوكمة، ويساعد في اتخاذ قرارات مستنيرة وتحسين إدارة التحديات والفرص. فبدون أهداف واضحة، تفقد الشركات هويتها وقيمتها. وذكر بأنه في الشركات العائلية، تركز الاستدامة على الحوكمة، ونقل الملكية والإدارة للأجيال القادمة، ومعالجة المخاطر المالية والاجتماعية والبيئية. فالاستدامة تستهدف القيمة الاجتماعية والاقتصادية طويلة المدى، وتوازن بين النمو السريع والحفاظ على هوية الشركة العائلية، وتبني الثقة والمصداقية لجذب المواهب وتعزيز الأمن المالي.

الوقف ودوره في استدامة المنشـــآت العـــائلـــية

ذكـر د.أحمـد بـن فهـد الضـويان، الأمـين العـام لمؤسسـة الضويان الخيرية، أن الشركات العائلية والأوقاف ارتبطا ارتباطاً استراتيجياً خلال برامج وطنية ومجتمعية واقتصادية تعكس قدرات وإمكانات الشركات العائلية ومحورية دور الوقف في تحقيق النماء والبركة وصد النزاعات والخلافات بين أجيال الشركات العائلية المختلفة، وأن الوقف حال تأسيسه بشكل صحيح وحوكمة يعتبر خيارا مثاليا للحفاظ على الشركات العائلية واستدامتها والحفاظ على العائلة وتحقيق البركة والنماء. فالوقف كله خير ولا يأتي إلا بالخير، وذكر بأن أفضل الخيارات القانونية لمشاركة الوقف في نشاط الشركة العائلية يكون من خلال تأسيس شركة تتملك الأسهم الموقوفة. وفي هذه الحال، فإن الشركة العائلية ستمارس نشاطها مع وجود الوقف المملوك للشركة التي تم تأسيسها، وبالإمكان أن تنمو الشركة الأساس دون أن يؤثر ذلك على الوقف.

ما قبل الميثاق العائلي

ذكر د. صالح بن أحمد القوم، الرئيس التنفيذي لشركة مسرّة، أن الحوكمة في المنشآت العائلية تعني إنشاء قواعد وسياسات لتحديد كيفية إدارة الشركة وتوجيهها، مع تحديد الأدوار والمسؤوليات لأفراد العائلة وآليات اتخاذ القرارات. هذه الحوكمة تهدف إلى تعزيز الشفافية والمساءلة وضمان استمرارية الأعمال وتحقيق التوازن بين مصالح العائلة ومتطلبات العمل التجاري، وتسهم في الحفاظ على الانسجام العائلي ودعم النمو المستدام، مما يقلل من المخاطر المرتبطة بالصراعات الداخلية أو سوء الإدارة.

حوكمة الشركات العائلية التابعة

ذكر أ. عبدالله الغامدي، مستشار حوكمة الشركات، عددا من التحديات في هذا المجال كتضارب المصالح عندما يفضل أفراد العائلة مصالحهم الشخصية على الأهداف التجارية، مما يضعف القرارات، وغياب خطة خلافة واضحة يسبب عدم اليقين واضطراب العمليات، والاعتماد المفرط على قيادة العائلة مما يحد من تنوع الخبرات، ومقاومة التغيير مما يؤدي لرفض التقنيات الحديثة بسبب العقلية التقليدية. وذكر بأن الشركات العائلية قد تواجه صعوبة في الحصول على التمويل بسبب هيكل الحوكمة العائلية. وبأن اتخاذ القرارات العاطفية يؤدي إلى اختلاط الولاء العائلي بالمنطق التجاري. وذكر بأنه يجب إنشاء هياكل حوكمة مؤسسية واضحة تتماشى مع الأطر القانونية وتحديد الأدوار والمسؤوليات بين أفراد العائلة والتنفيذيين. كما ينبغي تنفيذ خطط خلافة شاملة وتشجيع إدماج مستقلين لتعزيز الحوكمة والكفاءة التشغيلية.

بماذا يتميز مجلس إدارة المنشآت العائلية عن غيره ؟

ذكر أ. علاء بن عبدالعزيز أبونبعة، المختص في المراجعة الداخلية، أن ما يتميز به المجلس تطوير خطط خلافة واضحة تتضمن تحديد وتدريب قادة المستقبل، مع إشراك مستشارين خارجيين، وضع سياسات لإدارة تضارب المصالح، وإنشاء لجان مستقلة للمراجعة، والفصل بين الأعمال العائلية والعلاقات الشخصية، وتنظيم اجتماعات دورية بين الملاك والعائلة الممتدة وتطوير هيكل ملكية يوازن بين السيطرة العائلية وجذب رأس المال، مع اتفاقيات ملزمة بشأن حقوق التصويت، وإنشاء قنوات اتصال واضحة ومنتظمة بين العائلة والإدارة، واستخدام تقنيات التواصل الحديثة.

07

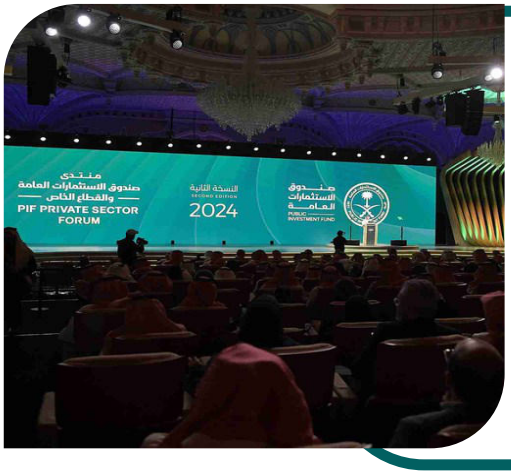
الملتقيات





نادي كلية هارفرد للأعمال

شارك الرئيس التنفيذي للمركز الوطني للمنشآت العائلية الدكتور عائذ المبارك في ملتقى نادي كلية هارفرد للأعمال للحديث حول المنشآت العائلية في المملكة ومُمكنات استمراريتها ونموها.



منتدى صندوق الاستثمارات العامة والقطاع الخاص

شارك المركز الوطني للمنشآت العائلية في منتدى صندوق الاستثمارات العامة والقطاع الخاص بمشاركة أكثر من 80 شركة تابعة للصندوق و15 جهة حكومية، وذلك بهدف تعزيز فرص التعاون بين الصندوق والمنشآت العائلية في المملكة.



ملتقى الأهلي المالية لصناع الاستثمار

شارك الرئيس التنفيذي المركز الوطني للمنشآت العائلية وعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبدالعزيز السبيعي في ملتقى الأهلي المالية لصناع الاستثمار في نسخته الأولى متحدثين عن دور تحوّل المنشآت العائلية في المملكة وإسهاماتها في تعزيز نمو الاقتصاد الوطني.



ملتقى التخطيط العابر للحدود

Private Client
informa connect

شارك المركز الوطني للمنشآت العائلية في ملتقى التخطيط العابر للحدود: القضايا المؤثرة على المنشآت العائلية السعودية، متحدثا مع مجموعة من الخبراء وملاك المنشآت العائلية المحلية والعالمية حول عدد من القضايا المهمة التي تؤثر على المنشآت العائلية ويتبادلون فيه المعارف والخبرات.



ملتقى الرؤساء التنفيذيين

منشآت
monsha'at
الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
Small & Medium Enterprises General Authority

شارك المركز الوطني للمنشآت العائلية كجهة خبيرة في ملتقى الرؤساء التنفيذيين، مقدما عددا من الاستشارات المتعلقة بالمنشآت العائلية وحوكمتها وسبل الوقاية من النزاعات وتعزيز الاستدامة.



ملتقى بيبان

BIBAN
بيبان24

شارك المركز الوطني للمنشآت العائليةفي ملتقى بيبان بورشة عمل عن التحديات والممكنات للمنشآت العائلية في المملكة، والتي استعرضت أهم التحديات التي تواجه المنشآت العائلية في المملكة، بالإضافة إلى الحلول والممكنات التي يمكن أن تدعم استدامتها وتطورها.



ملتقى مستشاري أصحاب الثروات

HNW Advisor

قدم المركز الوطني للمنشآت العائلية بالتعاون مع HNW Advisor ملتقى مستشاري أصحاب الثروات والموجه لكبار المهنيين والعاملين في قطاع المنشآت العائلية ويهدف إلى تعزيز التواصل وبناء الخبرات في هذا المجال.



ملتقى شركاء النجاح

شركاء النجاح
Success Partners

شارك المركز الوطني للمنشآت العائلية في ملتقى شركاء النجاح بضيافة سعادة الأستاذ عبدالله الخريف عضو مجلس الإدارة لاستعراض تحديات المنشآت العائلية وحلولها.



مؤتمر الاستثمار العالمي

28 WORLD INVESTMENT CONFERENCE

شارك المركز الوطني للمنشآت العائلية في مؤتمر الاستثمار العالمي، الذي يُعتبر منصة مهمة تجمع كبار المستثمرين والخبراء في مجال الاقتصاد والمال من مختلف أنحاء العالم. في هذا المؤتمر، تم مناقشة العديد من القضايا الهامة المتعلقة بتنمية المنشآت العائلية وتحفيز بيئة الاستثمار، بالإضافة إلى تسليط الضوء على أبرز الفرص الاستثمارية التي قد تساهم في تحقيق النمو المستدام لهذه المنشآت.



ملتقى الأوقاف

ضمن جهود المركز الوطني للمنشآت العائلية لتعزيز الحوكمة واستدامة الشركات والأوقاف العائلية، شارك مدير برنامج الوسائل البديلة لتسوية منازعات المنشآت والأوقاف العائلية د. عبدالعزيز الراشد في ملتقى الأوقاف بالمنطقة الشرقية، مستعرضاً دور البرنامج في تقديم حلول مبتكرة لدعم استقرار واستدامة المنشآت والأوقاف العائلية.



ملتقى المنشآت العائلية بعسير



شارك المركز في ملتقى المنشآت العائلية بعسير والذي نظمته غرفة أبها، حيث أكد الدكتور سهيل التميمي، نائب الرئيس التنفيذي للمركز الوطني للمنشآت العائلية في الكلمة الافتتاحية أن قطاع المنشآت العائلية يُعتبر من الركائز الأساسية للاقتصاد الوطني في المملكة. وأوضح أن هذه المنشآت تُسهم بشكل ملحوظ في تعزيز النمو الاقتصادي، من خلال خلق فرص العمل، ودعم الابتكار، وتوفير بيئة خصبة لريادة الأعمال. كما أشار إلى أن هذا القطاع لا يعد فقط محركًا رئيسيًا للنمو، بل هو أيضًا عامل مهم في دعم التنوع الاقتصادي وتعزيز الاستدامة الاقتصادية على المدى الطويل. ثم ذكر الدكتور عبدالعزيز الراشد، مدير برنامج الوسائل البديلة بالمركز إلى دعم استمرارية المنشآت العائلية من خلال تصميمه ليتوافق مع طبيعة وحساسية المنازعات التي قد تنشأ داخل هذه المنشآت، مما يسهم في الحفاظ على خصوصيتها واستمرارها. تكمن أهمية البرنامج في تقديم حلول سريعة وفعالة للنزاعات، مما يساهم في تعزيز العلاقات العائلية والتجارية ويجنب المنشآت العائلية الدخول في نزاعات قانونية طويلة ومعقدة. كما يقدم البرنامج ثلاث مسارات اختيارية تتيح للمنشآت العائلية اختيار الأنسب لها: التسوية الودية (الوساطة)، الصلح، والتحكيم. يمكن للأطراف اختيار أحد هذه المسارات أو دمجها معًا للوصول إلى الحلول الأمثل للتسوية وحل الخلافات





الملتقى الوطني الثالث لاستدامة المنشآت العائلية

تحت رعاية سمو الأمير سعود بن جلوي محافظ جدة نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية وغرفة جدة الملتقى الوطني الثالث لاستدامة المنشآت العائلية

تتمثل أهداف الملتقى الوطني لاستدامة المنشآت العائلية في تعزيز مفهوم الاستدامة في المنشآت العائلية، وذلك من خلال طرح الحلول والأفكار والطرق العملية لمواجهة التحديات من أجل الخروج بتوصيات ومعايير تساعد المنشآت على تعزيز وتطوير ممارساتها بما يحقق الاستدامة المرجوة، مع الأخذ بالاعتبار تعزيز المنظومة المعنية بدعم المنشآت العائلية ودفعها نحو الاستدامة، من أجل نموها الذي يتحقق معه النمو الاقتصادي الوطني.

بالإضافة إلى نشر الوعي بأهمية تطبيق أفضل الممارسات والمعايير التي تساهم في استدامة المنشآت العائلية من خلال الملتقى الذي يقام بمقاييس عالمية ويهدف إلى الوصول لأكبر عدد ممكن من المنشآت العائلية في المملكة لاطلاعهم على أفضل الطرق التي تحقق لهم الاستدامة من خلال ورش عمل مصاحبة للملتقى والتدريب التأهيلي للقيادات في المنشآت العائلية.

من الجدير بالذكر أن الملتقى الوطني لاستدامة المنشآت العائلية يهدف إلى تطوير ودعم المنشآت العائلية نحو الاستدامة في أداء الأعمال والتي ترتبط بهدف استراتيجي ضمن أهداف رؤية 2030 وهو تعزيز اهتمام الشركات باستدامة الاقتصاد الوطني. إذ ترتبط المنشآت العائلية ارتباطا وثيقا بالتنمية الوطنية الاقتصادية.

وانطلق الملتقى الوطني الثالث لاستدامة المنشآت العائلية في 6 مارس 2024 واستمر ليومين، بمشاركة من 21 متحدثا محليا وعالميا من الملاك والمتخصصين في المنشآت العائلية، وتجاوز عدد المنشآت العائلية التي سجلت حضورها لجلسات الملتقى 700 منشأة عائلية من مختلف مناطق المملكة، كما تخطى عدد الحضور والمتابعات العشرة آلاف متابع للفعاليات والأنشطة التي تم بثها على المنصات الرقمية المختلفة.



08

بناء المحتوى

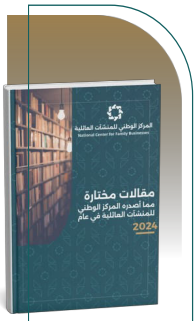


أصبح المركز الجهة الأكثر نشاطا في إصدار المحتوى العربي حول استدامة المنشآت العائلية، ويستقطب تفاعلا من مختلف الدول العربية.

37 عدد المقالات والمنشورات

10 عدد التقارير النوعية والأدلـــة المطولة

مقالات مختارة مما أصدره المركز الوطني للمنشآت العائلية في عام ٢٠٢٣



يحوي مقالات هي محصلة لما خطته أنامل المختصين في المنشآت العائلية والتي قام المركز بنشرها في عام 2023، حيث تنقل لك وجهات النظر المتنوعة والتصورات المختلفة التي تحيط بالمنشآت العائلية من نواح عدة، كالقانون والحوكمة والإدارة والمالية.

الملتقى الوطني الثالث لاستدامة المنشآت العائلية



يحوي أبرز ما ذكر في جلسات الملتقى الوطني الثالث لاستدامة المنشآت العائلية والذي نظمه المركز بالتعاون مع غرفة جدة وقدم الملتقى في 6 جلسات و 3 محاضرات متخصصة في مجال استدامة الأعمال واستدامة الأجيال ودور الحوكمة في الشركات العائلية.

الأوقاف العائلية: مفاهيمٌ وممارساتٌ



يحوى حديثا مفصلا عن حوكمة الأوقاف العائلية بما يُعزز سمعتها وديمومتها، ويحقق البركة للواقفين، ويجذب لها الدعم والاستثمارات، ويحسن الحوكمة وبيئة العمل بداخلها وذلك لتحقيق التكامل بين الأهداف التجارية، والخيرية، والاجتماعية ذات الأثر المتعدي للغير.

تهيئة المنشآت العائلية للإدراج بالسوق المالي



يمثل إدراج الشركات في سوق الأسهم السعودي خطوة استراتيجية نحو النمو والتوسع المستدام. تتطلب هذه العملية إعدادًا دقيقًا وشاملاً لضمان توافق الشركات مع متطلبات السوق، وتعظيم فرص نجاحها بعد الإدراج، وهذا منشور يحوي تفصيلا عن متطلبات الإدراج في السوق المالية وفوائده والاستراتيجية والملفات المطلوبة.

مجلس المرأة في المنشآت العائلية



يحوى حديثا مفصلا عن فعالية مجلس المرأة في المنشآت العائلية، حيث ناقش مفهوم الاستدامة والتحديات التي تواجه المرأة والممكنات التي لديها، وذلك من خلال طرح الحلول والأفكار والطرق العملية من أجل الخروج بتوصيات ومعايير تساعد المنشآت على تعزيز وتطوير ممارساتها.

حوكمة الشركات التابعة



يحوى حديثا مفصلا عن التشريعات والمخاطر والمسؤوليات حول إدارة الكيانات القانونية وحوكمة الشركات الفرعية أو التابعة مما يمكن أن يساعد المنشآت العائلية على منع الأضرار المالية الباهظة وإدارة المخاطر بشكل فعال وتلبية متطلبات الامتثال.

للاطلاع على المحتوى وتحميله، نأمل المسح الضوئي لرمز الاستجابة السريعة (QR)

بماذا يتميز مجلس إدارة المنشآت العائلية عن غيره ؟



يحوي حديثا مطولا عن أبرز الفروقات بين الشركات العائلية والشركات التقليدية، وأبرز التحديات التي تواجهها وكيفية تغلب مجلس الإدارة على التحديات في حوكمة الشركات العائلية

خطوات تحول الشركات العائلية إلى شركات مساهمة



يحوي أهمية ومراحل تحول الشركات العائلية إلى شركات مساهمة عامة، وكيفية إعداد الشركة لعملية الطرح العام الأولي، مع حديث تفصيلي عن عناصر ومقومات نجاح عملية الطرح العام.

حوكمة المنظمات وفق معيار ايزو 37000



يحوي حديثا تفصيليا عن حوكمة المنظمات وفق معيار ايزو 37000 وهو معيار دولي يحدد أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية، ويهدف إلى تحسين الشفافية، المساءلة، والاستدامة في المنظمات وتعزيز ثقافة الالتزام والمسؤولية من خلال آليات رقابة فعالة وتوجيه استراتيجي يضمن اتخاذ قرارات مستدامة وموثوقة.

العدالة الوقائية وطرق حل النزاعات البديلة للمنشآت العائلية



يناقش الدليل أحد أهم العوائق التي تعيق المنشآت العائلية من الاستدامة والاستمرار وهي النزاعات ووقوع الخلافات، وكذلك يستعرض أدوات العدالة الوقائية والتي تهدف للحد من وقوع النزاعات ابتداءً. وكذلك سبل حل النزاعات البديلة التي تؤدي بالمنشأة العائلية لحل خلافتها بأقل قدر ممكن من الأضرار، كالوساطة والتحكيم.

توجهات المنشآت العائلية في المملكة العربية السعودية



أجري على عينة من كبرى المنشآت العائلية في المملكة لمعرفة أولوياتهم وتوقعاتهم وتوجهاتهم الاقتصادية، وتأثير الإصلاحات الاقتصادية والهيكلية التي تطبق منذ انطلاق رؤية المملكة 2030 ومساهمتها في تحسين المؤشرات الاقتصادية والمالية.

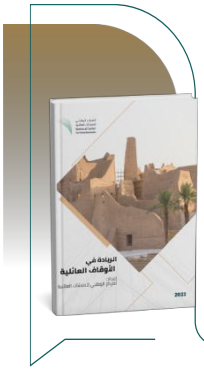
تطوير الجيل القادم في المنشآت العائلية



يهدف الدليل لمناقشة آليات تطوير الأجيال القادمة في المنشآت العائلية والذين يجب تهيئتهم للعمل والنجاح داخل المنشأة العائلية أو خارجها، حيث تسعى المنشآت العائلية إلى بناء كيان يتوارثه الأبناء والأحفاد جيلا بعد جيل ليحافظوا على موارد الشركة وثروة العائلة ومصالح مختلف الأطراف المرتبطة بالمنشأة.

للاطلاع على المحتوى وتحميله، نأمل المسح الضوئي لرمز الاستجابة السريعة (QR)

الريادة في الأوقاف العائلية



يناقش الدليل تكييف وقف الشركات العائلية، ومعوقات تأسيس الأوقاف العائلية، وأفضل الخيارات القانونية لمشاركة الوقف في نشاط الشركة العائلية، والأمور التي يجب تضمينها في صك الوقفية، ونماذج ناجحة في الأوقاف العائلية، ومسألة تعطل الوقف، وأشكال الشركة في النظام.

دليل الميثاق العائلي



يهدف الدليل للتعريف بالميثاق العائلي وآليات كتابته وذلك لتوفير أساس متين يحقق الربط والانسجام بين أهداف وطموحات العائلة ورسالة وأهداف الشركة العائلية ويحسم أي بوادر للخلاف أو النزاع في أوقات مبكرة من خلال آلية واضحة.

دليل إدارة عمليات التخارج في المنشآت العائلية



يناقش الدليل أسباب التخارج من الشركات العائلية، وسيناريوهات التخارج، والوثائق اللازمة لتنظيم عمليات التخارج من الشركة، والعوامل المؤثرة في عملية تحديد قيمة الشركة، ومراحل تحول الشركات العائلية إلى شركة مساهمة عامة.

دليل إعداد الكوادر البشرية في الشركات العائلية



يناقش الدليل آليات الكوادر البشرية في المنشآت العائلية، حيث يهدف مؤسسو المنشآت العائلية إلى بناء كيان يتوارثه الأبناء والأحفاد جيلا بعد جيل ليحافظوا على موارد الشركة وثروة العائلة ومصالح مختلف الأطراف المرتبطة بالمنشأة.

الملتقى الوطني لاستدامة المنشآت العائلية



قام المركز الوطني للمنشآت العائلية بالتعاون مع غرفة الشرقية بإعداد تقرير مفصل عن الملتقى الوطني الثاني لاستدامة المنشآت العائلية والذي عقد برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية، ونظمه المركز بالتعاون مع غرفة الشرقية.

تخطيط التعاقب في المنشآت العائلية



دراسة ميدانية بعنوان "تخطيط التعاقب في المنشآت العائلية"، ودور الميثاق العائلي في هذا الشأن، وآليات انتقال الإدارة عبر الأجيال المتعاقبة، والإشكاليات المرافقة لعمليات انتقال الملكية بين الأجيال وتأثيرها على استدامة المنشآت العائلية وتطور أعمالها، وذلك في إطار الشراكة مع KPMG.

للاطلاع على المحتوى وتحميله، نأمل المسح الضوئي لرمز الاستجابة السريعة (QR)

حل النزاعات في المنشآت العائلية



دراسة تتطرق إلى أسباب النزاعات وأنواعها، والآليات الحالية التي يتم بموجبها حل تلك النزاعات بين الملاك بمختلف أجيالهم، ومدى نجاعة الآليات الحالية، وكذلك دور الحوكمة والتشريعات الحكومية في حل خلافات مجالس الإدارة في المنشآت العائلية، وذلك في إطار الشراكة مع KPMG.

تعريف المنشأة العائلية



قام المركز الوطني للمنشآت العائلية بإخراج تعريف معتمد للمنشآت العائلية، وذلك بالاستناد إلى التسبيب المنطقي، وإلى المقارنات المرجعية مع الدول الأخرى والمنظمات العالمية، حيث يمثّل التعريف حجز الأساس للعديد من إحصاءات المنشآت العائلية.

المقالات والمنشورات



قام المركز بتقديم العديد من المنشورات التوعوية والتثقيفية للمنشآت العائلية ومنسوبيها في شكل مقالات وانفوغرافكس، لتوفير المزيد من المحتوى النوعي المتخصص في مجال المنشآت العائلية في المملكة.

للاطلاع على المحتوى وتحميله، نأمل المسح الضوئي لرمز الاستجابة السريعة (QR)

09

الوضع الراهن



الموارد المالية

يعتمد المركز على الدعم المالي المقدم من مجلس الإدارة وداعمي المركز، بالإضافة إلى الشراكات الفاعلة مع أصحاب المصلحة ممن يقدم الدعم المادي ويتعاون في تقديم الخدمات. ويسعى المركز إلى تنمية موارده المالية من خلال مزيج من الدعم الحكومي والمنح والرعايات والأوقاف من جانب، والاشتراكات ورسوم الخدمات من جانب آخر، وفي العام المنصرم:

- طوّر المركز العديد من البرامج والخدمات بالموارد المتاحة، كما عمل بشكل حثيث مع عدد من الجهات العامة والخاصة والغير ربحية على تنفيذ البرامج المشتركة التي تحقق غايات المركز وشركائه المختلفين، ولقد كان لهذه الشراكات بالغ الأثر في تعزيز قدرة المركز على التنفيذ والتوسع في تقديم الخدمات عبر الاستفادة من موارد المركز وشركاءه.
- ساهمت الاتفاقية مع اتحاد الغرف التجارية بتوفير دعم مالي يبلغ مليون ريال سنويا، كما وفرت الاتفاقية مع مؤسسة غروس الخيرية والهيئة العامة للأوقاف دعما بمبلغ مليونين ونصف لبرنامج الوسائل البديلة لحل النزاعات، مما سيمكّن المركز من التقدم في تنفيذ أهدافه وتطوير خدماته المقدمة للمنشآت العائلية.
- يجري العمل مع الهيئة العامة للأوقاف وشركة تسبيل لإنشاء نظام وقفي لمركز المنشآت العائلية ولوائح للنظام وتحديد أهدافه ومصارفه وأحكامه ثم إثباته وتوثيقه لدى الجهات المختصة.

وقد عمل المركز بشكل فاعل مع وزارة التجارة على بناء استراتيجيته المحدثة ويجري العمل على الترتيبات التنظيمية للمركز لبيان اختصاصات المركز ومسؤولياته ومصادر تمويله بعد أن أوصت الجهات المختصة بمنح المركز الاستقلال المالي والإداري.

القدرات الإعلامية

قام المركز بالتوسع في إعداد ونشر المحتوى المكتوب والمرئي الذي يدعم استدامة وتنمية المنشآت العائلية، بالإضافة إلى تغطية فعاليات وأخبار المركز لتعزيز استفادة المنشآت العائلية من المركز واستقطاب المزيد منها. وقد كان لمثل هذا الحراك الإعلامي أثر على وسائل التواصل الاجتماعي حيث زاد في العام المنصرم عدد متابعي الحسابات بنسبة تتجاوز 47%. ولزيادة معدلات الوعي حول أهمية المنشآت العائلية وتعظيم الأثر قام المركز بالتواصل الفعال مع المنشآت العائلية عبر مختلف الوسائل، وقد بلغ عدد المسجلين في قواعد بيانات المركز ما يزيد عن 23 ألف مشترك من المنشآت العائلية.

القدرات البشرية

عمل المركز على بناء قدراته البشرية والعمل على تعزيزها وتطويرها، حيث تمكن من الاحتفاظ والاستقطاب للكفاءات النوعية القادرة على تحقيق رؤيته واستراتيجيته، حيث نما عدد الموظفين من ثلاثة موظفين في بداية عام 2023 ليبلغ بنهاية 2024 إلى تسعة موظفين، منهم اثنان تم انتدابهم من قبل اتحاد الغرف التجارية بناء على الاتفاقية بين المركز والاتحاد.

التحديات

وفقا لممارسات الدول المختلفة ولاستطلاع آراء أصحاب المصلحة في المملكة بناء على دراسة موسّعة قام بها المركز مع وزارة التجارة، فإن هنالك حاجة ماسّة لوجود جهة مُمَكنة متخصصة تدعم المنشآت العائلية، وتعالج تحديات المنشآت العائلية وتلبي احتياجاتها، وتمكن المنشآت العائلية من الاستدامة والنمو على المدى الطويل، وتحرص على ضمان استبقاء رؤوس الأموال والمخزون المعرفي داخل المملكة، وتحفز التعاون والتكامل بين المنشآت العائلية وأصحاب المصلحة من القطاع العام والخاص والثالث لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة. ويقوم المركز بهذه الأدوار، إلا أنه يواجه عدد من التحديات، أبرزها ما يلي:

الدعم المالي

ولمعالجة هذا التحدي على المدى القصير، عزز مجلس الإدارة وداعمي المركز دعمهم للمركز، كما عقد المركز اتفاقيات نوعية مع مؤسسة غروس واتحاد الغرف. أما على المدى الطويل، فيعمل المركز على التحول نحو نظام الاشتراكات الاختيارية وتقديم مجموعة من الخدمات بالتشارك مع شركة ثقة، كما تم الرفع للجهات المعنية بالاحتياجات التمويلية اللازمة لتمكين المركز من القيام بدوره لتعزيز استدامة المنشآت العائلية وتمكينها من القيام بدورها التنموي المأمول.

إن أهمية وجود دعم مالي تنبع من كون المنشآت العائلية التي هي بأمس الحاجة لخدمات المركز وأنشطته التوعوية هي الأقل وعيا بأهمية هذه الخدمات وأهمية التحول المؤسسي والانتقال بالأعمال إلى الممارسات الاحترافية. ويعمل المركز على استثمار الكثير من موارده لاستهداف هذه المنشآت ورفع وعيها وتحفيزها لتبني أفضل الممارسات التي تعينهم بعد الله على استمرارية الأعمال والانتقال من جيل إلى آخر، الأمر الذي سيعود بالنفع على هذه المنشآت وموظفيها ومقرضيها وعملائها والاقتصاد الوطني ككل.

التنظيم والتكليف الواضح

بالرغم من أن المركز يعمل بموجب أمر سامٍ صادر في عام ٢٠١٤، إلا أنه لم يصدر له تنظيم حتى الآن. إن غياب التنظيم والتكليف الواضح يعد من أبرز تحديات المركز التي تحد من قدرته على تحقيق مهمته والوفاء بدوره للعمل مع مختلف أصحاب المصلحة لبناء منظومة متكاملة تدعم استدامة وتنمية المنشآت العائلية وتعزز من قدرتها على مواكبة التحولات الكبرى التي تشهدها المملكة في ضوء رؤية المملكة 2030.

ولمعالجة هذا التحدي، يعمل المركز بالتنسيق مع وزارة التجارة على إعداد الترتيبات التنظيمية للمركز الوطني للمنشآت العائلية لبيان طبيعة شخصيته الاعتبارية، وارتباطه التنظيمي، واختصاصاته، وحوكمته وتمويله بعد أن أوصت الجهات المختصة بمنح المركز الاستقلال المالي والإداري.







الخـــاتـــمة

مثّل العام المنصرم نقلة نوعية في أعمال وخدمات المركز بفضل من الله، ثم بدعم القيادة الرشيدة وشركاء المركز وأعضاء مجلس إدارته وداعميه، حيث تم تحقيق العديد من المنجزات المتمثلة في تقديم الخدمات والتواصل الفعال مع مختلف الجهات لبناء منظومة متكاملة لتعزيز استدامة المنشآت العائلية في مختلف مناطق المملكة والنمو بها بما يرفع من مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي والتوظيف ويحقق أهداف رؤية المملكة 2030.

وسيستمر المركز بعون الله في جهوده الرامية لإعداد الترتيبات التنظيمية للمركز لبيان اختصاصاته، وارتباطه التنظيمي، وحوكمته وآليات دعمه وتمويله بعد أن أوصت الجهات المختصة بمنح المركز الاستقلال المالي والإداري، وعلى الاستمرار في تطوير وإطلاق الخدمات والبرامج المتنوعة لخدمة منظومة المنشآت العائلية.