المركز الوطني
للمنشآت العائلية
National Center
For Family Businesses

رؤية VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

2023

التقرير السنوي

المركز الوطني للمنشآت العائلية




بسم الله الرحمن الرحيم



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

محتويات التقرير

الملخص التنفيذي 8
لمحة عن المركز الوطني للمنشآت العائلية 11
استراتيجية المركز الوطني للمنشآت العائلية 13
تعريف المركز 14
رحلة المركز الوطني للمنشآت العائلية 15
أهمية المنشآت العائلية 16
خدماتنا 18
كبار داعمي المركز 27
أبرز أعمال المركز
الشراكات و الاتفاقيات واللقاءات 28
التعاون مع وزارة التجارة 29
التعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية 30
الاتفاقية مع وزارة الاقتصاد والتخطيط 31
الاتفاقية مع وزارة الاستثمار 32
الاتفاقية مع وزارة العدل 33
الاتفاقية مع مؤسسة غروس الخيرية 34
الاتفاقية مع اتحاد الغرف التجارية السعودية 35
الاتفاقية مع شركة ثقة 36
الاتفاقية مع المركز الوطني للبحوث والدراسات الاجتماعية 37
الاتفاقية مع مؤسسة الملك خالد 38
الاتفاقية مع شركة تسبيل لتطوير الأوقاف 39
التعاون مع معهد الإدارة العامة 40
الاتفاقية مع غرفة البحرين 41
اللقاءات 42

أبرز أعمال المركز
بناء المحتوى 44
ورش العمل والمحاضرات 48
ورش العمل عن بعد 49
ورش العمل الحضورية 53
الملتقيات 55
البرامج 62
التحول المؤسسي 63
تطوير قيادات المنشآت العائلية 65
تطوير الأجيال 66
برنامج تطوير أعضاء مجلس الإدارة 67
برنامج لقاء المالكات وقياديات المنشآت العائلية 67
التدريب التشاركي 68
الوضع الراهن للمركز 69
القدرات الإعلامية والموارد البشرية 70
الموارد المالية 71
التحديات 72
الخاتمة 73

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses



كلمة رئيس مجلس الإدارة

معالي الدكتور غسان أحمد السليمان

تدعم رؤية المملكة العربية السعودية 2030 زيادة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي للمملكة بهدف تحقيق استدامة وازدهار الاقتصاد الوطني, حيث أن من مستهدفات الرؤية رفع مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي من 40% إلى 65% وزيادة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي من 20% إلى 35%, فالرؤية تسعى لبناء اقتصاد مبني على أسس راسخة ومتينة تعزز مشاركة القطاع الخاص في دفع عجلة التنمية حتى تصل مملكتنا الغالية لمصاف كبرى القوى الاقتصادية العالمية.

وباعتبار أن الشركات العائلية تشكل الغالبية العظمى من قطاع الأعمال, حيث أنه في دراسة حديثة قام بها المركز في عام 2023 تمثل المنشآت العائلية قرابة 95% من المنشآت العاملة في المملكة, مما يجعلها توظّف 57% من موظفي القطاع الخاص و 48% من إجمالي القوى العاملة في المملكة, جاء الاهتمام بهذا القطاع لما يملكه من قدرة تنافسية بين القطاعات المختلفة ولما لدى أفراد هذه الشركات من قيم متوارثة ساعدتهم في البقاء والنمو, فتتسم المنشآت العائلية بالعديد من السمات الفريدة التي تجعلها أداة ناجحة لتحقيق التنمية الاقتصادية, فهي تركز على الاستثمارات طويلة المدى مقارنة بالمنشآت غير العائلية, ولديها مرونة وقدرة على التأقلم مما يجعلها أكثر صمودًا أمام الأزمات وأكثر تفاعلا مع المتغيرات, وهي ترتبط بمجتمعاتها بشكل أكبر, مما يجعلها توفر فرص عمل آمنة وطويلة الأمد ويعزز من مساهماتها الخيرية, فنجد أنها من أكبر الداعمين للجمعيات الخيرية وللقطاع الثالث, هذه السمات والخصائص للمنشآت العائلية تؤكد على أهمية تكثيف وتظافر الجهود للحفاظ على هذه المنشآت, والسعي لاستدامتها.

وبالرغم من ذلك تواجه هذه المنشآت في المملكة العديد من التحديات المختلفة التي يتوجب علينا التعامل معها بكل اهتمام ومعالجتها من خلال نشر الوعي والمعرفة, وإطلاق البرامج والمبادرات المبنية على أفضل الممارسات العالمية في إدارة واستدامة الشركات العائلية, والتعاون في ذلك مع القطاع العام والخاص وكذلك القطاع الغير ربحي.

لذلك وإيمانا من قيادتنا الرشيدة بأهمية المنشآت العائلية الوطنية ودورها في دفع عجلة التنمية جاء الأمر السامي الكريم بإعادة افتتاح المركز الوطني للمنشآت العائلية وبذل الجهود لدعمه, خاصة أن المنشآت العائلية الكبرى تمر بفترة حرجة, حيث أُسس كثير منها بالتزامن مع اكتشاف النفط في المملكة, ولذا فمعظم هذه المنشآت تمر بمرحلة انتقالية للجيل التالي, وهو مايؤكد على أن هذا هو الوقت المناسب لدعم أنشطة المركز وجهوده الرامية لمساعدة هذه المنشآت على تجاوز العقبات ودفعها لمواكبة التغير السريع الذي يعيشه العالم من خلال التحول المؤسسي للمنشآت العائلية والارتقاء بها إلى الاستدامة والنمو بما يرفع من مساهمتها في الناتج المحلي ويحقق أهداف رؤية المملكة 2030.

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses



كلمة الرئيس التنفيذي

الدكتور عائذ إبراهيم المبارك

لقد عمل المركز منذ انطلاق أعماله مطلع العام 2019م على بناء منظومة متكاملة لاستدامة وتنمية المنشآت العائلية في المملكة, وذلك استجابة للأمر السامي الكريم القاضي بإعادة افتتاح المركز والذي يأتي في إطار دعم القيادة الرشيدة للقطاع الخاص في المملكة منذ عهد المؤسس الملك عبدالعزيز طيب الله ثراه.

وتبرز أهمية المنشآت العائلية من كونها تمثّل 95% من إجمالي منشآت القطاع الخاص, وتوظف 48% من القوى العاملة في المملكة وذلك وفقا لأحدث إحصاءات المركز ووزارة التجارة. كما أن لديها العديد من السمات النوعية التي تجعلها فرس الرهان لتحقيق عدد من مستهدفات رؤية المملكة 2030 والمساهمة في العديد من الملفات التنموية للمملكة.

ولقد مثّل العام 2023م بفضل من الله بداية لرحلة التحول التي يمر بها المركز, حيث عملنا على تقديم المزيد من الخدمات وتطويرها, والتوسّع في خدمة المستفيدين في مختلف مناطق المملكة, والذي أتى كنتيجة لاستقطاب المزيد من الدعم والتمويل من شركاء وداعمي المركز. كما قطعنا شوطا كبيرا في التحول الرقمي للمركز, بالإضافة إلى الانتهاء من رفع مقترح متكامل لإعادة هيكلة المركز وتمكينه نظاميا وماليا من القيام بدوره المأمول لمساندة المنشآت العائلية في رحلتها نحو الاستدامة والنمو.

وخلال العام القادم, سنستعين بالله عز وجل ثم بدعم القيادة الرشيدة وداعمي المركز وشركائنا, لنركّز على السعي لتنظيم المركز مع الجهات المعنية, وعلى إطلاق منصة المركز الوطني للمنشآت العائلية والتحول الرقمي للمركز, وعلى الاستمرار في تطوير و إطلاق الخدمات والبرامج المتنوعة لخدمة منظومة المنشآت العائلية من منسوبي المنشآت العائلية, والجهات الحكومية المختلفة, والخبراء والاستشاريين, والمجتمع والعموم.



01 الملخّص التنفيذي



إحصاءات عام 2023

198%
زيادةٌ في الموارد المالية

يعتمد المركز في موارده المالية علي الدعم المقدم من أعضاء مجلس الإدارة وداعمي المركز، ويعمل على تنمية موارده المالية من خلال مزيج من المنح والرعايات، وقد ساهمت بشكل كبير الاتفاقية والدعم من اتحاد الغرف التجارية وكذلك من مؤسسة غروس الخيرية في زيادة الموارد المالية للمركز وتمكينه من التوسع في تقديم الخدمات والوصول للمستفيدين.

160%
زيادةٌ في الموارد البشرية

عمل المركز على بناء قدراته البشرية والعمل على تعزيزها وتطويرها، حيث تمكن من الاحتفاظ والاستقطاب للكفاءات النوعية القادرة على تحقيق رؤيته واستراتيجيته، حيث نما عدد الموظفين من 3 موظفين في بداية عام 2023 ليبلغ 8 موظفين بنهاية العام.

10
اتفاقيات

تم عقد 10 شراكات واتفاقيات، ليبلغ المجموع الكلي للاتفاقيات 13 اتفاقية منذ عام 2021، وذلك نتيجة لسعي المركز للتواصل الفعّال مع مختلف الجهات الحكومية والخاصة والقطاع الثالث وتقديم مرئيات المنشآت العائلية ودعم الجهات الحكومية في تحقيق أهدافها المتصلة بقطاع المنشآت العائلية.

55+
لقاء

تم عقد ما يزيد عن 55 لقاء مع المسؤولين من الجهات والهيئات الحكومية والمنشآت العائلية.

12
مدينة

تمت إقامة الفعاليات والبرامج في تسعة مدن مختلفة في المملكة، إضافة إلى عقد برنامج تطوير الأجيال في مدينة لندن، والمؤتمر الخليجي للشركات العائلية في البحرين، ومؤتمر STEP Arabia في دبي.

+80
منشورا ودليلا إرشاديا

أصبح المركز الجهة الأكثر نشاطا في إصدار المحتوى العربي حول استدامة المنشآت العائلية، ويستقطب تفاعلا من مختلف الدول العربية، وذلك عبر نشاطه في إعداد المنشورات والدراسات والأدلة الإرشادية والمقالات واستكتاب الخبراء من مختلف دول العالم.

14+
أبحاث ودراسات

نشر المركز ما يزيد عن 9 أبحاث ودراسات علمية لنقل تحديات المنشآت العائلية ومعالجتها، وتم التواصل الفعّال مع مختلف الجهات الحكومية عبر 6 أوراق سياسات عامة لتقديم مرئيات المنشآت العائلية ونقل تحدياتهم.

4
منح بحثية

قدم المركز 4 منح بحثية لاستقصاء واقع المنشآت العائلية في المملكة ودراستها وذلك بالتعاون مع المركز الوطني للبحوث والدراسات الاجتماعية.

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

إحصاءات عام 2023

+23,000
عدد المنشآت المسجلة

لزيادة معدلات الوعي حول أهمية المنشآت العائلية وتعظيم الأثر قام المركز بالتواصل الفعال مع المنشآت العائلية عبر مختلف الوسائل، وقد بلغ عدد المسجلين في قواعد بيانات المركز ما يزيد عن 23 ألف مشترك من المنشآت العائلية.

+8,500
عدد المتابعين لحسابات المركز في وسائل التواصل

قام المركز بالتوسع في إعداد ونشر المحتوى المكتوب والمرئي الذي يدعم استدامة وتنمية المنشآت العائلية، بالإضافة إلى تغطية فعاليات وأخبار المركز لتعزيز استفادة المنشآت العائلية من المركز واستقطاب المزيد منها. وقد كان لمثل هذا الحراك الإعلامي أثر على وسائل التواصل الاجتماعي حيث زاد في العام المنصرم عدد متابعي الحسابات بنسبة تتجاوز 73%

+19
استشارة

تم عقد ما يزيد عن 19 برنامج تدريبي خاص وجلسة وساطة لإيجاد حلول لما تواجهه المنشآت العائلية من عوائق.

+15
برنامج تدريبي خاص

تم عقد ما يزيد عن 15 جلسة تدريبية خاصة لمجالس ادارة المنشآت العائلية أو ملاكها بهدف اطلاعهم على كيفية التحول المؤسسي، واختيار الكيان القانوني المناسب، ونماذج الحوكمة في المنشآت العائلية، و الميثاق العائلي وسبل الاستفادة منه للوقاية من النزاعات، بالإضافة إلى الإجابة على استفساراتهم.

4
وساطة

تم عقد 4 جلسات في المشورة والوساطة كجزء من الإطلاق التجريبي لبرنامج الوسائل البديلة لحل النزاعات والخلافات في المنشآت العائلية.

+7
منتديات ومؤتمرات

شارك المركز كمتحدث فيما يزيد عن 7 منتديات محلية ودولية للتعريف بالمركز والحديث عن المنشآت العائلية وتحدياتها وسبل استدامتها.

1
مؤتمر وطني

تم تنظيم الملتقى السنوي للقطاع غير الربحي بعنوان العطاء الأسري بالتعاون مع مؤسسة الملك خالد، وبتشريف من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

فأصبح إجمالي المؤتمرات الوطنية التي نظمها المركز، ثلاثة مؤتمرات

حيث تم تنظيم الملتقى الوطني الأول لاستدامة المنشآت العائلية في عام 2021م برعاية معالي وزير التجارة الدكتور ماجد بن عبد الله القصبي، وبتنظيم الملتقى الوطني الثاني لاستدامة المنشآت العائلية في عام 2022م بالتعاون مع غرفة الشرقية وبرعاية من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز.

+12,000
عدد المستفيدين

وقد بلغ عدد المستفيدين من ورش العمل الحضورية والتي عن بعد والمشاركين في مختلف فعاليات المركز ما يزيد عن 12 ألف مستفيد، ليبلغ عدد المستفيدين منذ عام 2021 ما يزيد عن 32 ألفا.

+45
برنامجا تدريبيا وورشة عمل

تم عقد العديد من الفعاليات والدورات وورش العمل في مختلف مناطق المملكة، لنشر أفضل الممارسات الداعمة لاستدامة وتنمية المنشآت العائلية.

+620
متدربا

تم تدريب ما يزيد عن 620 متدربا ومتدربة في مواضيع عدة كالتحول المؤسسي وكتابة الميثاق العائلي وتأهيل وتدريب مالكات المنشآت العائلية والقياديات، وتطوير الأجيال القادمة وتمكينهم من التخطيط الفعال لمستقبلهم.



02 لمحة عن المركز الوطني للمنشآت العائلية

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

رؤيتُنا

منشآت عائلية مستدامة تساهم في التنمية الوطنية.

رسالتُنا

يسعى المركز إلى التأسيس لمنظومة متكاملة تساهم في استدامة المنشآت العائلية وتعزيز مساهمتها في التنمية الوطنية من خلال التواصل الفعّال وتقديم الخدمات لمختلف أصحاب المصلحة.

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

الاستراتيجية

الرؤية منشآت عائلية مستدامة تساهم في التنمية الوطنية

المهمة يسعى المركز إلى التأسيس لمنظومة متكاملة تساهم في استدامة المنشآت العائلية وتعزيز مساهمتها في التنمية الوطنية من خلال التواصل الفعّال وتقديم الخدمات لمختلف أصحاب المصلحة

محاور الاستراتيجية	المنشآت العائلية	الحكومة والقطاع العام	الاستشاريون	المجتمع والعموم
	يسعى المركز لخدمة المنشآت العائلية من خلال تقديم البرامج والفعاليات والأنشطة التوعوية للجيل الحالي والجيل التالي من الملاك، وأعضاء مجالس الإدارة، والتنفيذيين. ويمكن أن يتم ذلك من خلال: • إعداد البرامج التدريبية في مجالات الحوكمة، وتأهيل الجيل التالي عبر البرامج والرحلات. • إعداد الدراسات حول التحديات وفرص المنشآت العائلية في المملكة، وتوثيق التجارب الوطنية للاستفادة منها. • المساهمة في حل النزاعات التي تنشأ في المنشآت العائلية. • إتاحة الفرصة لبناء العلاقات وتبادل الخبرات بين المنشآت العائلية. • دعم المنشآت العائلية الصغيرة والمتوسطة.	يسعى المركز للتواصل الفعّال مع مختلف الجهات الحكومية من خلال عدد من المسارات، منها: • العمل كحاوية فكرية للاستجابة لطلبات الجهات الحكومية لمرئيات المنشآت العائلية حول السياسات العامة وتقديمها بجودة عالية. • دعم الجهات الحكومية في تحقيق أهدافها المتصلة بقطاع المنشآت العائلية.	يسعى المركز للعمل مع الشركات الاستشارية والباحثين على عدد من المسارات منها : • إعداد برامج تدريبية وإطلاق شهادة " مستشار المنشآت العائلية المعتمد" للتأكد من وفرة وجودة الأعمال الاستشارية في مجالات حوكمة المنشآت العائلية. • التعاون مع الباحثين والشركات الاستشارية لتطوير الأبحاث والأوراق العلمية والأدلة الإرشادية حول قضايا المنشآت العائلية.	يعمل المركز على التواصل الفعّال مع المجتمع والعموم لبيان الدور الإيجابي الذي تلعبه المنشآت العائلية في المجتمع، وذلك لضمان استدامة هذه المنشآت ولإذكاء روح المبادرة لدى الشباب والشابات لتأسيس الأعمال والسعي لتنظيمها في مراحل لاحقة .

ممكنات الاستراتيجية	التحول الرقمي (منصة رقمية)	قدرات إعلامية	موارد بشرية	موارد مالية

المركز الوطني
للمنشآت العائلية
National Center
For Family Businesses

التعريف بالمركز



تم إطلاق المركز تنفيذا للأمر السامي الكريم رقم 49691 وتاريخ 15 ذي القعدة 1433هـ بأن تقوم وزارة التجارة والصناعة بالتنسيق مع مجلس الغرف التجارية والصناعية بإعادة افتتاح المركز الوطني للمنشآت العائلية ودعمه ووضع آليات تمويله. ويعمل المركز على تحقيق رسالته من خلال تقديم الخدمات والتواصل الفعّال مع المنشآت العائلية، الجهات الحكومية، الجهات الاستشارية، والمجتمع والعموم وذلك لبناء منظومة متكاملة تساهم في تعزيز استدامة المنشآت العائلية.

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

رحلة المركز الوطني للمنشآت العائلية

2005	2014	2018	2019	2022	2023
كانت بدايات المركز الوطني للمنشآت العائلية في عام 2005م عندما استشعر القطاعان الخاص والعام أهمية بذل المزيد من الجهود للحفاظ على المنشآت العائلية من الانهيار , إلا أن المركز لم يستمر في أنشطته لعدد من التحديات منها عدم توفر مقر للمركز.	ونظرا لأهمية المركز, صدر الأمر السامي الكريم رقم 49691 بإعادة افتتاح المركز الوطني للمنشآت العائلية في عام 2014م.	وفي نهاية عام 2018م تم تدشين المركز الوطني للمنشآت العائلية بمقر غرفة جدة بحضور معالي وزير التجارة.	ثم انتقل المركز إلى الرياض لتعزيز قدرته على الوصول للمنشآت العائلية في كافة أنحاء المملكة, محققاً العديد من المنجزات النوعية.	قدم المركز كجهة غير هادفة للربح العديد من المبادرات النوعية التي تهدف لتأسيس منظومة متكاملة تساهم في استدامة المنشآت العائلية.	يجري العمل على اقتراح ترتيبات المركز التنظيمية المعدة وفقا لاستراتيجية المركز المبنية على الواقع المحلي وبالاسترشاد بأفضل الممارسات العالمية, وذلك تمهيدا للرفع بها للجهات المعنية ولتمكين المركز من القيام بأعماله بالشكل المأمول وفقًا لحوكمة واضحة تحدد أهداف المركز واختصاصاته وتجعل أعماله مستدامة .

المركز الوطني
للمنشآت العائلية
National Center
For Family Businesses



صورة التقطت بمناسبة قرار إعادة افتتاح المركز الوطني للمنشآت العائلية في نهاية عام 2018م بمقر غرفة جدة بحضور معالي وزير التجارة الدكتور ماجد القصبي والشيخ صالح كامل رحمه الله ورئيس مجلس إدارة المركز معالي الدكتور غسان السليمان وأعضاء من مجلس إدارة المركز.

المركز الوطني
للمنشآت العائلية
National Center
For Family Businesses



للمنشآت العائلية دور كبير في تقديم السلع والخدمات، والتوظيف، بالإضافة إلى دورها كجهات مانحة للقطاع الثالث. **ووفقا لدراسة أجراها المركز الوطني للمنشآت العائلية في عام 2023**، تمثل المنشآت العائلية قرابة **95%** من المنشآت العاملة في المملكة و توظّف **57%** من موظفي القطاع الخاص و **48%** من إجمالي القوى العاملة في المملكة.

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

خدماتنا

الدورات والفعاليات

عقد الفعاليات وورش العمل والدورات التدريبية في مختلف مناطق المملكة لنشر أفضل الممارسات الداعمة لاستدامة وتنمية المنشآت العائلية وخلق بيئة للتواصل بين قيادات المنشآت العائلية

حل النزاعات

توفير منصة للعائلات والمنشآت العائلية لحل النزاعات والخلافات من خلال تقديم المشورة والوساطة والتحكيم والتي هي من أهم الوسائل البديلة لحل النزاعات والخلافات في المنشآت العائلية، إضافة إلى العمل على العدالة الوقائية وتعزيزها لتقليل النزاعات قبل ظهورها

الاستشارات

بناء منصة إلكترونية وتقديم جلسات وخدمات استشارية للمنشآت العائلية تتناول مختلف المواضيع التي تمس المنشآت العائلية وتجيب عن الاستفسارات وتعالج الإشكاليات، بالإضافة إلى الربط مع مزودي الخدمات الموثوقين والمعتمدين.

الأبحاث والسياسات العامة

بناء المحتوى المحلي عبر الأبحاث والدراسات عن وضع المنشآت العائلية وتحدياتها وأفضل الممارسات لاستدامتها , و التواصل الفعال مع مختلف الجهات الحكومية عبر كتابة أوراق السياسات العامة لتقديم مرئيات المنشآت العائلية ونقل تحدياتهم لصُنّاع السياسات العامة

الاعتماد

مراجعة تدريب واعتماد مستشاري الشركات والمنشآت العائلية وذلك للتأكد من وفرة وجودة الأعمال الاستشارية واستدامة المنشات العائلية، بالإضافة إلى تقديم تأكيدات محايدة حول تبني المنشآت العائلية لأفضل الممارسات الداعمة لاستدامة المنشآت العائلية .

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

المنهجية

استحدث المركز بفضل من الله العديد من الخدمات والبرامج التي تستهدف المنشآت العائلية وأصحاب المصلحة **بنموذج عمل مرن ورشيق (agile).**



ولذا، تم تصميم البرامج والخدمات وإطلاقها بشكل تجريبي، ثم القيام بعملية التحسين والتطوير اللازمة بشكل مستمر، حيث جاءت البرامج كالتالي:

البرامج المقدمة

الدورات

عقد ورش العمل والدورات التدريبية في مختلف مناطق المملكة لنشر أفضل الممارسات الداعمة لاستدامة وتنمية المنشآت العائلية

هذه البرامج تقدم بشكل دوري ومجدول، أو حسب الطلب.

البرامج التدريبية للمنشآت العائلية

التنمية والتطوير



عقد وتنسيق برامج التدريب المتخصصة كالتدريب على التحول المؤسسي وكتابة الميثاق العائلي، وبرامج التدريب حسب الطلب التي تعالج قضايا المنشات العائلية وتلبي اهتماماتها.

البرامج التدريبية لتأهيل المستشارين العائليين

قيد التنفيذ

التنمية والتطوير



عقد وتنسيق برامج التدريب المتخصصة لتدريب المستشارين والمصلحين العائليين وتأهيلهم عبر دورات متخصصة تتعلق بأمور المنشآت العائلية بما في ذلك الحوكمة والخلافة وإدارة الثروات والوساطة والصلح.

البرامج التدريبية لتطوير القيادات والجيل القادم

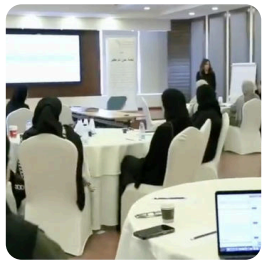
التنمية والتطوير



عدد من البرامج التدريبية التي تهدف إلى إكساب المشاركين العديد من المعلومات والتقنيات والكفايات اللازمة لاستدامة المنشآت العائلية.

البرامج التدريبية لتأهيل المرأة في المنشآت العائلية

التنمية والتطوير



برامج متخصصة لتدريب وتأهيل مالكات المنشآت العائلية والقياديات بها مثل برنامج التواصل بين القيادات النسائية للمنشآت العائلية وبرنامج المالكة المسؤولة.

البرامج المقدمة

الفعاليات

عقد الفعاليات وورش العمل والدورات التدريبية في مختلف مناطق المملكة لنشر أفضل الممارسات الداعمة لاستدامة وتنمية المنشآت العائلية وخلق بيئة للتواصل بين قيادات المنشآت العائلية

جميع البرامج تقدم بشكل دوري ومجدول أو بحسب الطلب

المؤتمرات وورش العمل

التوعية



تنظيم المنتديات والمؤتمرات، وعقد الندوات وورش العمل المحلية والإقليمية والدولية التي تعنى بالمنشآت العائلية لتبادل الخبرات مع أصحاب المصالح المختلفين وتسهيل التواصل والترابط بين أطراف المنظومة.

لقاءات المنشات العائلية

التواصل والتعارف



لقاءات دورية تهدف لتعزيز وتسهيل الترابط والمواءمة وتعزيز فرص التواصل بين المنشآت العائلية من أجل إيجاد مجالات للتعاون.

البرامج المقدمة

الاعتماد

مراجعة تدريب واعتماد مستشاري الشركات والمنشآت العائلية وذلك للتأكد من وفرة وجودة الأعمال الاستشارية واستدامة المنشات العائلية

المنشآت العائلية المعتمدة

قيد التنفيذ

الاعتماد



اعتماد المنشآت العائلية التي تمتثل لمعايير الاستدامة المثالية وتضمن استمرارية الأعمال، وتسهل نمو الأعمال وتقلل من فرص الفشل، ويعمل المركز مع مختلف أصحاب المصلحة من القطاع العام والخاص لتقديم الحوافز للشركات المعتمدة.

مستشار المنشآت العائلية المعتمد

قيد التنفيذ

الاعتماد



اعتماد مستشاري الأعمال المهتمين بتقديم خدمات استشارية للمنشآت العائلية عبر دورات متخصصة تتعلق بأمور المنشآت العائلية بما في ذلك الحوكمة والخلافة وإدارة الثروات والوساطة. وفي نهاية الدورة يجب اجتياز امتحان للحصول على شهادة الإنجاز والاعتماد.

البرامج المقدمة

الاستشارات

بناء منصة إلكترونية وتقديم جلسات وخدمات استشارية للمنشآت العائلية تتناول مختلف المواضيع التي تمس المنشآت العائلية وتجيب عن الاستفسارات وتعالج الإشكاليات

جميع البرامج تقدم بشكل دوري ومجدول أو حسب الطلب

منصة المنشات العائلية

قيد التنفيذ

الحوكمة والمأسسة



إطلاق منصة تربط المنشآت العائلية بمقدمي خدمات ومستشارين للتواصل معهم والاستفادة من خبراتهم وخدماتهم بعدد من المجالات.

الجلسات الخاصة

التوجيه والإرشاد



عقد جلسات خاصة لإيجاد حلول لما تواجهه المنشآت العائلية من عوائق, مثل مراجعة حوكمة المنشأة العائلية والشكل القانوني ووضع الآليات المناسبة للانتقال بها إلى الممارسات المثلى.

مراجعة وتطوير الميثاق العائلي

إطلاق تجريبي

الحوكمة والمأسسة



عقد جلسات خاصة للمنشأة العائلية وملاكها تهدف إلى مراجعة الميثاق العائلي وتجويده وتطويره.

تحليل المنشأة

قيد التنفيذ

الحوكمة والمأسسة



تحليل المنشأة العائلية وإصدار تقرير متكامل عن مدى امتثالها لمعايير الاستدامة والحوكمة ونقاط القوة والضعف لديها.

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

البرامج المقدمة



حل النزاعات

توفير منصة للعائلات والمنشآت العائلية لحل النزاعات والخلافات من خلال تقديم المشورة والوساطة والتحكيم والتي هي من أهم الوسائل البديلة لحل النزاعات والخلافات في المنشآت العائلية, إضافة إلى العمل على العدالة الوقائية وتعزيزها لتقليل النزاعات قبل ظهورها

برنامج التسويات الودية

إطلاق تجريبي

حل النزاعات



عبر خبراء مختصين معتمدين من قبل المركز الوطني للمنشآت العائلية بهدف إيجاد حل وصلح مرض لجميع الأطراف.

برنامج الوساطة

إطلاق تجريبي

حل النزاعات



عبر مصلحين معتمدين من قبل المركز الوطني للمنشآت العائلية, وبالتعاون مع مركز المصالحة التابع لوزارة العدل.

برنامج التحكيم

إطلاق تجريبي

حل النزاعات



عبر محكمين معتمدين من قبل المركز الوطني للمنشآت العائلية, وبالتعاون مع المركز السعودي للتحكيم التجاري.

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

البرامج المقدمة

الأبحاث والسياسات العامة

بناء المحتوى المحلي عبر الأبحاث والدراسات عن وضع المنشآت العائلية وتحدياتها وأفضل الممارسات لاستدامتها , و التواصل الفعال مع مختلف الجهات الحكومية عبر كتابة أوراق السياسات العامة لتقديم مرئيات المنشآت العائلية ونقل تحدياتهم

جميع البرامج تقدم بشكل دوري ومجدول أو حسب الطلب

التوعية والقيادة الفكرية

الأبحاث والمعلومات



إعداد المنشورات والدراسات والأبحاث حول المنشات العائلية وتوثيق التجارب الوطنية, والتعاون مع الباحثين والمؤسسات البحثية لتطوير الأبحاث والأوراق العلمية حول قضايا المنشآت العائلية .

الدعم وكسب التأييد

السياسات العامة

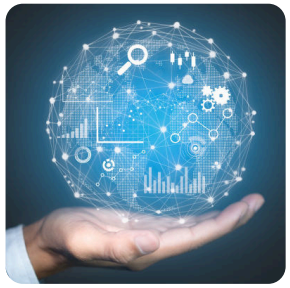


العمل كحاوية فكرية لتقديم مرئيات المنشآت العائلية حول السياسات العامة بجودة عالية, ودعم الجهات الحكومية في تحقيق أهدافها المتصلة بقطاع المنشآت العائلية.

قواعد البيانات ودليل الأعضاء

قيد التنفيذ

الأبحاث والمعلومات



توفير قواعد بيانات للمنشآت العائلية, ومؤشرات الأعمال العائلية, ودليلا عن المستشاريين والمنشآت العائلية المعتمدة.

المركز الوطني
للمنشآت العائلية
National Center
For Family Businesses











شركاؤنا

تم عقد 10 شراكات واتفاقيات, ليبلغ المجموع الكلي للاتفاقيات 13 اتفاقية منذ عام 2021, تهدف إلى تعزيز استدامة المنشآت العائلية وحوكمتها

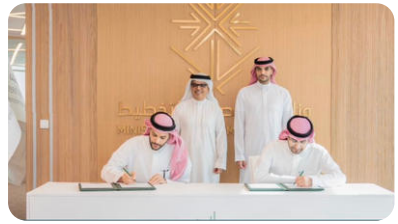












المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

كبار داعمي المركز



د. غسان أحمد السليمان
رئيس مجلس الإدارة



عبدالله محمد الزامل
عضو مجلس الإدارة



صالح حسن العفالق
عضو مجلس الإدارة



د.إبراهيم سليمان الراجحي
عضو مجلس الإدارة



نوف عبدالعزيز التركي
عضو مجلس الإدارة



عبدالله عبداللطيف الفوزان
عضو مجلس الإدارة



عصام عبدالقادر المهيدب
عضو مجلس الإدارة



عبدالعزيز محمد السبيعي
عضو مجلس الإدارة



عبدالله علي المجدوعي
عضو مجلس الإدارة



يوسف عبدالستار الميمني
عضو مجلس الإدارة



عبدالله بن إبراهيم الخريف
عضو مجلس الإدارة



غزل عبدالإله بن محفوظ
عضو مجلس الإدارة



د. وليد محمد العيسى
عضو مجلس الإدارة



محمد يوسف ناغي
عضو مجلس إدارة



محيي الدين صالح كامل
عضو مجلس الإدارة



بدر سليمان الرزيزاء
عضو مجلس الإدارة ممثلا عن اتحاد الغرف التجارية



رامي خالد التركي
عضو مجلس المنشآت العائلية



مصعب سليمان المهيدب
عضو مجلس المنشآت العائلية



عبدالله طارق القصبي
عضو مجلس المنشآت العائلية



بدر عبدالله العيسى
عضو مجلس المنشآت العائلية



عمران علي رضا
عضو مجلس المنشآت العائلية



عثمان سعيد المريسل
عضو مجلس المنشآت العائلية سابقا



عبد الله محمد العيسى
عضو مجلس إدارة سابق



عبدالمحسن العيسى
عضو مجلس إدارة سابق



راشد العبدالعزيز الراشد
عضو مجلس إدارة سابق



عبدالإله سالم بن محفوظ
عضو مجلس إدارة سابق



03
الشراكات و الاتفاقيات واللقاءات

التعاون مع وزارة التجارة

كان دور الوزارة فاعلا في **تأسيس المركز** حيث أتى الأمر السامي الكريم رقم 49691 وتاريخ 15 ذي القعدة 1433هـ بأن تقوم وزارة التجارة والصناعة بالتنسيق مع مجلس الغرف التجارية والصناعية بإعادة افتتاح المركز الوطني للمنشآت العائلية ودعمه ووضع آليات تمويله.

ولقد لعب المركز الوطني للمنشآت العائلية دورا محوريا في التعاون مع وزارة التجارة ومشاركتهم الرأي والإسهام في صياغة وتطوير عدد من الأحكام المنظمة للشركات العائلية ومنه **نظام الشركات الجديد وإلزامية الميثاق العائلي**. حيث أسبغ نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/132) وتاريخ 1443/12/1 في المادة (الحادية عشرة) الصفة الإلزامية على الميثاق العائلي المبرم بين المؤسسين أو الشركاء أو المساهمين في الشركة العائلية, وكذلك تحفيز الشركات العائلية على التحول إلى شركة مساهمة بتقرير أن تكون الحصص ممن تربطهم صلة قرابة أو نسب, لتحقيق الاستدامة والحوكمة السليمة, وتنظيم آلية ممارسة حق استرداد الحصة من قبل شريك أو أكثر عند التنازل عنها, والسماح للشركة بشرائها, وإمكانية تضمين قيود لنظام الشركة الأساس للتصرف بالأسهم لمدة معينة أو اشتراط موافقة الشركة أو المساهمين قبل التصرف فيها, وإتاحة وسائل لحل المنازعات في الشركات باللجوء إلى التحكيم أو غيره من الوسائل البديلة لتسويتها.

وهناك جهود تبذل بين وزارة التجارة وبين المركز الوطني للمنشآت العائلية تتمثل في **مراجعة الدليل الاسترشادي للميثاق العائلي** والذي صدر لأول مرة في عام 2018, ودعم ذلك بالتجارب والدراسات المتخصصة والمواثيق العائلية المحلية من أجل إعداد دليل إرشادي يحتوي على اللبنات الأساسية لبناء مؤسسي عائلي مستدام.



وقد تم في عام 2023 العمل مع وزارة التجارة أيضا على **دراسة تحصر المنشآت العائلية في المملكة** وتوزيعها المناطقي والقطاعي, **ودراسة وضعها الراهن وتحليله ومعرفة تحديات المنشآت العائلية والفجوات في المنظومة** للوصول إلى تصور شمولي عن أثرها الاقتصادي, وإعداد توصيات بأفضل المعالجات النظامية للتأكد من وجود كافة الممكنات اللازمة لاستمرار هذه الكيانات. وبعد حصر كافة التحديات والفجوات, تم تحديد مجموعة من التوصيات وفقا لأفضل الممارسات العالمية.

ويسعى المركز مع وزارة التجارة على **استكمال ترتيبات المركز التنظيمية** المعدة وفقا لاستراتيجية مبنية على الواقع المحلي وبالاسترشاد بأفضل الممارسات العالمية, وذلك لبيان صلاحيات واختصاصات المركز وتحديد مصادر تمويله.

الاتفاقيات

التعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

انطلقت أعمال التعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتاريخ 11 يناير 2023, حيث تتقاطع توجهات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مع توجهات المركز الوطني للمنشآت العائلية, حيث أن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تهدف لتعزيز ومساندة سياسات سوق العمل وزيادة نسبة التوطين وزيادة عدد الملتحقين الجدد من المواطنين والمواطنات في سوق العمل بالمملكة, كما تحرص على استدامة المنشآت العائلية **والحفاظ على وظائف المواطنين والمقيمين والتي تمثل 7 ملايين وظيفة,** بينما يعمل المركز على تعزيز استدامة المنشآت العائلية من خلال تقديم الخدمات والتواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة المختلفين, وذلك لتمكين المنشآت العائلية من القيام بدورها الاقتصادي, و تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وقد تم بالتعاون مع **صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)** تقديم ثلاثة دورات تدريبية عقدت في الرياض وجدة والشرقية بمشاركة تسعين متدربا ضمن برنامج هدف لقادة المنشآت العائلية المقدم بالتعاون مع **جامعة كرانفيلد البريطانية.**





وقد تم إطلاق حساب المركز الوطني للمنشآت العائلية في **المنصة الوطنية للمسؤولية الاجتماعية** وذلك لوضع البرامج والمبادرات الخاصة بالمركز في المنصة.

وقد تم تفعيل اعتماد المركز في المنصة الوطنية للعمل التطوعي **(تطوع)** والمنصة حاضنة سعودية للعمل التطوعي, والتي ستنظم العلاقة بين المركز وبين جميع المتطوعين في المملكة.

ومما يجري العمل عليه حاليا, تطوير مهارات الملاك من النساء والقيادات النسائية الحالية والمستقبلية في المنشآت العائلية, حيث أن رؤية 2030 خلقت العديد من الفرص للمرأة للانخراط بشكل إيجابي كمالكة حالية أو مستقبلية في المنشأة العائلية.

وكذلك دعم المنشآت العائلية للاستفادة من برنامج التدريب الموازي بهدف دعم البرامج التدريبية الموجهة للعاملين بالمنشآت العائلية بهدف استقرار موظفي المنشآت العائلية ومن ثم استدامة تلك المنشآت.

ومما يجري العمل عليه رفع معايير الحكومة والتحول المؤسسي في المنشآت العائلية وذلك عبر إطلاق شهادة اعتماد للشركات العائلية التي تمتثل لمعايير الاستدامة وتحفيز هذه الممارسات من خلال عروض مقدمة من السوق والممولين ومنهم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

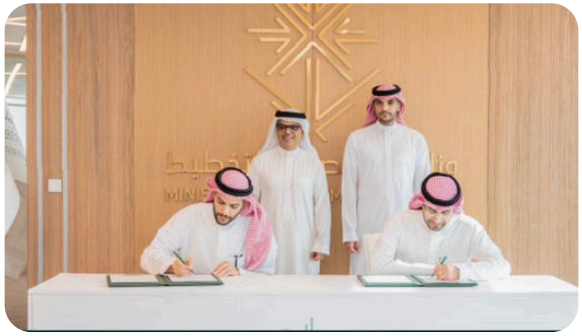
المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

الاتفاقيات

الاتفاقية مع وزارة الاقتصاد والتخطيط

وزارة الاقتصاد والتخطيط
MINISTRY OF ECONOMY & PLANNING

تسعى هذه الاتفاقية للتعاون على تطوير بحوث وتقارير ودراسات وإعداد أوراق السياسات العامة المتعلقة بالقطاع الخاص عموماً وقطاع المنشآت العائلية على وجه الخصوص.



يسعى المركز إلى العمل مع الوزارة على تقارير ودراسات تخدم قطاع المنشآت العائلية, كدراسة نسبة مساهمة المنشآت العائلية في الناتج المحلي الإجمالي وبقية المؤشرات الاقتصادية, وكذلك يعمل المركز على العديد من المبادرات مع وزارة الاقتصاد والتخطيط, ومن أبرزها دعم المبادرات التي تعزز استدامة المنشآت العائلية وحوكمتها والمسؤولية الاجتماعية لديها, بما يُمَكنها من الحفاظ على ميزاتها التنافسية ودعم قدرتها على النمو وتعزيز نسبة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي ودورها الريادي.

مسارات التعاون

- عقد ورش عمل لمناقشة أبرز التحديات والحلول الممكنة للمنشآت العائلية وذلك لتطوير بيئة الأعمال وتحسين كفاءة الأسواق
- مشاركة الآراء حول أساليب تفعيل وتطوير مشاريع الأنظمة والتشريعات التي تدعم قطاع المنشآت العائلية
- التعاون في تحديد معايير الاستدامة للشركات العائلية
- التعاون في بناء القدرات بهدف إطلاق مبادرات في مجال الاستدامة المؤسسية

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

الاتفاقيات

التعاون مع وزارة الاستثمار

قام المركز بالعمل على العديد من المبادرات مع **وزارة الاستثمار**، حيث أن المركز عضو في مجلس الاستثمار والذي من خلاله قام المركز بدراسة ونقل تحديات المنشآت العائلية ومعالجتها بالتعاون مع وزارة الاستثمار. وقد عمل المركز على عدد من التقارير التي تقيس وتصف التغيرات في الأنظمة والتشريعات وتأثيرها على القطاع الخاص والمنشآت العائلية وآليات تطويرها لجعل بيئة الاستثمار بيئة مثلى لاستدامة وازدهار المنشآت العائلية والقطاع الخاص.



مسارات التعاون

- عضوية مجلس الاستثمار، حيث يعمل المركز من خلال المجلس على نقل تحديات وتطلعات المنشآت العائلية المتصلة بالبيئة الاستثمارية.
- العمل على التقارير التي تقيس وتصف التغيرات في الأنظمة والتشريعات وتأثيرها على القطاع الخاص والمنشآت العائلية.
- التشاور المستمر حول البيئة الاستثمارية والفرص والتحديات التي تواجه استثمارات المنشآت العائلية.

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

الاتفاقيات

الاتفاقية مع وزارة العدل

تسعى هذه الاتفاقية الاتفاقية مع وزارة العدل ممثلةً في مركز المصالحة لتفعيل مسار المصالحة وإيجاد الحلول البديلة لإنهاء نزاعات المنشآت العائلية ودياً بناءً على مبادرة تفعيل منظومة المصالحة وهي إحدى مبادرات برنامج التحول الوطني في رؤية المملكة 2030.



تم **تصميم منصة للعائلات والمنشآت العائلية لحل النزاعات والخلافات** من خلال تقديم المشورة والوساطة والتحكيم والتي هي من أهم الوسائل البديلة لحل النزاعات والخلافات في المنشآت العائلية, إضافة إلى العمل على العدالة الوقائية وتعزيزها لتقليل النزاعات قبل ظهورها, ويتم تصميم **شهادة الوسيط المعتمد للمنشآت العائلية بالتعاون مع مركز التدريب العدلي.**

مسارات التعاون

- بناء منظومة متكاملة تعمل على نشر ثقافة وممارسة المصالحة والوساطة كبديل مفضل لحل النزاع في المنشآت العائلية
- تفعيل مسار المصالحة في المنشآت العائلية وذلك عبر المصلحين المسجلين المعتمدين من المركز
- تسجيل المركز الوطني كجهة مسجلة في سجل المصلحين لدى مركز المصالحة

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

الاتفاقيات

الاتفاقية مع مؤسسة غروس الخيرية

تم التوقيع مع غروس، مؤسسة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده الخيرية، وتهدف الاتفاقية لدعم مبادرة الوسائل البديلة لحل نزاعات المنشآت العائلية وبناء منظومة متكاملة تعمل على نشر ثقافة وممارسة المصالحة والوساطة كبديل مفضل لحل نزاعات المنشآت العائلية.

وقد كانت هذه الاتفاقية والدعم من مؤسسة غروس بالغة الأهمية نظرا لتوفيرها التمويل الأولي لبرنامج الوسائل البديلة لحل نزاعات المنشآت العائلية نظرا لمحدودية موارد المركز المالية ولاحتياجه إلى ميزانية لتنفيذ أهدافه وتطوير خدماته المقدمة للمنشآت العائلية واستدامتها.



برنامج الوسائل البديلة لحل نزاعات المنشآت العائلية

يقوم البرنامج على 3 مسارات:

مسار التسويات الودية
عبر خبراء مختصين معتمدين من قبل المركز الوطني للمنشآت العائلية

مسار المصالحة
عبر مصلحين معتمدين من قبل المركز الوطني للمنشآت العائلية، وبالتعاون مع مركز المصالحة التابع لوزارة العدل

مسار التحكيم
عبر محكمين معتمدين من قبل المركز الوطني للمنشآت العائلية، وبالتعاون مع المركز السعودي للتحكيم التجاري

تم في عام 2023، الإطلاق التجريبي لبرنامج حل النزاعات والخلافات من خلال تقديم المشورة والوساطة والتحكيم والتي هي من أهم الوسائل البديلة لحل النزاعات والخلافات في المنشآت العائلية، إضافة إلى العمل على العدالة الوقائية وتعزيزها لتقليل النزاعات قبل ظهورها عبر العديد من البرامج، كبرنامج التحول المؤسسي وكتابة الميثاق العائلي.
ويجري العمل بالشراكة مع الهيئة العامة للأوقاف وشركة ثقة ومركز المصالحة ومركز التدريب العدلي ومركز التحكيم التجاري لتأسيس الخدمة وبناء القدرات لتشغيل البرنامج والعمل المستمر على تطويره في جانب المصالحة والوساطة وإطلاقه في عام 2024.

الاتفاقيات

الاتفاقية مع اتحاد الغرف التجارية السعودية

مجلس الغرف السعودية
Council of Saudi Chambers

تسعى هذه الاتفاقية لتعزيز دور المنشآت العائلية في دعم الاقتصاد الوطني وفقاً لمستهدفات رؤية 2030 وتحقيق تعاون مثمر بنّاء بين المركز الوطني للمنشآت العائلية واتحاد الغرف السعودية, وسعيًا لتطوير ودعم أُطر التفاهم المشترك بين الطرفين تحقيقا لأهدافهما المشتركة من خلال تبادل الخبرات في مجالات التعاون المشترك, حيث أن المركز الوطني للمنشآت العائلية يهدف إلى استدامة وتنمية المنشآت العائلية, وأن اتحاد الغرف السعودية هو مظلة قطاع الأعمال السعودي وداعم للحركة التجارية والصناعية والخدمية لكافة المنشآت العاملة في المملكة.





وقد كان لهذه الاتفاقية والدعم المالي البالغ مليون ريال سنويا وتوفير المقر المناسب من اتحاد الغرف التجارية أثر في استدامة أعمال المركز, مما سيعين المركز على تنفيذ أهدافه وتطوير خدماته وتعزيز قدرته في الوصول إلى المنشآت العائلية في مختلف مناطق المملكة.

مسارات التعاون

- خدمة ودعم المنشآت العائلية
- المشاركة في المؤتمرات وورش العمل والمعارض والملتقيات
- وضع برامج لتغطية قضايا المنشآت العائلية
- تمكين المنشآت المشتركة بالغرف التجارية من تطبيق أفضل معايير الحوكمة

الاتفاقيات

الاتفاقية مع شركة ثقة

لدعم مبادرة التحول الرقمي، تم توقيع العقد مع شركة ثقة والذي يهدف إلى تقديم خدمات فاعلة في مجال الخدمات الإلكترونية وتقنية المعلومات للمنشآت العائلية ومنسوبيها، وقد وُقعت الاتفاقية بحضور معالي رئيس مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية الدكتور غسان السليمان، والرئيس التنفيذي لشركة ثقة المهندس أيمن بن عبدالله الفلّاج، والرئيس التنفيذي للشراكات الاستراتيجية والقطاع التجاري م. بدر العمري.

وهذه الاتفاقية أعقبت الاتفاقية التي وقعت في ديسمبر 2022 بتشريف من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبد العزيز أمير المنطقة الشرقية والتي هدفت لدراسة سبل التعاون المشترك في مجال الخدمات الإلكترونية وتقنية المعلومات.



مسارات التعاون

تقديم الخدمات الاستشارية والخدمات الداعمة

تقديم الحلول التقنية

تم بناء على هذه الاتفاقية عمل **دراسة مفصلة** تهدف لحصر المنشآت العائلية والتحديات التي تواجهها واقتراح المعالجات بناء على أفضل الممارسات، وبناء على ذلك تم العمل على تطوير استراتيجية المركز، وتصميم وإطلاق خدمات المركز.

ويجري العمل مع شركة ثقة على إطلاق مجموعة من خدمات المركز وبناء هوية المركز واستراتيجية الاتصال والتسويق، والقدرات الرقمية للمركز ونظام التسجيل ونظام الرسائل البريدية ونظام إدارة العملاء، بالإضافة إلى مجموعة من الخدمات، وذلك عبر **إطلاق نظام اشتراكات للمنشآت العائلية، ومنصة تربط المنشآت العائلية بمقدمي الخدمات والمستشارين لتسهيل التواصل معهم والاستفادة من خبراتهم وخدماتهم بعدد من المجالات.**

الاتفاقيات

الاتفاقية مع المركز الوطني للبحوث والدراسات الاجتماعية

يسعى المركز بالشراكة مع المركز الوطني للدراسات والبحوث الاجتماعية لإطلاق مشروع الأجندة البحثية للمنشآت العائلية، والذي يهدف للتعاون في دعم وتنفيذ برنامج الأولويات البحثية للمنشآت العائلية والذي سيشكل لبنة أساسية لاستكمال منظومة استدامة المنشآت العائلية في المملكة. حيث توفر هذه الاتفاقية الدعم اللازم لإعداد دراسات علمية رصينة تعزز من فهمنا للواقع المحلي، وتساهم في وضع التوصيات المبنية على الأدلة، كما تزيد من اهتمام الباحثين بموضوعات المنشآت العائلية بما يساهم في بناء الخبرات الوطنية في هذا المجال، وكذلك استثمار نتائج الدراسات والبحوث العلمية المقدمة من قبل المختصين في هذا الجانب لتعزيز فهم واقع المنشآت العائلية ودعم صانعي القرار .





تم إطلاق **برنامج الأولويات البحثية** في المنشآت العائلية، وقد تقدم على البرنامج **49** مقترحا بحثيا، وقد تم تشكيل عدد من اللجان المستقلة، والتي قامت بتقييم جميع المقترحات بشكل مستقل ثم فرز المقترحات البحثية وإجراء المقابلات الشخصية في كل فئة ممن يرى المركز توافقها مع التوجهات البحثية المعلن عنها.

وبناء عليه فقد تم توقيع عقود المنح البحثية في المواضيع التالية:

- أثر التعاقب في الأجيال على الإدارة والملكية والتخارج.
- أثر الاستثمارات والدعم الحكومي.
- التوجهات الاستراتيجية المستقبلية.
- التوسع الدولي.

وتجدر الإشارة إلى أن المنشأة العائلية هي ظاهرة اقتصادية اجتماعية، ولذا يجب عند دراستها فهم الجانب الاجتماعي والثقافي والديني المحلي كمكون أساس للمنشأة، فكان إطلاق البرنامج مهما في تعزيز الفهم **المحلي** لواقع المنشآت العائلية والفرص والتحديات التي تواجهها ووضع التوصيات اللازمة لدعم صنّاع القرار في المملكة، وبناء الخبرات الوطنية في هذا المجال، وتوفير محتوى علمي متميز ومتاح للقارئ باللغة العربية.

ويطمح المركز لإطلاق النسخة الثانية من البرنامج ومضاعفة عدد المنح للباحثين بالتعاون مع المركز الوطني للبحوث والدراسات الاجتماعية للمساهمة في ردم هذه الفجوة.

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

الاتفاقيات

الاتفاقية مؤسسة الملك خالد

مؤسسة الملك خالد
KING KHALID FOUNDATION

يسعى المركز من خلال هذه الاتفاقية لتعزيز دور المنشآت العائلية في دعم الاقتصاد الوطني وفقاً لمستهدفات رؤية 2030, وتعزيز التشاركية بين قطاع المنشآت العائلية والقطاع غير الربحي.



تم إقامة **ملتقى القطاع الغير ربحي** والذي نظمته مؤسسة الملك خالد بالتعاون مع المركز و 12 جهة مانحة, حيث ركّز الملتقى على دور المنشآت العائلية والعوائل التجارية في القطاع الغير ربحي.

مسارات التعاون

- إصدار الأبحاث والكتب والدراسات الخاصة بالشركات العائلية وآفاق نموها
- عقد اللقاءات والمنتديات وورش العمل لتعزيز التعاون بين قطاع الشركات العائلية والقطاع غير الربحي
- تحفيز ممارسات الاستدامة للمنشآت العائلية عبر الحملات والدورات التوعوية والبرامج التثقيفية
- التوعية حول أنماط العمل الغير الربحي التي يمكن للشركات العائلية المبادرة بتبنيها أو إنشائها

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

الاتفاقيات

اتفاقية شركة تسبيل لتطويرالأوقاف

يسعى المركز من خلال هذه الاتفاقية مع شركة تسبيل إلى بحث إمكانية تأسيس وقف للمساهمة في تعزيز قدرة المركز على تحقيق رسالته الرامية لتعزيز استدامة المنشآت العائلية في المملكة, بما يساهم في الحفاظ على بقاء الروابط الأسرية لملّاك هذه المنشآت, وعلى وظائف العاملين بها. كما تسعى هذه الشراكة لبحث السبل الممكنة اللازمة لتجويد الصيغ الوقفية للمنشآت العائلية والسعي لإتاحة أفضل التجارب بما يضمن استدامة هذه الأوقاف وتعظيم أثرها المجتمعي في المملكة .





يجري العمل على **إنشاء نظام وقفي** لمركز المنشآت العائلية ولوائح للنظام وتحديد أهدافه ومصارفه وأحكامه ثم إثباته وتوثيقه لدى الجهة المختصة وذلك بالتعاون مع العديد من المختصين وبالتنسيق مع الهيئة العامة للأوقاف.

مسارات التعاون

- إنشاء نظام وقفي لمركز المنشآت العائلية ولوائح للنظام وتحديد أهدافه ومصارفه وأحكامه ثم إثباته وتوثيقه لدى الجهات المختصة
- إعداد ومراجعة الأنظمة الوقفية لأوقاف ملاك المنشآت العائلية ولوائحها التنظيمية, وصياغة وثائقها الوقفية, وإثبات ذلك وتسجيله رسمياً لدى الجهات المختصة للعائلات الراغبة في الأوقاف
- تقديم الاستشارات المتخصصة في المجال الوقفي لملاك المنشآت العائلية
- تقديم الخدمات المتخصصة في مجال نشر ثقافة الوقف بين ملاك المنشآت العائلية

التعاون مع معهد الإدارة العامة

انطلقت أعمال التعاون مع معهد الإدارة وذلك لتمكين المنشآت العائلية من القيام بدورها الاقتصادي و تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

ولقد أطلق في عام 2023 برنامج تطوير قيادات المنشآت العائلية عبر التقييم السيكومتري المقدم من أكاديمية تطوير القيادات الإدارية في معهد الإدارة العامة من قبل عدد من المختصين.

وكذلك تمت إقامة برنامج تطوير قيادات المنشآت العائلية والذي عقد بمنطقة نجران والمقدم من أكاديمية تطوير القيادات الإدارية والذي يهدف لإكساب المشاركين المهارات الأساسية اللازمة لممارسة الدور القيادي بفاعلية, وقد كان فرصة للالتقاء بقيادات ملهمة من مختلف القطاعات الممكنة للقيادات الشابة الطموحة في المنطقة.



ويجري العمل حاليا على إجراء الأبحاث والدراسات المشتركة في المجالات ذات العلاقة ومنه التأليف والترجمة وإعداد التقارير فيما يخص المنشآت العائلية, بما يسهم في تشخيص وتحليل ومعالجة المشكلات الإدارية لديها ونشر الفكر الإداري المناسب.

وكذلك العمل مع مركز تحقيق التوازن بين الجنسين من خلال تقديم مبادرات ومشاريع تسهم في سد الفجوة بين الجنسين وعقد برامج تدريبية, وتقديم استشارات ودراسات ومقترحات إدارية وتنظيمية واستراتيجية لتطبيق مبدأ تكافؤ الفرص وتحقيق التوازن بين الجنسين في المنشآت العائلية سواء للمالكة الحالية أو المستقبلية أو للموظفة في جميع المستويات وفي مختلف المناصب الإدارية.

الاتفاقيات

الاتفاقية مع غرفة البحرين

يسعى المركز بالشراكة مع غرفة البحرين لتحقيق الأهداف المشتركة حول استدامة المنشآت العائلية في القطاع الخاص وتبادل الدراسات والمعلومات والمقترحات اللازمة لوضع مُمكنات استدامة المنشآت العائلية في القطاع الخاص في البلدين. ويحرص المركز على بناء جسور التواصل والتعاون بين المنشآت العائلية في دول المنطقة.





مسارات التعاون

تنظيم المؤتمرات واللقاءات والمنتديات والفعاليات المتعلقة بالمنشآت العائلية

الاستفادة من تجارب الوسائل البديلة لتسوية منازعات المنشآت العائلية بمايُسهم في حماية مُستقبلها

شارك المركز الوطني للمنشآت العائلية وغرفة البحرين **بالمنتدى الخليجي للشركات العائلية**, حيث شارك عضو مجلس الإدارة أ.عبدالله المجدوعي, متحدثا عن تجربة شركة المجدوعي في التحول المؤسسي, والرئيس التنفيذي د.عائذ المبارك, متحدثا عن دور المركز والجهات الحكومية في استدامة المنشآت العائلية في المملكة.

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

اللقاءات

في عام 2023, قام المركز الوطني للمنشآت العائلية بزيارة **للهيئة العامة للأوقاف** ولقاء سعادة المحافظ الأستاذ عماد الخراشي بحضور قيادات الهيئة لبحث سُبل التعاون بين المركز والهيئة في عدد من القضايا.



كما التقى رئيس **غرفة الشرقية** بدر بن سليمان الرزيزاء الرئيسَ التنفيذي للمركز الوطني للشركات العائلية الدكتور عائذ بن ابراهيم المبارك ونائبه الدكتور سهيل التميمي حيث تم بحث أوجه التعاون المشترك بين الغرفة والمركز لخدمة قطاع الاعمال والمنشآت العائلية.



والتقى معالي رئيس وأعضاء مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية رئيس ا**تحاد الغرف التجارية السعودية** الأستاذ حسن الحويزي في إطار شراكة المركز والاتحاد.





وقام المركز الوطني للمنشآت العائلية بزيارة **برنامج ندلب** والاجتماع مع قيادات البرنامج بقيادة الرئيس التنفيذي للبرنامج سعادة المهندس سليمان المزروع, وذلك لبحث سُبل التعاون لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.





المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

اللقاءات

ولتعزيز الشراكة مع القطاع الثالث, زار المركز الوطني للمنشات العائلية ممثلاً برئيسه التنفيذي ونائبه **مؤسسة سليمان الراجحي الخيرية** لبحث سُبل التعاون المشتركة.





وكذلك وقع المركز مع شركة ستراتوم اتفاقية تهدف لإعداد دراسة متخصصة عن دور المنشآت العائلية السعودية والجهود التي تبذلها في القطاع غير الربحي لإيضاح أثرها في الاقتصاد الوطني ومساهمتها في تحقيق رؤية المملكة 2030.



وفي إطار الشراكة الاستراتيجية بين المركز الوطني للمنشآت العائلية **وجامعة الفيصل**, تم في عام 2023 إطلاق **مقرر المنشآت العائلية** الذي يعمل على تعزيز الوعي بأفضل الممارسات لاستدامة المنشآت العائلية. ويسعى المركز لاستحداث هذا المقرر في كافة الجامعات في المملكة.



وفي عام 2023, عقد المركز ما يزيد عن **55 لقاء** مع المسؤولين من الجهات والهيئات الحكومية والمنشآت العائلية. وقد أسفرت عن عدد من المخرجات, ومنها "دراسة المؤسسات الفردية والشركات العائلية في المملكة" ودراسة "توجهات المنشآت العائلية في المملكة".



04 بناء المحتوى

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

بناء المحتوى

أصبح المركز الجهة الأكثر نشاطا في إصدار المحتوى العربي حول استدامة المنشآت العائلية, ويستقطب تفاعلا من مختلف الدول العربية.

45
عدد المقالات والمنشورات

11
عدد التقارير النوعية والأدلة المطولة

توجهات المنشآت العائلية في المملكة العربية السعودية

أجري على عينة من كبرى المنشآت العائلية في المملكة لمعرفة أولوياتهم وتوقعاتهم وتوجهاتهم الاقتصادية, وتأثير الإصلاحات الاقتصادية والهيكلية التي تطبق منذ انطلاق رؤية المملكة 2030 ومساهمتها في تحسين المؤشرات الاقتصادية والمالية.



دليل العدالة الوقائية وطرق حل النزاعات البديلة للمنشآت العائلية

يناقش الدليل أحد أهم العوائق التي تعيق المنشآت العائلية من الاستدامة والاستمرار وهي النزاعات ووقوع الخلافات, وكذلك يستعرض أدوات العدالة الوقائية والتي تهدف للحد من وقوع النزاعات ابتداءً. وكذلك سبل حل النزاعات البديلة التي تؤدي بالمنشأة العائلية لحل خلافتها بأقل قدر ممكن من الأضرار, كالوساطة والتحكيم.



الريادة في الأوقاف العائلية

يناقش الدليل تكييف وقف الشركات العائلية, ومعوقات تأسيس الأوقاف العائلية, وأفضل الخيارات القانونية لمشاركة الوقف في نشاط الشركة العائلية, والأمور التي يجب تضمينها في صك الوقفية, ونماذج ناجحة في الأوقاف العائلية, ومسألة تعطل الوقف, وأشكال الشركة في النظام.



تطوير الجيل القادم في المنشآت العائلية

يهدف الدليل لمناقشة آليات تطوير الأجيال القادمة في المنشآت العائلية والذين يجب تهيئتهم للعمل والنجاح داخل المنشأة العائلية أو خارجها, حيث تسعى المنشآت العائلية إلى بناء كيان يتوارثه الأبناء والأحفاد جيلا بعد جيل ليحافظوا على موارد الشركة وثروة العائلة ومصالح مختلف الأطراف المرتبطة بالمنشأة.



للاطلاع على المحتوى وتحميله, نأمل المسح الضوئي لرمز الاستجابة السريعة (QR)
أو قم بالنقر على صورة المحتوى

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

بناء المحتوى

دليل الميثاق العائلي



يهدف الدليل للتعريف بالميثاق العائلي وآليات كتابته وذلك لتوفير أساس متين يحقق الربط والانسجام بين أهداف وطموحات العائلة ورسالة وأهداف الشركة العائلية ويحسم أي بوادر للخلاف أو النزاع في أوقات مبكرة من خلال آلية واضحة.

الملتقى الوطني لاستدامة المنشآت العائلية



قام المركز الوطني للمنشآت العائلية بالتعاون مع غرفة الشرقية بإعداد تقرير مفصل عن الملتقى الوطني الثاني لاستدامة المنشآت العائلية والذي عقد برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية، ونظمه المركز بالتعاون مع غرفة الشرقية.

دليل إدارة عمليات التخارج في المنشآت العائلية



يناقش الدليل أسباب التخارج من الشركات العائلية، وسيناريوهات التخارج، والوثائق اللازمة لتنظيم عمليات التخارج من الشركة، والعوامل المؤثرة في عملية تحديد قيمة الشركة، ومراحل تحول الشركات العائلية إلى شركة مساهمة عامة.

دليل إعداد الكوادر البشرية في الشركات العائلية



يناقش الدليل آليات الكوادر البشرية في المنشآت العائلية، حيث يهدف مؤسسو المنشآت العائلية إلى بناء كيان يتوارثه الأبناء والأحفاد جيلا بعد جيل ليحافظوا على موارد الشركة وثروة العائلة ومصالح مختلف الأطراف المرتبطة بالمنشأة.

للاطلاع على المحتوى وتحميله، نأمل المسح الضوئي لرمز الاستجابة السريعة (QR)
أو قم بالنقر على صورة المحتوى

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

بناء المحتوى

تخطيط التعاقب في المنشآت العائلية



قام المركز الوطني للمنشآت العائلية بنشر نتائج الدراسة الميدانية بعنوان "تخطيط التعاقب في المنشآت العائلية", ودور الميثاق العائلي في هذا الشأن, وآليات انتقال الإدارة عبر الأجيال المتعاقبة, والإشكاليات المرافقة لعمليات انتقال الملكية بين الأجيال وتأثيرها على استدامة المنشآت العائلية وتطور أعمالها, وذلك في إطار الشراكة مع KPMG.

تعريف المنشأة العائلية



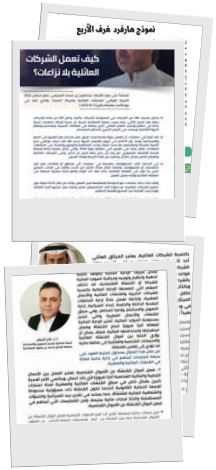
قام المركز الوطني للمنشآت العائلية بإخراج تعريف معتمد للمنشآت العائلية, وذلك بالاستناد إلى التسبيب المنطقي, وإلى المقارنات المرجعية مع الدول الأخرى والمنظمات العالمية, حيث يمثّل التعريف حجز الأساس للعديد من إحصاءات المنشآت العائلية.

حل النزاعات في المنشآت العائلية



قام المركز الوطني للمنشآت العائلية بنشر نتائج الدراسة الميدانية بعنوان "حل النزاعات في المنشآت العائلية", وتتطرق إلى أسباب النزاعات وأنواعها, والآليات الحالية التي يتم بموجبها حل تلك النزاعات بين الملاك بمختلف أجيالهم, ومدى نجاعة الآليات الحالية, وكذلك دور الحوكمة والتشريعات الحكومية في حل خلافات مجالس الإدارة في المنشآت العائلية, وذلك في إطار الشراكة مع KPMG.

المقالات والمنشورات



قام المركز بتقديم العديد من المنشورات التوعوية والتثقيفية للمنشآت العائلية ومنسوبيها في شكل مقالات وانفوغرافكس, لتوفير المزيد من المحتوى النوعي المتخصص في مجال المنشآت العائلية في المملكة.

للاطلاع على المحتوى وتحميله, نأمل المسح الضوئي لرمز الاستجابة السريعة (QR)
أو قم بالنقر على صورة المحتوى



05

ورش العمل و المحاضرات

ورش العمل عن بعد

الميثاق العائلي ونظام الشركات الجديد

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية ورشة عمل افتراضية بعنوان: "الميثاق العائلي ونظام الشركات الجديد "، حيث **استعرض أ. أكرم عقيلي**، **المتخصص في المنشآت العائلية**، العديد من النقاط ومنها إمكانية إبرام ميثاق عائلي لتنظيم الملكية العائلية في الشركة وحوكمتها وإدارتها، وذلك من خلال المادة 11، وهذا الميثاق العائلي يتضمن سياسة توظيف أفراد العائلة وتوزيع الأرباح والتصرف في الحصص والأسهم وغيرها من السياسات، وإمكانية جعل الميثاق العائلي ملزما قانونيا في نظام الشركة الأساس (إذا تم اعتماده)، على ألا يتعارض مع النظام الأساس.

تأثير مجلس إدارة المنشآت العائلية

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية ورشة عمل افتراضية بعنوان: تأثير مجلس الإدارة في المنشأة العائلية، حيث ناقش **د. جي بيفنجتون، الشريك في ديلويت الشرق الأوسط**، دور مجالس إدارة الشركات العائلية وفهم تأثيرها وكيفية قياسها وماهي الصفات التي يجب توافرها في هؤلاء الأعضاء، وكذلك واجبات والتزامات المدير وعضو مجلس الإدارة. واستعرضت الورشة مالذي يتعين على مدير الشركة أو عضو مجلس إدارتها في الشركة العائلية أو غيرها الالتزام به من واجبات، ومنه واجب العناية والولاء، وتجنب حالات تعارض المصالح، وآليات تفعيل دور وتحسين أداء مجلس الإدارة.

18
محاضرة وورشة عمل



ورش العمل عن بعد

ريادة الأوقاف في الشركات العائلية

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية ورشة عمل افتراضية بعنوان: "ريادة الأوقاف في الشركات العائلية "، حيث استعرض **المحامي يوسف السديس، مدير إدارة الاستشارات في شركة استثمار المستقبل**، تكييف وقف الشركات العائلية، ومعوقات تأسيس الأوقاف العائلية، وأفضل الخيارات القانونية لمشاركة الوقف في نشاط الشركة العائلية، وأمور يجب تضمينها في صك الوقفية، ونماذج ناجحة في الأوقاف العائلية، ومسألة تعطل الوقف، وأشكال الشركة في النظام.

السياسات والأنظمة في حوكمة المنشآت العائلية

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية ورشة عمل افتراضية بعنوان: "السياسات والأنظمة في حوكمة المنشآت العائلية "، حيث استعرضت **د. زهرة الناصر وأ. خالد السعيد، المختصان في الحوكمة**، التحديات التي تواجه الشركات العائلية، كإشكالية تحقيق التوازن بين الإدارة والملكية والعائلة، وأوضحا بأن التخطيط الاستراتيجي والميثاق العائلي يحكم هذه المعطيات ويحقق الانتقال السلس من مرحلة لأخرى واستمرار واستدامة الشركة. وأوضحا كذلك بأن سياسات الحوكمة بشكل عام تركز على ثلاثة مواضيع رئيسية، وهي قواعد العمل التي تحدد وتقيد إجراءات العمل في المنظمة، وتصف وتحدد القيود، والصلاحيات وهي الحقوق التي تمنح لشخص ما ليكون بموجبها قادراً على القيام بما أوكل إليه، والمهام والمسؤوليات وهي ما يوكل لشخص ما ويكون مسؤولاً عن النتائج.



جانب من المنشورات التي تصدر لتلخيص أبرز ما ورد في ورش العمل كجزء من سياسة بناء المحتوى وإيصال الفائدة لطيف أوسع من المهتمين.

وقفات قانونية مع المنشآت العائلية

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية ورشة عمل افتراضية بعنوان "وقفات قانونية مع المنشآت العائلية "، حيث ذكر **المحامي ماجد قاروب، المتخصص في المنشآت العائلية**، بأن الوصايا منطقة تحدث فيها الكثير من الأخطاء التي تؤدي إلى النزاعات. فبينما يحتوي قانون المواريث على قواعد واضحة لكيفية تقسيم التركة بين الورثة، فإنه يترك نوعا من الحرية في الوصية بثلث تركة المتوفى لغير الورثة بعد حسم جميع الديون. وفي كثير من الحالات، يكتب أفراد الأسرة وصاياهم دون استشارة قانونية مناسبة ودون اتباع الإجراءات القانونية لتوثيقها. ولذا فمن الضروري أن تكتب الوصية بصورة واضحة لا تحتمل اللبس، وأن تكون معلنة ومعروفة لدى الجميع وموثقة، مما سيقلل من النزاع والخلاف بشأنها بشكل كبير.

حوكمة أخلاقيات الأعمال بالمنشآت العائلية

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية ورشة عمل افتراضية بعنوان: "حوكمة أخلاقيات الأعمال بالمنشآت العائلية "، حيث ذكر **أ. علاء أبو نبعة، المتخصص في المراجعة الداخلية والحوكمة**، بأن من المهم وضع برامج لتدريب جميع العاملين في المنشأة العائلية على المبادئ والقيم الأخلاقية، وعلى قواعد السلوك، وعلى كيفية التعامل مع مختلف المواقف من ناحية أخلاقية، وكيفية التعامل مع المعضلات الأخلاقية، وبأنه بحسب أفضل الممارسات يفضل أن يكون التدريب سنويا ولجميع العاملين في المنشأة العائلية.

أهمية التحول المؤسسي والميثاق العائلي

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية ورشة عمل افتراضية بعنوان: "أهمية التحول المؤسسي والميثاق العائلي للشركات العائلية العاملة بقطاع المقاولات" , حيث تحدث **د. عبدالرحمن النصبان، المتخصص في حوكمة الشركات العائلية**، عن أهمية التحول المؤسسي للمنشأة العائلية وكيفية الانتقال بها من الممارسات الفردية إلى الممارسات الاحترافية وتأثير ذلك على استدامة الشركة ونموها.

سياسات الحوكمة بين الفهم والتطبيق

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية بالتعاون مع **شركة حلول الحوكمة** ورشة عمل افتراضية بعنوان " سياسات الحوكمة بين الفهم والتطبيق "، حيث ذكر **أ. نايف آل خليفة** أن المنشآت العائلية تعمل اليوم في بيئة من التغير المستمر خلقته التكنولوجيا والتسارع المعلوماتي، ولكي تظل المنشآت العائلية على قيد الحياة وتحافظ على ربحيتها، فيجب أن يكون هناك حوكمة تساعدها على تحديد التغيرات في الاقتصاد والبيئة الخارجية، وتحدد الاتجاهات الناشئة. فعملية التحديث والتطوير تتطلب مراقبة مستمرة لمؤشرات الأداء، والتزامًا من مجلس الإدارة لتوفير الموارد وإنشاء لمثل هذا النظام والحفاظ عليه داخل المنشآت.

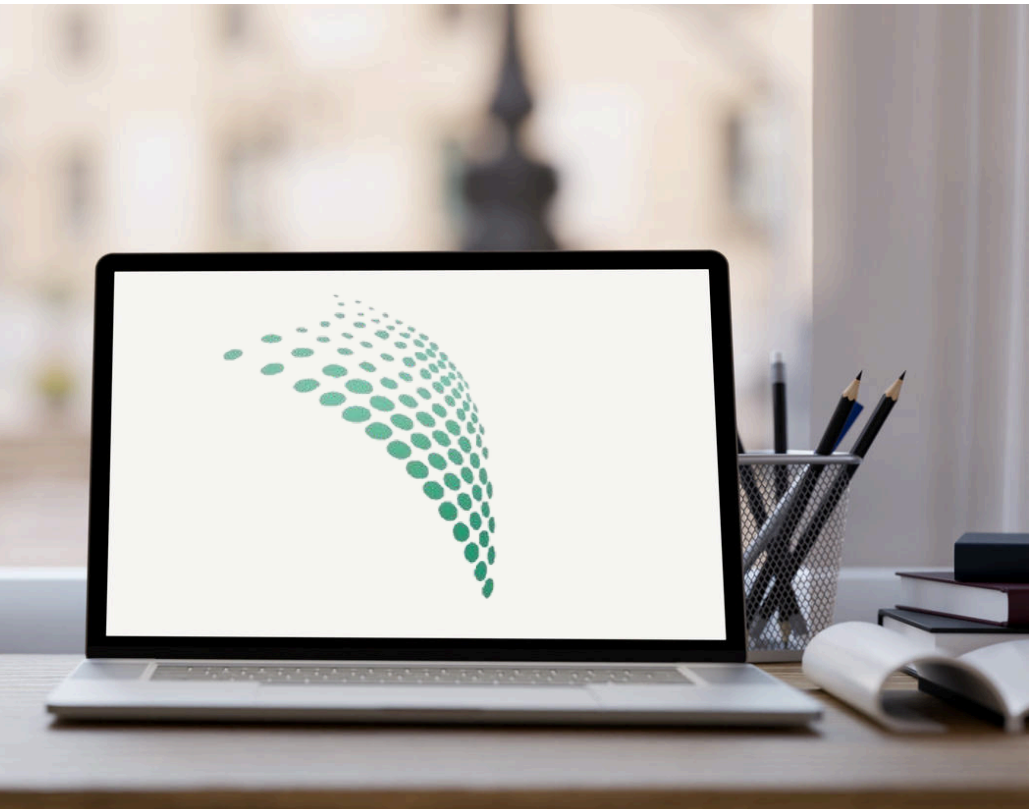
ورش العمل عن بعد

تركات الشركات العائلية

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية ورشة عمل افتراضية بعنوان: "تركات الشركات العائلية"، حيث ذكر **المحامي عبدالكريم الشمري، شركة نصير للمحاماة**، أنه مما يشجع على استدامة الشركات العائلية أن تؤسس تأسيساً صحيحاً محوكماً، ومن ذلك تنظيم عقد التأسيس بعد وفاة الشريك ومعالجة إشكالية تَركته، حيث إن في تنظيم تركة الشركة ووضوح أحكامها حماية للاقتصاد والشركة والشركاء.

مأسسة الشركة العائلية بين ثقافة الجمود وحركة الواقع

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية ورشة عمل افتراضية بعنوان: "مأسسة الشركات العائلية بين ثقافة الجمود وحركة الواقع"، حيث تحدثت **الدكتورة هانية حمود، رئيس مركز أصولنا**، أن مأسسة الشركة العائلية ليست عملية تتم بين ليلة وضحاها، وإنما هي عملية طويلة الأمد تنطوي على عوامل متعددة وتتطلّب قواعد وممارسات وعمليات متراكمة، ولابد وأن تنسجم مع مرحلة تطور المنشأة العائلية وتطور العائلة وتزايد أفرادها. وذكرت بأن التحول المؤسسي للمنشأة العائلية لا بد أن يستند على مجموعة من الأصول التنظيمية والقانونية والإدارية والمالية التي تتفق مع طبيعة نشاط المنشأة العائلية وحجمها وشكلها القانوني وتنظيمها الإداري وهيكلتها.



ورش العمل الحضورية

الممكنات التشريعية والنظامية للمنشآت العائلية

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية بالتعاون مع **وزارة العدل وجامعة الإمام ممثلة بالمعهد العالي للقضاء ومؤسسة الملك خالد** ورشة عمل بعنوان "الممكنات التشريعية والنظامية للمنشآت العائلية "، حيث ناقشت أهم عوائق المنشآت العائلية، وهي النزاعات ووقوع الخلافات، وأدوات العدالة الوقائية التي تهدف للحد من وقوع النزاعات ابتداءً، كالميثاق العائلي والتحول المؤسسي.




جلسة التركيز مع المنشآت العائلية في جدة

في إطار جهود المركز الوطني للمنشآت العائلية للتكامل مع الغرف التجارية لخدمة المنشآت العائلية في مختلف مناطق المملكة، نظّم المركز **وغرفة جدة** ورشة عمل لتحديد احتياجات المنشآت العائلية في جدة ولتصميم البرامج المشتركة بين الغرفة والمركز للفترة القادمة.




دور التمويل في استدامة المنشآت العائلية

استعرض **البروفسور كبير حسن، أستاذ المالية بجامعة نيو أورلينز الأمريكية**، دور الريادة والتمويل ودور الرؤية في استدامة المنشآت العائلية، وكذلك صفات الرياديين السعوديين وفقا للدراسات والإحصائيات، والعقبات المالية لدى المنشآت العائلية وكيف يمكن تذليلها من قبل القطاعين العام والخاص، واقتراح وسائل وطرق لتنمية هذه المنشآت واستدامتها.




جلسة التركيز مع المنشآت العائلية في الرياض

في إطار تكامل المركز الوطني للمنشآت العائلية مع الغرف التجارية لخدمة المنشآت العائلية في مختلف مناطق المملكة نظم المركز **بغرفة الرياض** ورشة عمل لتحديد احتياجات المنشآت العائلية من منتسبي الغرفة، وذلك بهدف تصميم برنامج غرفة الرياض للمنشآت العائلية لعام **2024.**





ورش العمل الحضورية

آثار نظام الشركات الجديد على المنشآت العائلية

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية بالتعاون مع **غرفة الشرقية** لقاء عن "آثار نظام الشركات الجديد على الشركات العائلية", حيث تحدث **د. سعد الرويشد** عن احتواء النظام على عدد من المُمكنات الجديدة التي تساهم في استدامة المنشآت العائلية, ومنها الميثاق العائلي. وتطرقت الجلسة إلى أبرز التعديلات في مشروع نظام الشركات, وأهمية تضمين الميثاق العائلي ضمن عقد تأسيس الشركة, وأبرز أهدافه, وملامح الميثاق الاسترشادية للشركات العائلية.




الدوافع السبع لاستمرارية الشركات العائلية

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية بالتعاون مع **شركة LGA** ورشة عمل بعنوان: "من الشركة العائلية إلى إرث العائلة: الدوافع السبع لاستمرارية الشركات العائلية" وهي القيم والرؤية والهيكل والسياسات والعمليات والقيادة والتعليم.




اللقاء الأول لملاك المنشآت العائلية

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية بالتعاون مع **غرفة الشرقية** اللقاء الأول من برنامج "سلسلة لقاء الملاك" حيث تم استضافة **أ. أحمد بالحمر** الرئيس التنفيذي لمجموعة سالم بالحمر للتحدث عن مسيرة المجموعة نحو التحول المؤسسي وكذلك تجربتها في تطبيق الحوكمة وآلياتها, وأهمية التعليم وتطوير المهارات وضرورة صياغة الميثاق العائلي الذي يستوعب الاحتمالات وحلولها لحماية المنشآت العائلية من الانهيار.




توجهات الأجيال في المنشآت العائلية

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية في مدينة الرياض وجدة بالتعاون مع **مركز الحوكمة بجامعة الفيصل ومبادرة بيرل وجيرسي فاينانس** ورشتي عمل صاحبتا إطلاق بحث (توجهات الأجيال في المنشآت العائلية), حيث حضرها جمع من المهتمين والمتخصصين.






06 الملتقيات

ملتقى القطاع الغير ربحي: العطاء الأسري

نظمت **مؤسسة الملك خالد الخيرية** بالتعاون مع المركز الوطني للمنشآت العائلية ملتقى القطاع الغير ربحي بعنوان العطاء الأسري بالتعاون مع مؤسسة الملك خالد و 12 جهة مانحة, حيث ركّز الملتقى على دور المنشآت العائلية والعوائل التجارية في القطاع الغير ربحي, وذلك بمشاركة صاحب السمو الملكي الأمير تركي الفيصل, عضو مجلس أمناء مؤسسة الملك فيصل الخيرية ورئيس مجلس إدارة مركز الملك فيصل للبحوث والدراسات الإسلامية, وحضور وتشريف صاحب المعالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي وعدد من أصحاب السمو والمعالي والسعادة.

وقد ناقش الملتقى أشكال العطاء الأسري في السعودية, وسبل تعظيم أثره لتحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة. حيث تنعكس قيم الانتماء والتعاضد والتكافل المجتمعي من خلال أنشطة غير ربحية تقوم الأسرة مجتمعة بتقديمها. كما أن القطاع غير الربحي في السعودية يحتوي على نماذج عريقة للعمل الأسري غير الربحي, حيث تشكل المؤسسات العائلية 74% من إجمالي المؤسسات الأهلية في المملكة, ويوجد في المملكة أكثر من 330 صندوق عائلي, بالإضافة إلى الأوقاف العديدة في المملكة التي جمعت بين المنفعة العامة وخدمة أفراد الأسرة.



الملتقى في أرقام

مشارك	جلسات حوارية	متحدث	جهة عارضة
4,0000	3	20	30

الملتقيات

ملتقى القطاع الغير ربحي

وقد شارك معالي الدكتور غسان بن أحمد السليمان، رئيس مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية في إلقاء الكلمة الرئيسية للملتقى، حيث ذكر بأننا نشهد مؤخراً نمواً لحجم العطاء الذي تقدمه المنشآت العائلية التجارية إما من خلال برامج المسؤولية الاجتماعية وإما عن طريق إنشاء كيانات غير ربحية كالمؤسسات الأهلية، ولذا فمن المهم زيادة فرص العطاء المتاحة لهذه المنشآت وتعزيز مساهمتها في القطاع غير الربحي. إن المنشآت العائلية تلعب دوراً هاماً وكبيراً في خدمة المجتمع ومعالجة قضاياه وهي عونٌ لدعم الجمعيات الخيرية والمؤسسات الحكومية التي تخدم الأعمال الخيرية في بلادنا مما جعلها على قائمة مستهدفات رؤية المملكة 2030 والتي أدت إلى رفع نسبة العمل التنموي ذي الأثر الاجتماعي من 7 % إلى 33 %.

وبعد ذلك عُقدت جلسة خاصة مع صاحب السمو الملكي الأمير تركي الفيصل، عضو مجلس أمناء مؤسسة الملك فيصل الخيرية ورئيس مجلس إدارة مركز الملك فيصل للبحوث والدراسات الإسلامية، حيث استعرض مسيرة ونشأة مؤسسة الملك فيصل بن عبدالعزيز الخيرية، وأكد بأن هذه المؤسسة حققت أهدافها وبرامجها في الداخل والخارج وأصبحت رائدة في كافة المجالات الإنسانية والتعليمية والعلمية.





الملتقيات

الجلسة الأولى: من جيل إلى جيل: توارث العطاء و استدامته

ناقشت الجلسة مدى مشاركة الجيل الثالث من مؤسسي المنظمات غير الربحية في أعمال العطاء والدعم التي تحتاجها هذه المنظمات, والتجارب المتاحة لإشراك جيل الشباب في صناعة القرار لدى هذه المنظمات. حيث تشير الأرقام إلى أنّ الشباب يشكلون النسبة الأقل من الأعضاء والعاملين في المنظمات غير الربحية. وقد كان المتحاورون في الجلسة هم: د. مها الجفالي, د. بندر العامر, أ. حنين كامل, وأدارها أ.عبدالله القصبي, عضو مجلس المنشآت العائلية.



الجلسة الثانية: هبة المستقبل: الفرص المتاحة لمأسسة العطاء الخيرى للأسرة

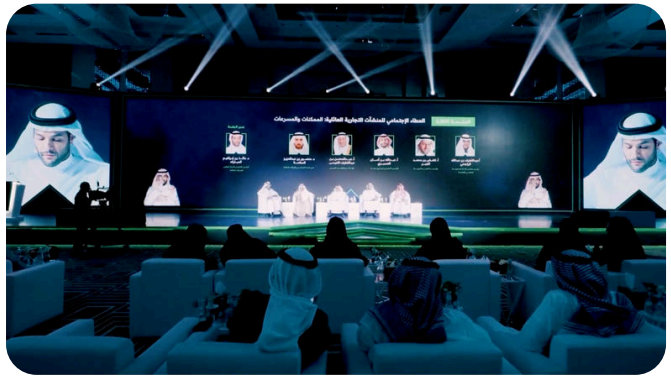
ناقشت الجلسة الفرص لمأسسة العطاء الخيري للعوائل, والمستقبل المتوقع لهذا النوع من العطاء, حيث تجتهد الكثير من الأسر السعودية في تقديم الخير ودعم المحتاج من خلال طرق عفوية وطوعية متعددة. وهذا العطاء من المهم أن يتم نقله من العمل العفوي إلى العمل المؤسسي حتى ينمو ويستدام. وقد كان المتحاورون في الجلسة هم: د. أحمد الضويان, أ. إبراهيم السبيعي, أ. سلطانة علي رضا, أ. سارة المهيدب, د. محمد الزامل, وأدارها د. طلال السيف.



الملتقيات

الجلسة الثالثة: العطاء الاجتماعي للمنشآت التجارية العائلية: الممكنات و المسرعات

ناقشت الجلسة مساهمة المنشآت العائلية في العطاء الخيري والاجتماعي والتسهيلات والممكنات اللازمة لزيادة مشاركة المنشآت العائلية التجارية في دعم الأنشطة غير الهادفة للربح، وذلك باعتبارها تمثل النسبة الكبرى من المنشآت التجارية في المملكة، وتقدم عددا من برامج المسؤولية الاجتماعية ودعما للمنظمات غير الربحية القائمة. وقد كان المتحاورون في الجلسة هم: أ. عبدالله العسيري، أ. عبداللطيف الراجحي، أ. عبدالمحسن العيسى، عضو مجلس إدارة المركز السابق وأحد الداعمين، أ. ناهض الجبر، د. منصور السلامة، أ. محمد العقيل، وأدارها د. عائذ المبارك.



ملتقى القطاع الغير ربحي: المعرض

احتضن الملتقى 30 جهة تمثل نخبة من الجهات العاملة في القطاع غير الربحي، والتي قدمت مجموعة من النماذج الرائدة في هذا المجال وأجوبة على الاستفسارات. واحتضن بهو الفعالية ركنا تفاعليا استشاريا بمسمى أستديو المجازفة يقدم خدمات المشورة بأفضل الطرق لتحويل أفكار العطاء الريادية إلى منشآت مستدامة غير هادفة للربح من خلال ربط خبراء الحوكمة ونماذج الأعمال مع الجمهور. كما أتاح الركن دليل عمل لنماذج مأسسة العطاء الأسري ودراسات حالاتٍ لقصص نجاح.



المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

المنتديات

منتدى جازان للاستثمار 2023

شارك **معالي الدكتور غسان بن أحمد السليمان، رئيس مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية** في تقديم ورشة عمل بعنوان "التحولات الهيكلية للمنشآت العائلية ودورها في استدامة وجذب الاستثمار" والتي كانت من ضمن برامج منتدى جازان للاستثمار 2023، والذي أقيم تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، ويهدف للتعريف بالفرص الاستثمارية وآفاق المستقبل طبقًا لرؤية المملكة 2030.




منتدى مكتب العائلة

في إطار تعاون المركز الوطني للمنشآت العائلية مع الجهات الاستشارية الوطنية المتخصصة في مجال المنشآت العائلية والسعي لتنميتها، شارك المركز مع شركة **مكتب أعمال العائلة** في تنظيم الملتقى السنوي للشركة والذي أقيم في مدينة الرياض بحضور نخبة من الخبراء لمناقشة عدد من المواضيع المتصلة بإعداد الجيل التالي.

مؤتمر مستقبل الاستثمار (FII)

شارك الرئيس التنفيذي للمركز الوطني للمنشآت العائلية **الدكتور عائذ المبارك** كمتحدث في مبادرة مستقبل الاستثمار (FII) للحديث حول استدامة وتنمية المنشآت العائلية.




منتدى الأحساء

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية ورشة عمل بالتعاون مع GCC BDI وذلك في منتدى الأحساء بعنوان: "أهمية حوكمة الشركات العائلية والأثر الاقتصادي".




المؤتمرات

منتدى القطاع الخاص- البنك الإسلامي للتنمية

شارك **معالي الدكتور غسان بن أحمد السليمان، رئيس مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية** في جلسة حوارية بعنوان "الحوار بين القطاعين العام والخاص: نحو شراكة مستدامة" والتي أقيمت ضمن منتدى القطاع الخاص، الذي ينظمه البنك الإسلامي للتنمية، وتحت رعاية خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، حفظه الله، بمحافظة جدة، تحت عنوان: "إقامة الشراكات درعًا للأزمات"؛ لتسليط الضوء على أهمية التعاون في مواجهة التحديات التي تواجه البلدان الأعضاء في البنك الإسلامي للتنمية.

وقد تطرقت الجلسة إلى كيفية تطور العلاقة بين القطاعين العام والخاص ومنه المنشآت العائلية وما هي التحديات التي تواجهها للمساهمة في تنمية أكثر شمولاً واستدامة، وتشجيع النقاش بين المسؤولين الحكوميين والممارسين في القطاع الخاص وممثلي المؤسسات الفكرية وصناع السياسات حول فوائد العلاقة الصحية بين القطاعين العام والخاص، وتحديد الأدوار والمسؤوليات الجديدة التي ستكون مطلوبة من الجهات الفاعلة في القطاعين العام والخاص لرفع مستوى تقديم الخدمات إلى المجتمعات.



مؤتمر STEP Arabia

شارك الرئيس التنفيذي للمركز الوطني للمنشآت العائلية **الدكتور عائذ المبارك** بإلقاء الكلمة الرئيسية لمؤتمر STEP Arabia للحديث حول استدامة المنشآت العائلية في المنطقة.





المؤتمر الخليجي للشركات العائلية

شارك المركز الوطني للمنشآت العائلية بالمنتدى الخليجي للشركات العائلية ممثلا بعضو مجلس الإدارة **أ.عبدالله المجدوعي**، متحدثا عن تجربة شركة المجدوعي في التحول المؤسسي، وبالرئيس التنفيذي للمركز **د.عائذ المبارك**، متحدثا عن دور المركز والجهات الحكومية في استدامة المنشآت العائلية في المملكة.







07 البرامج

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

البرامج

برنامج التحول المؤسسي للمنشآت العائلية

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية برنامج التحول المؤسسي للمنشآت العائلية والذي أقيم في 7 مدن , ويهدف البرنامج إلى تزويد ملاك المنشآت العائلية بالمعارف المتعلقة بالميثاق العائلي وكيفية كتابته, مع الاطلاع على تجارب نموذجية للمواثيق العائلية في المملكة, سعيا لتمكين الملاك من القيام بدورهم بشكل فاعل ومسؤول.

7
مدن

214
متدربا

+31
ساعة تدريب




جانب من دورة التحول المؤسسي والذي عقد بالتعاون مع **غرفة الأحساء**




جانب من دورة التحول المؤسسي والذي عقد بالتعاون مع **غرفة القصيم**




جانب من دورة التحول المؤسسي والذي عقد بالتعاون مع **غرفة جدة**



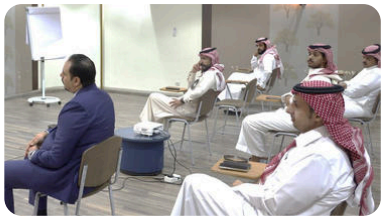

جانب من دورة التحول المؤسسي والذي عقد بالتعاون مع **غرفة عنيزة**




جانب من دورة التحول المؤسسي والذي عقد بالتعاون مع **غرفة مكة**




جانب من دورة التحول المؤسسي والذي عقد بالتعاون مع **غرفة الشرقية**

جانب من دورة التحول المؤسسي والذي عقد بالتعاون مع **غرفة أبها**

برنامج التحول المؤسسي المقدم بشكل شخصي للعائلات

قدم المركز الوطني للمنشآت العائلية برنامج التحول المؤسسي بشكل خاص للعائلات والذي يهدف إلى التحاور الشخصي بشكل مباشر وشفاف مع ملاك المنشآت العائلية والجيل المستقبلي فيها عن أهمية التحول المؤسسي, والتحول بالمنشأة من الممارسات الفردية إلى الممارسات المحترفة والتحاور بشأن الميثاق العائلي وأهميته, والإجابة عن مختلف المواضيع والاستفسارات والإشكاليات التي تمس المنشآت العائلية, سعيا لتمكين الملاك من القيام بدورهم بشكل فاعل ومسؤول.

+15

جلسة خاصة مع المنشآت العائلية

شهادة

مالك لشركة عائلية بعد انتهاء اللقاء ★★★★★

"ما سمعته اليوم يُوجب علي التحرك بشكل فاعل وسريع لمأسسة العمل, وأتمنى أنني استمعت إلى هذا الحديث قبل 15 سنة"

برنامج تطوير قيادات المنشآت العائلية

تم بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية (**هدف**) تقديم ثلاثة دورات تدريبية عقدت في الرياض وجدة والشرقية بمشاركة تسعين متدربا ضمن برنامج هدف لقادة المنشآت العائلية المقدم بالتعاون مع جامعة كرانفيلد البريطانية. ويهدف البرنامج لإكساب المشاركين العديد من المعلومات والتقنيات والكفايات اللازمة لمتطلبات القرن الحادي والعشرين، وتحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمنشآت العائلية، ونقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفاعلة والمؤثرة من خلال تطبيق العديد من الحالات العلمية والتوجيهية (الكوتشينج)، ونقل الممارسات المثلى والمتابعة والمحاكاة المباشرة مع الخبراء المتميزين عالمياً في بناء القيادات.

وكذلك تم تنظيم برنامج تطوير قيادات المنشآت العائلية بمنطقة نجران والمقدم من **أكاديمية تطوير القيادات الإدارية** في معهد الإدارة العامة من قبل عدد من المختصين ويهدف لإكساب المشاركين المهارات الأساسية اللازمة لممارسة الدور القيادي بفاعلية.

4
مدن

120
متدربا

+231
ساعة تدريب

البرنامج في صور








المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

البرامج

برامج تطوير الأجيال القادمة في المنشآت العائلية

نظّم المركز الوطني للمنشآت العائلية ورشة عمل تخصصية تستهدف مسؤولي تطوير الجيل القادم في المنشآت العائلية وذلك باستضافة **غرفة الرياض**. وتهدف الورشة للتواصل بين مسؤولي تطوير الأجيال في المنشآت العائلية ومناقشة الآليات والتحديات والطرق المثلى لبناء البرامج التدريبية وكيفية جعل البرامج أكثر جاذبية للأجيال القادمة.





ونظم المركز كذلك رحلة تعليمية **تستهدف المرحلة الجامعية** وتعطي المشاركين نظرة ثاقبة على أهدافهم ونقاط قوتهم وضعفهم، وتعطيهم تصورا عن مستقبل العمل والمهن المطلوبة وماهي الخيارات المهنية المناسبة وآليات تطوير خطة العمل الشخصية وبناء ملف التعريف الخاص بهم، بالتعاون مع بنك **JP morgan** في مدينة لندن بالمملكة المتحدة.

J.P.Morgan



ونظم المركز كذلك برنامج تطوير الأجيال القادمة في المنشآت العائلية والذي **يستهدف الفئة العمرية (15-18)** عبر مواد تفاعلية تهدف للتأهيل للحياة الجامعية وفق برامج مدروسة تساعد في تحديد الرغبات الجامعية، بالتعاون مع **روابي القابضة**.



روابي القابضة
Rawabi Holding

ونظم المركز كذلك برنامج تطوير الأجيال القادمة في المنشآت العائلية والذي **يستهدف الفئة العمرية (12-15)**، والبرنامج هو مخيم تدريبي يهدف لبناء المهارات الشخصية وتعزيز الثقة بالنفس لتمكين شباب المستقبل من تحديد ميولهم وصناعة مستقبلهم وفق رغباتهم واحتياج سوق العمل، بالتعاون مع **مجلس الشركات العائلية الخليجية**.



مجلس الشركات العائلية الخليجية
FAMILY BUSINESS COUNCIL-GULF
Member of FBN عضو في

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

البرامج

برنامج تطوير أعضاء مجلس إدارة المنشآت العائلية

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية برنامج تطوير الرؤساء التنفيذيين وأعضاء مجلس إدارة المنشآت العائلية, وناقش البرنامج دور ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت بمجالس الإدارات, وذلك بهدف إكساب المشاركين العديد من المعلومات والمهارات والمتطلبات اللازمة لعضوية لجان الترشيحات والمكافآت, وقد كان بحضور عدد من ملاك ومنتسبي المنشآت العائلية وأصحاب الاعمال, وعقد البرنامج بالتعاون مع **غرفة جدة** و **GCC BDI**.





برنامج لقاء المالكات وقياديات المنشآت العائلية

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية برنامج لقاء المالكات وقياديات المنشآت العائلية والذي يهدف إلى التواصل بين القيادات النسائية للمنشآت العائلية في المنطقة وتمكينهن من المعارف والمهارات اللازمة. ويتم في البرنامج اقتراح ومناقشة أفضل الممارسات في بيئة حوارية تفاعلية مع مختصات في المنشآت العائلية. وقد قدم البرنامج عن طريق **شركة بيت عائلة الأعمال** وبالتعاون مع **غرفة الرياض وغرفة الشرقية وغرفة جدة.**





برامج التدريب التشاركي

نظم المركز الوطني للمنشآت العائلية برنامج التدريب التشاركي والذي يهدف إلى ربط المتدربين والجيل القادم من ملاك المنشآت العائلية بالمنشات العائلية عن طريق الزيارات والتدريب, ويهدف لتهيئة نوعية للقيادات القادمة بالتشارك والاتفاق مابين مجموعة من ملاك المنشآت العائلية بشكل حصري.

حيث نظّم المركز الوطني للمنشآت العائلية بالتعاون مع **مجموعة الخريف** زيارة لعدد من المصانع لإطلاع الجيل القادم على نموذج متميز من القطاع الصناعي وتمكينهم من بناء العلاقات المثمرة و الاستثمار في القطاع.





كما تم تنظيم زيارة ميدانية باستضافة من **شركة ماسك** للاطّلاع على نموذج متميز من الشركات العائلية وتمكينهم من فهم آلية عمل المنشآت العائلية والتحديات التي تواجهها, وقد كانت هذه الزيارة في إطار الشراكة الاستراتيجية بين المركز الوطني للمنشآت العائلية وجامعة الفيصل, والذي تم بناء عليه إطلاق مقرر المنشآت العائلية الذي يعمل على تعزيز الوعي بأفضل الممارسات لاستدامة المنشآت العائلية.







08 الوضع الراهن

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

الوضع الراهن

القدرات الإعلامية

لزيادة معدلات الوعي حول أهمية المنشآت العائلية وتعظيم الأثر للفعاليات والأنشطة التي يقوم بها المركز وترسيخ الممارسات المثلى للمنشآت العائلية، يقوم المركز الوطني للمنشآت العائلية بإدارة وسائل التواصل الاجتماعي، وتصميم حملات نوعية حول القضايا الرئيسية للمركز، وحملات تشاركية مع الجهات الأخرى. ويتم تناول مواضيع مثل أهمية المنشآت العائلية، والميثاق العائلي، وتأهيل الجيل التالي وغيرها.
وقد قام المركز ببناء قاعدة بيانات للمهتمين بشأن المنشآت العائلية، وبإطلاق النشرة البريدية التي تُبرز فعاليات وأحداث المركز وتنقل المحتوى المكتوب والمرئي الذي يخص المنشآت العائلية. وقد كان لمثل هذا الحراك الإعلامي أثر على وسائل التواصل الاجتماعي حيث زاد في العام المنصرم عدد متابعي الحسابات بنسب تتجاوز 73%.

القدرات الإعلامية في أرقام

عدد المنشآت المسجلة
23,000+

عدد حضور الفعاليات
12,000+

عدد المتابعين لحسابات المركز في وسائل التواصل
8,500+

الموارد البشرية

يعمل المركز على بناء قدراته البشرية والعمل على تعزيزها وتطويرها بما يمكنه من تحقيق مهمته الرئيسية وفق الامكانات المتاحة، وذلك من خلال:

- الاحتفاظ والاستقطاب للكفاءات النوعية القادرة على تحقيق رؤية المركز وأهدافه الاستراتيجية، حيث نما عدد الموظفين من **3** موظفين في عام 2022 ليبلغ **8** موظفين أواخر عام 2023.
- الاستفادة من الجهود التطوعية والتعاون مع مراكز التدريب التعاوني في الجامعات.
- العمل على تحفيز وتدريب الموظفين وتطويرهم لصنع بيئة عمل منتجة مثالية.

الموارد البشرية في أرقام

زيادةٌ في الموارد البشرية
160%

الوضع الراهن

الموارد المالية

يعتمد المركز على الدعم المالي المقدم من مجلس الإدارة وداعمي المركز, بالإضافة إلى الشراكات الفاعلة مع أصحاب المصلحة ممن يقدم الدعم المادي ويتعاون في تقديم الخدمات. ويسعى المركز إلى تنمية موارده المالية من خلال مزيج من الدعم الحكومي والمنح والرعايات والأوقاف من جانب, والاشتراكات ورسوم الخدمات من جانب آخر, وفي العام المنصرم:

- طوّر المركز العديد من البرامج والخدمات بالموارد المتاحة, كما عمل بشكل حثيث مع عدد من الجهات العامة والخاصة والغير ربحية على تنفيذ البرامج المشتركة التي تحقق غايات المركز وشركائه المختلفين, ولقد كان لهذه الشراكات بالغ الأثر في تعزيز قدرة المركز على التنفيذ والتوسع في تقديم الخدمات عبر الاستفادة من موارد المركز وشركاءه.
- ساهمت الاتفاقية مع اتحاد الغرف التجارية بتوفير دعم مالي يبلغ مليون ريال سنويا, كما وفرت الاتفاقية مع مؤسسة غروس الخيرية دعما بمبلغ 850 ألفا لبرنامج الوسائل البديلة لحل النزاعات, مما سيمكّن المركز من التقدم في تنفيذ أهدافه وتطوير خدماته المقدمة للمنشآت العائلية.
- تم التعاقد مع شركة ثقة لبناء نظام للاشتراكات ولتقديم الخدمات النوعية والخدمات الاستشارية, وتم إحراز تقدم كبير في الأعمال. ومن المزمع إطلاق المجموعة الأولى من الخدمات في عام 2024 بإذن الله.
- يجري العمل مع الهيئة العامة للأوقاف وشركة تسبيل لإنشاء نظام وقفي لمركز المنشآت العائلية ولوائح للنظام وتحديد أهدافه ومصارفه وأحكامه ثم إثباته وتوثيقه لدى الجهات المختصة.
- عمل المركز بشكل فاعل مع وزارة التجارة على بناء استراتيجيته المحدثة بالتشاور مع مختلف أصحاب المصلحة في المملكة وبالاسترشاد بالمقارنات المرجعية واحتياجات المنشآت العائلية في المملكة. ووفقا لذلك, يجري العمل على إعداد مقترح للترتيبات التنظيمية للمركز تمهيدا للرفع بها للجهات المعنية لبيان اختصاصات المركز ومسؤولياته ومصادر تمويله.

الموارد المالية في أرقام

إجمالي إيرادات عام 2022	إجمالي إيرادات عام 2023	نمو بقدر
1,050,000	3,130,000	198%

الوضع الراهن للمباني المخصصة للمركز

لايوجد حاليا مبنى للمركز, ولقد ساهمت الاتفاقية مع اتحاد الغرف التجارية في تأمين مكاتب للمركز لتمكينه من القيام بأعماله وفق الإمكانات المتاحة.

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

التحديات

وفقا لممارسات الدول المختلفة ولاستطلاع آراء أصحاب المصلحة في المملكة بناء على دراسة موسّعة قام بها المركز و وزارة التجارة, فإن هنالك حاجة ماسّة لوجود جهة مُمَكنة متخصصة تدعم المنشآت العائلية, وتعالج تحديات المنشآت العائلية وتلبي احتياجاتها, وتمكن المنشآت العائلية من الاستدامة والنمو على المدى الطويل, وتحرص على ضمان استبقاء رؤوس الأموال والمخزون المعرفي داخل المملكة, وتحفز التعاون والتكامل بين المنشآت العائلية وأصحاب المصلحة من القطاع العام والخاص والثالث لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة. ويقوم المركز بهذه الأدوار, إلا أنه يواجه عدد من التحديات, أبرزها ما يلي:

التنظيم والتكليف الواضح

بالرغم من أن المركز يعمل بموجب أمر سامٍ صادر في عام ٢٠١٤, إلا أنه لم يصدر له تنظيم حتى الآن. إن غياب التنظيم والتكليف الواضح يعد من أبرز تحديات المركز التي تحد من قدرته على تحقيق مهمته والوفاء بدوره للعمل مع مختلف أصحاب المصلحة لبناء منظومة متكاملة تدعم استدامة وتنمية المنشآت العائلية وتعزز من قدرتها على مواكبة التحولات الكبرى التي تشهدها المملكة في ضوء رؤية المملكة 2030.

ولمعالجة هذا التحدي, يعمل المركز بالتنسيق مع وزارة التجارة على إعداد الترتيبات التنظيمية للمركز الوطني للمنشآت العائلية لبيان طبيعة شخصيته الاعتبارية, وارتباطه التنظيمي, واختصاصاته, وحوكمته وتمويله تمهيدا للرفع بها للجهات المعنية.

الدعم المالي

إن أهمية وجود دعم مالي تنبع من كون المنشآت العائلية التي هي بأمس الحاجة لخدمات المركز وأنشطته التوعوية هي الأقل وعيا بأهمية هذه الخدمات وأهمية التحول المؤسسي والانتقال بالأعمال إلى الممارسات الاحترافية. ويعمل المركز على استثمار الكثير من موارده لاستهداف هذه المنشآت ورفع وعيها وتحفيزها لتبني أفضل الممارسات التي تعينهم بعد الله على استمرارية الأعمال والانتقال من جيل إلى آخر, الأمر الذي سيعود بالنفع على هذه المنشآت وموظفيها ومقرضيها وعملائها والاقتصاد الوطني ككل.

ولمعالجة هذا التحدي على المدى القصير, عزز مجلس الإدارة وداعمي المركز دعمهم للمركز, كما عقد المركز اتفاقيات نوعية مع مؤسسة غروس واتحاد الغرف. أما على المدى الطويل, فيعمل المركز على التحول نحو نظام الاشتراكات الاختيارية وتقديم مجموعة من الخدمات بالتشارك مع شركة ثقة, كما تم الرفع للجهات المعنية بالاحتياجات التمويلية اللازمة لتمكين المركز من القيام بدوره لتعزيز استدامة المنشآت العائلية وتمكينها من القيام بدورها التنموي المأمول.

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center For Family Businesses

الخاتمة

مثّل عام 2023م نقلة نوعية في أعمال وخدمات المركز بفضل من الله, ثم بدعم القيادة الرشيدة وشركاء المركز وأعضاء مجلس إدارته وداعميه, حيث تم تحقيق العديد من المنجزات المتمثلة في تقديم الخدمات والتواصل الفعال مع مختلف الجهات لبناء منظومة متكاملة لتعزيز استدامة المنشآت العائلية في مختلف مناطق المملكة والنمو بها بما يرفع من مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي والتوظيف ويحقق أهداف رؤية المملكة 2030.

وسيستمر المركز بعون الله في جهوده الرامية لإعداد الترتيبات التنظيمية للمركز لبيان اختصاصاته, وارتباطه التنظيمي، وحوكمته وآليات دعمه وتمويله تمهيدا للرفع بها للجهات المعنية, وعلى الاستمرار في تطوير و إطلاق الخدمات والبرامج المتنوعة لخدمة منظومة المنشآت العائلية.



المركز الوطني
للمنشآت العائلية
National Center
For Family Businesses