المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center for Family Businesses

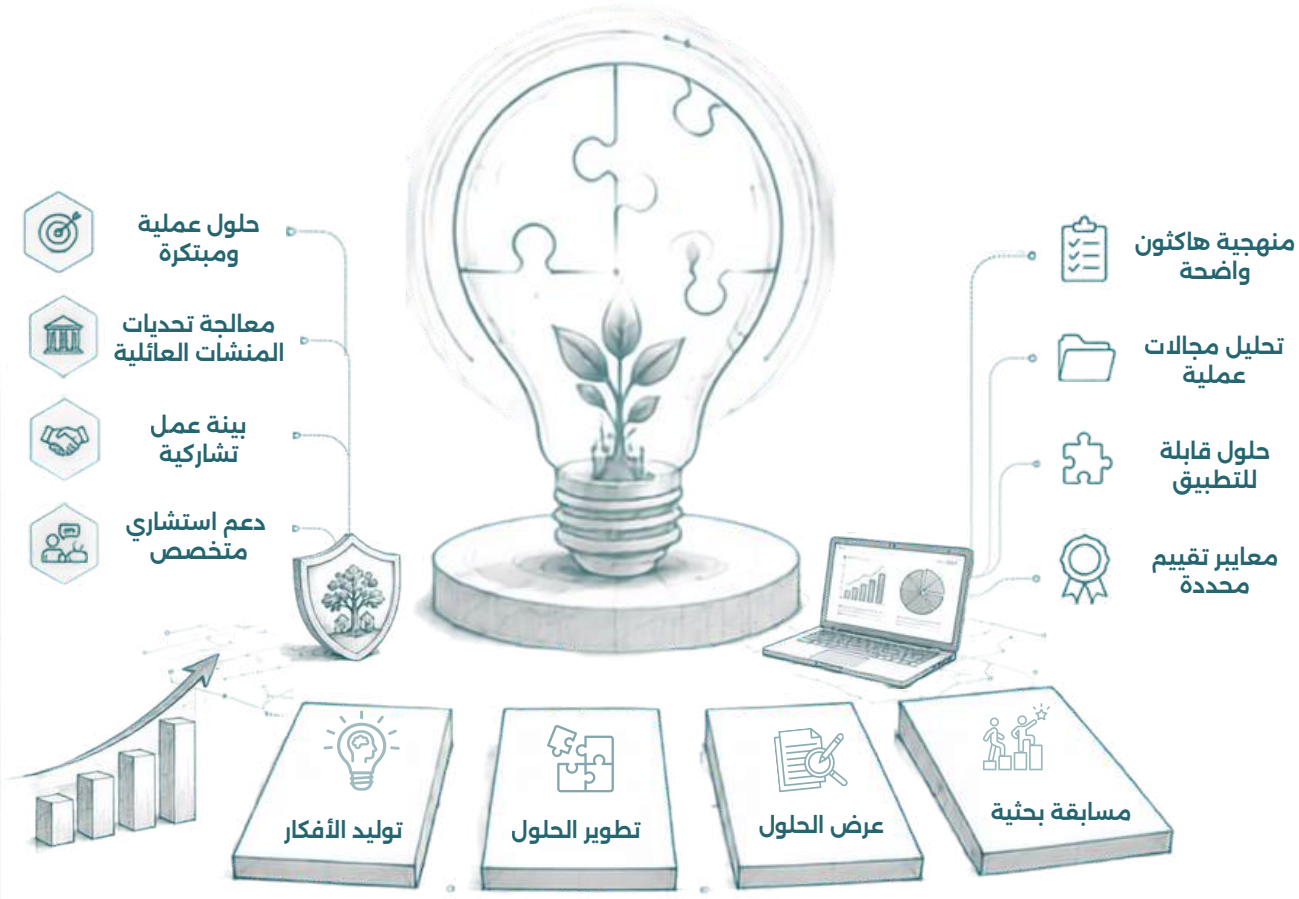
برعاية

غرفة الرياض
Riyadh Chamber

ثراء
جمعية الشركات العائلية

هاكثون
المنشآت العائلية الأول

2026



نحو استدامة
المنشآت العائلية

ncfb.sa

بسم الله الرحمن الرحيم

المحتويات

التعريف بالمركز 4

هاكثون المنشآت العائلية الأول 12

الرعاة 13

الجامعات المشاركة في هاكثون المنشآت العائلية الأول 15

مختصر عروض الجامعات

وفاق - جامعة الأمام محمد بن سعود الإسلامية 17

ركاز - جامعة الملك فيصل 18

جدارة العائلة - جامعة الملك خالد 19

ميثاق 360° - جامعة الأمام محمد بن سعود الإسلامية 20

الامتثال العائلي الذكي - جامعة الملك خالد 21

إرث (Legacy) - جامعة الملك خالد 22

نموذج السليمان للتوازن بين العائلة والأعمال - جامعة الأعمال والتكنولوجيا 23

برنامج مدار - جامعة الأعمال والتكنولوجيا 24

نظام حوكمة ميثاق العائلة - جامعة لوسيل 25

منصة وفاق - جامعة الملك سعود 26

ميثاق الاستدامة والإدراج النوعي - جامعة الملك سعود 27

منصة إرث - نظام التشغيل الرقمي داخل الشركات العائلية -جامعة الملك عبدالعزيز 28

تنظيم المجموعة (ASG) - الجامعة الأمريكية بالبحرين 29

نظام تشغيلي متكامل لحوكمة واتخاذ القرار في المنشآت العائلية- جامعة الفيصل 30

تحول مجموعة سليمان من إرث تقليدي إلى مؤسسة عائلية قائمة على الأنظمة - جامعة الفيصل 31

رباط - جامعة المجمعة 32

ميثاق METHAQ - جامعة المجمعة 33

ميثاقي - جامعة المعرفة 34

منصة الانسجام العائلي الذكي - جامعة المعرفة 35

مقام - جامعة الأميرة نوره بنت عبدالرحمن 36

خماسية السليمان - جامعة الأميرة نوره بنت عبدالرحمن 37



عـن المركز

تم إطلاق المركز تنفيذاً للأمر السامي الكريم رقم (49691) وتاريخ 15 ذي القعدة 1433هـ بأن تقوم وزارة التجارة والصناعة بالتنسيق مع مجلس الغرف التجارية والصناعية بإعادة افتتاح المركز الوطني للمنشآت العائلية ودعمه ووضع آليات تمويله وافتتاح فرع له في كل غرفة تجارية. ويعمل المركز على تحقيق رسالته من خلال تقديم الخدمات والتواصل الفعّال مع المنشآت العائلية، الجهات الحكومية، الجهات الاستشارية، والمجتمع والعموم وذلك لبناء منظومة متكاملة تساهم في جعل المنشآت العائلية مستدامة وتعزز من مساهمتها في التنمية الوطنية.

رؤيتُنا

منشـــآت عـــائـــليـــة مستـــدامـــة تسهم في التنـــميـــة الوطنـــيـــة.

مهمتنا

يسعى المركز إلى التـــأسيـــس لمنظومة متكـــاملة تسهم في استدامـــة المنشـــآت العائلية وتعـــزيـــز مساهمـــتهـــا في التنميـــة الوطنية من خـــلال التواصـــل الفعّـــال وتقديم الخدمـــات لمختـلف أصحـاب المصلحة.

منشآت عائلية
مستدامة تسهم في التنمية الوطنية

مهمة المركز هي تأسيس منظومة متكاملة تسهم في استدامة المنشآت العائلية وتعزيز مساهمتها في التنمية الوطنية من خلال التواصل الفعّال وتقديم الخدمات لمختلف أصحاب المصلحة

أصحاب المصلحة (المحاور الاستراتيجية)

المنشآت العائلية
يسعى المركز لخدمة المنشآت العائلية، وأعضاء مجالس الإدارة، والتنفيذيين. ويمكن أن يتم ذلك من خلال:
- برنامج التوعية والمحتوى المتخصص.
- برنامج التدريب المستمر وتعزيز القدرات.
- برنامج الاستشارات المتخصصة.
- برنامج الوسائل البديلة.

الحكومة والقطاع العام
يسعى المركز للتواصل الفعّال مع مختلف الجهات الحكومية من خلال عدد من المسارات، منها:
- العمل كحاوية فكرية للاستجابة لطلبات الجهات الحكومية لمرئيات المنشآت العائلية حول السياسات العامة وتقديمها بجودة عالية.
- دعم الجهات الحكومية في تحقيق أهدافها المتصلة بقطاع المنشآت العائلية.

الاستشاريون والمهنيون
يسعى المركز للتواصل الفعّال مع الباحثين والاستشاريين والمهنيين على عدد من المسارات، كتأهيل المستشارين المتخصصين في مجال المنشآت العائلية وربطهم بالمنشآت العائلية ومن أبرزها:
- برنامج مستشار المنشآت العائلية المعتمد CFBA.
- برنامج وسيط المنشآت العائلية المعتمد CFBM.

مؤسسات التعليم
يعمل المركز مع مؤسسات التعليم العالي على عدد من الأصعدة، منها:
- تضمين قضايا المنشآت العائلية في الأجندة البحثية والتعليمية.
- إطلاق المسابقات والمنح البحثية.
- تأهيل الكفاءات اللازمة لاستدامة المنشآت العائلية.

المجتمع المحلي
يعمل المركز على التواصل الفعّال مع المجتمع المحلي لبيان الدور الإيجابي الذي تلعبه المنشآت العائلية في المجتمع، وذلك لـ:
- بيان الدور الإيجابي الذي تلعبه المنشآت العائلية في المجتمع، وذلك لضمان استدامة هذه المنشآت.
- إذكاء روح المبادرة لدى الشباب والشابات لتأسيس الأعمال والسعي لتنظيمها في مراحل لاحقة.

المجتمع الدولي
تعزيز التواصل بين المنشآت العائلية في المملكة والمنشآت العائلية في الدول الأخرى، من خلال:
- الفعاليات المشتركة مع مراكز المنشآت العائلية الدولية.
- الدعوات الخاصة للمنشآت العائلية الدولية.

الشـــــراكات الاستراتيجيـــــة

الموارد البشرية | التحول الرقمي | القدرات الإعلامية | الموارد المالية

استراتيجية المركز الوطني للمنشآت العائلية للتعـــامل مع النـــزاعات



يعكس النموذج أعلاه منهجية المركز المتدرجة لإدارة النزاعات في المنشآت العائلية، من حيث التشخيص المبني على الدراسات الميدانية، ثم المرور عبر برامج وقائية وتأهيلية تسهم في تقليل احتمالية نشوء الخلافات، يليها مسارات إدارة الخلاف المبكر والتسوية عبر الوسائل البديلة، وصولًا إلى القضاء كمسار نظامي قائم، يُلجأ إليه عند تعذر الحلول البديلة. وبذلك تتحول إدارة النزاع من معالجة حالة قائمة إلى سياسة مؤسسية **تهدف إلى حصر النزاعات في أضيق نطاق ممكن**، وحماية المنشآت العائلية من الآثار الممتدة للخلافات عبر الأجيال.

01 البرامج التدريبية

تقديم برامج تدريبية متخصصة للمنشآت العائلية تركز على الحوكمة، والتخطيط للخلافة، وتطوير القيادات، وتعزيز التوافق والاستدامة، بما يدعم استمرارية المنشآت ونموها عبر الأجيال:

ورش التحول المؤسسي

برنامج يهدف إلى تعزيز التوافق بين أفراد العائلة حول خطط العمل، وتمكين ملاك المنشآت العائلية من المعارف والممارسات المرتبطة بالآليات الإدارية والقانونية والمالية لاستدامة المنشأة. كما يتناول محاور التحول المؤسسي، والهيكل القانوني، والميثاق العائلي، من خلال ورش عمل تفاعلية تشمل جلسات جماعية وفردية مع الملاك والجيل القادم، بما يعزز الحوار وتبادل المعرفة.

موجز مجلس الإدارة

برامج متخصصة موجّهة لأعضاء مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية في المنشآت العائلية، تهدف إلى تطوير القدرات في مجالات الحوكمة، والاستراتيجية، والقيادة، والإدارة المالية، بما يعزّز جودة اتخاذ القرار واستدامة الأعمال. وتُقدَّم من خلال جلسات مكثفة وحقائب تدريبية تطبيقية صُمّمت لمعالجة التحديات العملية وتحقيق أثر مباشر في أداء المنشأة.

تأهيل المستشارين

برامج متخصصة تهدف إلى تأهيل واعتماد مستشاري ووسطاء المنشآت العائلية، من خلال تزويدهم بالمعارف والممارسات المهنية في مجالات الحوكمة، والتخطيط للخلافة، وإدارة الثروات، والوساطة وحل النزاعات، إلى جانب تنمية مهارات إعداد الميثاق العائلي وصياغة اتفاقيات الصلح. وتُختتم هذه البرامج بتقييم نهائي يمنح المشاركين شهادات معتمدة تعكس كفاءتهم وجاهزيتهم المهنية.

البرامج الدولية

برامج متكاملة تُعنى بإعداد ملاك المنشآت العائلية عبر محتوى يجمع بين الجانبين النظري والتطبيقي، ويركّز على دراسة الحالات الواقعية وتطبيق أدوات عملية لفهم التحديات وتعزيز استدامة المنشآت ونموها، ويقوم نموذجها على شراكة مستمرة مع المتدرب تبدأ بفهم الاحتياجات ومواءمة التوقعات وتصميم الحلول، تليها مرحلة تنفيذ تطبيقي، وصولًا إلى قياس الأثر وتحسين الأداء، بما يضمن تحقيق نتائج ملموسة وقابلة للقياس.

برامج وتطوير الأجيال

برامج متخصصة تُعنى بتأهيل قيادات المنشآت العائلية وتطوير الأجيال القادمة، من خلال تزويدهم بالمعارف والمهارات القيادية والاستراتيجية، بما يعزّز جاهزيتهم لتحمّل المسؤوليات، ويدعم استمرارية المنشأة ونموها عبر الأجيال.

حوكمة وإدارة المنشآت العائلية

برنامج يهدف إلى تمكين قادة المنشآت العائلية من تبنّي ممارسات الابتكار المستدام وتعزيز جاهزيتهم لمتطلبات المستقبل، من خلال تطوير قدراتهم الاستراتيجية والعملية. كما يقدّم أدوات ومعارف متقدمة تُسهم في إعادة هيكلة المنشآت ماليًا وقانونيًا، بما يعزّز استدامتها واستمراريتها عبر الأجيال، إلى جانب تسليط الضوء على أبرز التحديات المعاصرة والفرص الواعدة.

للاستفادة من البرامج

0112182206

event@ncfb.org.sa

02

برنامج الاستشارات

تقديم برامج وخدمات استشارية للمنشآت العائلية تتناول مختلف المواضيع التي تمس المنشآت العائلية وتجيب عن الاستفسارات وتعالج الإشكاليات:

الإشراف على التحول المؤسسي

برنامج مخصص لمساعدة المنشآت العائلية في عملية التحول المؤسسي وتطويرها لتصبح أكثر مرونة وكفاءة في بيئة الأعمال الحديثة. يشمل ذلك إعادة هيكلة الأنظمة والعمليات الداخلية، تحسين الحوكمة، وتطبيق أفضل الممارسات المحلية والدولية، بما يضمن نجاح التحول واستدامة المنشأة على المدى الطويل.

مراجعة المواثيق العائلية

مراجعة وتقييم المواثيق العائلية والتي تحدد المبادئ والقيم والاتفاقيات الأساسية التي تحكم العلاقة بين أفراد الأسرة المالكة للمنشأة. تشمل المراجعة تحليل آليات انتقال الملكية، توزيع المسؤوليات، وحل النزاعات، بهدف تعزيز التماسك العائلي وضمان استمرارية المنشأة.

اعتماد المنشآت العائلية

منح المنشآت العائلية شهادة اعتماد في مجال الحوكمة والإدارة القانونية. يعتمد منح الشهادة على تقييم شامل للمنشأة وفقاً لمعايير الحوكمة المتبعة وأفضل الممارسات القانونية، ويعتبر بمثابة علامة على التزام المنشأة بالأنظمة القانونية المعتمدة وحرصها على الاستدامة والنمو.

تحليل المنشأة العائلية (فحص ودراسة الوضع الراهن)

تحليل شامل للمنشأة العائلية، من خلال تقييم مستوى نضج الحوكمة لديها وفق منهجية موضوعية وكمية وأساليب تحليل إحصائية لقياس مستويات الأداء. يشمل التحليل تشخيص الوضع الراهن للحوكمة، وتحديد نقاط القوة وفرص التحسين عبر محاور الحوكمة المختلفة، بما يوفّر رؤية واضحة حول مستوى النضج المؤسسي للمنشأة.

للاستفادة من البرامج

0112182206

Advisory@ncfb.org.sa

03 برنامج الوسائل البديلة

تقديم برنامج متخصص للمنشآت العائلية لحل النزاعات والخلافات من خلال الوسائل البديلة، وتشمل الخدمات:

الوساطة

آلية يتم من خلالها تقريب وجهات النظر بين الأطراف المتنازعة للوصول لحل جامع بينهما ينهي الخلاف وديا. وذلك عبر وسطاء ومصلحين معتمدين من المركز الوطني للمنشآت العائلية.

المصالحة

مسار مشابه لمسار الوساطة، بيد أن الأطراف المتنازعة تقوم بتثبيت اتفاقها عبر وثيقة صلح نهائية وملزمة وذلك بالتعاون مع مركز المصالحة التابع لوزارة العدل.

التحكيم

آلية قضاء خاص يتم من خلالها تعيين محكم يقضي بشأن الخلاف القائم بين الأطراف عبر نظام وإجراءات يتفق عليها الأطراف، وذلك بالتعاون مع مراكز التحكيم السعودية المعتمدة.

أمانة السر

خدمة مساندة تُقدم للنزاعات المنظورة، حيث يقوم البرنامج من خلالها بتهيئة المكان والتواصل المناسبين بين الأطراف وناظري المنازعة لتسهيل الإجراءات.

وثائق تسوية المنازعات

تقديم استشارات متخصصة لإعداد وتوثيق اتفاقيات تسوية قابلة للتنفيذ نظامياً.

للاستفادة من البرامج

0112182294

adr@ncfb.org.sa

04

برنامج التوعية والقيادة الفكرية

عقد الفعاليات وورش العمل والدورات التدريبية في مختلف مناطق المملكة لنشر أفضل الممارسات الداعمة لاستدامة وتنمية المنشآت العائلية وخلق بيئة للتواصل بين قيادات المنشآت العائلية.



للاطلاع على المقالات المختارة والتقرير السنوي لسنة 2025، نأمل المسح الضوئي على رمز الاستجابة السريعة (QR):

05

التواصل الحكومي وبناء المحتوى

تمثيل تحديات ومقترحات المنشآت العائلية للقطاع العام لدعم السياسات المتعلقة بالحوكمة. وبناء المحتوى المحلي عبر الأبحاث والدراسات عن وضع المنشآت العائلية وتحدياتها وأفضل الممارسات لاستدامتها، والتواصل الفعال مع مختلف الجهات الحكومية عبر كتابة أوراق السياسات العامة لتقديم مرئيات المنشآت العائلية ونقل تحدياتهم لصُنّاع السياسات العامة.

هاكثون
المنشآت العائلية الأول



يهدف هاكثون المنشآت العائلية إلى تمكين المشاركين من تقديم حلول عملية ومبتكرة لمعالجة التحديات التي تواجه المنشآت العائلية، من خلال بيئة عمل تشاركية تجمع بين الخبرات المهنية والدعم الاستشاري المتخصص، حيث يعتمد البرنامج على منهجية الهاكثون القائمة على العمل الجماعي وتحليل الحالات العملية وتقديم حلول قابلة للتطبيق وفق مراحل واضحة ومعايير تقييم محددة.



انقر للمشاهدة

غرفة الرياض
Riyadh Chamber

جهة داعمة لمجتمع الأعمال في منطقة الرياض، تسعى إلى تعزيز بيئة الأعمال عبر تقديم خدمات نوعية ودعم مؤسسي يسهم في نجاح القطاع الخاص. وترتكز استراتيجيتها على ترسيخ الثقة، ورفع جودة الخدمات، وتعزيز دورها كمركز فكر مؤثر يقدّم الرؤى والتوصيات حول القضايا الاقتصادية والاستثمارية ذات الأولوية، بما يدعم تنافسية قطاع الأعمال في المنطقة

ثراء
جمعية الشركات العائلية

جمعية الشركات العائلية (ثراء) هي أول جمعية في المملكة العربية السعودية في المنطقة الشرقية تُعنى بتمكين واستدامة الشركات العائلية، وتعمل على تعزيز قدراتها المؤسسية، وتطوير أجيالها القادمة، بما يخدم الاقتصاد الوطني ويعزز دوره في التنمية المستدامة.



المدير التنفيذي لجمعية الشركات العائلية ثراء
أ. أحمد الزرم



المدير التنفيذي لقطاع دعم الأعمال بغرفة الرياض
أ. تركي الثبيتي

رؤية VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

وترتبط المسابقات العلمية ومنها الهاكاثون بشكل وثيق برؤية المملكة العربية السعودية 2030، حيث تعكس الأهداف الطموحة للرؤية تعزيز الابتكار والتعليم والبحث العلمي. وتسعى هذه المسابقة إلى رفع مستوى التعليم وتنمية مهارات البحث والتفكير النقدي لدى الطلاب، مما يتماشى مع أهداف الرؤية لتحسين جودة التعليم. كما تدفع المشاركين إلى تطوير أفكار جديدة وحلول مبتكرة، مما يسهم في بناء اقتصاد معرفي قائم على الابتكار.

تمكين الشباب وبناء قيادات المستقبل عبر تنمية المهارات العملية وصقل الشخصية وتعزيز الثقة والجاهزية لسوق العمل.

تهيئة المشاركين للانتقال السلس من البيئة الجامعية إلى سوق العمل مع دعم الاستقطاب النوعي وتلبية احتياجات القطاع الخاص.

دعم التطوير المستمر لكفاءات الطلبة ورفع جاهزيتهم لمواكبة متطلبات السوق المتغيرة.

الإسهام في خلق فرص وظيفية مستدامة وسد فجوة المواهب من خلال إعداد كوادر مؤهلة وقادرة على المنافسة.

جامعة الملك فيصل
KING FAISAL UNIVERSITY
جامعة وطن.. تعلم.. واستدامة

جامعة الملك سعود
King Saud University

جامعة لوسيل
Lusail University
QATAR

جامعة المعرفة
ALMAAREFA UNIVERSITY

جامعة الفيصل
Alfaisal University

جامعة المجمعة
Majmaah University

جامعة الملك خالد
KING KHALID UNIVERSITY

جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن
Princess Nourah bint Abdulrahman University

جامعة الملك عبدالعزيز
King Abdulaziz University

الإمام

UBT
جامعة الأعمال و التكنولوجيا
UNIVERSITY OF BUSINESS AND TECHNOLOGY

AMERICAN UNIVERSITY OF BAHRAIN

عـــــدد المشاركين
150

عـــــدد الجامعات
14

النطـــــاق المكـــــاني
9

الدول

مختصر عروض الجامعات

وفاق

جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

المركز الأول

أعضاء الفريق:

فهد الغامدي
محمد المرشدي
محمد العساكر
إبراهيم عادل العبيد
عبدالله بن محمد الزنيدي
عبدالملك بن ماجد الأحمد





انقر للمشاهدة

وفاق

فكرة المشروع تتمثل في تطوير منصة رقمية تحت اسم (وفاق) تُعنى بإدارة النزاعات وتنظيم القرارات داخل الشركات العائلية، بما يسهم في تعزيز الحوكمة وترسيخ الاستقرار ودعم استدامة الأعمال عبر الأجيال.

وتكمن أهمية المشروع في الحد من الخلافات وتقليل التكاليف القانونية وتسريع عمليات اتخاذ القرار، إلى جانب حفظ الحقوق وتعزيز الشفافية من خلال بيئة رقمية موثوقة.

أما آلية التطبيق فتعتمد على استقبال النزاعات أو الشكاوى وتصنيفها وتوجيهها إلى المسار الأنسب للمعالجة، سواء من خلال الصلح أو الوساطة أو التصعيد، مع توثيق جميع الإجراءات والجلسات والقرارات إلكترونيًا لضمان سهولة الرجوع إليها وحفظها.

وتشمل الفئة المستفيدة الشركات العائلية وملاكها وأعضاء مجالس إداراتها والمستشارين القانونيين، بالإضافة إلى أفراد العائلة المرتبطين بالمنشأة.

ركاز

جامعة الملك فيصل

المركز الثاني

أعضاء الفريق:

جنان المذن
دانه السعيد
رنيم الفلاح
غلا القاضي
عبدالهادي الشخص



فكرة المشروع تركز على منصة (ركاز)، وهي منصة رقمية مدعومة بالذكاء الاصطناعي تهدف إلى تقييم أفراد الشركات العائلية وفق معايير الجدارة والأداء الفعلي، بما يدعم اتخاذ القرارات بصورة عادلة وشفافة.

وتبرز أهمية المشروع في تعزيز الحوكمة المؤسسية، والحد من النزاعات، ورفع كفاءة القرارات المرتبطة بالترقيات والتمويل والتخارج من خلال الاعتماد على بيانات دقيقة ومؤشرات أداء موثوقة.

وتعمل آلية التطبيق عبر قيام الأعضاء بتسجيل أنشطتهم وإنجازاتهم ومهاراتهم داخل المنصة، ليتم تحليل هذه البيانات وإصدار تقارير ومؤشرات تراكمية تدعم اتخاذ القرارات المتعلقة بالترقيات والتمويل وتسوية النزاعات.

وتشمل الفئة المستفيدة الشركات العائلية، وأفراد العائلة المالكة أو العاملة فيها، ولجان الترقيات والتمويل وتسوية النزاعات، إضافة إلى الجيل القادم من القيادات.



انقر للمشاهدة

جدارة العائلة

جامعة الملك خالد

المركز الثاني

أعضاء الفريق:

عبدالرحمن سعيد محمد العمري
أحمد بن خالد آل سداح الشهراني
عبدالله علي هيازع عسيري
فيصل يحي آل حازم
حمزه خالد العمري

جامعة الملك خالد
KING KHALID UNIVERSITY

فكرة المشروع تقوم على إنشاء منصة ذكية تُعنى بتقييم وتأهيل أعضاء مجالس إدارة الشركات العائلية وفق معايير الكفاءة والمعرفة والخبرة، بما يحد من تأثير الاعتبارات الشخصية أو المحسوبية في اختيار الأعضاء.

وتبرز أهمية المشروع في تعزيز فاعلية مجالس الإدارة ورفع جودة القرارات الاستراتيجية، إلى جانب الإسهام في الحد من النزاعات العائلية ودعم استدامة الشركات العائلية على المدى الطويل.

وتتمثل آلية التطبيق في إجراء اختبارات رقمية لقياس قدرات الأعضاء ومعارفهم، وإصدار تقارير تحليلية توضح نقاط القوة وفرص التطوير، يلي ذلك تقديم برامج تدريب وتأهيل مخصصة، مع تنفيذ تقييمات دورية لمتابعة الأداء وقياس التطور.

أما الفئة المستفيدة فتشمل أعضاء مجالس الإدارة من أفراد العائلة والأعضاء المستقلين، بالإضافة إلى الشركات العائلية الراغبة في تعزيز الحوكمة وتحسين كفاءة القيادة المؤسسية.





ميثاق 360°

جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

المركز الثالث

أعضاء الفريق:

رغد سعد المالكي
جود عبد العزيز البراك
ابتهال يحيى العلكمي
فاطمة توصيف الرحمن
طرفة عبد العزيز الجبالي
سوسن محسن الدعجاني





انقر للمشاهدة

فكرة المشروع تتمثل في (ميثاق 360)، وهو نموذج متكامل يهدف إلى تعزيز استدامة الشركات العائلية من خلال أداة استراتيجية لاحتضان المشاريع العائلية ومنصة رقمية متخصصة لإدارة الحوكمة وتنظيم التعاقب بين الأجيال.

وتبرز **أهمية المشروع** في الحد من صراعات الأجيال، وتأهيل القيادات المستقبلية، ودعم ريادة الأعمال داخل العائلة، بما يسهم في تعزيز استمرارية الشركات العائلية وتحفيز نموها على المدى الطويل.

أما **آلية التطبيق** فتعتمد على احتضان مشاريع أفراد العائلة وتوفير خدمات التمويل والإرشاد والدعم اللازم لتطويرها، إلى جانب تشغيل منصة رقمية متكاملة لإدارة الميثاق العائلي، وتنظيم عمليات التصويت، وقياس الكفاءة، وإدارة إجراءات التخارج بصورة منظمة وشفافة.

وتشمل **الفئة المستفيدة** الشركات العائلية وأفراد العائلة من مختلف الأجيال والورثة ورواد الأعمال من الجيل الجديد الساعين إلى المساهمة في تنمية أعمال العائلة واستدامتها.

الامتثال العائلي الذكي

جامعة الملك خالد

أعضاء الفريق:

ندى مشبب محمد ال جابر
منيرة عمر موسى سناكوا
مدى خالد ناصر ال مناع
ليالي أحمد الخالدي
شموع نور حسن

جامعة الملك خالد
KING KHALID UNIVERSITY

فكرة المشروع تركز على تطوير منصة رقمية للامتثال العائلي الذكي تمكّن المنشآت العائلية من تطبيق مبادئ الحوكمة وتنظيم العلاقة بين العائلة والشركة ضمن إطار مؤسسي رقمي يواكب متطلبات الاستدامة والنمو.

وتأتي أهمية المشروع من دوره في الحد من النزاعات العائلية وتضارب المصالح، وتعزيز مستويات الشفافية والمساءلة، بما يدعم استمرارية الأعمال ويحافظ على الإرث العائلي وانتقاله بسلاسة بين الأجيال.

وتعتمد آلية التطبيق على منصة متكاملة تضم الميثاق العائلي الرقمي، وأنظمة إدارة الامتثال ومجلس العائلة وإدارة المخاطر، إلى جانب لوحات متابعة الحوكمة ومؤشرات الأداء والاستدامة التي تتيح مراقبة الالتزام واتخاذ القرارات بفاعلية أكبر.

وتضم الفئة المستفيدة المنشآت والشركات العائلية، وأفراد العائلات المالكة، والجيل القادم من الورثة، ومكاتب إدارة الثروات العائلية، إضافة إلى المديرين المستقلين والجهات المعنية بتعزيز الحوكمة المؤسسية.



- لوحة الرقابة الحوكمية Dashboard.
- غرفة إدارة المخاطر وفض النزاعات.

إرث (Legacy)

جامعة الملك خالد

أعضاء الفريق:

لمى مفلح محمد ال مشهور
سعدية عبدالله المحايلي
رغد أحمد علي ال مداوي
رنيم خليل ال عائض الشهراني
ليلى عبدالكريم احمد هيجان
بشرى ظافر علي القحطاني



جامعة الملك خالد
KING KHALID UNIVERSITY

فكرة المشروع تتمحور حول منصة (إرث) التي تهدف إلى تعزيز استدامة المنشآت العائلية من خلال تطبيق حوكمة ذكية تفصل بين الملكية والإدارة، وتدعم انتقال الأعمال والأصول إلى الأجيال القادمة بكفاءة وعدالة.

وتبرز أهمية المشروع في معالجة تحديات الجيل الثالث في الشركات العائلية، بما في ذلك تضارب المصالح وضعف المساءلة وانسحاب الكفاءات وتفتت الملكية، مما يسهم في حماية استمرارية المنشأة وتعزيز قدرتها التنافسية.

وتعتمد آلية التطبيق على تطبيق ميثاق عائلي ملزم، وإنشاء لجان مستقلة للحوكمة والتوظيف، واستخدام أنظمة رقمية لتقييم الأداء، واستقطاب الخبرات المستقلة، إلى جانب تأسيس وقف عائلي يحافظ على الأصول ويضمن استدامتها.

وتشمل الفئة المستفيدة العائلات المالكة للمنشآت العائلية، ومجالس الإدارة، والأجيال القادمة من أفراد العائلة، والموظفين التنفيذيين، والمستفيدين من الأوقاف العائلية.

نموذج السليمان للتوازن بين العائلة والأعمال

جامعة الأعمال والتكنولوجيا

أعضاء الفريق:

عبدالعزيز ثامر الدعيرم
يوسف محمد الممدودي
العزوف منصور السلمي
رنيم هاني عسلي
هانية خالد أبو زيد
فاطمة صالح العولقيه
لجين محمود



UBT
جامعة الأعمال و التكنولوجيا
UNIVERSITY OF BUSINESS AND TECHNOLOGY

فكرة المشروع تقوم على تقديم نموذج متكامل لتنظيم العلاقة بين العائلة والمنشآت العائلية من خلال ميثاق عائلي وهيكل حوكمة واضح يحقق التوازن بين المصالح العائلية والتجارية.

وتبرز أهمية المشروع في الحد من تضارب المصالح وتداخل الأدوار، وتعزيز الحوكمة، وضمان استدامة المنشأة العائلية واستمرارية انتقالها بين الأجيال.

وتُنفذ آلية التطبيق على مراحل تبدأ بتشخيص الوضع الحالي، ثم إعداد الميثاق والسياسات والهيكل المؤسسي، يلي ذلك اعتماد الوثائق وتشكيل المجالس واللجان، وصولًا إلى التطبيق التدريجي وقياس النتائج.

وتضم الفئة المستفيدة العائلات المالكة للمنشآت العائلية، وأفراد العائلة من الجيل الحالي والأجيال القادمة، ومجالس الإدارة، والشركات التابعة للمنشأة العائلية.



برنامج مدار

جامعة الأعمال والتكنولوجيا

أعضاء الفريق:

جميل عقرين

خالد عبد الفتاح

نواف الحميده

رغد صبري

دانا نقيطي

UBT
جامعة الأعمال و التكنولوجيا
UNIVERSITY OF BUSINESS AND TECHNOLOGY

فكرة المشروع تتمحور حول برنامج (مدار)، وهو مسار تأهيلي عملي لإعداد أبناء وبنات العائلات المالكة للعمل في الشركات العائلية، من خلال التدريب العملي والتقييم المستمر لاكتشاف الكفاءات الحقيقية.

وتكمن أهمية المشروع في تعزيز ثقافة الجدارة والكفاءة بدلاً من الاعتماد على الانتماء العائلي فقط، بما يسهم في رفع جودة الاختيار وضمان استدامة الشركات العائلية.

وتستند آلية التطبيق إلى تدريب المشاركين لمدة ستة أشهر عبر التنقل بين أقسام الشركة، والمشاركة في الاجتماعات، والعمل على مشاريع حقيقية، يعقب ذلك تقييمهم من خلال اختبارات ودراسات حالة دورية.

أما الفئة المستفيدة، أبناء وبنات العائلات المالكة الراغبين في الانضمام إلى الشركات العائلية وتولي أدوار قيادية فيها مستقبلًا.





نظام حوكمة ميثاق العائلة

جامعة لوسيل

أعضاء الفريق:
عبدالله مصطفى ضباب
يسلم محسن باقادر
طلال عادل العتيبي
مريم الكبيسي
ريان عبدالخالق

جامعة لوسيل
Lusail University
QATAR

فكرة المشروع تتمثل في إنشاء نظام حوكمة لميثاق العائلة لمجموعة السليمان، ليكون بمثابة دستور داخلي ينظم العلاقة بين العائلة والملكية والإدارة، ويحدد آليات اتخاذ القرار وإدارة النزاعات.

وتبرز أهمية المشروع في الحد من النزاعات العائلية، وتوضيح الأدوار والصلاحيات، وضمان استدامة المنشأة العائلية وانتقالها بسلاسة بين الأجيال.

وتتم آلية التطبيق من خلال اعتماد النظام وتوقيعه من جميع الشركاء، وربطه قانونيًا بعقود الملكية والنظام الأساسي للشركة، وتشكيل مجلس العائلة ومجلس الإدارة وتحديد الصلاحيات، إلى جانب تطبيق قواعد الحوكمة وإدارة النزاعات وإجراء المراجعة الدورية للنظام.

وتضم الفئة المستفيدة العائلات المالكة، والشركاء، ومجلس العائلة، ومجلس الإدارة، والإدارات التنفيذية، والأجيال القادمة المعنية باستدامة المنشأة العائلية.



منصة وفاق

جامعة الملك سعود

أعضاء الفريق:

ليان عبدالله الحمد

غلا مبارك بن زبين

حصه عبدالرحمن الزير

نوره خالد الغيث

فكرة المشروع تهدف إلى إنشاء منصة رقمية ذكية تساعد المنشآت والعائلات على إدارة الموارد والأدوار واتخاذ القرارات بمستوى أعلى من الشفافية والعدالة، مع الاستفادة من الذكاء الاصطناعي في اقتراح هيكل مستقبلي للمناصب والقيادات.

وتكمن أهمية المشروع في الحد من النزاعات والخلافات، وتعزيز الشفافية والمساءلة، ودعم استدامة المنشآت العائلية، إلى جانب إعداد جيل مؤهل لقيادة الأعمال في المستقبل.

وتُنفذ آلية التطبيق عبر إدخال بيانات الأعضاء وإنجازاتهم إلى المنصة، حيث يقوم النظام بتحليلها وتقييم الكفاءات واقتراح الهيكل التنظيمي المستقبلي، إضافة إلى توفير برامج تطويرية ونظام شكاوى سري ومحايد.

الفئة المستفيدة من المشروع، المنشآت والشركات العائلية وأعضاء مجالس الإدارة وأفراد العائلة المشاركون في إدارة الأعمال وتعاقب الأجيال.





ميثاق الاستدامة والإدراج النوعي

جامعة الملك سعود

أعضاء الفريق:
لمار بندر السبيعي
سارا محمد ال شيخ
جمانا الخالد




الحل المقترح(ميثاق الاستدامة والإدراج

لرؤية الأساسية هي هندسة استدامة المنشآت عبر تحويل الملكية م
"أدوات مالية مقننة" من خلال:

٣. آلية التخارج المرن: معالجة أزمة تفتت الملكية عبر تحويل الحصص إلى "أسهم": مما يتيح لمن يرغب من الورثة تسييل حصته عبر السوق دون المساس باستمرارية المنشأة أو عملياتها التشغيلية.

٤. الحوكمة والامتثال: إخضاع الشركة لرقابة هيئة السوق المالية، مما ينقلها من الإدارة الفردية العاطفية إلى الإدارة المؤسسية

فكرة المشروع تتمحور حول إنشاء (ميثاق الاستدامة والإدراج النوعي) بهدف إلزام المنشآت العائلية الكبرى بالتحول إلى شركات مساهمة مدرجة، بما يضمن استمراريتها ويحد من تفتت الملكية بين الورثة.

وتنبع أهمية المشروع من دوره في حماية المنشآت العائلية من النزاعات والتصفية، والمحافظة على الوظائف، وتعزيز الشفافية والحوكمة، إلى جانب دعم الاقتصاد الوطني واستدامة الثروة العائلية.

وتُطبق آلية المشروع من خلال إقرار الميثاق كمتطلب تنظيمي للمنشآت العائلية الكبرى، ومنح فترة تأهيل لإعادة هيكلة الحوكمة والأنظمة المالية، ثم إدراج الشركات تدريجيًا في السوق المالية، مع تدريب الأجيال القادمة ومتابعة الامتثال والرقابة المستمرة.

الفئة المستفيدة من المشروع، المنشآت العائلية، والورثة والشركاء، والموظفون، والمستثمرون، والجهات التنظيمية، إضافة إلى الاقتصاد الوطني بشكل عام.

منصة إرث
نظام التشغيل الرقمي داخل الشركات العائلية

جامعة الملك عبدالعزيز

أعضاء الفريق:

منار احمد الصاعدي
مها عزمي بنجر
عائشة علي صهلولي
مرام عبد السالم صالح
ريم منصور العمري





فكرة المشروع ترتكز على إنشاء منصة رقمية داخلية لتنظيم الحوكمة وإدارة العلاقات والإجراءات داخل المنشآت العائلية، مع توحيد الوثائق والقرارات في نظام متكامل يسهل الوصول إلى المعلومات وإدارتها.

وتتمثل أهمية المشروع في الحد من النزاعات، وتعزيز الشفافية، وتسريع عمليات اتخاذ القرار، إلى جانب تحسين مشاركة أفراد العائلة والمساهمين في إدارة المنشأة.

وتبدأ آلية التطبيق بتصميم وتطوير المنصة، ثم إدخال بيانات العائلة والميثاق والسياسات المعتمدة، يلي ذلك تدريب المستخدمين على استخدام النظام، وصولًا إلى التشغيل الرسمي وتوثيق جميع الإجراءات والقرارات عبر المنصة.

وتضم الفئة المستفيدة المنشآت العائلية، وأفراد العائلة العاملين في الشركة، والمساهمين، والجهات الإدارية والحوكمية ذات العلاقة.

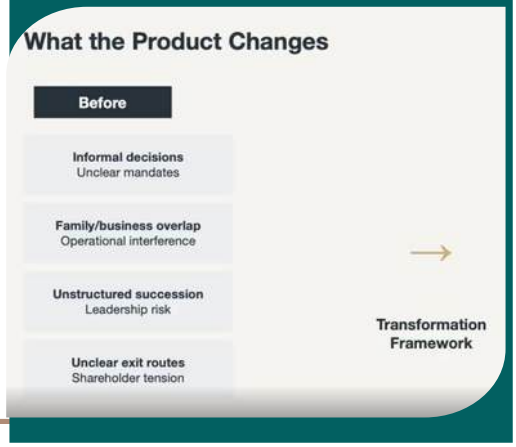
تنظيم المجموعة (ASG)

الجامعة الأمريكية بالبحرين

أعضاء الفريق:

مريم فاروق
رغد حسان
يوسف باردولي
ضاوية الخليفة
دعاء المخطري





فكرة المشروع تتمثل في تطوير إطار متكامل لتحول المنشآت العائلية يهدف إلى تحويل مجموعة السليمان إلى منشأة مؤسسية مستدامة من خلال تعزيز الحوكمة وتنظيم العلاقة بين العائلة والملكية والإدارة.

وتكمن أهمية المشروع في معالجة فجوات الحوكمة، وضمان استمرارية الأعمال عبر الأجيال، ورفع كفاءة اتخاذ القرار، والحد من النزاعات، بما يدعم الاستدامة المؤسسية على المدى الطويل.

وتستند آلية التطبيق إلى تطبيق إطار حوكمة متكامل يشمل إعداد دستور عائلي، وإنشاء مجلس عائلة ومجلس إدارة مستقل، وتطوير خطط التعاقب القيادي، وتنظيم الملكية وإدارة الثروة، مع تنفيذ المشروع وفق مراحل زمنية محددة.

وتشمل الفئة المستفيدة من المشروع المنشآت العائلية، والملاك والمساهمين، وأفراد العائلة من الجيل الحالي والأجيال القادمة، إلى جانب مجالس الإدارة والإدارات التنفيذية.

نظام تشغيلي للحوكمة واتخاذ القرار في المنشآت العائلية

جامعة الفيصل

أعضاء الفريق:

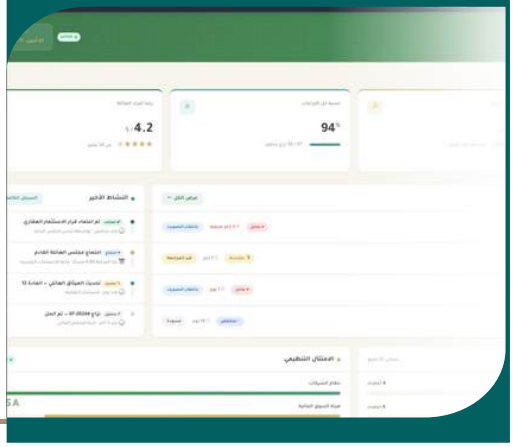
رائد الرصيص

فارس العثمان

سلطان النفيسه

عبدالعزيز الهلال





جامعة الفيصل
Alfaisal University

فكرة المشروع ترتكز على تطوير منصة رقمية ذكية تساعد المنشآت والعائلات على إدارة الموارد والأدوار واتخاذ القرارات بمستوى أعلى من الشفافية والعدالة، مع الاستفادة من الذكاء الاصطناعي في اقتراح هيكل مستقبلي للمناصب.

وتتمثل أهمية المشروع في الحد من النزاعات والخلافات، وتعزيز الشفافية والمساءلة، ودعم استدامة المنشآت العائلية، إلى جانب إعداد جيل مؤهل لقيادة المستقبل.

وتُنفذ آلية التطبيق من خلال إدخال بيانات الأعضاء وإنجازاتهم، ليقوم النظام بتحليلها باستخدام الذكاء الاصطناعي بهدف تقييم الكفاءات، واقتراح الهيكل التنظيمي المستقبلي، وتوفير برامج تطويرية، بالإضافة إلى نظام شكاوى سري ومحايد.

وتضم الفئة المستفيدة المنشآت والشركات العائلية، وأعضاء مجالس الإدارة، وأفراد العائلة المشاركين في إدارة الأعمال، وتعاقب الأجيال.

تحول مجموعة سليمان من إرث تقليدي إلى مؤسسة عائلية قائمة على الأنظمة

جامعة الفيصل

جامعة الفيصل
Alfaisal University

أعضاء الفريق:

بانه كسيبي
مريم الحسن
سحر الطويل
لمى السدحان
ريما الجمل
يارا الحركان

فكرة المشروع تتمحور حول تحويل المنشأة العائلية من نموذج يعتمد على الأفراد والعلاقات الشخصية إلى مؤسسة مستدامة تستند إلى الحوكمة والأنظمة، بما يضمن استمرارية الأعمال وانتقالها عبر الأجيال.

وتكمن أهمية المشروع في معالجة أبرز أسباب تعثر الشركات العائلية، مثل غياب الحوكمة وضعف التخطيط للتعاقب القيادي، بما يسهم في تعزيز الاستدامة وتحقيق النمو على المدى الطويل.

وتستند آلية التطبيق إلى إطار متكامل يرتكز على أربعة محاور رئيسية تشمل تنظيم النظام العائلي، وإضفاء الطابع المؤسسي على الحوكمة، وتعزيز احترافية الإدارة والأعمال، وهندسة الاستمرارية والتعاقب بين الأجيال.

وتشمل الفئة المستفيدة المنشآت العائلية، والملاك وأفراد العائلة، ومجالس الإدارة، والجيل القادم من القادة الراغبين في ضمان انتقال الأعمال واستدامتها.





رِباط

جامعة المجمعة

أعضاء الفريق:

عبدالله الحيدر

سليمان الشنيفي

فيصل الحسينان

فهد الصغير

عبدالله التويجري

فكرة المشروع ترتكز على إنشاء منصة رقمية تعتمد على تقنية البلوكتشين لتنظيم ملكية الأصول وإدارة البيانات المالية والإدارية للمنشآت العائلية بطريقة آمنة وشفافة.

وتتمثل أهمية المشروع في تعزيز الشفافية، والحد من النزاعات، وتسريع اتخاذ القرار، وتحسين إدارة الأصول وتوزيع الأرباح، بما يدعم استدامة المنشآت العائلية على المدى الطويل.

وتُنفذ آلية التطبيق من خلال تسجيل الأصول والمعاملات على شبكة بلوكتشين، واستخدام العقود الذكية لأتمتة العمليات المرتبطة بتوزيع الأرباح ونقل الملكية، مع توفير بيانات محدثة تسهم في دعم القرارات الإدارية والاستثمارية.

وتضم الفئة المستفيدة المنشآت العائلية، والملاك والشركاء، ومجالس الإدارة، والأجيال القادمة من أفراد العائلة المالكة للمنشأة.





ميثاق METHAQ

جامعة المجمعة

أعضاء الفريق:

نور فهد غنيم
مريم علي العثيم
ندى عبدالله الفيصل
ساره غازي العصيمي
رنيم علي السمحان
تولين فرحان العنزي
لميس عبدالله الحربي





فكرة المشروع تقوم على تطوير منصة حوكمة ذكية للشركات العائلية تعتمد على ميثاق عائلي رقمي لتنظيم العلاقة بين العائلة والشركة، بما يسهم في ضمان استمرارية الأعمال وانتقالها بين الأجيال.

وتبرز أهمية المشروع في الحد من النزاعات العائلية، والفصل بين الملكية والإدارة، وتحويل القرارات من الطابع الشخصي إلى قرارات مؤسسية أكثر عدالة واستدامة.

وتعمل آلية التطبيق عبر ميثاق عائلي رقمي يحدد الصلاحيات وآليات اتخاذ القرار وإدارة النزاعات والتخارج، مع الاستفادة من الذكاء الاصطناعي لدعم القرارات وإشراك أعضاء مستقلين عند الحاجة.

وتستهدف الفئة المستفيدة الشركات العائلية، والملاك وأفراد العائلة، ومجالس الإدارة، والإدارات التنفيذية الساعية إلى تعزيز الحوكمة واستدامة أعمالها.

ميثاقي

جامعة المعرفة

أعضاء الفريق:

شهد احمد الرشود

ندى غنام المطيري

رند أحمد الحصيني

آمنه محمد عطا

سارة عبدالله الطويهر

جامعة المعرفة
ALMAAREFA UNIVERSITY

فكرة المشروع تتمثل في إنشاء منصة رقمية ذكية تساعد المنشآت العائلية على إعداد الميثاق العائلي وتنظيم الحوكمة ودعم اتخاذ القرار من خلال أدوات رقمية وتحليلات ذكية.

وتكمن أهمية المشروع في الحد من الخلافات العائلية، وتعزيز الشفافية، وتنظيم العلاقة بين الملكية والإدارة، بما يضمن استدامة المنشآت العائلية واستمراريتها عبر الأجيال.

وتُنفذ آلية التطبيق عبر منصة إلكترونية توفر إعداد الميثاق العائلي، والتصويت الرقمي، وإدارة اللوائح، ومتابعة الامتثال، إلى جانب توظيف الذكاء الاصطناعي لتحليل اللوائح واقتراح التحسينات المناسبة.

وتشمل الفئة المستفيدة المنشآت العائلية الصغيرة والمتوسطة، وأفراد العائلات المالكة، والمساهمين، والمديرين، وصناع القرار في الشركات العائلية.





منصة الانسجام العائلي الذكي

جامعة المعرفة

أعضاء الفريق:

يزن الحاج حسن

لؤي البلوي

عبدالعزيز الحميد

محمد المرزوق



جامعة المعرفة
ALMAAREFA UNIVERSITY

فكرة المشروع تطرح منصة ذكية تعتمد على الذكاء الاصطناعي لتحليل المشاعر والإشارات غير اللفظية خلال اجتماعات المنشآت العائلية، بهدف تعزيز التفاهم بين الأعضاء ودعم عملية اتخاذ القرار.

وتبرز أهمية المشروع في المساعدة على اكتشاف مؤشرات التوتر أو عدم التوافق غير المعلن بين المشاركين، مما يسهم في الحد من الخلافات وتحسين جودة القرارات وتعزيز استقرار المنشأة العائلية.

وتقوم آلية التطبيق على تحليل تعابير الوجه ولغة الجسد أثناء الاجتماعات بشكل لحظي، ثم إصدار تقارير وتوصيات بعد انتهاء الاجتماع للمساهمة في تحسين الحوار وتعزيز التوافق بين الأعضاء.

وتستهدف الفئة المستفيدة المنشآت والشركات العائلية، وأفراد العائلة المشاركين في مجالس الإدارة والاجتماعات وعمليات صناعة القرار.

مقام

جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن

أعضاء الفريق:

رند الدهمش

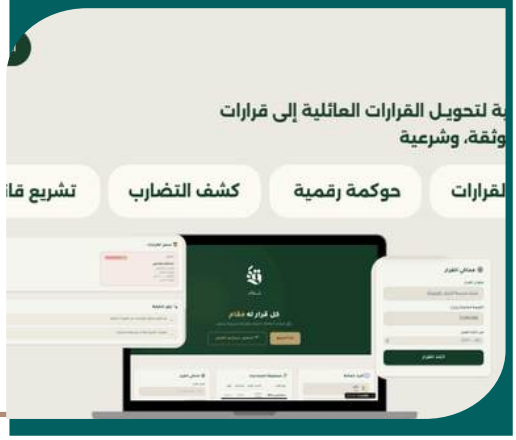
أسماء الأسمري

ريما الغرشي

ريماس الرويلي

فلوة الأشقر





جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن

فكرة المشروع تتمحور حول منصة (مقام) لحوكمة وشرعنة القرارات في المنشآت العائلية، وذلك من خلال توثيق القرارات، وكشف حالات تضارب المصالح، وتحديد الصلاحيات قبل اعتماد أي قرار.

وتكمن أهمية المشروع في تعزيز الثقة بين أفراد العائلة، والحد من النزاعات الإدارية، ومنع تضارب المصالح، وتسريع إجراءات اتخاذ القرار داخل المنشآت العائلية.

وتعتمد آلية التطبيق على إدخال بيانات القرار في المنصة، ثم تحليل الصلاحيات المرتبطة به، والكشف عن أي تضارب محتمل في المصالح، وتقييم القرار وفق السياسات المعتمدة، وتحديد جهة الاعتماد المناسبة، ومن ثم توثيقه قانونيًا.

وتضم الفئة المستفيدة المنشآت العائلية، ومجالس الإدارة، والمدراء التنفيذيين، والمدراء المستقلين، ومكاتب المحاماة، ولا سيما الشركات العائلية التي تشهد توسعًا وتواجه تحديات في اتخاذ القرارات.

خماسية السليمان

جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن

أعضاء الفريق:

شيهانة الأحمد

هديل السبيعي

روابي الزهراني

سلافة البشر

نورة الدوسري

جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن

فكرة المشروع تقوم على إنشاء كيان استثماري مؤسسي باسم (خماسية السليمان) يضم خمسة صناديق متخصصة لمعالجة التحديات التي تواجه المنشآت العائلية، على أن تكون البداية من خلال صندوق «نمو» المخصص لدعم الاستثمارات الريادية والابتكارية للأجيال الجديدة.

وتبرز أهمية المشروع في تحقيق التوازن بين طموحات أفراد العائلة واستدامة الثروة، والحد من النزاعات العائلية وتعزيز الحوكمة، وتمكين الشباب والمرأة من الإسهام في النمو الاقتصادي، إضافة إلى تنويع الاستثمارات وحماية أصول المنشأة العائلية من المخاطر المباشرة.

وتتم آلية التطبيق عبر استقبال الأفكار والمشاريع الاستثمارية من أفراد العائلة، ثم فرزها وتقييمها وفق معايير واضحة، واتخاذ القرار الاستثماري من خلال لجنة مختصة، يلي ذلك تمويل المشاريع ومتابعتها وتقديم الدعم اللازم لها، مع التوسع في المشاريع الناجحة أو التخارج منها وإعادة استثمار العوائد المتحققة.

وتشمل الفئة المستفيدة أفراد العائلة المالكة للمنشأة العائلية، والشباب ورواد الأعمال من الأجيال الجديدة، والمرأة والكفاءات العائلية المؤهلة، إضافة إلى المنشأة العائلية نفسها من خلال تعزيز استدامتها ودعم نموها.







ختاماً

شكّل هاكاثون المنشآت العائلية الأول منصة جمعت الكفاءات العملية والأكاديمية لتقديم حلول مبتكرة وعملية تسهم في مواجهة تحديات المنشآت العائلية، وتعزيز استدامتها، وترسيخ مفاهيم الحوكمة والابتكار، بما يدعم استمرارية الأعمال عبر الأجيال ويتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

ويتقدم المركز الوطني للمنشآت العائلية بخالص الشكر والتقدير إلى غرفة الرياض وجمعية ثراء على رعايتهما ودعمهما لهذا الهاكاثون، كما يثمن مشاركة الجامعات وفرقها الطلابية التي أثرت الهاكاثون بمشاريع نوعية أسهمت في تقديم حلول مبتكرة تعزز استدامة المنشآت العائلية.

المركز الوطني للمنشآت العائلية

ncfb.sa