

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center for Family Businesses

2025

1447-1446

التقرير السنوي

ncfb.sa

بسم الله الرحمن الرحيم



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله



كلمـــة معـــالي رئيس مجـــلس إدارة المـــركـز الوطـنـي للمـنـــشـــــآت الـعـــائـلـيـــــة

الدكتور غســان بـــــن أحمـــد السليمان

تواصل المملكة العربية السعودية تنفيذ مستهدفات رؤية 2030 عبر تعظيم دور القطاع الخاص بوصفه داعمًا رئيسيا للتنوع الاقتصادي والاستدامة. وفي هذا السياق، تبرز المستهدفات الوطنية برفع مساهمة القطاع الخاص في إجمالي الناتج المحلي من 40% إلى 65%، مع رفع مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة من 20% إلى 35%؛ بما يعزز إنتاجية الاقتصاد ويزيد فرص النمو ويعمّق أثر الاستثمار المحلي.

وتُمثّل المنشآت العائلية القلب النابض لهذه المعادلة الاقتصادية في المملكة. فوفق دراسات المركز خلال الأعوام الأخيرة، تشكّل المنشآت العائلية نحو 95% من منشآت القطاع الخاص، وتستوعب قرابة 57% من موظفي القطاع الخاص، ويعمل بها حوالي 48% من إجمالي القوى العاملة في المملكة؛ وهي مؤشرات تُفسّر لماذا تُعد المنشآت العائلية من أهم مكوّنات سوق العمل ومنظومة الإنتاج الوطني.

وتستمد المنشآت العائلية قوتها من مزيجٍ يصعب تقليده: قيمٌ متوارثة تُراكم الثقة، ونَفَسٌ استثماري طويل الأمد، ومرونة تشغيلية عالية، إضافة إلى ارتباط وثيق بالمجتمع المحلي ينعكس على خلق فرص عمل أكثر استدامة، مع أثر اجتماعي كبير في دعم مبادرات القطاع غير الربحي. وفي 2025، أصبحت هذه السمات أكثر أهمية في ظل تسارع التحولات التنظيمية والاقتصادية، ما يجعل رفع جاهزية الحوكمة والتعاقب القيادي ليس خيارًا تحسينيًا، بل شرطًا للاستمرارية.

ومع ذلك، تظل تحديات الحوكمة والتعاقب وإدارة الخلافات من أبرز ما يواجه المنشآت العائلية. وتشير دراسات المركز إلى أن نسبة كبيرة من المنشآت العائلية لا تمتلك ميثاقا عائليا أو خطة للخلافة أو تصورا عن آلية الانتقال بين الأشكال القانونية، وهو ما ينعكس مباشرة على جودة الحوكمة ووضوح العلاقة بين الملكية والإدارة؛ كما أن البيئة النظامية تشهد تطورًا يرفع أهمية بناء المواثيق وصياغتها بشكل مهني متوافق مع الأنظمة.

وانطلاقًا من إدراك القيادة الرشيدة لثقل هذا القطاع ودوره في دفع عجلة التنمية، جاء الأمر السامي بتنظيم المركز ومنحه الاستقلالية ودعمه، ليكون منصة وطنية تُعالج التحديات بعمل مؤسسي مبني على المعرفة والشراكة، وتُسهم في تعظيم مساهمة المنشآت العائلية في الاقتصاد الوطني.

وخلال عام 2025، واصل المركز أداء دوره في تمكين المنشآت العائلية–خصوصًا تلك التي تمر بمرحلة انتقال الملكية للأجيال القادمة–عبر رفع الوعي بممكنات الحوكمة والتحول المؤسسي، وتوسيع الوصول للمستفيدين ميدانيًا من خلال مبادرات نوعية؛ تركّز على محاور الوقاية من النزاعات، واختيار الشكل القانوني الأنسب، والميثاق العائلي، وتعزيز التماسك العائلي كجزء من الاستدامة المؤسسية.



كلمـــــة الرئيـــس التنـفـيـــذي للمـركـــز الوطـنـي للمـــنـــشـــــآت العـائلـــيـــة

الدكتور عائذ بن إبراهيم المبارك

منذ إطلاق استراتيجية المركز الوطني للمنشآت العائلية في مطلع عام 2023م، وضعنا نصب أعيننا مهمةً واضحة : بناء منظومة متكاملة تضمن استدامة المنشآت العائلية وتعزز مساهمتها في التنمية الوطنية. وتأتي هذه المهمة متسقةً مع الرؤية الطموحة لقيادتنا الرشيدة، والتي تهدف إلى رفع مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي من 40% إلى 65% بحلول عام 2030م.

إن القيمة الحقيقية للمنشآت العائلية تتجلى بوضوح في لغة الأرقام؛ إذ تشير بياناتنا إلى أن هذه المنشآت تمثل اليوم 95% من إجمالي المنشآت العاملة في المملكة، وتستوعب قرابة 48% من القوى العاملة. هذه الضخامة تجعل من الحفاظ على هذه الكيانات، وتطوير حوكمتها، وضمان استدامتها ضرورة وطنية قصوى، تنعكس آثارها مباشرة على استقرار ونمو الاقتصاد الوطني وسوق العمل.

وبفضل الله، مثّل عام 2025م نقطة ارتكاز تاريخية في مسيرة المركز، حيث بدأنا الانتقال من مرحلة التأسيس إلى مرحلة "توسيع الأثر"، والتي تُرجمت إلى منجزات ملموسة، أستعرض معكم أبرزها:

- **مأسسة و تنظيم المركز:** صدور الأمر السامي الكريم بمنح المركز الاستقلال المالي والإداري، والبدء في استكمال الجوانب الفنية والنظامية المرتبطة بذلك.
- **إثراء المحتوى العربي:** نشر أكثر من 52 إصداراً ودليلاً إرشادياً متخصصاً، حظيت بمتابعة واسعة من مختلف مناطق المملكة والعالم العربي.
- **التوسع في البرامج التدريبية:** تنظيم 20 برنامجاً تدريبياً طوّرها المركز داخلياً أو بالتعاون مع جهات عالمية مرموقة مثل جامعة (INSEAD).
- **تأهيل المستشارين والوسطاء:** إطلاق برنامج مستشار المنشآت العائلية المعتمد (CFBA) وبرنامج وسيط المنشآت العائلية المعتمد (CFBM).
- **إطلاق برنامج الاستشارات:** تقديم خدمات تحليل الوضع الراهن، ومراجعة المواثيق العائلية، والإشراف على التحول المؤسسي لشريحة واسعة من العوائل التجارية.
- **تسوية المنازعات:** تفعيل الوسائل البديلة عبر إجراء أكثر من 166 وساطة بواسطة وسطاء معتمدين من قبل المركز، مما ساهم في حل قضايا تجاوزت قيمتها 282 مليون ريال.
- **الانتشار الجغرافي**: تنظيم والمشاركة في أكثر من 78 فعالية غطت 27 مدينة داخل وخارج المملكة، لرفع الوعي لدى كافة الفئات المستهدفة.
- **الشراكات والتحالفات:** توقيع 25 شراكة، منها 16 اتفاقية تعاون مع الغرف التجارية، مما عزز من تكامل الأدوار لخدمة المنتسبين في كافة المناطق.
- **استدامة المركز:** تأسيس "وقفية المركز" وتشكيل مجلس نظارتها الأول، لتكون رافداً يضمن الاستدامة المالية لأعمال المركز ومبادراته.

وإننا إذ نحمد الله على ما تحقق، فإن طموحاتنا تمتد للبناء على هذه المكتسبات في عام 2026م؛ حيث سنركز على استصدار نظام المركز، والتوسع في الحلول الاستشارية والتدريبية، وبناء مجتمعات ومجالس للمنشآت العائلية، بالإضافة إلى تعزيز دور المركز في صناعة السياسات العامة عبر تأسيس حاوية فكرية (Think Tank) علاوة على المبادرات الأخرى مع شركائنا المختلفين.

ختاماً، نجدد التزامنا في المركز الوطني للمنشآت العائلية بأن نكون الشريك الموثوق لكل عائلة تجارية تسعى لصون إرثها وتنمية مستقبلها، وبأن نقود الفكر والرأي في مجال المنشآت العائلية باللغة العربية على مستوى العالم، وبأن نكون الشريك الأكثر اعتمادية مع الجهات المختلفة للوصول وتحقيق مصالح المنشآت العائلية، مساهمين بذلك في رسم ملامح اقتصاد وطني مزدهر ومستدام.

المحتويات

01 الملخص التنفيذي

02 التعريف بالـمركز

03 الــزيـــارات والاتفاقيات

04 البرامج

05 الفعاليات

06 أهم ورش العمل الافتـــراضيــة

07 بناء المحتوى

08 الوضع الراهن

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center for Family Businesses



01

الملخـص التنفيـذي



تنظيم المركز

تمت الموافقة على الترتيبات التنظيمية للمركز الوطني للمنشآت العائلية وارتباطه التنظيمي، واختصاصاته، وحوكمته وتمويله.

الموارد البشرية

عمل المركز على بناء قدراته البشرية والعمل على تعزيزها وتطويرها، حيث تمكن من الاحتفاظ والاستقطاب للكفاءات النوعية القادرة على تحقيق رؤيته واستراتيجيته، حيث نما عدد الموظفين من 3 موظفين في بداية عام 2023 ليبلغ بنهاية 2025 إلى 12 موظفا بدوام كامل.

الموارد المالية

ينوع المركز في موارده المالية، حيث ساهمت عوائد المركز التدريبية والاستشارية، والدعم المقدم من أعضاء مجلس الإدارة وداعمي المركز، والرعايات في زيادة الموارد المالية للمركز وتمكينه من التوسع في تقديم الخدمات والوصول للمستفيدين.

وقفية المركز

تم إقرار التنظيم الأساسي لوقفية المركز الذي مصارفه المركز وبرامجه، وهو أحد وسائل استدامته. وتم إقرار مجلس النظارة، وفتح قنوات للمساهمة في الوقف وتفعيله.



25 اتفاقية

يعمل المركز الوطني للمنشآت العائلية على بناء منظومة متكاملة تدعم استدامة ونمو هذا القطاع الحيوي، وقد شهدت أعمال المركز نقلة نوعية خلال الأعوام القليلة الماضية، حيث أبرم في عام 2025 خمسا وعشرين شراكة واتفاقية، ليصل إجمالي الاتفاقيات إلى 51 اتفاقية منذ عام 2021 م، في إطار تعزيز التعاون مع الجهات الحكومية والخاصة والقطاع الثالث. وأسهمت هذه الجهود في تطوير الخدمات، وتعزيز التواصل، ودعم نمو المنشآت العائلية في مختلف مناطق المملكة، بما يرفع مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي والتوظيف، ويحقق مستهدفات رؤية المملكة 2030.



برنـــامج الوســائل البديـلة لتسويـــة منازعات المنشآت والأوقاف العائلية

يعـد برنامـج الوسـائل البديلـة لتسـوية منازعـات المنشـآت والأوقـاف العائليـة أحـد البرامـج النوعيـة لـدى المركـز ويقـوم بالنظـر فـي النزاعـات والخلافـات لـدى المنشـآت العائليـة قبـل القضـاء وذلـك عـبر التسوية الودية والصلح،
ويتمـيز البرنامـج بالتخصـص فـي المنشـآت والأوقـاف العائليـة وكذلـك الوسـطاء والمصلحـين المتخصصـين والشرفيين

+166
وســاطــة

45
وسيطاً معتمدا

638
مليـــون
حجم القضايا المالية
تـم النظـر فيهـا

+282
مليـــون
حجم القضـايا المـالية
تـم التوصل لصلح فيها

مـع الإشـارة إلـى أن الأثـر يفـوق هـذه المبالـغ لأنـه يقـاس بحجـم المنشـأة ومسـاهمتها فـي التوظيـف والاقتصـاد فالـنزاع حـول مبلـغ مـا يمكـن أن يعطـل المنشـأة ويحـد مـن قيمتهـا ونموهـا ومسـاهمتها وقـد يؤدي بها إلى الفشل.

أبـــرز أنـــواع القضـــايـــا

تنفيذ/ تعـديـل بنـود الاتفاقيات والتعاقدات	عدم سداد المبالغ المالية المستحقة	قرارات الجمعية وآليات تنفيذها
مجالات الاستثمار المستقبـليـة	إدارة الشركـات والحـوكمـة	إثبات الملكية أو الشـراكـة
حقوق المساهمين	تـوزيع الأربـاح	التـخـارج

البرنامج برعـاية



الفعاليـــات

78
فعالية

27
المـــدن

نظـم المركـز ٧٨ فعاليـة فـي ٢٧ مدينـة كجزء مـن برنامـج العدالـة الوقائيـة، وذلـك فـي إطـار سـعي المركـز للوقايـة مـن وقـوع النزاعـات وتعزيـز اسـتدامة المنشـآت العائلية.



الريـاض ◎ مكـــة ◎ المدينـة ◎ الدمـام ◎ جـــدة ◎ الخـــبر
الطـائف ◎ حـــائـل ◎ جـــيزان ◎ بـريـــدة ◎ تـبـــوك ◎ الأحسـاء
حفر الباطن ◎ عنـــيزة ◎ سكـاكـا ◎ بيـشـة ◎ ينـبـــع ◎ الخـــرج
المخـواة ◎ البـاحة ◎ المجمعة ◎ القريـات ◎ أبـهـــا ◎ قـــطـــر
البحـريـن ◎ أبـوظبي ◎ جنـيـف



برنـــامـج الاستشارات

برنـــامج التحـــول المـــؤســـسي

تـم تقديـم برنامـج التحـول المؤسسـي بشـكل خـاص لـ(٢٠) منشـأة عائليـة، بهـدف استعراض أهمية التحول المؤسسي وخطواته، واختيار الهيكل القانوني المناسب، والتعريف بأسباب النزاعات وسبل الوقاية منها، إضافةً إلى كيفية إعداد الميثاق العائلي وبناء التوافق بين أفراد العائلة حول الخطة المستقبلية.

20
برنـــامج

الإشـــراف على التحـــــول المـــؤسـسي

قـدّم المركز أعمال الإشراف على التحول المؤسسي لكبريات المنشآت العائلية في المملكة بإجمالي(960 ساعة)، شملت الدعم المستمر عبر مختلف مراحل التحول المؤسسي، بهدف تمكين المنشآت العائلية من ممارسة أعمالها وفق أفضل الممارسات في مجال حوكمة المنشأة والعائلة. وتضمنت هذه الأعمال إعادة هيكلة الأنظمة والعمليات الداخلية، ورفع مستوى الحوكمة، وتطبيق أفضل الممارسات المحلية والدولية، بما يسهم في نجاح التحول المؤسسي وضمان التعاقب السلس بين الأجيال.

960
ساعة

مراجعـــة المواثيـــق العـــائـــليـــة

تم تنفيذ أعمال مراجعة وتطوير المواثيق العائلية بإجمالي(112 ساعة)، شملت تقييم الميثاق العائلي القائم، وتحليل مدى توافقه مع تطلعات العائلة، وأفضل الممارسات، ومتطلبات الحوكمة. كما تضمنت المراجعة آليات انتقال الملكية، وتوزيع المسؤوليات، وآليات اتخاذ القرار، وحل النزاعات، بما يعزز التماسك العائلي ويحمي مصالح المنشأة ويدعم استمراريتها على المدى الطويل. تسبق المراجعة الجلسات الفردية والجماعية الخاصة ويعقبها مخرج التقرير الختامي لنتائج مراجعة الميثاق العائلي القائم.

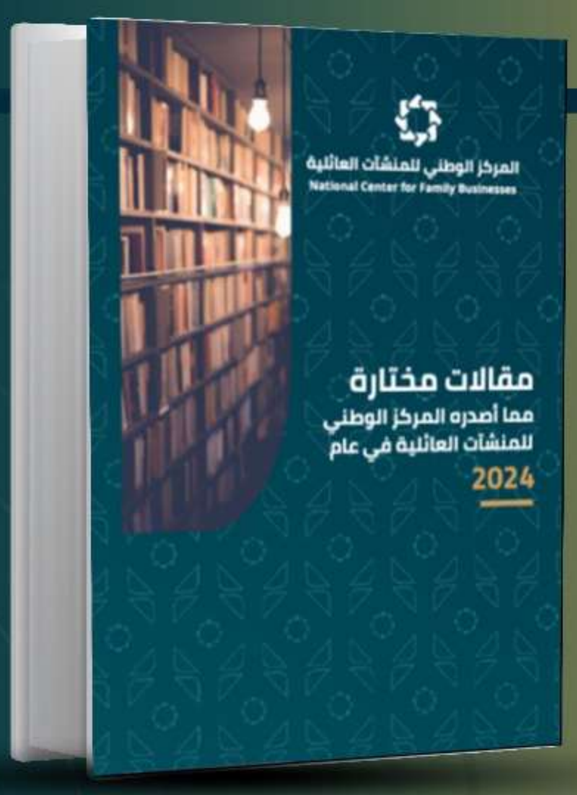
112
ساعة

تحلـيـــل المنـشـــــأة

تم إعداد تقارير الفحص الشامل للمنشآت العائلية بإجمالي(240 ساعة)، شمل تقييم مستوى الحوكمة داخل المنشأة والعائلة، وتحليل نقاط القوة والضعف، وتقديم توصيات استراتيجية عملية تهدف إلى تعزيز النضج المؤسسي واستدامة المنشأة.

240
ساعة

المحتـــوى والـدراســـات



+33 ألف

لزيادة معدلات الوعي حول أهمية المنشآت العائلية وتعظيم الأثر قام المركز بالتواصل الفعال مع المنشآت العائلية عبر مختلف الوسائل، وقد بلغ عدد المسجلين في قواعد بيانات المركز ما يزيد عن ٣٣ ألف مشترك من المنشآت العائلية.

قام المركز بالتوسع في إعداد ونشر المحتوى المكتوب والمرئي الذي يدعم استدامة وتنمية المنشآت العائلية، بالإضافة إلى تغطية فعاليات وأخبار المركز لتعزيز استفادة المنشآت العائلية من المركز واستقطاب المزيد منها. وقد كان لمثل هذا الحراك الإعلامي أثر على وسائل التواصل الاجتماعي حيث زاد في العام المنصرم عدد متابعي الحسابات بنسبة تتجاوز ٤٥٪.



52 دراسة ومنشورا ودليلاً إرشاديا

أصبح المركز الجهة الأكثر نشاطا في إصدار المحتوى العربي حول استدامة المنشآت العائلية، ويستقطب تفاعلا من مختلف الدول العربية، وذلك عبر نشاطه في إعداد المنشورات والدراسات والأدلة الإرشادية والمقالات واستكتاب الخبراء من مختلف دول العالم.



برنامج تعزيز القدرات البشرية والاستشارية

تـم تقديـم ٢٠ برنامجـا تدريبيـا فـي مختلـف مناطـق المملكـة لنـشر أفضـل الممارسـات الداعمـة لاسـتدامة وتنميـة المنشـآت العائليـة، كبرنامـج إدارة الأعمـال فـي المنشـآت العائليـة، ورحلـة الابتـكار المسـتدام للـشركات العائليـة، وتطويـر وإعـداد الجيـل القـادم، وآليـات إعـداد الميثـاق العائلـي ومجلـس المـرأة، وموجـز مجلـس الإدارة وغيرها.

20
برنامجا

من أبرز البرامج:



برنامـج **مستشـار المنشـآت العائليـة المعتمد** يهدف إلى تأهيل المستشارين عـبر محتـوى نظـري وتطبيقـي يمكّنهـم مـن تقديـم استشـارات مهنيـة تدعـم استدامة ونمو المنشآت العائلية.



برنامـج **انسـياد لإدارة الأعمـال العائليـة** هـو برنامـج تأهيلـي متكامـل لإعـداد مُـلّاك المنشـآت العائليـة ويركّـز علـى الحـالات الواقعيـة والأدوات العمليـة لتعزيز الحوكمة واستدامة ونمو المنشآت العائلية



برنامـج **وسـيط المنشـآت العائليـة المعتمـد** يهـدف إلـى تأهيـل المتخصصين بالمعـارف والمهـارات اللازمـة لإدارة وتسـوية النزاعـات العائليـة بمـا يعـزز مـن قدرتهم على بناء حلول توافقية تحقق مصلحة جميع الأطراف.



برامـج تطويـر الأجيـال كمعسـكر روابـي لتطويـر الأجيـال ومختـبر التعاقـب القيـادي تهـدف لاستكشـاف أدوات التطويـر المهنـي ومسـارات التعاقـب القيـادي لبنـاء إرث مؤسسـي مسـتدام يدعـم اسـتمرارية ونمـو المنشـآت العائلية.



البرنامـج الصيفـي فـي سـويسرا بعنـوان "تنميـة وإدارة الـثروات العائليـة عـبر الأجيـال"، لاسـتعراض محـاور مهمـة تتعلـق بإثـراء خـبرات القيـادات العائليـة وإدارة ثرواتها.

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center for Family Businesses



02

التعريف بالمركز الوطني للمنشـآت العـائـلـيـة

رؤيتُنا

منشـــآت عـــائـــليـــة
مستـــدامـــة تسهم في
التنـــميـــة الوطنـــيـــة.

مهمتنا

يسعى المركز إلى التـــأسيـــس
لمنظومة متكـــاملة تسهم في
استدامـــة المنشـــآت العائلية
وتعـــزيـــز مساهمـــتهـــا في
التنميـــة الوطنية من خـــلال
التواصـــل الفعّـــال وتقديم
الخدمـــات لمختـلف أصحـاب
المصلحة.

عـن المركز

تم إطلاق المركز تنفيذاً للأمر السامي الكريم رقم (49691) وتاريخ 15 ذي القعدة 1433هـ بأن تقوم وزارة التجارة والصناعة بالتنسيق مع مجلس الغرف التجارية والصناعية بإعادة افتتاح المركز الوطني للمنشآت العائلية ودعمه ووضع آليات تمويله وافتتاح فرع له في كل غرفة تجارية. ويعمل المركز على تحقيق رسالته من خلال تقديم الخدمات والتواصل الفعّال مع المنشآت العائلية، الجهات الحكومية، الجهات الاستشارية، والمجتمع والعموم وذلك لبناء منظومة متكاملة تساهم في جعل المنشآت العائلية مستدامة وتعزز من مساهمتها في التنمية الوطنية.



2005

كانت بدايات المركز الوطني للمنشآت العائلية في عام 2005م عندما استشعر القطاعان الخاص والعام أهمية بذل المزيد من الجهود للحفاظ على المنشآت العائلية من الانهيار، إلا أن المركز لم يستمر في أنشطته لعدد من التحديات منها عدم توفر مقر للمركز.

2012

ونظرا لأهمية المركز، صدر الأمر السامي الكريم رقم 49691 بإعادة افتتاح المركز الوطني للمنشآت العائلية في عام 2012م.

2018

وفي نهاية عام 2018م تم تدشين المركز الوطني للمنشآت العائلية بمقر غرفة جدة بحضور معالي وزير التجارة.

2019

ثم انتقل المركز إلى الرياض لتعزيز قدرته على الوصول للمنشآت العائلية في كافة أنحاء المملكة، محققاً العديد من المنجزات النوعية.

2022

قدم المركز كجهة غير هادفة للربح العديد من المبادرات النوعية التي تهدف لتأسيس منظومة متكاملة تساهم في استدامة المنشآت العائلية.

2024

جرى العمل على اقتراح ترتيبات المركز التنظيمية المعدة وفقا لاستراتيجية المركز المبنية على الواقع المحلي وبالاسترشاد بأفضل الممارسات العالمية، وتم رفعها للجهات المعنية لتمكين المركز من القيام بأعماله بالشكل المأمول وفقًا لحوكمة واضحة تحدد أهداف المركز واختصاصاته وتجعل أعماله مستدامة .

2025

انطلاقًا من إدراك القيادة الرشيدة لثقل هذا القطاع ودوره في دفع عجلة التنمية، جاء الأمر السامي بالموافقة على تنظيم المركز ومنحه الاستقلالية المالية والإدارية.



صورة التقطت بمناسبة قرار إعادة افتتاح المركز الوطني للمنشآت العائلية في نهاية عام 2018م بمقر غرفة جدة بحضور معالي وزير التجارة الدكتور ماجد القصبي والشيخ صالح كامل رحمه الله ورئيس مجلس إدارة المركز معالي الدكتور غسان السليمان وأعضاء من مجلس إدارة المركز.

الشراكات الإستراتيجية للمركز الوطني للمنشـــآت العائلية

وزارة التجـــارة
Ministry of Commerce

وزارة الاقتصاد والتخطيط
MINISTRY OF ECONOMY & PLANNING

وزارة العدل

وزارة الاستثمار
Ministry of Investment

الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

أوقاف
AWQAF

صنـــدوق الاستثمارات العامـــة
PUBLIC INVESTMENT FUND

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector

تراضي

اتحاد الغرف التجارية السعودية
Federation Of Saudi Chambers of Commerce

صنـدوق تنمـية الموارد البشـرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

غـروس
مؤسسة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده الخيرية

برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمـات اللوجستيـــة

مؤسسة الملك خالد
KING KHALID FOUNDATION

تأهيل
تسهيل لتطوير الأوقاف
Tasheel For Awqaf Development

مركز التدريب العدلي
JUDICIAL TRAINING CENTER

المهنة السعودية للمحامين
SAUDI BAR ASSOCIATION

ثراء
جمعية الشركات العائلية

الضويان الخيرية
ALDOWAYAN CHARITY

دينار
Dinar

BDI
GCC Board Directors Institu

CENTER FOR GOVERNANCE

pwc

جامعة الفيصل
Alfaisal University

جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن
كلية القانون

جامعة الملك خالد
KING KHALID UNIVERSITY

غرفة أبها
ABHA CHAMBER

غرفة عنيزة
UNAIZAH CHAMBER

غرفة الطائف
TAIF CHAMBER

غرفة الجوف
AL JOUF CHAMBER

غرفة الأحساء
AL AHSA CHAMBER

غرفة القريات
AL QURAYAT CHAMBER

غرفة الرياض
Riyadh Chamber

غرفة مكة المكرمة
Makkah Chamber

غرفة جدة
JEDDAH CHAMBER

غرفة الشرقية
ASHARQIA CHAMBER

غرفة تبوك
TABUK CHAMBER

غرفة البحرين
BAHRAIN CHAMBER

غرفة جازان
JAZAN CHAMBER

جامعة الأمير مقرن بن عبد العزيز
University of Prince Mugrin

UBT
جامعة الأعمال و التكنولوجيا

كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال
Prince Mohammed Bin Salman College
Business & Entrepreneurship

ثقة
THIQAH

KPMG

الغرفة التجارية بالمجمعة
Majmaah Chamber of Commerce

غرفة القصيم
QASSIM CHAMBER

غرفة حفر الباطن
HAFR ALBATIN CHAMBER

غرفة الرس
Rass Chamber

غرفة الخرج
ALKHARJ CHAMBER

غرفة حائل
HAIL CHAMBER

غرفة الباحة
Al-Baha Chamber

غرفة بيشة
BISHA CHAMBER

غرفة الزلفي
Zulfi Chamber

غرفة الشمالية
NORTHERN BORDER CHAMBER

الهيئة السعودية للمقاولين
Saudi Contractors Authority
SCA

كبار داعمي المركز



د. غسان أحمد السليمان
رئيس مجلس الإدارة



د. إبراهيم سليمان الراجحي
عضو مجلس الإدارة



م. أنس صيرفي
عضو مجلس الإدارة



أسامة حسين السيد
عضو مجلس الإدارة



بدر سليمان الرزيزاء
عضو مجلس الإدارة ممثلا
عن اتحاد الغرف التجارية



صالح حسن العفالق
عضو مجلس الإدارة



عبدالله بن إبراهيم الخريف
عضو مجلس الإدارة



عبدالله محمد الزامل
عضو مجلس الإدارة



عبدالعزيز محمد السبيعي
عضو مجلس الإدارة



عصام عبدالقادر المهيدب
عضو مجلس الإدارة



عبدالله عبداللطيف الفوزان
عضو مجلس الإدارة



غزل عبدالإله بن محفوظ
عضو مجلس الإدارة



محيي الدين صالح كامل
عضو مجلس الإدارة



نوف عبدالعزيز التركي
عضو مجلس الإدارة



د. وليد محمد العيسى
عضو مجلس الإدارة



بدر عبدالله العيسى
عضو مجلس المنشآت العائلية



مصعب سليمان المهيدب
عضو مجلس المنشآت العائلية



عبدالله طارق القصبي
عضو مجلس المنشآت العائلية



عمران علي رضا
عضو مجلس المنشآت العائلية



رشا خالد التركي
عضو مجلس المنشآت العائلية



عبدالله محمد العيسى
عضو مجلس إدارة سابق



عبدالإله سالم بن محفوظ
عضو مجلس إدارة سابق



راشد العبدالعزيز الراشد
عضو مجلس إدارة سابق



عبدالمحسن العيسى
عضو مجلس إدارة سابق



محمد يوسف ناغي
عضو مجلس إدارة سابق



يوسف عبدالستار الميمني
عضو مجلس إدارة سابق



عبدالله علي المجدوعي
عضو مجلس إدارة سابق



عثمان سعيد المريسل
عضو مجلس المنشآت العائلية سابقا



رامي خالد التركي
عضو مجلس المنشآت العائلية سابقا

منشآت عائلية
مستدامة تسهم في التنمية الوطنية

مهمة المركز هي تأسيس منظومة متكاملة تسهم في استدامة المنشآت العائلية وتعزيز مساهمتها في التنمية الوطنية من خلال التواصل الفعّال وتقديم الخدمات لمختلف أصحاب المصلحة

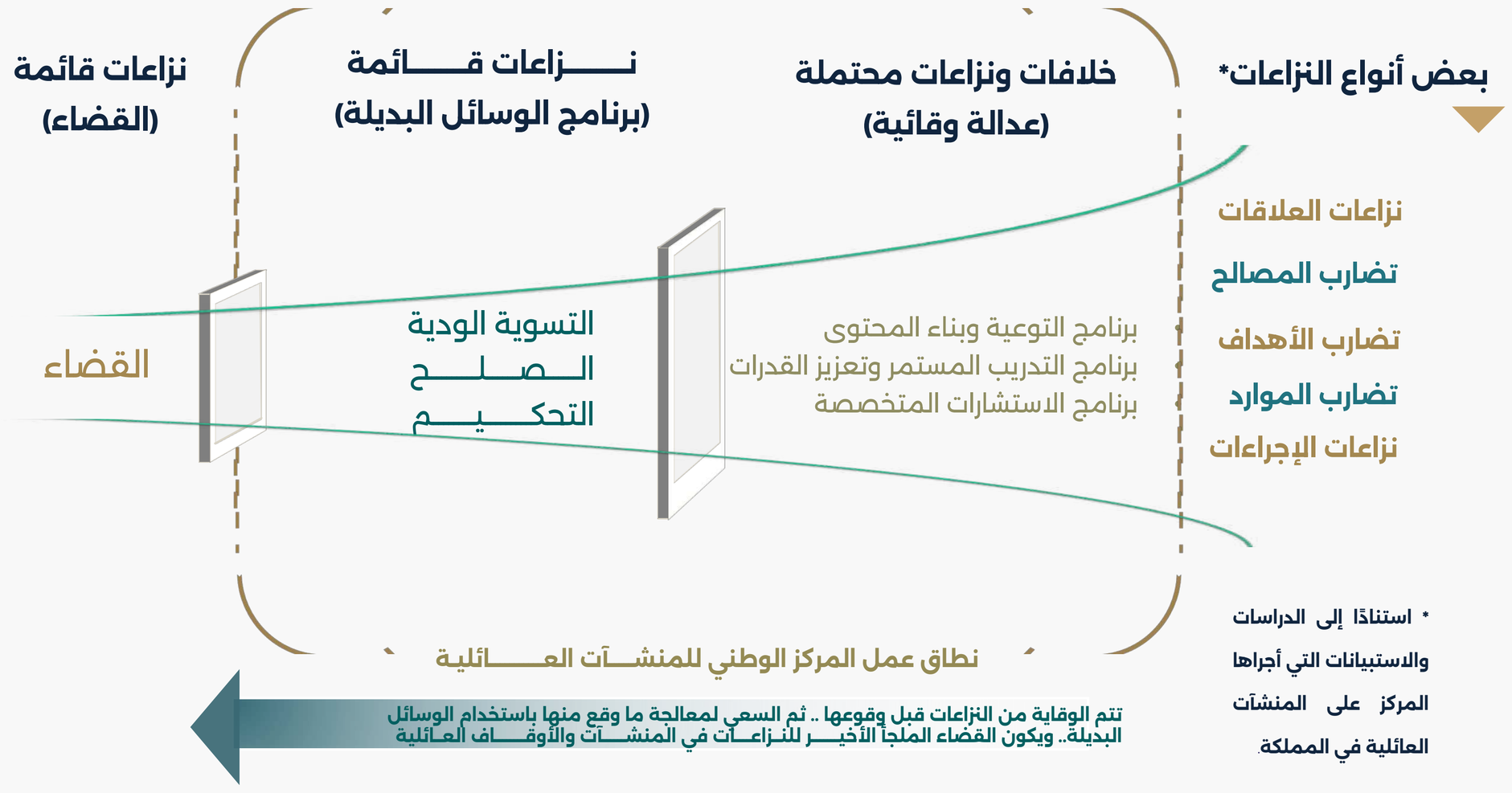
أصحاب المصلحة (المحاور الاستراتيجية)

المنشآت العائلية	الحكومة والقطاع العام	الاستشاريون والمهنيون	مؤسسات التعليم	المجتمع المحلي	المجتمع الدولي
يسعى المركز لخدمة المنشآت العائلية، وأعضاء مجالس الإدارة، والتنفيذيين. ويمكن أن يتم ذلك من خلال: • برنامج التوعية والمحتوى المتخصص. • برنامج التدريب المستمر وتعزيز القدرات. • برنامج الاستشارات المتخصصة. • برنامج الوسائل البديلة.	يسعى المركز للتواصل الفعّال مع مختلف الجهات الحكومية من خلال عدد من المسارات، منها: • العمل كحاوية فكرية للاستجابة لطلبات الجهات الحكومية لمرئيات المنشآت العائلية حول السياسات العامة وتقديمها بجودة عالية. • دعم الجهات الحكومية في تحقيق أهدافها المتصلة بقطاع المنشآت العائلية.	يسعى المركز للتواصل الفعّال مع الباحثين والاستشاريين والمهنيين على عدد من المسارات، كتأهيل المستشارين المتخصصين في مجال المنشآت العائلية وربطهم بالمنشآت العائلية ومن أبرزها: • برنامج مستشار المنشآت العائلية المعتمد **CFBA**. • برنامج وسيط المنشآت العائلية المعتمد **CFBM**.	يعمل المركز مع مؤسسات التعليم العالي على عدد من الأصعدة، منها: • تضمين قضايا المنشآت العائلية في الأجندة البحثية والتعليمية. • إطلاق المسابقات والمنح البحثية. • تأهيل الكفاءات اللازمة لاستدامة المنشآت العائلية.	يعمل المركز على التواصل الفعّال مع المجتمع المحلي لبيان الدور الإيجابي الذي تلعبه المنشآت العائلية في المجتمع، وذلك لـ: • بيان الدور الإيجابي الذي تلعبه المنشآت العائلية في المجتمع، وذلك لضمان استدامة هذه المنشآت. • إذكاء روح المبادرة لدى الشباب والشابات لتأسيس الأعمال والسعي لتنظيمها في مراحل لاحقة.	تعزيز التواصل بين المنشآت العائلية في المملكة والمنشآت العائلية في الدول الأخرى، من خلال: • الفعاليات المشتركة مع مراكز المنشآت العائلية الدولية. • الدعوات الخاصة للمنشآت العائلية الدولية.

الشـــــــــــــــــراكات الاستراتيجيـــــــــــــــــة

الموارد البشرية | التحول الرقمي | القدرات الإعلامية | الموارد المالية

استراتيجية المركز الوطني للمنشآت العائلية للتعـــامل مع النـــزاعات



يعكس النموذج أعلاه منهجية المركز المتدرجة لإدارة النزاعات في المنشآت العائلية، من حيث التشخيص المبني على الدراسات الميدانية، ثم المرور عبر برامج وقائية وتأهيلية تسهم في تقليل احتمالية نشوء الخلافات، يليها مسارات إدارة الخلاف المبكر والتسوية عبر الوسائل البديلة، وصولًا إلى القضاء كمسار نظامي قائم، يُلجأ إليه عند تعذر الحلول البديلة. وبذلك تتحول إدارة النزاع من معالجة حالة قائمة إلى سياسة مؤسسية **تهدف إلى حصر النزاعات في أضيق نطاق ممكن**، وحماية المنشآت العائلية من الآثار الممتدة للخلافات عبر الأجيال.

01 البرامج التدريبية

تقديم برامج تدريبية متخصصة للمنشآت العائلية تركز على الحوكمة، والتخطيط للخلافة، وتطوير القيادات، وتعزيز التوافق والاستدامة، بما يدعم استمرارية المنشآت ونموها عبر الأجيال:

ورش التحول المـــؤســـســـي

برنامج يهدف إلى تعزيز التوافق بين أفراد العائلة حول خطط العمل، وتمكين ملاك المنشآت العائلية من المعارف والممارسات المرتبطة بالآليات الإدارية والقانونية والمالية لاستدامة المنشأة. كما يتناول محاور التحول المؤسسي، والهيكل القانوني، والميثاق العائلي، من خلال ورش عمل تفاعلية تشمل جلسات جماعية وفردية مع الملاك والجيل القادم، بما يعزز الحوار وتبادل المعرفة.

موجز مجلس الإدارة

برامج متخصصة موجّهة لأعضاء مجالس الإدارة والإدارة التنفيذية في المنشآت العائلية، تهدف إلى تطوير القدرات في مجالات الحوكمة، والاستراتيجية، والقيادة، والإدارة المالية، بما يعزّز جودة اتخاذ القرار واستدامة الأعمال. وتُقدَّم من خلال جلسات مكثفة وحقائب تدريبية تطبيقية صُمّمت لمعالجة التحديات العملية وتحقيق أثر مباشر في أداء المنشأة.

تأهيل المستشارين

برامج متخصصة تهدف إلى تأهيل واعتماد مستشاري ووسطاء المنشآت العائلية، من خلال تزويدهم بالمعارف والممارسات المهنية في مجالات الحوكمة، والتخطيط للخلافة، وإدارة الثروات، والوساطة وحل النزاعات، إلى جانب تنمية مهارات إعداد الميثاق العائلي وصياغة اتفاقيات الصلح. وتُختتم هذه البرامج بتقييم نهائي يمنح المشاركين شهادات معتمدة تعكس كفاءتهم وجاهزيتهم المهنية.

البرامج الدولية

برامج متكاملة تُعنى بإعداد ملاك المنشآت العائلية عبر محتوى يجمع بين الجانبين النظري والتطبيقي، ويركّز على دراسة الحالات الواقعية وتطبيق أدوات عملية لفهم التحديات وتعزيز استدامة المنشآت ونموها، ويقوم نموذجها على شراكة مستمرة مع المتدرب تبدأ بفهم الاحتياجات ومواءمة التوقعات وتصميم الحلول، تليها مرحلة تنفيذ تطبيقي، وصولًا إلى قياس الأثر وتحسين الأداء، بما يضمن تحقيق نتائج ملموسة وقابلة للقياس.

برامج وتطوير الأجيال

برامج متخصصة تُعنى بتأهيل قيادات المنشآت العائلية وتطوير الأجيال القادمة، من خلال تزويدهم بالمعارف والمهارات القيادية والاستراتيجية، بما يعزّز جاهزيتهم لتحمّل المسؤوليات، ويدعم استمرارية المنشأة ونموها عبر الأجيال.

حوكمة وإدارة المنشآت العائلية

برنامج يهدف إلى تمكين قادة المنشآت العائلية من تبنّي ممارسات الابتكار المستدام وتعزيز جاهزيتهم لمتطلبات المستقبل، من خلال تطوير قدراتهم الاستراتيجية والعملية. كما يقدّم أدوات ومعارف متقدمة تُسهم في إعادة هيكلة المنشآت ماليًا وقانونيًا، بما يعزّز استدامتها واستمراريتها عبر الأجيال، إلى جانب تسليط الضوء على أبرز التحديات المعاصرة والفرص الواعدة.

للاستفادة من البرامج

event@ncfb.org.sa
0112182206

02 برنامج الاستـشـــارات

تقديم برامج وخدمات استشارية للمنشـــآت العائــلية تتناول مختلف المواضيع التي تمس المنشآت العائلية وتجيب عن الاستفســـارات وتــعـالج الإشكاليات:

الإشراف على التحول المـــؤســـســـي

برنامج مخصص لمساعدة المنشآت العائلية في عملية التحول المؤسسي وتطويرها لتصبح أكثر مرونة وكفاءة في بيئة الأعمال الحديثة. يشمل ذلك إعادة هيكلة الأنظمة والعمليات الداخلية، تحسين الحوكمة، وتطبيق أفضل الممارسات المحلية والدولية، بما يضمن نجاح التحول واستدامة المنشأة على المدى الطويل.

مراجعة المواثيق العائليـــــــة

مراجعة وتقييم المواثيق العائلية والتي تحدد المبادئ والقيم والاتفاقيات الأساسية التي تحكم العلاقة بين أفراد الأسرة المالكة للمنشأة. تشمل المراجعة تحليل آليات انتقال الملكية، توزيع المسؤوليات، وحل النزاعات، بهدف تعزيز التماسك العائلي وضمان استمرارية المنشـــأة.

اعتماد المنشآت العائلية

منح المنشآت العائلية شهادة اعتماد في مجال الحوكمة والإدارة القانونية. يعتمد منح الشهادة على تقييم شامل للمنشأة وفقاً لمعايير الحوكمة المتبعة وأفضل الممارسات القانونية، ويعتبر بمثابة علامة على التزام المنشأة بالأنظمة القانونية المعتمدة وحرصها على الاستدامة والنمو.

تحليل المنشأة العائلية (فحص ودراســـة الوضــع الراهـــن)

تحليل شامل للمنشأة العائلية، من خلال تقييم مستوى نضج الحوكمة لديها وفق منهجية موضوعية وكمية وأساليب تحليل إحصائية لقياس مستويات الأداء. يشمل التحليل تشخيص الوضع الراهن للحوكمة، وتحديد نقاط القوة وفرص التحسين عبر محاور الحوكمة المختلفة، بما يوفّر رؤية واضحة حول مستوى النضج المؤسسي للمنشأة.

للاستفادة من البرامج


Advisory@ncfb.org.sa


0112182206

03 برنامج الوسائل البديلة

تقديم برنامج متخصص للمنشآت العائلية لحل النزاعات والخلافات من خلال الوسائل البديلة، وتشمل الخدمات:

الوساطة

آلية يتم من خلالها تقريب وجهات النظر بين الأطراف المتنازعة للوصول لحل جامع بينهما ينهي الخلاف وديا. وذلك عبر وسطاء ومصلحين معتمدين من المركز الوطني للمنشآت العائلية.

المصالحة

مسار مشابه لمسار الوساطة، بيد أن الأطراف المتنازعة تقوم بتثبيت اتفاقها عبر وثيقة صلح نهائية وملزمة وذلك بالتعاون مع مركز المصالحة التابع لوزارة العدل.

التحكيم

آلية قضاء خاص يتم من خلالها تعيين محكم يقضي بشأن الخلاف القائم بين الأطراف عبر نظام وإجراءات يتفق عليها الأطراف، وذلك بالتعاون مع مراكز التحكيم السعودية المعتمدة.

أمانة السر

خدمة مساندة تُقدم للنزاعات المنظورة، حيث يقوم البرنامج من خلالها بتهيئة المكان والتواصل المناسبين بين الأطراف وناظري المنازعة لتسهيل الإجراءات.

وثائق تسوية المنازعات

تقديم استشارات متخصصة لإعداد وتوثيق اتفاقيات تسوية قابلة للتنفيذ نظامياً.

للاستفادة من البرامج

0112182294

adr@ncfb.org.sa

04

برنامج التوعية والقيادة الفكرية

عقد الفعاليات وورش العمل والدورات التدريبية في مختلف مناطق المملكة لنشر أفضل الممارسات الداعمة لاستدامة وتنمية المنشآت العائلية وخلق بيئة للتواصل بين قيادات المنشآت العائلية.

05

التواصل الحكومي وبناء المحتوى

تمثيل تحديات ومقترحات المنشآت العائلية للقطاع العام لدعم السياسات المتعلقة بالحوكمة. وبناء المحتوى المحلي عبر الأبحاث والدراسات عن وضع المنشآت العائلية وتحدياتها وأفضل الممارسات لاستدامتها، والتواصل الفعال مع مختلف الجهات الحكومية عبر كتابة أوراق السياسات العامة لتقديم مرئيات المنشآت العائلية ونقل تحدياتهم لصُنّاع السياسات العامة.



“للمنشآت العائلية دور كبير في تقديم السلع والخدمات، والتوظيف، بالإضافة إلى دورها كجهات مانحة للقطاع الثالث. ووفقا لدراسة أجراها المركز الوطني للمنشآت العائلية في عام 2025، تمثل المنشآت العائلية قرابة 95% من المنشآت العاملة في المملكة وتوظف 57% من موظفي القطاع الخاص و 48% من إجمالي القوى العاملة في المملكة.”



الزيـــــارات والاتفاقيات

03



زيارة أمير منطقة الريـــاض الأميـــر فيصل بن بنـــدر بـــن عبـــدالعزيز حفظه الله



استقبل صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز آل سعود، أمير منطقة الرياض، أعضاء مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية والرئيس التنفيذي، حيث جرى استعراض توجُهات وبرامج المركز، والاستماع إلى توجيهات سموه يحفظه الله.



زيارة سماحة المفتي العام للمملكة العربية السعودية رحمه الله

قام منسوبو المركز الوطني للمنشآت العائلية بزيارة سماحة المفتي العام الشيخ عبدالعزيز بن عبد الله آل الشيخ رحمه الله، حيث تم استعراض جهود المركز في الوقاية من النزاعات وحلها داخل المنشآت العائلية، بالإضافة إلى تعزيز الحوكمة الأسرية والأوقاف لضمان استدامتها واستقرارها. وتؤكد هذه الخطوة التزام المركز بدعم العائلات التجارية وتعزيز ثقافة الاستقرار الإداري والقيمي.



لقـــاء معـــالي وزير الاقتصاد لبحث دعم المنشـــآت العـــائلية

عقد معالي وزير الاقتصاد والتخطيط فيصل الإبراهيم اجتماعًا مع معالي الدكتور غسان السليمان، رئيس مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية، جرى خلاله بحث سبل التعاون واستعراض التقدم في رفع مساهمة القطاع الخاص عبر قطاع المنشآت العائلية دعمًا لمستهدفات رؤية 2030.





الاتفـاقية مع غـرفة الريـاض

وقّع المركز اتفاقية مع غرفة الرياض، تهدف إلى تنفيذ أبحاث ودراسات مشتركة تسلط الضوء على واقع المنشآت العائلية، وتحديد أبرز التحديات التي تواجهها، واستعراض أفضل الممارسات الكفيلة بدعم استدامتها، وإحالة النزاعات المتعلقة بالمنشآت العائلية في المنطقة إلى برنامج الوسائل البديلة لتسوية المنازعات بالمركز، بما يسهم في تعزيز الحوكمة، ودعم النمو، وتهيئة قنوات تواصل فعّالة بين قيادات هذه المنشآت، إلى جانب تفعيل مبادرات وبرامج تعزز استدامتها على المدى الطويل.

وتضطلع غرفة الرياض بدور محوري في تمكين ريادة الأعمال ودعم المنشآت، فضلاً عن رفع كفاءة القطاع الخاص محلياً ودولياً، وهو ما يتكامل مع توجهات المركز الرامية إلى تنمية المنشآت العائلية وتعزيز استدامتها.



تجديد اتفاقية دعم برنامج الوسـائل البـديلة لتسوية منازعات المنشآت والأوقاف العائلية

تم مع مؤسسة غروس (مؤسسة محمد بن إبراهيم السبيعي وأولاده الخيرية) تجديد اتفاقية دعم تشغيل برنامج الوسائل البديلة لتسوية منازعات المنشآت والأوقاف العائلية. ويمتاز برنامج الوسائـل البديلة لتسوية منازعات المنشآت والأوقاف العائلية بأن القواعد المعتمدة فيه قد صُممت لتتناسب مع طبيعة وحساسية المنازعات في المنشآت العائلية، مما يساهم في الحفاظ على خصوصيتها واستمراريتها. وتتجلى أهمية هذا البرنامج في دوره بتقديم حلول سريعة وفعالة للنزاعات، مما يساعد في الحفاظ على العلاقات العائلية والتجارية، ويجنب المنشآت العائلية الدخول في نزاعات قانونية طويلة ومعقدة. كما يعزز البرنامج من استدامة المنشآت العائلية الموقوفة، ويدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة، من خلال توفير بيئة قانونية مستقرة و مشجعة على الاستثمار والاستمرارية.



اتفاقيات تعاون مع عدد من الغرف التجارية

16 غـرفـة تجارية

عمل المركز الوطني للمنشآت العائلية خلال عام 2025 على تعزيز دوره كمُمكّن وطني للمنشآت العائلية، من خلال بناء منظومة شراكات استراتيجية متكاملة تسهم في دعم استدامة هذا القطاع الحيوي ونموّه في مختلف مناطق المملكة.

فخلال العام، أبرم المركز 16 اتفاقية تعاون مع الغرف التجارية في إطار نهج مؤسسي يستهدف توحيد الجهود، وتكامل الأدوار، وتوسيع نطاق الخدمات والبرامج المقدمة للمنشآت العائلية. وتهدف هذه الاتفاقيات إلى تقديم الأبحاث والدراسات المشتركة عن وضع المنشآت العائلية بكل منطقة وتحدياتها وأفضل الممارسات لاستدامتها، وإحالة النزاعات المتعلقة بالمنشآت العائلية في المنطقة لبرنامج الوسائل البديلة لتسوية المنازعات بالمركز، وتعزيز حوكمة وتنمية المنشآت العائلية، وخلق بيئة تواصل بين قياداتها، وتفعيل البرامج والمبادرات التي تعزز استدامة المنشآت العائلية.

وقد أسهمت هذه الاتفاقيات في تطوير المبادرات والبرامج التوعوية والتدريبية والاستشارية، وتعزيز قنوات التواصل، ودعم نمو المنشآت العائلية، ورفع جاهزيتها المؤسسية، بما ينعكس إيجابًا على مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي، ودورها في خلق فرص العمل، وتحقيق الاستدامة الاقتصادية.


غرفة الرس


غرفة تبوك


غرفة الجوف


غرفة مكة المكرمة


غرفة المجمعة


غرفة بيشة


غرفة عنيزة


غرفة القصيم


غرفة المخواة


غرفة الباحة


غرفة الخرج


غرفة حفر الباطن


غرفة الأحساء


غرفة حائل


غرفة جازان


غرفة القريات



اتفـاقيـــة مـع مؤسسة علي بـن عبدالعزيز الضويان الخيرية

وقع المركز اتفاقية مع مؤسسة علي بن عبدالعزيز الضويان الخيرية، بهدف تبادل الخبرات والتجارب والمعارف والمعلومات والمنتجات والإصدارات المعرفية ذات الاهتمام المشترك، وتنسيق وتنظيم لقاءات دورية ونقاشات علمية وزيارات ميدانية متبادلة تحقيقاً لمفهوم الاستدامة والحوكمة، وتصميم المبادرات والبرامج التي تساهم في استدامة المنشآت العائلية وتنميتها، وإعداد الأدلة الإجرائية والإرشادية وتصميم البرامج عن الطرق المثلى لدمج الكيانات غير الربحية في المنشآت العائلية.

الضويـــان الخيريـــة
ALDOWAYAN CHARITY

اتفـاقيـات وزيـارات للجـامعات



وقّع المركز اتفاقية مع جامعة الملك فيصل وجامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن بهدف دعم استدامة وتنمية المنشآت العائلية، وتهدف الاتفاقية إلى تعزيز المحتوى الأكاديمي والتطبيقي في هذا المجال والتعاون في تصميم برامج تدريبية وإطلاق مسابقات طلابية وبحوث تطبيقية لبناء مجتمع أكاديمي متخصص يسهم في تمكين المنشآت العائلية.



عقد المركز الوطني للمنشآت العائلية زيارة لجامعة الملك عبدالعزيز في جدة، جرى خلالها بحث سبل التعاون المشترك وتعزيز الشراكة في مجالات دعم واستدامة المنشآت العائلية، بما يسهم في تطوير مبادرات مشتركة وتمكين الأجيال القادمة من قيادة منشآتهم بفعالية واستدامة.



التقى الرئيس التنفيذي للمركز د. عائذ المبارك برئيسة جامعة طيبة د. نوال الرشيد، تلاها لقاء مفتوح مع طلبة الحقوق وإدارة الأعمال، حيث نُوقش خلال اللقاء ممكنات المنشآت العائلية وتحدياتها، ودور المركز في تعزيز استدامتها ونموها.

لقاء معالي وزير الصناعة والتجارة في مملكة البحرين



في إطار تعزيز التعاون الخليجي، تم لقاء معالي وزير الصناعة والتجارة البحريني السيد عبد الله بن عادل فخرو، حيث تم نقاش فرص التعاون في دعم وتطوير المنشآت العائلية، واستعراض أبرز المبادرات والتحديات المشتركة في هذا القطاع الحيوي.

اجتماع بين المركز والهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين



عقد المركز اجتماعًا مع الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم، وجرى خلال اللقاء بحث أوجه التعاون بين الجهتين في مجالات تعزيز واستدامة المنشآت العائلية.



04

البـــــرامج





ورشــة عـمــل
تحول مؤسسي

20

برنامج ورش التحول المـــؤسسي

يهدف البرنامج المطوّل إلى تزويد ملاك المنشآت العائلية بالمعارف المتعلقة بالميثاق العائلي وكيفية إعداده، مع الاطلاع على تجارب نموذجية للمواثيق العائلية في المملكة، والتعريف بأهمية التحول المؤسسي وحوكمة الشركات، والإثراء المعرفي بنظام الشركات الجديد، إلى جانب توضيح الشكل القانوني الأمثل للمنشأة العائلية وللأوقاف العائلية، والوقاية والحد من المنازعات التي قد تنشأ عبر الأجيال؛ سعيًا لتمكين الملاك من القيام بدورهم بشكل فاعل ومسؤول، على أن يتم تناول هذه التحديات من منظور محلي يراعي قضايا الإرث ودور الأفراد.

وقد صُمم البرنامج نظرًا لحاجة المنشآت العائلية إلى التحول المؤسسي وحوكمة الأعمال بما يدعم النمو والاستدامة. وتشير دراسة حديثة أجراها المركز إلى وجود نقص في برامج التعليم والتدريب المتخصصة بالمنشآت العائلية، مما يؤكد الحاجة إلى زيادة الجهود نحو تنظيم البرامج التدريبية الموجهة لهذه الفئة.

وقد تم في عام 2025 تقديم برنامج التحول المؤسسي بشكل خاص لـ (20) منشأة عائلية، بهدف استعراض أهمية التحول المؤسسي وخطواته، واختيار الهيكل القانوني المناسب، والتعريف بأساسيات الحوكمة العائلية، إضافةً إلى آليات إعداد الميثاق العائلي، وبناء التوافق بين أفراد العائلة حول الخطة المستقبلية للمنشأة.



بـرنـــامـــج الإشراف على التحـــــول المؤســسي

960 ساعة إشراف علـى التحول المؤسسي

يُقدّم برنامج الإشراف على التحول المؤسسي دعمًا استشاريًا متقدمًا للمنشآت العائلية، ويهدف إلى مرافقتها خلال مختلف مراحل التحول المؤسسي، من خلال الإشراف المستمر على تطبيق ممارسات الحوكمة، وبناء الهياكل التنظيمية، وتطوير الأنظمة والإجراءات، بما يضمن الانتقال المنهجي إلى نماذج عمل مؤسسية أكثر كفاءة واستدامة.

وخلال عام 2025، قدّم المركز أعمال الإشراف على التحول المؤسسي للمنشآت العائلية بإجمالي (960) ساعة، ضمن جهوده لتمكين المنشآت العائلية من تطبيق التحول المؤسسي بشكل فعّال، وتعزيز استقرارها واستدامتها على المدى الطويل.





برنـــامج مراجعــة المواثيق العائليــة

يُعد برنامج مراجعة المواثيق العائلية أداة استراتيجية تهدف إلى دعم العائلات المالكة للمنشآت من خلال مراجعة وتقييم المواثيق العائلية القائمة، والتي تُشكّل الإطار الحاكم للعلاقات داخل العائلة وفي علاقتها بالمنشأة.

ويشمل البرنامج تحليلًا شاملًا لمكونات الميثاق العائلي، بما في ذلك آليات انتقال الملكية بين الأجيال، وتوزيع الأدوار والمسؤوليات، وآليات اتخاذ القرار، وإدارة الخلافات وحل النزاعات .كما يركّز البرنامج على إشراك أفراد العائلة في عملية المراجعة لضمان التوافق والتفاهم المشترك، ويقدّم توصيات عملية قابلة للتطبيق بدعم من مستشارين مختصين في الحوكمة العائلية والقانون والاستراتيجيات المؤسسية.

وخلال عام 2025، تم تنفيذ أعمال مراجعة وتطوير المواثيق العائلية بإجمالي (112) ساعة، شملت تقييم الميثاق العائلي القائم، وتحليل مدى توافقه مع تطلعات العائلة، وأفضل الممارسات، ومتطلبات الحوكمة. وقد شملت أعمال البرنامج تنسيق الجلسات الفردية والجماعية، وانتهت بإعداد تقرير ختامي يتضمن نتائج وتوصيات مراجعة الميثاق العائلي القائم.

112

ساعــة مـراجـعـة المواثيق العائليــة

برنـــامج تحليـــل المنشأة

يُعد برنامج تحليل المنشأة أحد البرامج الاستشارية التي يقدمها المركز الوطني للمنشآت العائلية، ويهدف إلى تشخيص الوضع المؤسسي للمنشآت العائلية من خلال فحص شامل وممنهج لمستوى الحوكمة داخل المنشأة والعائلة.

يرتكز البرنامج على تقييم نقاط القوة ومجالات التحسين، وتحليل مستوى النضج المؤسسي، ومدى مواءمة الممارسات الحالية مع أفضل ممارسات الحوكمة والاستدامة، مع الأخذ في الاعتبار خصوصية المنشآت العائلية وطبيعة العلاقة بين العائلة والملكية والإدارة. كما يسهم البرنامج في دعم المنشآت العائلية في مواجهة التحديات التنظيمية والإدارية، وتعزيز جاهزيتها للنمو والتوسع واستمرارية الأعمال عبر الأجيال.

ويشمل البرنامج إعداد تقارير فحص شاملة تتضمن نتائج التقييم والتحليل، إلى جانب تقديم توصيات استراتيجية وعملية قابلة للتطبيق، تهدف إلى تعزيز النضج المؤسسي، ورفع كفاءة الأداء، ودعم استدامة المنشأة على المدى المتوسط والطويل، بما يتماشى مع مستهدفات المركز في تمكين المنشآت العائلية وبناء نماذج عمل مؤسسية أكثر كفاءة واستقرارًا.

وخلال عام 2025، تم تنفيذ برنامج تحليل المنشأة بإجمالي (240) ساعة، ضمن جهود المركز لتقديم حلول تشخيصية واستشارية تدعم اتخاذ القرار، وتسهم في تطوير المنشآت العائلية وتعزيز قدرتها التنافسية.

240

ساعـة تـحليل لمنشأة عـائليـة

برنـــــامج الوســـائل البـــــديلة لتســـوية منـــازعات المنشـــآت والأوقـــــاف الـــعـــائـــلـيـــة



غـروس
مؤسسة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده الخيرية

تراضي

أوقاف AWQAF

غرفة الرياض
Riyadh Chamber

يُعد برنامج الوسائل البديلة لتسوية منازعات المنشآت والأوقاف العائلية أحد البرامج النوعية التي يقدمها المركز، ويهدف إلى معالجة النزاعات والخلافات التي تنشأ داخل المنشآت والأوقاف العائلية قبل اللجوء إلى القضاء، وذلك من خلال تطبيق آليات التسوية الودية والصلح، بما يسهم في الحفاظ على استمرارية المنشآت واستقرارها، وتعزيز التوافق بين الأطراف ذات العلاقة.

وخلال عام 2025، أسهم البرنامج في معالجة عدد من حالات النزاعات من خلال وسطاء معتمدين، حيث بلغ حجم القضايا المالية التي تم النظر فيها (638) مليون ريال، فيما تجاوزت قيمة التسويات المالية التي تم التوصل إليها (282) مليون ريال، وهو ما يعكس الدور المحوري للبرنامج في دعم استقرار المنشآت العائلية. ويُشار إلى أن الأثر الحقيقي للبرنامج يتجاوز القيمة المالية المباشرة، لارتباطه باستدامة المنشآت العائلية ودورها في التوظيف ودعم الاقتصاد الوطني؛ إذ إن النزاعات، مهما كان حجمها، قد تؤدي إلى تعطّل أعمال المنشأة، وتجميد نموها، وقد تصل في بعض الحالات إلى تعثّرها أو فشلها.

وتنوّعت القضايا التي تناولها البرنامج لتشمل تنفيذ وتعديل بنود الاتفاقيات والتعاقدات، وعدم سداد المطالبات المالية المستحقة، وقضايا إدارة الشركات والحوكمة، وتوزيع الأرباح، وإثبات الملكية أو الشراكة، والتخارج، وحقوق المساهمين، إلى جانب القضايا المرتبطة بمجالات الاستثمار المستقبلية، بما يعكس شمولية البرنامج وقدرته على التعامل مع مختلف أنماط النزاعات في المنشآت والأوقاف العائلية.

166+

وساطة



برنامج انـسـياد لإدارة الأعمـــال العـــائليـة

نظّم المركز الوطني للمنشآت العائلية، بالتعاون مع INSEAD وبرعاية غرفة الرياض وشركة دينار، برنامجاً تدريبياً متخصصاً في إدارة الأعمال العائلية في مدينة الرياض، ضمن جهوده الرامية إلى تمكين قيادات المنشآت العائلية وتعزيز جاهزيتها للتحول المؤسسي والنمو المستدام وفق أفضل الممارسات العالمية.

استهدف البرنامج **40** مشاركاً من مُلّاك المنشآت العائلية، وأعضاء مجالس الإدارة، والقيادات التنفيذية، والجيل القادم. وركّز البرنامج على تطوير معارفهم ومهاراتهم في مجالات حوكمة المنشآت العائلية، وأطر اتخاذ القرار، والتخطيط الاستراتيجي، واستدامة الأعمال، وإدارة الأصول وبناء الثروة، إلى جانب تعزيز جاهزية القيادات ودعم انتقال القيادة بين الأجيال، من خلال محتوى تدريبي متكامل يجمع بين الجوانب النظرية والتطبيقية.

وامتد البرنامج على مدى ثلاثة أيام تدريبية مكثفة، واشتمل على جلسات تفاعلية ودراسات حالة عملية قدّمها نخبة من الخبراء والأكاديميين الدوليين من INSEAD، مع التركيز على ربط المفاهيم الاستراتيجية بالتحديات الواقعية التي تواجه المنشآت العائلية في مختلف مراحل نموها، وتحويل المعرفة المكتسبة إلى أدوات عملية قابلة للتطبيق داخل بيئات العمل المؤسسية، بما يسهم في تعزيز الاستدامة ورفع مستوى الجاهزية المؤسسية للمنشآت العائلية.











برنامج مستشار المنشآت العـــائليـــة المعتمد

برعاية
غرفة الرياض
Riyadh Chamber

16 مستشارًا معتمدًا

مستشار المنشآت العائلية المعتمد
Certified Family Businesses Advisor

أطلق المركز برنامج مستشار المنشآت العائلية المعتمد كإحدى المبادرات الاستراتيجية الرامية إلى بناء منظومة مهنية متخصصة في مجال استشارات المنشآت العائلية، ورفع كفاءة المستشارين العاملين في هذا القطاع الحيوي. ويستند البرنامج إلى إطار معرفي ومفاهيمي متكامل صُمم خصيصًا لتأهيل مستشاري المنشآت العائلية.

حيث يركز البرنامج على تطوير كفاءات المستشارين في مجالات الحوكمة، والتعاقب القيادي، وبناء الميثاق العائلي، وإدارة النزاعات، والتخطيط الاستراتيجي، والأنظمة القانونية والتنظيمية، إضافة إلى الجوانب الإدارية والمالية، وذلك ضمن منظومة متكاملة تراعي القيم الإسلامية والوطنية، وتواكب الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، بما في ذلك نظام الشركات وأطر الحوكمة المعتمدة للمنشآت المدرجة وغير المدرجة.

ويمتد البرنامج لمدة 11 يومًا تدريبيًا، بواقع 108 ساعات تدريبية، تشمل 88 ساعة نظرية و 20 ساعة تطبيقية، ويُقدم باللغة العربية، وفق نموذج تعلّم مرن يجمع بين الحضور المباشر والتعلم عن بُعد. كما يتضمن البرنامج مراحل تدريبية متدرجة، ومشروع تخرج تطبيقي، إضافة إلى متطلبات اعتماد تشمل اجتياز المقابلة الشخصية والاختبارات النهائية، بما يضمن جاهزية المستشارين مهنيًا وعمليًا.

كما يمنح البرنامج شهادة اعتماد رسمية تُدرج في قاعدة بيانات المركز، بما يعزز موثوقية المستشارين، ويرفع تنافسيتهم المهنية، ويوسّع فرصهم في سوق الاستشارات المتخصصة.





5 | وسطاء معتمدين

وسيط المنشآت العائلية المعتمد
Certified Family Businesses Mediator

برنـــامج وسيـــط المنشآت العائلية المعتمد

برعاية غرفة الرياض Riyadh Chamber

غُـروس مؤسسة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده الخيرية

أطلق المركز برنامج وسيط المنشآت العائلية المعتمد كأحد البرامج المتخصصة الهادفة إلى تأهيل كوادر مهنية قادرة على إدارة وتسوية النزاعات في المنشآت العائلية بطرق احترافية ومستدامة، بما يسهم في تعزيز استقرارها المؤسسي والحفاظ على تماسكها العائلي واستمرارية أعمالها ، استهدف البرنامج تطوير مهارات ومعارف الوسطاء العاملين في مجال تسوية النزاعات، مع مراعاة خصوصية البيئة العائلية وتشابك الأبعاد العاطفية والاقتصادية والتنظيمية فيها.

ويمتد البرنامج لمدة 6 أيام تدريبية، بواقع 68 ساعة تدريبية، تشمل 48 ساعة نظرية و 20 ساعة تطبيقية، ويُقدّم باللغة العربية، وفق نموذج تعلّم مرن يجمع بين الحضور المباشر والتعلم عن بُعد. ويتضمن البرنامج مراحل تدريبية متدرجة، واختبارات تقييم، ومشروعًا تطبيقيًا، إلى جانب متطلبات اعتماد تشمل اجتياز المقابلة الشخصية واستكمال جميع مراحل البرنامج، بما يضمن جاهزية الوسطاء المعتمدين مهنيًا وعمليًا.

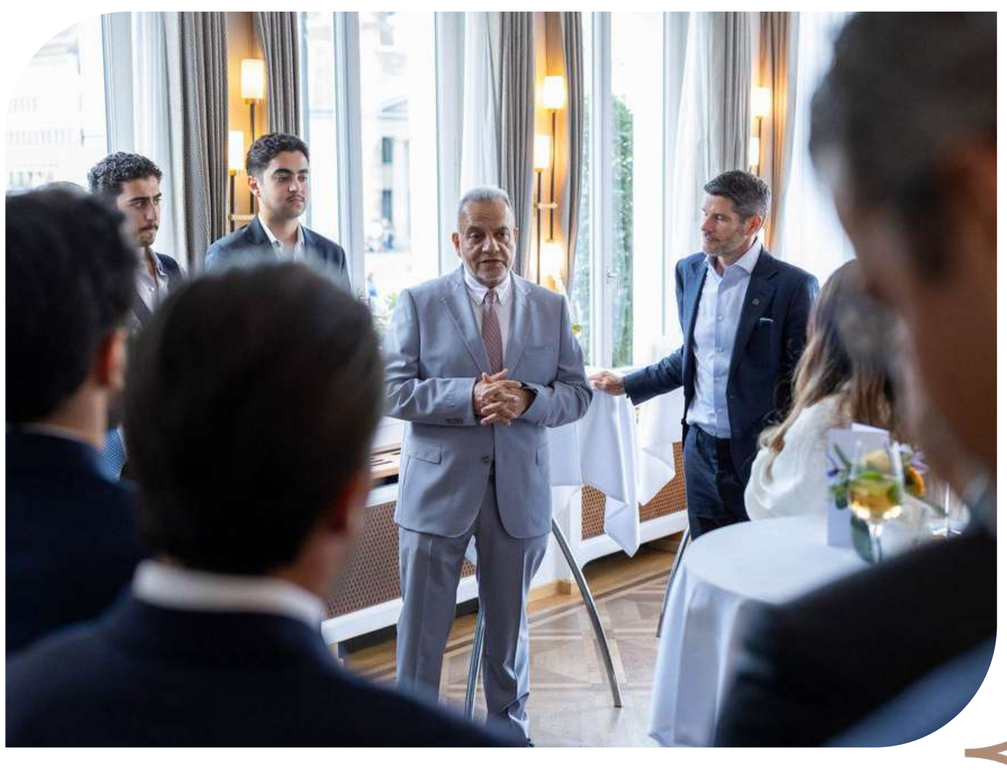
كما يمنح البرنامج شهادة اعتماد رسمية من المركز، تُدرج ضمن قاعدة بياناته، بما يعزز موثوقية الوسطاء المعتمدين، ويرفع تنافسيتهم المهنية، ويوسّع فرصهم في سوق الوساطة وحل النزاعات المتخصصة.

برنامج تنمية وإدارة الثروات العائلية عبر الأجيال









Julius Bär

نظّم المركز الوطني للمنشآت العائلية، بالتعاون مع Julius Bär، برنامجاً صيفياً متخصصًا في تنمية وإدارة الثروات العائلية عبر الأجيال، وذلك في مدينة زيورخ بسويسرا، ضمن جهوده الرامية إلى إعداد الجيل القادم من قيادات المنشآت العائلية وتمكينهم من إدارة الثروات العائلية بأسلوب مؤسسي مستدام.

استهدف البرنامج أفراد الجيل القادم في المنشآت العائلية من الفئة العمرية 18 إلى 25 عامًا، وركّز على بناء معارفهم ومهاراتهم في مجالات إدارة الثروات العائلية، والتخطيط طويل المدى، واستدامة الثروة، وتعزيز مفاهيم الحوكمة والاستمرارية عبر الأجيال، من خلال محتوى تدريبي تفاعلي يجمع بين الجوانب النظرية والتطبيقية.

امتد البرنامج على مدى ثلاثة أيام تدريبية مكثفة، واشتمل على محاضرات تفاعلية، ونقاشات جماعية، وتمارين عملية، إلى جانب زيارات تعليمية، هدفت إلى ربط المفاهيم الأكاديمية بالتطبيقات الواقعية، وتعزيز وعي المشاركين بدورهم المستقبلي في إدارة الثروات العائلية وصونها وتنميتها عبر الأجيال.

معسكـــر روابـــي لمهارات المستقبل

نظّم المركز الوطني للمنشآت العائلية، بالتعاون مع مجموعة روابي ممثلة بقسم المسؤولية الاجتماعية للشركات، معسكر روابي لمهارات المستقبل، والذي أُقيم في مدينة جدة، في إطار دور المركز في دعم مبادرات تطوير القدرات وبناء مهارات الجيل القادم، وبما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

استهدف المعسكر طلاب وطالبات المرحلة الثانوية، وامتد على مدى ثلاثة أيام تدريبية، حيث صُمم لتطوير مهاراتهم الشخصية والمهنية، ومساعدتهم على اكتشاف سماتهم وميولهم المهنية، من خلال أدوات تقييم علمية ومدروسة، إلى جانب تعريفهم بمهارات القرن الحادي والعشرين ومهن المستقبل.

واشتمل المعسكر على محتوى تدريبي متنوع جمع بين الجوانب النظرية والتطبيقية، وتناول مهارات التواصل، وبناء الهوية الشخصية، والعمل الجماعي، وبناء فرق العمل، إضافة إلى تنمية مهارات الإبداع والابتكار. كما تضمن البرنامج جلسات عملية في إدارة الوقت، وحل المشكلات، واستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي، ومهارات التعامل مع وسائل التواصل الاجتماعي، بما يعزز جاهزية المشاركين لمتطلبات المستقبل الأكاديمي والمهني.

وقد مثّل المعسكر تجربة تعليمية متكاملة هدفت إلى صقل المواهب الشابة، وتمكينهم من استكشاف فرصهم المستقبلية، وبناء وعي مبكر بالمسارات المهنية، بما يسهم في إعداد جيل واعٍ وقادر على الإسهام في التنمية المستدامة وقيادة المستقبل.










برامج تأهيل قيادات المنشـآت العـائلية المستقبلية

نظّم المركز برنامجاً تدريبياً بعنوان (تأهيل قائد المنشآت العائلية المستقبلي)، بهدف إعداد الجيل القادم من قيادات المنشآت العائلية وتمكينهم من تطوير قدراتهم القيادية والشخصية وفق منهجيات علمية معتمدة.

يرتكز البرنامج على تطوير الكفاءات السبع بناء على برنامج Talassure الدولي، وتطبيقها في السياقين الشخصي والمهني، من خلال تجربة تدريبية متكاملة تجمع بين التقييم، والتدريب، والتوجيه الفردي، بما يسهم في رفع الوعي الذاتي وتعزيز الجاهزية القيادية للمشاركين.

امتد البرنامج على مدى ستة أيام تدريبية واشتمل على اختبار دولي لتقييم المهارات والقدرات الأساسية، تلاه جلسات فردية لمناقشة نتائج التقييم مع مختصين، إلى جانب جلسات تدريبية مركّزة لتطوير مهارات القيادة، واتخاذ القرار، وإدارة الوقت، والتواصل الفعّال، والتفكير النقدي.

ونظّم المركز برنامجا تدريبيا بمسمى "مختبر التعاقب القيادي"، بالتعاون مع CareerHub، وبمشاركة عدد من أفراد العائلات التجارية من مختلف الأجيال تهدف إلى استكشاف مسارات التعاقب القيادي وبناء إرث مؤسسي مستدام يدعم استمرارية ونمو المنشآت العائلية.



05

الفعاليات





واصل المركز الوطني للمنشآت العائلية خلال عام 2025 تنفيذ برامجه وفعالياته في مختلف مناطق المملكة، في إطار جهوده لتعزيز استدامة المنشآت العائلية، ونشر أفضل الممارسات المؤسسية، والوقاية من النزاعات.

حيث نظّم المركز 78 فعالية توزّعت على 27 مدينة في مختلف مناطق المملكة وخارجها، وذلك في إطار برامج توعوية وتدريبية واستشارية تهدف إلى رفع الوعي، وبناء القدرات، وتعزيز جاهزية المنشآت العائلية لمتطلبات الاستدامة والنمو.

تنسجم جهود المركز خلال عام 2025 في تنفيذ هذا العدد والنطاق من الفعاليات مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 الرامية إلى بناء اقتصاد مزدهر قائم على منشآت مستدامة وفعّالة، وتعزيز دور القطاع الخاص في التنمية الاقتصادية والاجتماعية. وقد أسهمت الفعاليات المنفذة في رفع مستوى الوعي المؤسسي لدى المنشآت العائلية، وتعزيز الحوكمة، ودعم استدامة الأعمال، بما يواكب التحولات الاقتصادية والتنظيمية التي تشهدها المملكة.

كما يعكس الانتشار الجغرافي الواسع للفعاليات التزام المركز بمبدأ العدالة التنموية، والوصول المتوازن إلى مختلف المناطق، وتمكين المنشآت العائلية أينما وُجدت من تبنّي ممارسات مؤسسية حديثة تسهم في رفع كفاءتها وتعزيز قدرتها على النمو والتنافسية.

ويؤكد ذلك دور المركز كجهة وطنية ممكنة، تعمل على ترجمة مستهدفات الرؤية إلى مبادرات عملية ذات أثر مباشر ومستدام على قطاع المنشآت العائلية، بما يدعم استمراريتها عبر الأجيال، ويعزز إسهامها في الناتج الاقتصادي الوطني.

الفعـاليـــات

78
فعالية

27
مدينة

مجـــــلس المـــرأة في المنشـــآت العائـلـيـــة



جاء انعقاد مجلس المرأة في المنشآت العائلية في مدينة جدة خلال مايو 2025م ليقدم نموذجًا مختلفًا في الطرح، ركّز على التجارب القيادية الواقعية داخل المنشآت العائلية، وعلى التحولات التي تشهدها أدوار المرأة في القيادة، والحوكمة، وصناعة القرار.

انعقد المجلس بتنظيم من المركز الوطني للمنشآت العائلية، وبالتعاون مع شركة سدكو القابضة، وبمشاركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) وشركة APCO العالمية، حيث أُعدّ البرنامج ليعكس تنوع التجارب القيادية، ويبرز أهمية الانتقال من مفهوم التمكين إلى تحقيق الأثر المؤسسي المستدام داخل المنشآت العائلية.

وقدّم المجلس قراءة واقعية لوضع المنشآت العائلية في المملكة، وما تتميز به من تركيز على الاستثمارات طويلة الأجل، وارتباطها الوثيق بالمجتمع، ودورها التاريخي في تأسيس وقيادة قطاعات اقتصادية رئيسة. وفي هذا السياق، عُرضت أبرز التحديات التي تواجه هذه المنشآت، وفي مقدمتها قضايا الحوكمة، وفصل الملكية عن الإدارة، والتعاقب القيادي، ومحدودية تمكين المرأة، بما يعكس الحاجة إلى نماذج قيادية أكثر نضجًا وتوازنًا.

واستعرضت المتحدثات تجارب قيادية متنوعة عكست اختلاف السياقات المؤسسية وتكاملها، حيث طُرحت رؤى حول تمكين المرأة من منظور مؤسسي قائم على الكفاءة، وبناء مجالس إدارة فاعلة، ووضع أطر حوكمة واضحة، وربط القيادة بالأداء والنتائج. كما ناقشن أهمية الانتقال من التمثيل الشكلي إلى المشاركة المؤثرة في صنع القرار، وتبنّي معايير مهنية في الترشيح والاختيار داخل مجالس الإدارة.

وتناول المجلس كذلك دور السياسات المؤسسية ومرونة بيئات العمل في تعزيز مشاركة المرأة واستدامتها في المناصب القيادية، مع التأكيد على أن تمكين المرأة لا يتحقق بالأرقام وحدها، بل بتصميم مؤسسي واعٍ يزيل العوائق، ويثبّت المسارات القيادية، ويعزز مواءمة المهارات مع متطلبات المستقبل. كما برزت أهمية الثقة بالنفس، وبناء المسار المهني القائم على الإنجاز، والمبادرة، والجاهزية لتحمّل المسؤولية القيادية داخل المنشآت العائلية.

وشكّلت التجارب المطروحة في المجلس مساحة ثرية لاستخلاص الدروس العملية، لا سيما ما يتصل بأهمية الثقافة العائلية الداعمة، ووضوح الأدوار، ووجود سياسات مكتوبة تحكم مشاركة المرأة المالكة، بما يسهم في تقليل النزاعات، وتعزيز التماسك العائلي، وتحقيق استدامة المنشأة عبر الأجيال.

ويعكس مجلس المرأة في المنشآت العائلية – جدة نضج التجربة المؤسسية للمجلس، وانتقاله من التركيز على التوعية إلى تعميق النقاش القيادي، وربط التجارب الفردية بالأطر المؤسسية والحوكمية. ويأتي ذلك ضمن التزام المركز الوطني للمنشآت العائلية بدعم القيادات النسائية، وتمكين المرأة من أداء دورها كشريك فاعل في قيادة المنشآت العائلية، وتحقيق نمو مستدام يسهم في تعزيز الاقتصاد الوطني.





وتحدثت الرئيس التنفيذي لشركة دروب الوقفية، الأستاذة سلاف بترجي، عن الثقة بالنفس والطريق إلى مجالس الإدارة، مؤكدةً أن الوصول إلى المواقع القيادية يتطلب مبادرة ذاتية، وبناء ملف مهني قائم على الإنجاز، وتطويرًا مستمرًا للمهارات القيادية، إضافةً إلى القدرة على الحوار واتخاذ القرار المبني على الأرقام والمنطق، بما يعزز حضور المرأة في القيادة المؤسسية.

ويجسّد مجلس المرأة في المنشآت العائلية – جدة تحولًا نوعيًا في مسار تمكين المرأة داخل المنشآت العائلية، من التركيز على المشاركة إلى تعميق الحضور القيادي وصناعة القرار. فقد أبرزت التجارب المطروحة أهمية تبني نماذج حوكمة ناضجة، وبناء مجالس إدارة قائمة على الكفاءة والتنوع، وتوفير بيئات عمل داعمة تمكّن المرأة من الإسهام بفاعلية في استدامة المنشآت العائلية ونموها. ويأتي ذلك ضمن التزام المركز الوطني للمنشآت العائلية بتعزيز الأثر المؤسسي لمجالس المرأة، ودعم القيادات النسائية، وتمكينها من قيادة التحول المؤسسي، بما يسهم في تحقيق نمو مستدام يدعم الاقتصاد الوطني.

ذكرت عضو مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية وعضو مجلس إدارة سدكو القابضة، الأستاذة غزل بن محفوظ، أن المنشآت العائلية تتميز بتركيزها على الاستثمارات طويلة الأجل وارتباطها الوثيق بالمجتمع، وقد لعبت دورًا محوريًا في تأسيس وقيادة العديد من القطاعات الاقتصادية في المملكة. وأشارت إلى أن المركز يعمل على دعم المنشآت العائلية من خلال برامج الحوكمة، وتأهيل الجيل القادم، وإعداد الدراسات، والمساهمة في حل النزاعات، وبناء منظومة متكاملة تعزز استدامة هذه المنشآت ومساهمتها في التنمية الوطنية.

وتطرقت عضو مجلس غرفة جدة، الأستاذة لولوة بكر، إلى تجربتها في مجالس الإدارة، مشيرةً إلى أن تمكين المرأة في الشركات العائلية يرتبط بثقافة العائلة، والدعم المجتمعي، واعتماد معايير مهنية موضوعية في الاختيار والترشيح. وأكدت أن مشاركة المرأة في مجالس الإدارة تسهم في تحسين الأداء المؤسسي، وتعزيز الاستدامة، ورفع جودة القرارات من خلال التنوع في وجهات النظر.

وتحدثت الشريك في شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC)، الأستاذة سحر هاشم، عن دراسة PwC المتعلقة بتمكين المرأة، مستعرضةً تطور مشاركة المرأة في سوق العمل السعودي، ومؤكدةً أن الانتقال من التحسن العددي إلى الأثر المؤسسي يتطلب سياسات واضحة قابلة للقياس، ومرونة في بيئات العمل، وبرامج فعالة لإعادة الإدماج المهني، إلى جانب تطوير المسارات القيادية ومواءمة المهارات المستقبلية بما يعزز الاستفادة من الطاقات النسائية ويحقق أثرًا اقتصاديًا مستدامًا.

وناقشت مؤسس ورئيس شركة APCO والرئيس التنفيذي، الأستاذة مارغري كراوس، دور المرأة في مجالس الإدارة، مؤكدةً أن التمكين الحقيقي لا يقتصر على التمثيل الشكلي، بل يقوم على الكفاءة، وفصل الملكية عن الإدارة، وتبني ممارسات حوكمة صارمة تضمن فاعلية المجالس واستدامة القرارات. وأشارت إلى أهمية التنوع في الخبرات والخلفيات داخل مجالس الإدارة، وربط المكافآت بأداء الحوكمة والنتائج، بوصف ذلك ممكنًا استراتيجيًا لتحسين القرار وتقليل المخاطر وتسريع النمو.

ونظم المركز مجـلس المـــرأة فـي المنشـــآت العائــليـة - الشرقية بعنوان «الذكاء العاطفي المهني ودوره في النمو الوظيفي ونمو المنشآت العائلية».

بهدف تعزيز التفاعل بين القياديات في المنشآت العائلية، وتبادل الخبرات والمعرفة، ومناقشة الفرص والتحديات المرتبطة بدور المرأة في دعم استدامة المنشآت العائلية ونموها المؤسسي.



وتناول المجلس الدور المحوري للمنشآت العائلية في الاقتصاد الوطني، وما تتميز به من تركيز على الاستثمارات طويلة الأجل، وارتباط وثيق بالمجتمع، ومساهمة فاعلة في خلق فرص العمل. كما تم استعراض جهود المركز الوطني للمنشآت العائلية في دعم استدامة هذه المنشآت، من خلال تطوير منظومة متكاملة تشمل البرامج التوعوية، وبناء القدرات القيادية، ودعم الحوكمة، وتعزيز التحول المؤسسي.

كما ناقشت الجلسات أثر تمكين المرأة في ظل رؤية المملكة 2030، ودور ذلك في رفع مشاركتها في سوق العمل وتعزيز حضورها في المناصب القيادية، إلى جانب أهمية الشراكات المؤسسية في دعم استدامة المنشآت العائلية وتحقيق أهداف التنمية الوطنية.

وسلّط المجلس الضوء على أهمية الذكاء العاطفي والمهارات الناعمة في تحسين بيئة العمل داخل المنشآت العائلية، وتعزيز التواصل، وإدارة العلاقات، والحد من النزاعات، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي ودعم مسارات التعاقب القيادي.



ذكرت عضو مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية، الأستاذة نوف التركي، أن المنشآت العائلية تمثل ركيزة أساسية في الاقتصاد الوطني، لما تتميز به من استثمارات طويلة الأجل، وعلاقات قوية بالمجتمع، ومساهمة فاعلة في خلق فرص العمل. وأكدت أن المركز يعمل، وفق استراتيجيته، على تأسيس منظومة متكاملة تسهم في استدامة وتنمية المنشآت العائلية، وتعزيز مساهمتها في التنمية الوطنية، من خلال تقديم البرامج والخدمات لمختلف أصحاب المصلحة.

وذكرت عضو مجلس إدارة غرفة الشرقية، الأستاذة أغاريد عبدالجواد، أن تمكين المرأة في ظل رؤية المملكة 2030 أسهم في رفع مشاركتها في سوق العمل وتعزيز حضورها في المناصب القيادية، مشيرةً إلى أن التعاون بين غرفة الشرقية والمركز الوطني للمنشآت العائلية يأتي في إطار تحقيق أهداف استراتيجية مشتركة تسهم في استدامة المنشآت العائلية وتعزيز دورها في الاقتصاد الوطني.

وذكرت المحامية والشريكة في شركة ليثم آند واتكنز للمحاماة، الأستاذة نجلاء القاضي، أن توظيف الذكاء العاطفي يُعد عنصرًا أساسيًا في النمو المهني وفي نمو المنشآت العائلية، لما له من دور في تعزيز جودة العلاقات المهنية، وتحسين بيئة العمل، ودعم اتخاذ قرارات أكثر وعيًا، بما يسهم في تحقيق الاستدامة المؤسسية داخل المنشآت العائلية.

وناقشت مدير مركز الإرشاد الجامعي بجامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل، الدكتورة عبير رشيد، دور المهارات الناعمة والذكاء العاطفي في تحقيق النجاح المهني وتطوير المنشآت العائلية، مؤكدةً أن هذه المهارات تسهم في رفع كفاءة الأداء الفردي والتنظيمي، وتعزيز الرضا الوظيفي، ودعم استقرار بيئات العمل ونموها.

وتطرقت المحامية والشريك والمدير في شركة الزامل وحدادي للمحاماة، الأستاذة تغريد حدادي، إلى نمط المهارات الاجتماعية، مؤكدةً دورها في إدارة العلاقات والنزاعات داخل المنشآت العائلية، وتعزيز التعاون والاحترام المتبادل، بما يسهم في تماسك الفرق واستدامة الأعمال.

وتطرقت مديرة الاستدامة والعلاقات في شركة الكفاح، الأستاذة دانة العفالق، إلى أنماط الذكاء العاطفي وسبل تطبيقها في المنشآت العائلية، مع التركيز على إدارة الذات، والتخطيط الشخصي، وإدارة الوقت والعلاقات، ودورها في تعزيز القيادة وتحقيق التوازن بين الجوانب المهنية والعائلية.

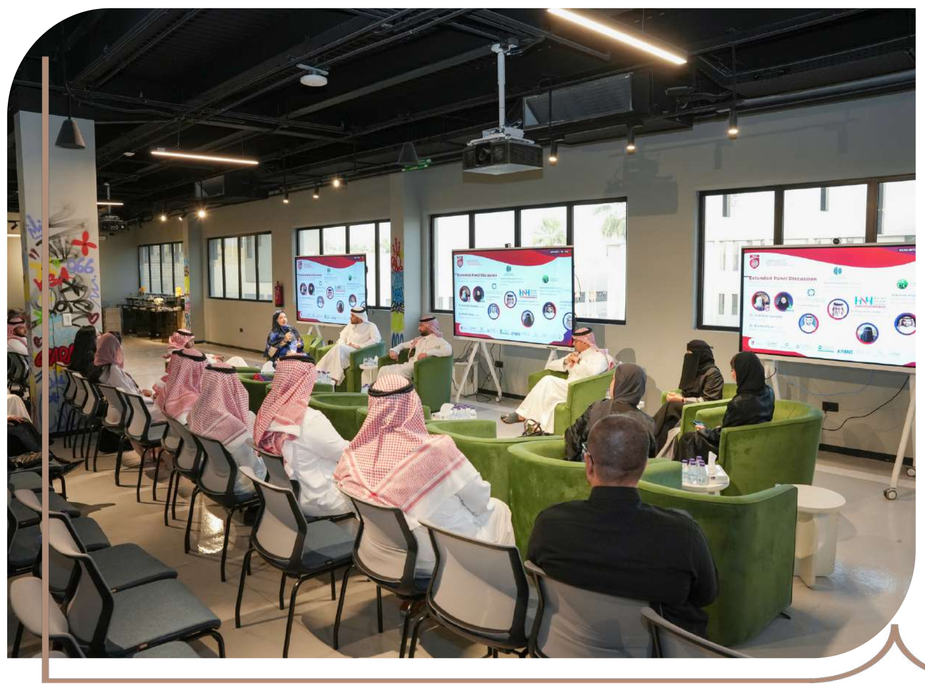
وتحدثت المؤسس والرئيس التنفيذي لمجموعة نوف السديري، الأستاذة نوف السديري، عن نمط التعاطف بوصفه أحد أبرز أنماط الذكاء العاطفي، مشيرةً إلى دوره المحوري في حل النزاعات وبناء جسور التواصل داخل المنشآت العائلية، وتعزيز الفهم المتبادل بما يدعم الاستقرار المؤسسي.

واستعرض مدير التسويق في شركة الفلك للمعدات والتجهيزات، الأستاذة إيال الشدوي، نمط الوعي الذاتي وأثره في تعزيز النمو الشخصي والمهني، وتحسين القدرة على اتخاذ القرارات، وإدارة الضغوط، وبناء تواصل فعّال يسهم في رفع كفاءة الأداء داخل المنشآت العائلية.

وناقشت عضو مجلس الإدارة ونائب المدير العام لمجموعة نوف السديري، الأستاذة شريفة السديري، نمط القدرة على التحفيز، وأهمية بناء بيئة عمل داعمة قائمة على الأمان النفسي والوضوح، ودور التحفيز الداخلي والخارجي في تعزيز الإنتاجية والاستمرارية وتحقيق الأهداف المؤسسية.

ورشـــة العمـــل الثانية للمنشآت العائلية

ضمن الجهود لتمكين المنشآت العائلية واستدامتها، نظم المركز ورشة عمل متخصصة بالتعاون مع كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال بمدينة الرياض، تناولت الورشة سبل تعزيز الأداء المؤسسي وتطبيق أفضل الممارسات في المنشآت العائلية والآليات المثلى لحل النزاعات والوقاية منها.



تـأسيس مجـالس إدارة أكفـــأ

أقام المركز برنامج "تأسيس مجالس إدارة أكفأ في المنشآت العائلية"، بالشراكة مع معهد مجالس الإدارة الخليجية (GCC BDI) والأكاديمية المالية، في مدينة الرياض، ضمن جهوده لتعزيز الحوكمة الفعالة وبناء كوادر قيادية مؤهلة لمجالس إدارة المنشآت العائلية.



أهمية الميثاق العائلي

نظّم المركز ورشة عمل بعنوان "أهمية الميثاق العائلي"، بالتعاون مع وزارة التجارة وغرفة أبها، وتناولت ورشة العمل أهمية الميثاق العائلي ودوره في استدامة المنشآت، إضافة إلى أبرز ما جاء في نظام الشركات الجديد ومقومات نجاح إعداد الميثاق العائلي.



خطر فشل الحوكمة

نظم المركز ورشة عمل بعنوان خطر فشل الحوكمة، أقيم في مدينة الرياض، بالتعاون مع معهد مجالس الإدارة الخليجية (GCC BDI) و أكاديمية الكراج، واشتملت الورشة على مناقشات حول التحديات التي قد تواجه مجالس الإدارة في المنشآت العائلية وكيفية تطبيق أساليب الحوكمة الفعالة لضمان استدامتها ونجاحها.



من التأسيس إلى التمكين

نظم المركز برعاية روابي القابضة البرنامج التدريبي "من التأسيس إلى التمكين: صناعة القيادات الاستراتيجية في المنشآت العائلية" بمدينة الرياض، وذلك ضمن سلسلة برامج تطوير الجيل القادم، حيث تناول البرنامج التحديات والممكنات وخارطة استدامة المنشآت العائلية.



تخطيط التعاقب الوظيفي في المنشآت العائلية

نظم المركز ورشة عمل بالتعاون مع معهد مجالس الإدارة GCC BDI و مركز دعم المنشآت بعنوان "تخطيط التعاقب الوظيفي في المنشآت العائلية" في المنطقة الشرقية، بحضور عدد من قادات المنشآت العائلية في المنطقة. وقد ناقشت الورشة أهمية التخطيط المسبق للتعاقب الوظيفي لضمان استمرارية ونمو المنشآت العائلية.



من الشركة العائلية إلى المكتب العائلي

نظم المركز بالتعاون مع غرفة الرياض، بحضور عضو مجلس إدارة المركز والنائب الأول لرئيس مجلس إدارة الغرفة أ. عبدالله الخريف، فعالية بعنوان: "من الشركة العائلية إلى المكتب العائلي: ضمان وحدة الأجيال المتعاقبة واستمرارية النجاح"، وذلك في مدينة الرياض والتي قدمها: البروفسور بيتر فوج، أستاذ إدارة الأعمال والمنشآت العائلية بمعهد IMD في سويسرا.



مختبر التعاقب القيادي في الرياض والخبر

أقام المركز برنامج "مختبر التعاقب القيادي" في مدينتي الرياض والخبر، بالتعاون مع CareerHub، وبرعاية من روابي القابضة ومنشآت، وذلك بهدف تطوير حلول عملية لبناء مسارات تعاقب قيادي فعّالة، وتمكين الجيل القادم من قيادة المنشآت العائلية نحو النمو والاستدامة، عبر تعزيز القدرات وبناء هياكل تعاقب مؤسسية تدعم استمرارية الأعمال.



الاستثمارات العائلية: عوائد مستدامة عبر الأجيال

نظّم المركز بالتعاون مع غرفة المدينة المنورة وهيئة تطوير المدينة المنورة وبنك J.P. Morgan ، فعالية بعنوان "الاستثمارات العائلية: عوائد مستدامة عبر الأجيال".

قدّم المركز ورقة عمل بعنوان "حوكمة الاستثمارات في المنشآت العائلية"، تناولت أسس الحوكمة الرشيدة وأبرز الممارسات التي تعزز استدامة العوائد عبر الأجيال، إضافة إلى استعراض آليات استثمارية تدعم الحفاظ على الإرث العائلي وتعزز النمو طويل الأجل بما يتوافق مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.



تعزيز الشراكات في المنشآت العائلية

نظّم عضو مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية سعادة الأستاذ عبدالله بن إبراهيم الخريف، فعالية بالتعاون مع المركز وبنك جوليوس بار، بحضور معالي رئيس مجلس إدارة المركز الدكتور غسان بن أحمد السليمان، ومشاركة نخبة من رجال الأعمال، وذلك على هامش منتدى الاستثمار السعودي، شهدت الفعالية مناقشة خدمات ومجالات عمل المركز بما يسهم في تعزيز الشراكات الداعمة لاستدامة ونمو المنشآت العائلية.



منـتـدى تـــوريث الغـــايـات



شارك المركز في منتدى "توريث الغايات World with Purpose 2025" للمنشآت العائلية في مدينة الرياض، وقد مثلت المشاركة فرصة لتعزيز الحوار حول استراتيجيات نقل الأهداف والرؤية عبر الأجيال داخل المنشآت العائلية، واستعراض أفضل الممارسات والتحديات المتعلقة بالاستدامة والقيادة.



إعادة بنـــــاء مستـقبـل مشتـــــرك

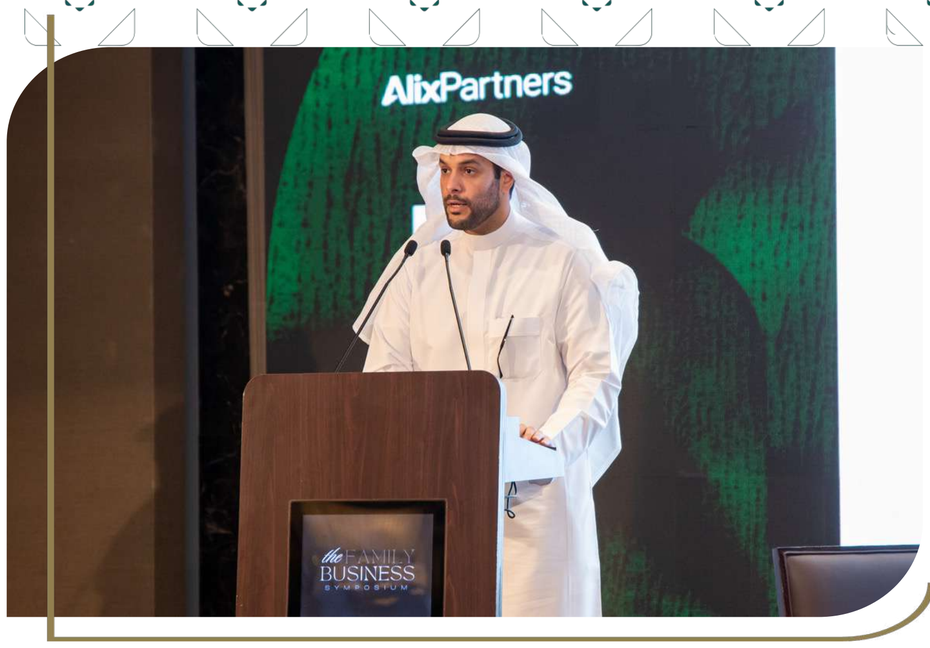
شارك المركز الوطني للمنشآت العائلية، في جلسة نقاشية ضمن ملتقى "إعادة بناء مستقبل مشترك" الذي أقيم في مدينة الرياض، حيث تم مناقشة تحديات وفرص المنشآت العائلية المتعلقة بالتجارة الالكترونية العابرة للحدود ودورها في تعزيز استدامة الأعمال والمساهمة في رسم ملامح الاقتصاد المستقبلي.



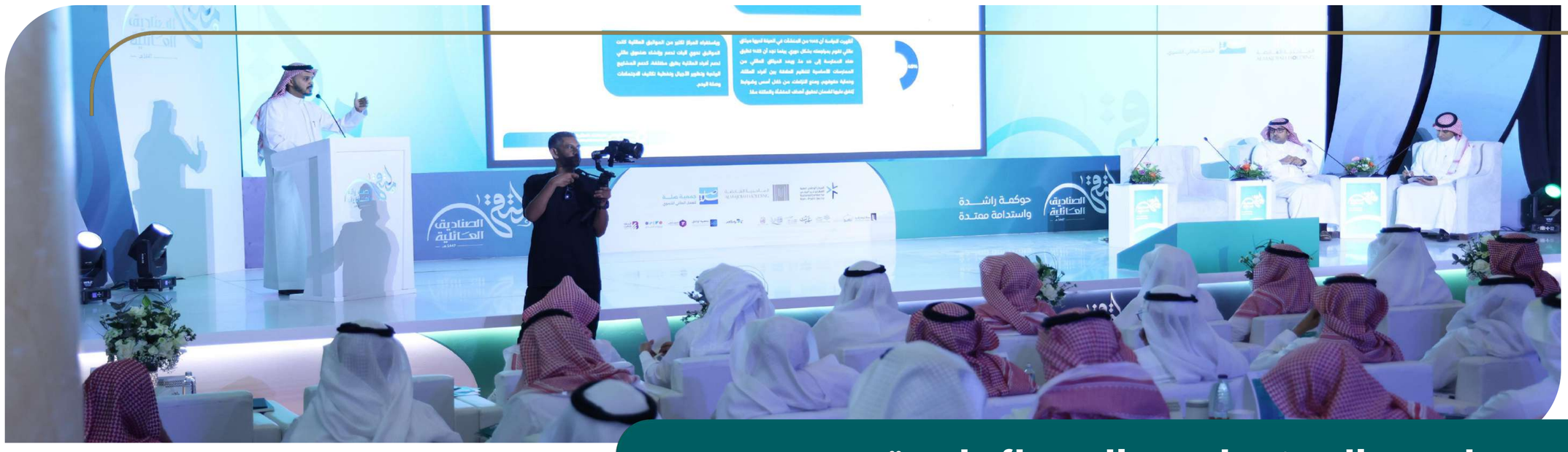
منتدى الإرث للشركـــات العـــائلية

شارك المركز الوطني للمنشآت العائلية في فعاليات "منتدى الإرث للشركات العائلية"، الذي أقيم تحت رعاية وزارة الصناعة والتجارة في مملكة البحرين، حيث تناولت الجلسات أهمية نقل الإرث المؤسسي وتعزيز استدامة المنشآت العائلية عبر الأجيال.

منتدى الأعمـــال العـــائلية 2025



شارك المركز في منتدى الأعمال العائلية 2025 (Family Business Symposium) الذي عُقد في أبوظبي برعاية وزارة الاقتصاد الإماراتية، بحضور خبراء وقادة أعمال من مختلف الدول، وقدّم المركز كلمة استعرضت دور الحوكمة والاستدامة في تعزيز تنافسية واستمرارية الأعمال العائلية.



ملتقى الصنـــاديق العـــائـليـــة

شارك المركز في ملتقى الصناديق العائلية، حيث قدّم الجلسة الافتتاحية ورقة عمل بعنوان "التكامل بين المنشآت العائلية والصناديق العائلية: الحوكمة وسبل الاستدامة".



المنتدى السعودي لقضايا الميراث

شارك المركز الوطني للمنشآت العائلية في المنتدى السعودي لقضايا الميراث، بورقة علمية بعنوان: "المنشآت العائلية وتحديات الورثة"، وورقة علمية بعنوان: "نظام الشركات واستدامة المنشآت العائلية: المادة الحادية عشر أنموذجاً" كما شارك المركز بركن تعريفي خاص استعرض من خلاله خدماته وبرامجه الداعمة لاستدامة المنشآت العائلية.



مؤتمر مبادرة مستقبل الاستثمار

شارك المركز الوطني للمنشآت العائلية ممثلاً برئيس مجلس الإدارة معالي الدكتور غسان السليمان، والرئيس التنفيذي الدكتور عائذ المبارك في جلسة حوارية ضمن مؤتمر مبادرة مستقبل الاستثمار وذلك بمشاركة نخبة من مُلاك وقادة المنشآت العائلية بتنظيم وزارة الاستثمار.



الملتقى السعودي البرازيلي الأول للأسواق الخاصة

شارك المركز في الملتقى السعودي البرازيلي الأول للأسواق الخاصة، حيث قدّم الكلمة الافتتاحية إلى جانب سعادة سفير جمهورية البرازيل لدى المملكة السيد باولو أتشوا، مرحّبين بالمشاركين ومؤكّدين أهمية تعزيز التعاون والشراكات بين الجانبين.

ملتقى الاقتصاد الاجتماعي الرابع 2025



شارك المركز في ملتقى الاقتصاد الاجتماعي الرابع 2025 في جلسة ثانية بعنوان: (القطاع الخاص من المسؤولية المجتمعية إلى الشراكة التنموية) والتي عقدت في ملتقى الاقتصاد الاجتماعي الرابع 2025.

مؤتمر التخطيط عبر الحدود



شارك المركز في مؤتمر "التخطيط عبر الحدود"، الذي أُقيم في مدينة الرياض، وقد ركّز المؤتمر على مناقشة قضايا محورية تؤثر في استدامة ونمو المنشآت العائلية في منطقة الشرق الأوسط، كما استعرضت الجلسات أبرز التوجهات الإقليمية الداعمة لحوكمة المنشآت العائلية.

ملتقى بيبان



شارك المركز في لقاء جمع نخبة من روّاد الأعمال ضمن فعاليات ملتقى بيبان، حيث تناول اللقاء دور المركز وخدماته، واستعرض سبل دعم المنشآت العائلية وتعزيز استدامتها عبر برامج التمكين والتوعية والحَوْكَمة.

منتدى المحامين العرب



شارك المركز في منتدى المحامين العرب من خلال جلسة حوارية بعنوان "دور الشركات العائلية"، والتي تناولت أهمية هذا القطاع في دعم الاقتصاد الوطني، ودوره الفاعل في تعزيز الاستدامة وتحقيق نمو مستدام للمنشآت العائلية عبر الأجيال.

النسخة الثـالثة من منـــتـــدى الجوف لريـــادة الأعمال 2025م



شارك المركز الوطني للمنشآت العائلية في النسخة الثالثة من منتدى الجوف لريادة الأعمال 2025م، وذلك من خلال جلسة حوارية وورشة عمل قدّمها ضمن فعاليات المنتدى، والتي ركّزت على تمكين المنشآت العائلية ودعم استدامتها وريادتها.

ملتقى الهيئة العامة للولاية



شارك المركز الوطني للمنشآت العائلية ممثلا بنائب الرئيس د. سهيل التميمي في ملتقى الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم السنوي، حيث قدّم عرضًا في الجلسة الافتتاحية تناول أهمية المنشآت العائلية وتعاقب الأجيال والتحديات التي يواجهها القاصرون ومن في حكمهم حال وفاة مورثهم المالك في الشركة.

المؤتمر الدولي لسوق العمل



شارك المركز الوطني للمنشآت العائلية في "المؤتمر الدولي لسوق العمل 2025" الذي عقد في مدينة الرياض، حيث تضمن المؤتمر جلسات حوارية تمحورت حول دور المنشآت العائلية في سوق العمل، مع التركيز على أهمية الحوكمة كأداة رئيسية لتعزيز استدامتها، والحفاظ على الوظائف القائمة، وخلق فرص عمل جديدة.

المنشآت العائلية وأهميتها



شارك المركز بالتعاون مع جامعة الملك عبدالعزيز في جدة في جلسة تناولت الوضع الراهن للمنشآت العائلية في المملكة ودورها المحوري في دعم الاقتصاد الوطني، إضافة إلى مناقشة التحديات والفرص التي تسهم في تعزيز استدامتها ونموها.

ديوانيـات المنشآت العــائلية

تم إقامة يوم المنشآت العائلية في عددٍ من مناطق المملكة، بالتعاون مع الغرف التجارية في كافة مناطق المملكة، وذلك في إطار جهود المركز إلى دعم استدامة المنشآت العائلية، وتعزيز تحولها نحو نماذج مؤسسية أكثر كفاءة واستدامة.

وتضمّن البرنامج حزمة من ورش العمل المتخصصة والجلسات النقاشية التي ناقشت أبرز التحديات التي تواجه المنشآت العائلية، واستعرضت الفرص المتاحة لتعزيز نموها واستدامتها، إلى جانب تسليط الضوء على أفضل الممارسات في مجالات التحول المؤسسي، وبناء الهياكل التنظيمية، وتمكين القيادات، وتعزيز كفاءة اتخاذ القرار.

ويعكس تنفيذ يوم المنشآت العائلية في مختلف مناطق المملكة التزام المركز بتوسيع نطاق الأثر، والوصول إلى شريحة أوسع من المنشآت العائلية، بما يدعم تحقيق مستهدفات الاستدامة، ويعزز دور هذا القطاع الحيوي في التنمية الاقتصادية، انسجاماً مع توجهات التنمية الوطنية ورؤية المملكة 2030.

10

ديوانيات



ديوانية القصيم باستضافة من
أ. عبدالله صالح الشريدة



ديوانية تبوك باستضافة من
أ. راكان القاضي



ديوانية الباحة باستضافة من
أ. ماشي العمري



ديوانية الشرقية باستضافة من
أبناء علي الضويان رحمه الله



ديوانية جدة



ديوانية حائل



ديوانية المدينة المنورة باستضافة من
أ.يوسف الميمني



ديوانية الخرج باستضافة من
أ. صالح العسكر



ديوانية الأحساء باستضافة من
أ. عبدالعزيز العفالق



ديوانية بيشة

10 فعاليات

يوم المنشآت العائلية

تم إقامة يوم المنشآت العائلية في عددٍ من مناطق المملكة، بالتعاون مع الغرف التجارية في كافة مناطق المملكة، وذلك في إطار جهود المركز إلى دعم استدامة المنشآت العائلية، وتعزيز تحولها نحو نماذج مؤسسية أكثر كفاءة واستدامة.

وتضمّن البرنامج حزمة من ورش العمل المتخصصة والجلسات النقاشية التي ناقشت أبرز التحديات التي تواجه المنشآت العائلية، واستعرضت الفرص المتاحة لتعزيز نموها واستدامتها، إلى جانب تسليط الضوء على أفضل الممارسات في مجالات التحول المؤسسي، وبناء الهياكل التنظيمية، وتمكين القيادات، وتعزيز كفاءة اتخاذ القرار.

كما أسهم البرنامج في تعزيز تبادل الخبرات بين قيادات المنشآت العائلية، وتهيئة بيئة حوار بنّاءة تسهم في ترسيخ مفاهيم العمل المؤسسي، ودعم جاهزية المنشآت العائلية لمتطلبات التطور والنمو في بيئة أعمال متغيرة.

ويعكس تنفيذ يوم المنشآت العائلية في مختلف مناطق المملكة التزام المركز بتوسيع نطاق الأثر، والوصول إلى شريحة أوسع من المنشآت العائلية، بما يدعم تحقيق مستهدفات الاستدامة، ويعزز دور هذا القطاع الحيوي في التنمية الاقتصادية، انسجاماً مع توجهات التنمية الوطنية ورؤية المملكة 2030.



غرفة الرياض



غرفة القصيم



غرفة تبوك


غرفة مكة المكرمة


غرفة الباحة وغرفة المخواة


غرفة الشرقية


غرفة بيشة


غرفة حفر الباطن


غرفة القريات



غرفة الطائف



06

أهم ورش العمل الافتـــــراضيـــة

نظّم المركز الوطني للمنشآت العائلية خلال عام 2025 العديد من ورش العمل الافتراضية المتخصصة، ضمن إطار استراتيجي يهدف إلى توسيع نطاق الوصول إلى المعرفة المتخصصة، وتمكين ملاك وقيادات المنشآت العائلية في مختلف مناطق المملكة من الاستفادة من محتوى تدريبي وتوعوي يواكب متطلبات التحول المؤسسي، ويعزز جاهزية القطاع لمواجهة التحديات التنظيمية والاقتصادية.

وتناولت ورش العمل الافتراضية مجموعة شاملة من الموضوعات المحورية التي تمس مختلف جوانب عمل المنشآت العائلية، حيث شملت حوكمة المنشآت العائلية بوصفها رحلة مؤسسية مستمرة، وتخطيط التعاقب القيادي وتمكين الجيل القادم من القادة، إضافة إلى الأطر القانونية ذات الصلة بحماية المنشآت العائلية، ونظام الإفلاس، والتحكيم، وتسوية النزاعات، واختيار الشكل القانوني الأنسب للمنشآت العائلية.

كما ركّزت الورش على الأوقاف العائلية من خلال مناقشة إدماج الأوقاف في هياكل المنشآت العائلية، والجوانب النظامية لنظارتها، واستعراض ما لها وما عليها، والوقاية من التحديات المرتبطة بها، إلى جانب تسليط الضوء على الاستثمار والنمو عبر مناقشة دور الدمج والاستحواذ كفرصة استراتيجية للنمو في المنشآت العائلية، وأثر الاستثمار الحكومي على هذا القطاع، ودور المجالس الاستشارية في دعم الاستدامة المؤسسية.

وتأتي هذه الجهود متسقة مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تمكين القطاع الخاص، وتعزيز استدامة المنشآت، وبناء اقتصاد مزدهر قائم على المعرفة والحوكمة الفاعلة، حيث يعكس اعتماد النموذج الافتراضي التزام المركز بتوسيع الأثر الوطني، وتحقيق الوصول العادل إلى المعرفة في مختلف المناطق، وتعزيز دور المنشآت العائلية كشريك فاعل في التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.

أهم ورش العمل الافتراضية

17

ورشة عمل عن بعد

أهم ورش العمل الافتراضية

التحكيم في منازعات المنشآت العائلية

ناقشت ورشة العمل الافتراضية مفهوم التحكيم كأحد البدائل الفاعلة لتسوية منازعات المنشآت العائلية، وذلك من خلال استعراض الإطار النظامي للتحكيم، وأنواع النزاعات التي يجوز اللجوء فيها إليه، ودوره في دعم استقرار المنشآت العائلية والحفاظ على استمراريتها. كما سلطت الورشة الضوء على فاعلية التحكيم مقارنة بوسائل التقاضي التقليدية، وحجية أحكام التحكيم، وآليات تنفيذها، بما يسهم في الحد من تصاعد النزاعات داخل المنشآت العائلية، وقدّم الورشة المحامي حسان بن إبراهيم السيف، محامي ومحكم - مؤسس لشركة احتكام للمحامة والاستشارات القانونية.

لجنة تطوير القادة: تمكين الجيل القادم من قادة المنشآت العائلية للنجاح

ناقشت ورشة العمل الافتراضية سبل تمكين الجيل القادم من القادة في المنشآت العائلية، وأهمية إعدادهم لضمان الاستدامة والنجاح عبر الأجيال. وتناولت الورشة أبرز التحديات والاستراتيجيات المرتبطة بإشراك أفراد العائلة في الأعمال، والتخطيط المهني، وتطوير المهارات القيادية، إلى جانب إدارة التنافس بين الموظفين من أفراد العائلة وغيرهم، بما يسهم في بناء قيادات مستقبلية قادرة على قيادة المنشآت العائلية بكفاءة واستدامة. وقدم الورشة كل من هيلا تالاتي وصامويل برويهي، مستشاري تطوير الأجيال.

نظام الإفلاس والمنشآت العائلية

ناقشت ورشة العمل الافتراضية نظام الإفلاس بوصفه أحد الأطر النظامية الداعمة لاستدامة المنشآت العائلية، ودوره في تعزيز الشفافية والحوكمة، وحماية الكيانات التجارية عند مواجهة التعثر المالي. وتناولت الورشة أبرز أحكام نظام الإفلاس وإجراءاته، وآليات إعادة الهيكلة، والعدالة الوقائية، بما يسهم في الحد من النزاعات، ودعم استقرار المنشآت العائلية واستمراريتها. وقدّم الورشة أ. عبدالله بن عبدالرحمن اليابس، باحث دكتوراه، مختص في أنظمة الإفلاس، حيثُ أُقيمت الورشة برعاية من غروس والهيئة العامة للأوقاف.

الحماية القانونية للمنشآت العائلية

ناقشت ورشة العمل الافتراضية مفهوم الحماية القانونية بوصفه أحد الممكنات الرئيسة لاستدامة المنشآت العائلية، ودوره في تعزيز الاستقرار النظامي والحد من المخاطر القانونية والتجارية. وتناولت الورشة أبرز التحديات القانونية التي تواجه المنشآت العائلية، وسبل التعامل معها، وآليات الوقاية من النزاعات، بما يسهم في دعم استمرارية الأعمال العائلية وتعزيز قدرتها على مواجهة التحديات التنظيمية والتجارية، وقدّم الورشة د. عبدالكريم بن حسن الشمري، محامي وشريك ومؤسس شركة نصير للمحاماة والاستشارات القانونية.

الخسارة المتبادلة مكـسب

ناقشت ورشة العمل الافتراضية مفهوم «الخسارة المتبادلة» بوصفه مدخلًا عمليًا لإدارة التحديات التي تواجه المنشآت العائلية، وأهميته في تحقيق التوازن بين الاستدامة المؤسسية ومتطلبات الشراكة العائلية. وتناولت الورشة أبرز القضايا المرتبطة بالكيانات العائلية، ودور الأدوات المؤسسية مثل الهياكل التنظيمية والاتفاقيات العائلية في تحويل الخلافات المحتملة إلى فرص تسهم في تعزيز الاستقرار واستمرارية الأعمال، وقدّم الورشة د. علاء بن عبد الحميد ناجي، المستشار القانوني ومتخصص في القانون التجاري والشريك المؤسس لشركة ناجي خيران للمحاماة والاستشارات القانونية.

الفرص الاستثمارية في تنمية الغطـــاء النباتي

في سياق دعم المركز لجهود وبرامج الجهات الحكومية للوصول للمنشآت العائلية، ناقشت ورشة العمل الافتراضية الفرص الاستثمارية المرتبطة بتنمية الغطاء النباتي، ودورها في دعم الاستدامة البيئية والاقتصادية، وتسليط الضوء على الإمكانات المتاحة أمام المنشآت العائلية للمشاركة في هذا القطاع الواعد. وتناولت الورشة ملامح المشهد الاستثماري، وأثر المبادرات الوطنية في تنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر، بما يسهم في توسيع آفاق الاستثمار المستدام وتعزيز دور المنشآت العائلية في التنمية البيئية، وقدّم الورشة أ. صالح الحميدان، مدير عمليات الاستثمار، وذلك بالتعاون مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر.

تخطيط التعاقب في المنشآت العائلية

ناقشت ورشة العمل الافتراضية مفهوم تخطيط التعاقب في المنشآت العائلية بوصفه أحد الركائز الأساسية لاستمرارية الأعمال عبر الأجيال، وأهميته في بناء انتقال قيادي منظم وواضح بين أفراد العائلة. وتناولت الورشة أثر التخطيط المسبق للتعاقب في الحد من النزاعات الداخلية، وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي، ودعم الاستدامة على المدى الطويل، مع إبراز دور العوامل التنظيمية والثقافية والاجتماعية في إنجاح مسارات التعاقب، وقدّم الورشة د. فيصل الطاهر شياد، الأستاذ المشارك بكلية الأعمال في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، وذلك بالتعاون مع المركز الوطني للدراسات والبحوث الاجتماعية.

أثر الاستثمار الحكومي على المنشآت العائلية في المملكة

ناقشت ورشة العمل الافتراضية أثر التوسع في الاستثمارات الحكومية على المنشآت العائلية في مختلف القطاعات، وتسليط الضوء على الفرص والتحديات المرتبطة بهذه الاستثمارات، وانعكاساتها على استدامة ونمو المنشآت العائلية في السوق المحلي. وتناولت الورشة طبيعة العلاقة بين الاستثمارات الحكومية والقطاع العائلي، وآليات تحقيق التكامل بينهما بما يسهم في دعم النمو الاقتصادي وتعزيز استقرار المنشآت العائلية، وقدّم الورشة أ.د. نادر النيفر، أستاذ بقسم المالية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، وذلك بالتعاون مع المركز الوطني للدراسات والبحوث الاجتماعية.

حوكمة الشركات العائلية: رحلة مستمرة لا تـتـوقف

ناقشت ورشة العمل الافتراضية حوكمة الشركات العائلية بوصفها مسارًا مؤسسيًا متجددًا يتطلب مراجعة مستمرة وتطويرًا متدرجًا لضمان الاستدامة والنجاح عبر الأجيال. وتناولت الورشة أهمية تبنّي ممارسات الحوكمة الفاعلة، ودورها في تعزيز استقرار المنشآت العائلية، وتحقيق التوازن بين متطلبات العمل المؤسسي والعلاقات العائلية، بما يدعم الانتقال السلس بين الأجيال ويعزز استمرارية الأعمال، وقدّمت الورشة د. بسمة الزامل، مستشارة حوكمة الشركات العائلية.

جوانب قـانونيـة في نظارة الأوقاف العائلية

ناقشت ورشة العمل الافتراضية الجوانب القانونية والتنظيمية المرتبطة بنظارة الأوقاف العائلية، وأهميتها في دعم استدامة الأوقاف وضمان حوكمتها الفاعلة. وتناولت الورشة أبرز الأطر النظامية المنظمة لنظارة الوقف، ومسؤوليات الناظر، وآليات الوقاية من النزاعات المرتبطة بالأوقاف العائلية، بما يسهم في تعزيز استقرار الأوقاف واستمراريتها، وقدّم الورشة أ. صالح بن عبدالله الغالب، المحامي والمستشار القانوني المختص في الأوقاف، وأُقيمت الورشة برعاية غروس والهيئة العامة للأوقاف.

الأوقـــــاف العـــائـلـيـة: ما لهـــا ومـــا عليهـــا

ناقشت ورشة العمل الافتراضية مفهوم الأوقاف العائلية وأهميتها في حفظ الثروة وتعزيز الاستدامة عبر الأجيال، من خلال تسليط الضوء على الجوانب النظامية والحوكمية المرتبطة بها. وتناولت الورشة أبرز التحديات التي تواجه الأوقاف العائلية، ودورها في الوقاية من النزاعات، إلى جانب استعراض الممارسات والحلول التي تسهم في تعزيز كفاءة إدارة الأوقاف ودعم استمراريتها التنموية، وقدّم الورشة الشيخ سليمان بن جاسر الجاسر، رحمه الله، رئيس مجلس إدارة مركز واقف - خبراء وصايا والأوقاف.

كيف يمكن للدمج والاستحواذ أن يصبح فرصة نمو للمنشآت العائلية في السعودية

ناقشت ورشة العمل الافتراضية دور استراتيجيات الدمج والاستحواذ كأحد المسارات الفاعلة لدعم نمو المنشآت العائلية في المملكة، في ظل التحولات الاقتصادية المتسارعة. وتناولت الورشة أهمية الاستعداد المؤسسي لعمليات الدمج والاستحواذ، وكيفية التعامل معها بوصفها فرصة لتعزيز التوسع، وتنويع الأعمال، وتحقيق نمو مستدام يواكب متطلبات السوق السعودي، وقدّم الورشة أ. ماثيو هوبييه، مستشار استراتيجي في الدمج والاستحواذ، بخبرة تمتد لأكثر من 18 عاماً.

وسائل اختيار الشكل القانوني المناسب للمنشآت العائلية: خطوة نحو استدامة المنشآت العائلية

ناقشت ورشة العمل الافتراضية الجوانب القانونية والعملية لاختيار الشكل النظامي الأنسب للمنشآت العائلية، وأهمية مواءمته مع طبيعة النشاط وأهداف العائلة. وتناولت الورشة المقارنة بين الكيانات القانونية في النظام السعودي، وأثر اختيار الشكل القانوني على الحوكمة والاستدامة ونقل الملكية بين الأجيال، بما يسهم في تعزيز استقرار المنشآت العائلية واستمراريتها، وقدّم الورشة أ. عبدالرحمن بن عبدالعزيز الداعج، شريك ومستشار قانوني مختص بالقانون التجاري.

منازعات العقار في المنشآت العائلية: الـواقـع، الأنـظمـة، والوسـائل البديلة

ناقشت ورشة العمل الافتراضية مفاهيم منازعات العقار في المنشآت العائلية، وأهمية تعزيز الوعي بالأطر النظامية المنظمة لها، ودور الوسائل البديلة في تسوية النزاعات العقارية. وتناولت الورشة واقع المنازعات العقارية، وأبرز التحديات المرتبطة بها، إلى جانب استعراض الأنظمة والوسائل البديلة التي تسهم في دعم الاستقرار وتقليل آثار النزاعات داخل المنشآت العائلية، وقدّم الورشة أ. معاذ بن عادل الشدي، الأمين العام للمركز السعودي للتحكيم العقاري، وذلك بالتعاون مع المركز السعودي للتحكيم العقاري، وقد أُقيمت الورشة برعاية غروس والهيئة العامة للأوقاف.

شروط الواقف في الأوقاف العائلية بين خلافات الورثة واتفاقهم

ناقشت ورشة العمل الافتراضية الإطار النظامي لشروط الواقف في الأوقاف العائلية، وأثرها في إدارة العلاقة بين الورثة وضمان التوازن بين الالتزام بمقاصد الوقف ومتطلبات الحوكمة والاستدامة. وتناولت الورشة أبرز التحديات العملية المرتبطة بتطبيق شروط الواقف، وسبل الوقاية من النزاعات بين المستفيدين، ودور الممارسات التنظيمية في تعزيز الشفافية واستقرار الأوقاف العائلية، بما يدعم استمراريتها على المدى الطويل، وقدّم الورشة د.تركي بن عبدالله الطيار، مستشار القانوني ومختص في الأوقاف والشركات العائلية، وأُقيمت الورشة برعاية غروس والهيئة العامة للأوقاف.

دخول الأوقاف في المنشآت العائلية: الوقاية والحلول

ناقشت ورشة العمل الافتراضية إدماج الأوقاف ضمن هياكل المنشآت العائلية بوصفه أحد المسارات الداعمة للاستدامة والوقاية من النزاعات، من خلال استعراض الممارسات والحلول والاستراتيجيات المرتبطة بالأوقاف العائلية. وتناولت الورشة دور الأوقاف في تعزيز الاستقرار المؤسسي، والحد من المخاطر النظامية، ودعم استمرارية الأعمال العائلية، وذلك ضمن إطار البدائل الوقائية لتسوية النزاعات وتعزيز الحوكمة، وقدّم الورشة كلٌّ من د. راشد بن محمد الهزاع مؤسس شركة تسبيل لتطوير الأوقاف و د. عبد الإله بن حامد العمري محامٍ متخصص وناظر في الأوقاف العائلية والخيرية.

كيف تسهم المجالس الاستشارية في دعم استدامة المنشآت العائلية؟

ناقشت ورشة العمل الافتراضية دور المجالس الاستشارية بوصفها أداة استراتيجية لدعم استدامة المنشآت العائلية، من خلال تعزيز جودة اتخاذ القرار وتحقيق التوازن بين متطلبات العمل المؤسسي والتطلعات العائلية. وتناولت الورشة أهمية الاستفادة من أفضل الممارسات العالمية، ونقل الخبرات، وبناء نماذج حوكمة مرنة تسهم في رفع كفاءة الأداء، ودعم النمو المستدام للمنشآت العائلية في مختلف مراحل تطورها، وقد شارك في تقديم الورشة كلٌّ من د. عليان الحربي شريك اول في شركة حلول التحول وأ. لويز بروكمان رئيس ومؤسس لشركة Advisory Board Centre و أ. أنتوني بوكثر رئيس منطقة الخليج لشركة Advisory Board Centre .



07 بناء المحتوى

الدراسات والمنشورات والأدلة الإرشادية

يُقدّم المركز محتوى معرفيًا متخصصًا عبر الدراسات والمنشورات والأدلة الإرشادية، بما يعزز استدامة المنشآت العائلية وتطبيق أفضل الممارسات.

مقالات مختارة مما أصدره المركز الوطني للمنشآت العائلية في عام 2024



يحوي مقالات هي محصلة لما خطته أنامل المختصين في المنشآت العائلية والتي قام المركز بنشرها في عام 2024، حيث تنقل لك وجهات النظر المتنوعة والتصورات المختلفة التي تحيط بالمنشآت العائلية من نواح عدة، كالقانون والحوكمة والإدارة والمالية.

دراسة حوكمة المنشآت العائلية



تتناول هذه الدراسة واقع حوكمة المنشآت العائلية في المملكة العربية السعودية، والتحديات والفرص المرتبطة بتطبيقها، وأثرها في تعزيز الشفافية والاستدامة ورفع كفاءة الأداء المؤسسي.

إدارة المعرفة الضمنية في المنشآت العائلية



يتناول هذا المحتوى مفهوم إدارة المعرفة الضمنية في المنشآت العائلية، ودورها في حفظ الخبرات المتراكمة ونقلها عبر الأجيال، وتحقيق التوازن بين القيم العائلية والأساليب الإدارية الحديثة، بما يعزز الاستدامة والقدرة التنافسية على المدى الطويل.

حوكمة المنشآت العائلية: رحلة مستمرة لا تتوقف



يتناول المنشور مفهوم حوكمة المنشآت العائلية بوصفه مسارًا استراتيجيًا طويل الأمد، لا يقتصر على إعداد لوائح أو هياكل تنظيمية، بل يمثل رحلة متجددة تهدف إلى تحقيق الاستدامة والتوازن بين مصالح العائلة ونمو الأعمال. ويؤكد أن الحوكمة ليست حدثًا يُنجز مرة واحدة، بل عملية مستمرة تتطور مع تغير الأجيال وتوسع النشاط وتبدل التحديات.

التقارير الختامية لمجلس المرأة في المنشآت العائلية في الشرقية وجدة



يتناول هذا التقرير عرضاً لجهود المركز الوطني للمنشآت العائلية في تمكين المرأة داخل المنشآت العائلية، من خلال استعراض أهداف المجلس ومحاوره، ومناقشة دور الذكاء العاطفي المهني في النمو الوظيفي ونمو المنشآت العائلية، إلى جانب تسليط الضوء على أبرز الجلسات الحوارية والمشاركات والمخرجات.

اللجنة المعنية بتطوير القيادات: تمهيد الطريق لنجاح الجيل القادم من قادة المنشآت العائلية



يتناول هذا المحتوى دور اللجنة المعنية بتطوير القيادات في تمكين الجيل القادم من قادة المنشآت العائلية، من خلال التخطيط المهني، وبناء الكفاءات القيادية، ونقل المعرفة والخبرات، بما يسهم في تحقيق الاستدامة وضمان انتقال قيادي فعّال عبر الأجيال.

أثر الاستثمار الحكومي على استثمار المنشآت العائلية



يتناول هذا المحتوى أثر الاستثمار الحكومي في تعزيز استثمار المنشآت العائلية، ودوره في دعم النمو الاقتصادي، وتحفيز الشراكات، وتوسيع الفرص الاستثمارية، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء وتحقيق الاستدامة للمنشآت العائلية.

الجوانب القانونية في نظارة الأوقاف العائلية



يتناول هذا المحتوى الجوانب القانونية والتنظيمية المرتبطة بنظارة الأوقاف العائلية، ودورها في تنظيم الصلاحيات والمسؤوليات، وضمان الامتثال لشروط الواقف، وتعزيز الحوكمة وحماية الأصول بما يحقق استدامة الوقف.

وسائل اختيار الشكل القانوني المناسب للشركة العائلية



يتناول هذا المحتوى وسائل ومعايير اختيار الشكل القانوني المناسب للشركة العائلية، وأثره في تنظيم العلاقة بين الملكية والإدارة، وتعزيز الحوكمة، ودعم الاستدامة والنمو المؤسسي على المدى الطويل.

تخطيط التعاقب في المنشآت العائلية



يتناول هذا المحتوى أهمية تخطيط التعاقب في المنشآت العائلية، ودوره في ضمان انتقال القيادة والمعرفة بسلاسة بين الأجيال، وتعزيز استمرارية الأعمال وحماية المكتسبات، بما يدعم النمو والاستقرار المؤسسي.

الاعتبارات القانونية في الأوقاف العائلية



يتناول هذا المحتوى أبرز الاعتبارات القانونية والتنظيمية في الأوقاف العائلية، ودورها في حماية الأصول، وتنظيم العلاقة بين الأطراف المعنية، وتعزيز الحوكمة والامتثال، بما يسهم في استدامة الأوقاف وتحقيق مقاصدها.

الاندماج والاستحواذ في المنشآت العائلية ودورها الاستراتيجي



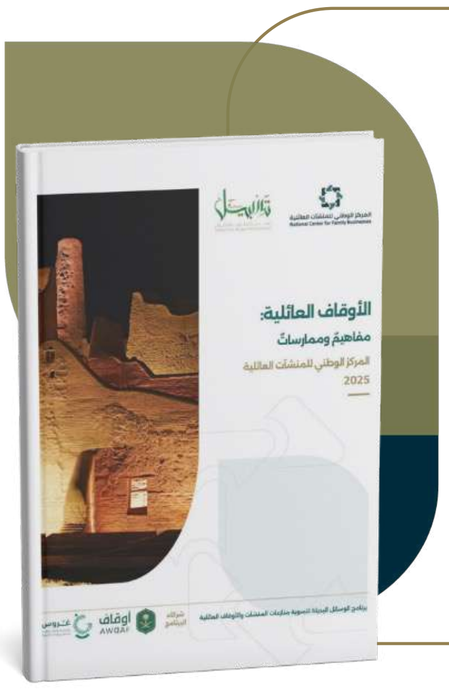
يتناول هذا المحتوى دور الاندماج والاستحواذ كأدوات استراتيجية في تعزيز نمو المنشآت العائلية، وتحسين كفاءتها التنافسية، وتوسيع نطاق أعمالها، مع تسليط الضوء على أثرها في تنويع المخاطر، وتحقيق الاستدامة، ودعم التوسع في الأسواق المحلية والدولية.

نظام الإفلاس والمنشآت العائلية



يتناول هذا المحتوى دور نظام الإفلاس في دعم استدامة المنشآت العائلية، من خلال معالجة حالات التعثر المالي، وحماية حقوق الأطراف المعنية، وتمكين الشركات من إعادة تنظيم أعمالها ومواصلة نشاطها الاقتصادي، بما يسهم في تعزيز الاستقرار المالي ودعم النمو والاستمرارية على المدى الطويل.

الأوقاف العائلية: مفاهيم وممارسات



يتناول هذا المحتوى مفهوم الأوقاف العائلية وأهميتها في حماية الثروة العائلية واستدامتها عبر الأجيال، من خلال استعراض الدوافع الشرعية والتنظيمية للوقف، ودوره في تحقيق الأثر الاجتماعي والاقتصادي، وأهمية الحوكمة والتخطيط والإدارة الفعّالة لضمان استمرارية الأوقاف وتعظيم أثرها التنموي.

التحكيم في منازعات المنشآت العائلية



يتناول هذا المحتوى دور التحكيم كأحد الوسائل الفاعلة لتسوية منازعات المنشآت العائلية، وأهميته في تحقيق العدالة، وتسريع الفصل في النزاعات، وحماية العلاقات واستدامة الأعمال.

دور التشريعات في استدامة المنشآت والأوقاف العائلية



يتناول هذا المحتوى دور التشريعات والأنظمة في دعم استدامة المنشآت والأوقاف العائلية، من خلال استعراض الممكنات النظامية والتنظيمية، وأثرها في تعزيز الحوكمة، وحماية الأصول، ودعم النمو والاستمرارية، بما يسهم في تحقيق الأثر الاقتصادي والاجتماعي المستدام.

بعض من عوامل إنجاح تسوية منازعات المنشآت العائلية



يتناول هذا المحتوى أبرز العوامل المؤثرة في نجاح تسوية منازعات المنشآت العائلية، من خلال استعراض الممارسات الداعمة للتسوية الفعّالة، وأهمية الالتزام بالحوكمة العائلية، وتعزيز الحوار والتوافق بين الأطراف، بما يسهم في استقرار المنشآت العائلية واستدامتها.

مقالات مختارة مما أصدره المركز الوطني للمنشآت العائلية في عام 2023



يحوي مقالات هي محصلة لما خطته أنامل المختصين في المنشآت العائلية والتي قام المركز بنشرها في عام 2023، حيث تنقل لك وجهات النظر المتنوعة والتصورات المختلفة التي تحيط بالمنشآت العائلية من نواح عدة، كالقانون والحوكمة والإدارة والمالية.

الملتقى الوطني الثالث لاستدامة المنشآت العائلية



يحوي أبرز ما ذكر في جلسات الملتقى الوطني الثالث لاستدامة المنشآت العائلية والذي نظمه المركز بالتعاون مع غرفة جدة وقدم الملتقى في 6 جلسات و 3 محاضرات متخصصة في مجال استدامة الأعمال واستدامة الأجيال ودور الحوكمة في الشركات العائلية.

الأوقاف العائلية: مفاهيمٌ وممارساتٌ



يحوى حديثا مفصلا عن حوكمة الأوقاف العائلية بما يُعزز سمعتها وديمومتها، ويحقق البركة للواقفين، ويجذب لها الدعم والاستثمارات، ويحسن الحوكمة وبيئة العمل بداخلها وذلك لتحقيق التكامل بين الأهداف التجارية، والخيرية، والاجتماعية ذات الأثر المتعدي للغير.

تهيئة المنشآت العائلية للإدراج بالسوق المالي



يمثل إدراج الشركات في سوق الأسهم السعودي خطوة استراتيجية نحو النمو والتوسع المستدام. تتطلب هذه العملية إعدادًا دقيقًا وشاملاً لضمان توافق الشركات مع متطلبات السوق، وتعظيم فرص نجاحها بعد الإدراج، وهذا منشور يحوي تفصيلا عن متطلبات الإدراج في السوق المالية وفوائده والاستراتيجية والملفات المطلوبة.

مجلس المرأة في المنشآت العائلية



يحوى حديثا مفصلا عن فعالية مجلس المرأة في المنشآت العائلية، حيث ناقش مفهوم الاستدامة والتحديات التي تواجه المرأة والممكنات التي لديها، وذلك من خلال طرح الحلول والأفكار والطرق العملية من أجل الخروج بتوصيات ومعايير تساعد المنشآت على تعزيز وتطوير ممارساتها.

حوكمة الشركات التابعة



يحوى حديثا مفصلا عن التشريعات والمخاطر والمسؤوليات حول إدارة الكيانات القانونية وحوكمة الشركات الفرعية أو التابعة مما يمكن أن يساعد المنشآت العائلية على منع الأضرار المالية الباهظة وإدارة المخاطر بشكل فعال وتلبية متطلبات الامتثال.

بماذا يتميز مجلس إدارة المنشآت العائلية عن غيره ؟

يحوي حديثا مطولا عن أبرز الفروقات بين الشركات العائلية والشركات التقليدية، وأبرز التحديات التي تواجهها وكيفية تغلب مجلس الإدارة على التحديات في حوكمة الشركات العائلية



خطوات تحول الشركات العائلية إلى شركات مساهمة

يحوي أهمية ومراحل تحول الشركات العائلية إلى شركات مساهمة عامة، وكيفية إعداد الشركة لعملية الطرح العام الأولي، مع حديث تفصيلي عن عناصر ومقومات نجاح عملية الطرح العام.



حوكمة المنظمات وفق معيار ايزو 37000

يحوي حديثا تفصيليا عن حوكمة المنظمات وفق معيار ايزو 37000 وهو معيار دولي يحدد أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية، ويهدف إلى تحسين الشفافية، المساءلة، والاستدامة في المنظمات وتعزيز ثقافة الالتزام والمسؤولية من خلال آليات رقابة فعالة وتوجيه استراتيجي يضمن اتخاذ قرارات مستدامة وموثوقة.



العدالة الوقائية وطرق حل النزاعات البديلة للمنشآت العائلية

يناقش الدليل أحد أهم العوائق التي تعيق المنشآت العائلية من الاستدامة والاستمرار وهي النزاعات ووقوع الخلافات، وكذلك يستعرض أدوات العدالة الوقائية والتي تهدف للحد من وقوع النزاعات ابتداءً. وكذلك سبل حل النزاعات البديلة التي تؤدي بالمنشأة العائلية لحل خلافتها بأقل قدر ممكن من الأضرار، كالوساطة والتحكيم.



توجهات المنشآت العائلية في المملكة العربية السعودية

أجري على عينة من كبرى المنشآت العائلية في المملكة لمعرفة أولوياتهم وتوقعاتهم وتوجهاتهم الاقتصادية، وتأثير الإصلاحات الاقتصادية والهيكلية التي تطبق منذ انطلاق رؤية المملكة 2030 ومساهمتها في تحسين المؤشرات الاقتصادية والمالية.



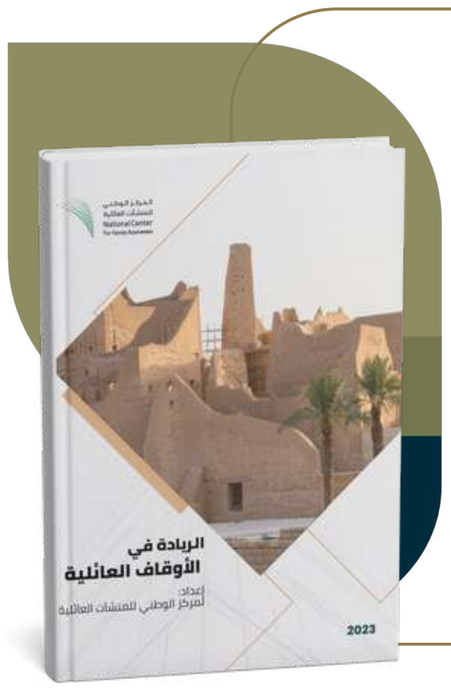
تطوير الجيل القادم في المنشآت العائلية

يهدف الدليل لمناقشة آليات تطوير الأجيال القادمة في المنشآت العائلية والذين يجب تهيئتهم للعمل والنجاح داخل المنشأة العائلية أو خارجها، حيث تسعى المنشآت العائلية إلى بناء كيان يتوارثه الأبناء والأحفاد جيلا بعد جيل ليحافظوا على موارد الشركة وثروة العائلة ومصالح مختلف الأطراف المرتبطة بالمنشأة.



الريادة في الأوقاف العائلية

يناقش الدليل تكييف وقف الشركات العائلية، ومعوقات تأسيس الأوقاف العائلية، وأفضل الخيارات القانونية لمشاركة الوقف في نشاط الشركة العائلية، والأمور التي يجب تضمينها في صك الوقفية، ونماذج ناجحة في الأوقاف العائلية، ومسألة تعطل الوقف، وأشكال الشركة في النظام.



دليل الميثاق العائلي

يهدف الدليل للتعريف بالميثاق العائلي وآليات كتابته وذلك لتوفير أساس متين يحقق الربط والانسجام بين أهداف وطموحات العائلة ورسالة وأهداف الشركة العائلية ويحسم أي بوادر للخلاف أو النزاع في أوقات مبكرة من خلال آلية واضحة.



دليل إدارة عمليات التخارج في المنشآت العائلية

يناقش الدليل أسباب التخارج من الشركات العائلية، وسيناريوهات التخارج، والوثائق اللازمة لتنظيم عمليات التخارج من الشركة، والعوامل المؤثرة في عملية تحديد قيمة الشركة، ومراحل تحول الشركات العائلية إلى شركة مساهمة عامة.



دليل إعداد الكوادر البشرية في الشركات العائلية

يناقش الدليل آليات الكوادر البشرية في المنشآت العائلية، حيث يهدف مؤسسو المنشآت العائلية إلى بناء كيان يتوارثه الأبناء والأحفاد جيلا بعد جيل ليحافظوا على موارد الشركة وثروة العائلة ومصالح مختلف الأطراف المرتبطة بالمنشأة.



الملتقى الوطني لاستدامة المنشآت العائلية

قام المركز الوطني للمنشآت العائلية بالتعاون مع غرفة الشرقية بإعداد تقرير مفصل عن الملتقى الوطني الثاني لاستدامة المنشآت العائلية والذي عقد برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية، ونظمه المركز بالتعاون مع غرفة الشرقية.



تخطيط التعاقب في المنشآت العائلية

دراسة ميدانية بعنوان "تخطيط التعاقب في المنشآت العائلية"، ودور الميثاق العائلي في هذا الشأن، وآليات انتقال الإدارة عبر الأجيال المتعاقبة، والإشكاليات المرافقة لعمليات انتقال الملكية بين الأجيال وتأثيرها على استدامة المنشآت العائلية وتطور أعمالها، وذلك في إطار الشراكة مع KPMG.



حل النزاعات في المنشآت العائلية



دراسة تتطرق إلى أسباب النزاعات وأنواعها، والآليات الحالية التي يتم بموجبها حل تلك النزاعات بين الملاك بمختلف أجيالهم، ومدى نجاعة الآليات الحالية، وكذلك دور الحوكمة والتشريعات الحكومية في حل خلافات مجالس الإدارة في المنشآت العائلية، وذلك في إطار الشراكة مع KPMG.

تعريف المنشأة العائلية



قام المركز الوطني للمنشآت العائلية بإخراج تعريف معتمد للمنشآت العائلية، وذلك بالاستناد إلى التسبيب المنطقي، وإلى المقارنات المرجعية مع الدول الأخرى والمنظمات العالمية، حيث يمثّل التعريف حجز الأساس للعديد من إحصاءات المنشآت العائلية.

المقالات والمنشورات



قام المركز بتقديم العديد من المنشورات التوعية والتثقيفية للمنشآت العائلية ومنسوبيها في شكل مقالات وانفوغرافكس، لتوفير المزيد من المحتوى النوعي المتخصص في مجال المنشآت العائلية في المملكة.

للمشاركة في بناء المحتوى

يسرّ المركز الوطني للمنشآت العائلية دعوة المختصين للمساهمة في إثراء المحتوى المعرفي من خلال تقديم مقالات، دراسات، وتجارب عملية وورش عمل تسهم في تطوير واستدامة المنشآت العائلية.

event@ncfb.org.sa
0112182206

للاطلاع على المستندات وتحميلها، نأمل المسح الضوئي على رمز الاستجابة السريعة (QR)



08

الوضع الراهن

الفرص

لدى المركز العديد من الفرص النوعية التي يمكن اقتناصها لتحقيق مستهدفات المركز وتعزيز الأثر، ومنها:

- إتاحة مبادرات لتعزيز التواصل وتبادل الخبرات بين المنشآت العائلية في قضايا تعاقب الأجيال وتأهيلها، والحوكمة، وتأسيس مكاتب العائلة وغيرها من القضايا.
- التوسع في خدمة المزيد من المستفيدين من برنامج التدريب والاستشارات، وذلك عبر تقديم المزيد من البرامج بهدف تعزيز استدامة هذه المنشآت.
- تعظيم الاستفادة من المحتوى العربي للمنشآت العائلية لرفع الوعي لدى المنشآت العائلية في المملكة والمنطقة.
- التوسع في جانب الأوقاف العائلية في برنامج الوسائل البديلة لحل النزاعات في المنشآت العائلية والأوقاف العائلة، وبناء الشراكات مع الجهات المعنية.
- تطوير مبادرات مع الجهات المُشرعة لدعم استدامة المنشآت العائلية التي تقع تحت نطاقها التشريعي، خصوصا المنشآت الكبيرة والاستراتيجية.

التحديات

كما أن هنالك بعض التحديات التي سيعمل المركز على تجاوزها خلال الفترة القادمة، ومنها:

- يواجه المركز تحديا يتعلق بغياب التنظيم والتكليف الواضح نتيجة لعدم صدور نظام أساس للمركز، وبفضل الله فقد صدر الأمر السامي الكريم القاضي بمنح المركز الاستقلال الإداري والمالي ويجري العمل الآن على إعداد مسودة النظام والرفع به للجهات المختصة.
- يواجه المركز تحديا جوهريا يتمثل في أن الالتزام بتوعية المنشآت العائلية في مختلف مناطق المملكة وحل نزاعاتها ينطوي على تكلفة كبيرة دون توفر موازنات لهذا الغرض، وذلك أخذا بعين الاعتبار أن المنشآت العائلية الأكثر حاجة للتوعية وحل النزاعات هي الأقل إدراكا لذلك، مما يستلزم بذل المزيد من الجهود بغرض الحفاظ عليها وعلى المصالح المرتبطة بها. ويعمل المركز على سد هذه الفجوة عبر 1) الموارد الذاتية، 2) الشراكات مع اتحاد الغرف والغرف التجارية، 3) الشراكة مع الهيئات والجهات المانحة، 4) دعم مجلس الإدارة والداعمين، 5) وقفية المركز، 6) الرفع بطلب تمويل حكومي مباشر.

الخـــاتـــمة

شهد العام الماضي تحوّلًا نوعيًا في أعمال المركز وخدماته، بفضل الله أولًا، ثم بدعم القيادة الرشيدة، وشركاء المركز، وأعضاء مجلس إدارته، وداعميه. وقد أثمر هذا الدعم عن تحقيق العديد من المنجزات، تمثلت في تطوير الخدمات وتعزيز التواصل الفاعل مع مختلف الجهات، بما أسهم في بناء منظومة متكاملة تدعم استدامة المنشآت العائلية في جميع مناطق المملكة، وتعزز نموها ورفع مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي وتوليد فرص الٱعمل، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وسيواصل المركز، بعون الله، جهوده لاستكمال إعداد الترتيبات التنظيمية التي تُحدد اختصاصاته وارتباطه التنظيمي وأطر حوكمته وآليات دعمه وتمويله، وذلك في ضوء توصية الجهات المختصة بمنحه الاستقلال المالي والإداري. كما سيستمر في تطوير وإطلاق حزمة من الخدمات والبرامج المتنوعة لدعم منظومة المنشآت العائلية وتعزيز تنافسيتها واستدامتها.

المركز الوطني للمنشآت العائلية
National Center for Family Businesses

ncfb.sa